



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24T18:37:26-05:00 - Página 1 de 202

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

JUSTIFICACIÓN LEGAL, TÉCNICA Y ECONÓMICA DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO 2026

Bogotá, D. C. Octubre 2025



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

CARLOS FERNANDO GALÁN
Alcalde Mayor

ROBERTO ANGULO SALAZAR
Secretario de Integración Social

LINA MARÍA SÁNCHEZ ROMERO
Subsecretaria de Gestión Institucional

JULIANA SÁNCHEZ CALDERÓN
Subsecretaría Técnica

MARÍA CAMILA DÍAZ MARÍN
Directora de Gestión Corporativa

IVÁN OSEJO VILLAMIL
Director de Análisis y Diseño estratégico

IVON CAROLINA CAMARGO GARCÍA
Directora de Nutrición y Abastecimiento

SANDRA PATRICIA OROZCO MARÍN
Directora Territorial

NATALIA MARTÍNEZ PARDO
Directora Poblacional

DIANA PATRICIA MARTÍNEZ GALLEGO
Directora para la Inclusión y las Familias

MAURICIO SANDINO
Director de Transferencias



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24T18:37:26-05:00 - Página 2 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 3 de 202

TABLA DE CONTENIDO

LA ENTIDAD	8
¿QUÉ ES LA SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL?	8
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL	8
1. JUSTIFICACIÓN PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL DE GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	10
1.1. GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	10
1.2. ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS.....	12
2. JUSTIFICACION PROGRAMACION PRESUPUESTAL DE GASTOS DE INVERSIÓN - PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES POAI	23
2.1. PROYECTO DE INVERSIÓN 7942 “FORTALECIMIENTO DE LAS COMISARÍAS DE FAMILIA PARA EL MEJORAMIENTO EN EL ACCESO A LA JUSTICIA DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS POR RAZONES DE GÉNERO Y OTRAS VIOLENCIAS EN EL CONTEXTO FAMILIAR EN BOGOTÁ D.C”	23
2.1.1 Objetivo específico No. 1: Fortalecer la arquitectura institucional y acompañamiento técnico para la gestión de las Comisarías de Familia	25
2.1.2 Objetivo específico No. 2: Aumentar la capacidad de las Comisarías de Familia para la atención de las víctimas de violencia en el contexto familiar que arriba a estos despachos.....	30
2.1.3 Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	34
2.2 PROYECTO DE INVERSIÓN 7937 “GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL Y PRODUCTIVA DE LAS PERSONAS MAYORES EN BOGOTÁ D.C”	37
2.2.1 Objetivo específico No. 1: Fortalecer la oferta institucional y articulación sectorial para la atención de las personas mayores.....	38
2.2.2 Objetivo Especifico 2 “Fortalecer el tejido familiar y comunitario para la cohesión social de las personas mayores”	40
2.2.3 Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	41
2.3 PROYECTO DE INVERSIÓN 7938 “IMPLEMENTACIÓN DE TRANSFERENCIAS MONETARIAS PARA HOGARES EN CONDICIÓN DE POBREZA O VULNERABILIDAD EN BOGOTÁ D.C”.....	42
2.3.1. Objetivo específico No. 1: Aumentar el ingreso económico de hogares pobres y/o vulnerables que habitan en el Distrito Capital para suplir sus necesidades básicas.	44



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.3.2. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	47
2.4 PROYECTO DE INVERSIÓN 7940 “IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN SOCIAL Y PRODUCTIVA PARA LA POBLACIÓN JOVEN EN SITUACIÓN DE POBREZA Y VULNERABILIDAD EN BOGOTÁ D.C”	49
2.4.1. Objetivo específico No. 1: Incentivar la inclusión productiva de jóvenes vulnerables en Bogotá.	50
2.4.2. Objetivo específico No. 2: Fomentar el acceso a la oferta de servicios sociales y oportunidades de la población joven en Bogotá.....	52
2.4.3. Objetivo específico No. 3: Promover los derechos de jóvenes que enfrentan factores de riesgo que afectan el bienestar integral de los jóvenes.....	55
2.4.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	63
2.5. PROYECTO DE INVERSIÓN 7947 “FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA PROMOCIÓN DE LA GOBERNANZA. INCLUSIÓN Y MOVILIDAD SOCIAL EN LOS TERRITORIOS URBANOS Y RURALES DE BOGOTÁ D.C”	66
2.5.1. Objetivo específico No. 1: Fortalecer la articulación intersectorial a partir de un modelo de gestión del abordaje territorial, para promover procesos de gobernanza, inclusión y movilidad social en los territorios urbanos y rurales de Bogotá.....	67
2.5.2. Objetivo específico No. 2: Atender personas y hogares a través de servicios sociales para el desarrollo de capacidades y la mitigación de los efectos de la emergencia social, natural y/o antrópica, incluyendo personas en exclusión social, pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad social, en el marco del modelo de gestión del abordaje territorial.....	68
2.5.3. Objetivo específico No. 3: Fortalecer la capacidad institucional para identificar y atender personas y familias en exclusión social, pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad social que habitan en residencias tipo pagadario.	71
2.5.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	72
2.6 PROYECTO DE INVERSIÓN 7948 “DESARROLLO DEL ABORDAJE INTEGRAL DEL FENÓMENO DE HABITABILIDAD EN CALLE PARA CONTRIBUIR A LA REDUCCIÓN DE FORMAS EXTREMAS DE EXCLUSIÓN EN BOGOTÁ D.C”.....	73
2.6.1. Objetivo específico No. 1: Generar información que permita actualizar conocimientos entorno al fenómeno de habitabilidad en calle y las personas en formas extremas de exclusión.	75
2.6.2. Objetivo específico No. 2: Fortalecer la articulación sectorial distrital para ampliar la oferta institucional de manera que mejore la atención a las personas en situaciones extremas de exclusión, (población habitante de calle y en riesgo de estarlo)	78



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 4 de 202



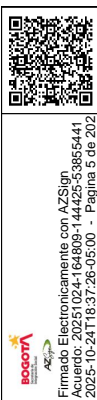


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.6.3. Objetivo específico No. 3: Implementar programas y estrategias de prevención del fenómeno de habitabilidad en calle que aporten en la modificación de entornos de riesgo en los ámbitos individual, familiar y comunitario	84
2.6.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	87
2.7 PROYECTO DE INVERSIÓN 7953 “GENERACIÓN DEL BIEN-ESTAR ALIMENTARIO Y NUTRICIONAL EN BOGOTÁ D.C”	89
2.7.1. Objetivo específico No. 1: Ampliar la red de comedores comunitarios para la atención de personas en inseguridad alimentaria y nutricional.	90
2.7.2. Objetivo específico No. 2: Asegurar el suministro de alimentos requeridos para la atención integral de la población que forma parte de los servicios sociales de la SDIS.	92
2.7.3. Objetivo específico No. 3: Disponer de transferencias en especie como canal de la lucha contra el hambre y la inseguridad alimentaria.....	93
2.7.4. Objetivo específico No. 4: Promover estilos de vida saludables en la población con inseguridad alimentaria.	94
2.7.5. Objetivo específico No. 5: Clasificar la situación nutricional de la población atendida que recibe alimentos por parte de SDIS.	95
2.7.6. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	96
2.8 PROYECTO DE INVERSIÓN 8047 “GENERACIÓN DE RESPUESTAS INTEGRADORAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL Y PRODUCTIVA. Y LA PREVENCIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN BOGOTÁ D.C” .	99
2.8.1. Objetivo específico No. 1: Generar respuestas integradoras que fortalezcan el enfoque diferencial por orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD), para la prevención de violencias y la inclusión social y productiva de las personas LGBTI, sus familias y redes de apoyo	100
2.8.2. Objetivo específico No. 2: Generar respuestas integrales que contribuyan a la prevención de violencias en el contexto familiar, la protección de quienes son víctimas o están en riesgo de serlo y el fortalecimiento de las familias, especialmente las más vulnerables.	108
2.8.3. Objetivo específico No. 3: Fomentar la inclusión social y productiva de las personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras, mediante la implementación de un modelo de inclusión transformador que asegure su participación con mayor autonomía e independencia.	113
2.8.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	120
2.9 PROYECTO DE INVERSIÓN 7939 “DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LAS GESTANTES NIÑAS NIÑOS ADOLESCENTES Y SUS FAMILIAS QUE PROMUEVAN SU DESARROLLO INTEGRAL EN BOGOTÁ D.C”	126



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 5 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.9.1. Objetivo específico No. 1: Contribuir en la educación inicial y la atención integral de las personas gestantes, niñas y niños para la realización de sus derechos, a través de los servicios de la SDIS con enfoque étnico y diferencial.....	128
2.9.2. Objetivo específico No. 2: Fortalecer habilidades para la vida de niñas, niños y adolescentes que se encuentran en riesgo de trabajo infantil, reclutamiento, explotación sexual comercial y otras inobservancias, amenazas y/o vulneración de derechos.....	131
2.9.3. Objetivo específico No. 3: Aportar en la disminución de las prácticas de desigualdad, segregación y discriminación que limitan el desarrollo integral de las personas gestantes, niñas, niños y adolescentes atendidos a través de los servicios y estrategias de la Subdirección.	133
2.9.4. Objetivo específico No. 4: Liderar la implementación de la Ruta Integral de Atenciones (RIA) y la Política Pública Distrital de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia (PPIA) aportando a la reducción de situaciones de inobservancia, la movilización de la capacidad de agencia de niñas, niños y adolescentes y el fortalecimiento de la arquitectura institucional.....	134
2.9.5. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	135
2.10 PROYECTO DE INVERSIÓN 7945 “FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS SERVICIOS SOCIALES EN BOGOTÁ D.C”	139
2.10.1. Objetivo específico No. 1: Desarrollar e implementar campañas de mantenimiento preventivo y minimizar las intervenciones de tipo correctivo y por garantías, en los equipamientos administrados por la SDIS para la prestación de servicios sociales y de apoyo.....	140
2.10.2. Objetivo específico No. 2: Incrementar la cobertura de la infraestructura física destinada a mejorar las condiciones de la población en vulnerabilidad y que son susceptibles al restablecimiento de los derechos sociales.....	143
2.10.3. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	145
2.11. PROYECTO DE INVERSIÓN 7943 “FORTALECIMIENTO TÉCNICO DE LA POLÍTICA SOCIAL Y DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SDIS EN BOGOTÁ D.C”	146
2.11.1. Objetivo específico No. 1: Implementar un modelo institucional para la gestión de la calidad en la prestación de los servicios	149
2.11.2. Objetivo específico No. 2: Fortalecer el liderazgo de la política social en articulación con los actores internos y externos.....	151
2.11.3. Objetivo específico No. 3: Articular alianzas estratégicas con actores externos que complementen la gestión institucional.....	153
2.11.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	154



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24T18:37:26-05:00 - Página 6 de 202

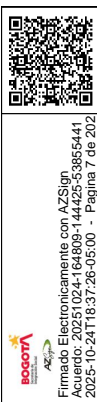


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.12. PROYECTO DE INVERSIÓN 7946 “FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN PÚBLICA INSTITUCIONAL EN BOGOTÁ D.C”.....	155
2.12.1. Objetivo específico No. 1: Fortalecer el seguimiento de la prestación de los servicios de apoyo transversal de la Entidad.	156
2.12.2. Objetivo específico No. 2: Aumentar el cumplimiento de los planes de acción derivados de la normatividad en materia de gestión institucional.	160
2.12.3. Objetivo específico No. 3: Fortalecer las acciones requeridas para dar cumplimiento a los lineamientos Distritales de Transparencia y Servicio a la Ciudadanía	168
2.12.4. Objetivo específico No. 4: Modernizar el proceso de contratación para agilizar la operación de los servicios de la SDIS.	172
2.12.5. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026	173
2.13. PROYECTO DE INVERSIÓN 7955 “GENERACIÓN DE LA INFORMACIÓN. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL EN BOGOTÁ D.C”	175
2.13.1. Objetivo específico No. 1: Actualizar y fortalecer la infraestructura tecnológica y los sistemas de información de la entidad para la implementación de iniciativas de transformación digital e innovación pública.....	177
2.13.2. Objetivo específico No 2: Fortalecer la planeación e implementación de los servicios sociales mediante acciones de relacionamiento con la ciudadanía.	181
2.13.3. Objetivo específico No. 3: Garantizar las apuestas de transformación social e implementar estrategias de gestión del conocimiento social en Bogotá.....	183
2.13.4. Objetivo específico No. 4: Reducir las barreras en la focalización y priorización de potenciales participantes de los servicios sociales de la Secretaría Distrital de Integración Social.....	190
2.13.5. Objetivo específico No. 5: Posicionar los resultados y la gestión realizada por la Secretaría Distrital de Integración Social a nivel distrital.	193
2.13.6. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026.....	195
3. CONSOLIDADO ANTEPROYECTO 2026.....	197
4. PASIVOS EXIGIBLES	199



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 7 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

LA ENTIDAD

¿QUÉ ES LA SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL?

La Secretaría Distrital de Integración Social, es una entidad pública del nivel central de la ciudad de Bogotá, líder del sector social, responsable de la formulación e implementación de políticas públicas poblacionales orientadas al ejercicio de derechos. Ofrece servicios sociales y promueve de forma articulada, la inclusión social, el desarrollo de capacidades y la mejora en la calidad de vida de la población en mayor condición de vulnerabilidad, con un enfoque territorial.

La misión institucional compromete el trabajo integral con transparencia y aporta a la transformación de las condiciones sociales, donde la exclusión se constituye en barrera para el goce pleno de los derechos y el acceso real a oportunidades que fortalezcan una vida digna. Su énfasis en la reducción de la segregación social confiere al ser humano el lugar más importante, por ello es el centro de las preocupaciones desde el enfoque diferencial.

La Secretaría de Integración Social está presente en las 20 localidades de Bogotá, cuenta con espacios de atención y equipos especializados que atienden con calidad y calidez a la ciudadanía, en muchos casos las 24 horas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

1. Reducir las formas extremas de exclusión en Bogotá de personas, familias y hogares mediante estrategias que garanticen el acceso a servicios básicos y oportunidades socioeconómicas, mediante el fortalecimiento de la inclusión social y productiva.
2. Contribuir a la reducción de la pobreza y la inseguridad alimentaria a través de transferencias monetarias y no monetarias con enfoque diferencial, y la priorización de personas pobres extremas, pobres, vulnerables, víctimas del conflicto interno armado, jóvenes, mujeres y personas mayores.
3. Fortalecer familias, proteger la niñez y construir entornos libres de violencia en el contexto familiar, mediante un modelo integral e innovador que promueva la prevención, y garantice servicios eficientes y adaptados a cada realidad.
4. Ofrecer procesos de inclusión social y productiva, que aseguren enfoques diferenciales y territoriales, para la garantía de acceso equitativo y estrategias inclusivas para personas con discapacidad, jóvenes, personas mayores, personas de los sectores LGBTI, y otras en riesgo de vulneración de derechos, a través del afianzamiento de alianzas intersectoriales y la complementariedad de los servicios.
5. Contribuir a que las niñas y niños de la primera infancia en Bogotá reciban atención integral y de calidad, mediante la ampliación de la cobertura, la articulación de esfuerzos y la optimización de la gestión y gobernanza, con el fin de garantizar su bienestar y desarrollo integral.
6. Potenciar la misionalidad del sector de integración social con el desarrollo de procesos transversales eficientes que garanticen servicios sociales innovadores, de calidad y con enfoque diferencial.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 8 de 202

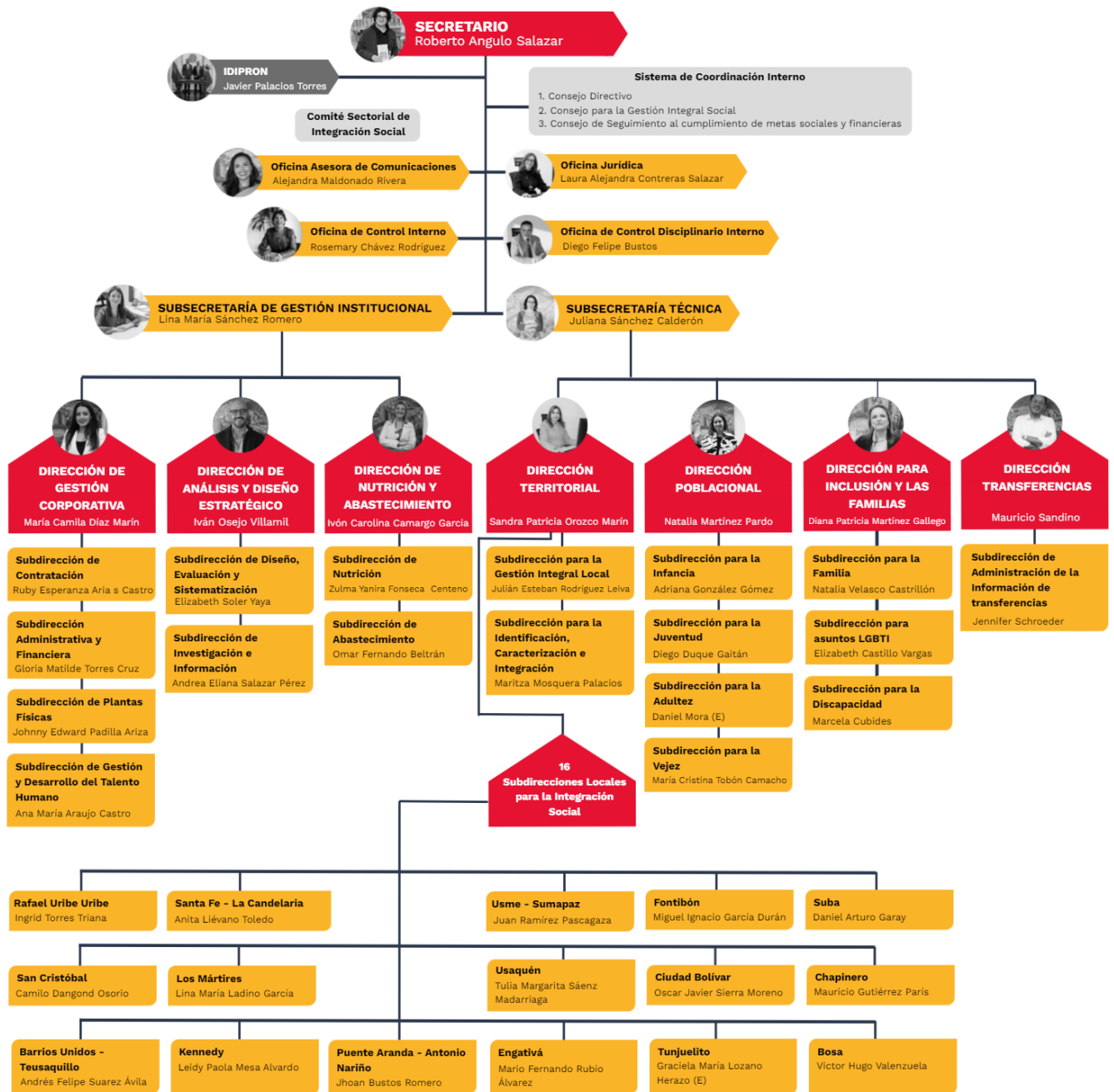


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

**ORGANIGRAMA DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL, SEGÚN
DECRETO 607 DE 2007, DECRETO 149 DE 2012, DECRETO 445 DE 2014, DECRETO 587 DEL
2017, DECRETO 459 DEL 2021, DECRETO 508 DE 2022 Y DECRETO 113 DE 2023.**





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

1. JUSTIFICACIÓN PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL DE GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

1.1. GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

La Secretaría Distrital de Integración Social, estima una proyección de recursos de funcionamiento de \$62.079.284.000 para cubrir los gastos de personal y adquisición de bienes y servicios para la vigencia 2026, los cuales serán distribuidos de acuerdo con la siguiente discriminación:

Los recursos programados corresponden a:

Tabla 1. Presupuesto 2025 Gastos de Personal

No.	ACTIVIDAD	VALOR
1	Salarios Planta Permanente 156 cargos	\$35.686.332.000

1.1.1. PLANTA DE PERSONAL PERMANENTE

Para el año 2026, el presupuesto asignado presenta un incremento del 4,03% cuyas principales variaciones corresponden al aumento general de salario y demás costos prestacionales, seguridad social y parafiscales, según lo establecido y aprobado por la Secretaría Distrital de Hacienda para la programación 2026.

Tabla 2. Presupuesto 2026 Planta Personal

NOMBRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	VARIACIÓN %
SERVICIOS PERSONALES	\$34.304.609.000	\$35.686.332.000	4,03%

Corresponde al pago de salarios, prestaciones sociales, seguridad social, y aportes parafiscales proyectados para los 156 cargos.

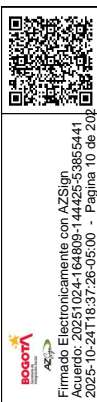
Tabla 3. Empleos discriminados

NIVEL	NUMERO DE CARGOS	%
ASESOR	1	0,64%
ASISTENCIAL	37	23,72%
DIRECTIVO	76	48,72%
PROFESIONAL	31	19,87%
TECNICO	11	7,05%
Total general	156	100,00%

El costo de los salarios y prestaciones de la planta de personal para el 2026 asignado, se discrimina por posiciones presupuestales así:

Tabla 4. Costos Salarios y Prestaciones de la planta de personal vigente

No POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PROYECCION 2026	VAR
O2	Gastos	\$ 34.304.609.000	\$ 35.686.332.000	4,03%



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 10 de 20



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

O21	Funcionamiento	\$ 34.304.609.000	\$ 35.686.332.000	4,03%
O211	Gastos de personal	\$ 34.304.609.000	\$ 35.686.332.000	4,03%
O21101	Planta de personal permanente	\$ 34.304.609.000	\$ 35.686.332.000	4,03%
O2110101	Factores constitutivos de salario	\$ 24.732.572.717	\$ 26.372.944.000	6,63%
O2110101001	Factores salariales comunes	\$ 22.502.566.643	\$ 23.877.948.000	6,11%
O211010100101	Sueldo básico	\$ 11.809.177.643	\$ 12.769.274.000	8%
O211010100102	Horas extras, dominicales, festivos y recargos	\$ 50.000.000	\$ 19.306.000	-61%
O211010100103	Gastos de representación	\$ 2.647.421.000	\$ 2.781.966.000	5%
O211010100104	Subsidio de alimentación	\$ 7.200.000	\$ 7.578.000	5%
O211010100105	Auxilio de transporte	\$ 12.378.000	\$ 15.324.000	24%
O211010100107	Bonificación por servicios prestados	\$ 443.741.000	\$ 463.826.000	5%
O211010100108	Prestaciones sociales	\$ 2.885.433.000	\$ 3.000.277.000	3,98%
O21101010010801	Prima de navidad	\$ 1.949.619.000	\$ 2.027.205.000	4%
O21101010010802	Prima de vacaciones	\$ 935.814.000	\$ 973.072.000	4%
O211010100109	Prima técnica salarial	\$ 4.647.216.000	\$ 4.820.397.000	3,73%
O2110101002	Factores salariales especiales	\$ 2.230.006.074	\$ 2.494.996.000	11,88%
O211010100204	Prima semestral	\$ 1.984.131.074	\$ 2.227.965.000	12%
O211010100212	Prima de antigüedad	\$ 245.875.000	\$ 267.031.000	8,60%
O21101010021201	Beneficios a los empleados a corto plazo	\$ 245.875.000	\$ 267.031.000	9%
O2110102	Contribuciones inherentes a la nómina	\$ 8.722.479.000	\$ 9.077.526.000	4,07%
O2110102001	Aportes a la seguridad social en pensiones	\$ 2.436.757.000	\$ 2.534.606.000	4,02%
O211010200101	Aportes a la seguridad social en pensiones públicas	\$ 1.579.290.000	\$ 1.665.803.000	5%
O211010200102	Aportes a la seguridad social en pensiones privadas	\$ 857.467.000	\$ 868.803.000	1%
O2110102002	Aportes a la seguridad social en salud	\$ 1.726.040.000	\$ 1.795.349.000	4,02%
O211010200201	Aportes a la seguridad social en salud pública	\$ 30.895.000	\$ 24.755.000	-20%
O211010200202	Aportes a la seguridad social en salud privada	\$ 1.695.145.000	\$ 1.770.594.000	4%
O2110102003	Aportes de cesantías	\$ 2.358.472.000	\$ 2.457.111.000	4,18%



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 11 de 201





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

O211010200301	Aportes de cesantías a fondos públicos	\$ 1.633.312.000	\$ 1.494.333.000	-9%
O211010200302	Aportes de cesantías a fondos privados	\$ 725.160.000	\$ 962.778.000	33%
O2110102004	Aportes a cajas de compensación familiar	\$ 935.322.000	\$ 973.233.000	4,05%
O211010200401	Compensar	\$ 935.322.000	\$ 973.233.000	4%
O2110102005	Aportes generales al sistema de riesgos laborales	\$ 106.007.000	\$ 110.271.000	4,02%
O211010200501	Aportes generales al sistema de riesgos laborales públicos	\$ 106.007.000	\$ 110.271.000	4%
O2110102006	Aportes al ICBF	\$ 701.483.000	\$ 729.899.000	4,05%
O2110102007	Aportes al SENA	\$ 116.902.000	\$ 121.658.000	4,07%
O2110102008	Aportes a la ESAP	\$ 116.902.000	\$ 121.658.000	4,07%
O2110102009	Aportes a escuelas industriales e institutos técnicos	\$ 224.594.000	\$ 233.741.000	4,07%
O2110103	Remuneraciones no constitutivas de factor salarial	\$ 849.557.283	\$ 235.862.000	-72,24%
O2110103001	Prestaciones sociales	\$ 181.481.108	\$ 70.940.000	-55,39%
O211010300102	Indemnización por vacaciones	\$113.049.108		-100%
O211010300103	Bonificación especial de recreación	\$ 68.432.000	\$ 70.940.000	4%
O2110103005	Reconocimiento por permanencia en el servicio público - Bogotá D.C.	\$ 150.425.000	\$ 145.852.000	-3,04%
O2110103068	Prima secretarial	\$ 18.406.000	\$ 19.070.000	3,61%
O2110103190	Apoyo de sostenimiento prácticas laborales	\$ 499.245.175		-100,00%

1.2. ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

Para la proyección de los gastos correspondientes a la adquisición de bienes y servicios para la vigencia 2025 se incluyen los gastos recurrentes que hacen parte del Apoyo Logístico de la Entidad, así como los gastos transversales de la Subdirección de Investigación e Información, la Subdirección Administrativa y Financiera, así como la Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.

La necesidad presupuestal para el año 2026 fue proyectada teniendo en cuenta, la apropiación vigente a 30 de septiembre de 2025 y las nuevas necesidades que demanda la entidad para atender su recurrencia por valor de \$ 26.392.952.000.

A continuación, se detallan los requerimientos en materia de adquisición de bienes y servicios necesarios para cumplir la misionalidad de la entidad y cubrir la recurrencia de la entidad.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 12 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

O212 Adquisición de bienes y servicios

O2120201 Materiales y suministros

- ELEMENTOS DE DOTACION DE \$635.391.000**

La Secretaría Distrital de Integración Social requiere dar cumplimiento legal a la entrega de dotaciones (suministro de calzado y vestido de labor) a los empleados del sector público que cumplan con las condiciones establecidas en las normas vigentes, lo anterior conforme lo expresa la Ley 70 de 1988 “por la cual se dispone el suministro de calzado y vestido de labor para los empleados del sector público”.

Tabla 5. Presupuesto 2026 Elementos de Dotación

CONCEPTO	CODIGO RUBRO	RUBRO	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
Elementos de Dotación	O2120201002082823117	Chaquetas o sacos, excepto de cuero y plástico para hombre	\$61.630.485	\$81.686.000	32,54%
	O2120201002082823125	Pantalones de tejidos planos de fibras mezcladas, para hombre	\$28.959.480	\$32.827.000	13,35%
	O2120201002082823216	Camisas de tejidos planos mezclados para hombre	\$27.030.765	\$33.155.000	22,66%
	O2120201002082823313	Chaquetas o sacos, excepto de cuero y plástico para mujer	\$159.083.865	\$160.584.000	0,94%
	O2120201002082823328	Pantalones o slaks en lino, para mujer	\$77.304.340	\$90.495.000	17,06%
	O2120201002082823404	Blusas y camisas en lino, para mujer	\$69.424.259	\$66.163.000	-4,70%
	O2120201002092933001	Calzado de cuero para hombre	\$55.734.889	\$66.347.000	19,04%
	O2120201002092933003	Calzado de cuero para mujer	\$137.181.917	\$104.134.000	-24,09%
Total			\$616.350.000	\$635.391.000	3,09%

Con respecto al año 2025 la dotación presenta un incremento del del 3,09%, dadas las instrucciones de la Secretaría Distrital de Hacienda, en la cual se establece que el valor de la solicitud de recursos iniciales debe tener un incremento máximo del IPC estimado para 2026, con respecto a la apropiación vigente a 30 de junio de 2025, de manera que permita dar cumplimiento legal a la entrega de dotaciones de vestido y calzado de labor a los/las servidores/as públicos/as que cumplan con las condiciones del artículo 1 de la Ley 70 de 1988, reglamentado parcialmente por el Decreto Reglamentario 1978 de 1989 y el artículo 1° del Decreto Distrital 388 de 1994: “*Los empleados públicos de la Administración Distrital, de conformidad con la Ley 70 de 1988, tendrán derecho a que la entidad en la cual laboran les suministre en forma gratuita, cada cuatro (4) meses, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor*”.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- LICENCIA MICROSOFT POR UN VALOR DE \$ 1.835.532.000**

Tabla 6. Presupuesto 2026 Licencia Microsoft

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Licencia Microsoft	O21202010040747811	Paquetes de software	\$1.506.770.000	\$ 1.835.532.000	21,8%
Total			\$1.506.770.000	\$1.835.532.000	21,8%

Durante 2025 la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) ha logrado desplegar la primera fase de su ecosistema de aplicaciones misionales sobre Microsoft Dynamics 365 y Power Platform—Censo de unidades, gestión de sedes, predios, unidades físicas y operativas, así como el flujo de solicitudes y mantenimiento de infraestructura física—apoyándose en licencias Power Apps Premium, Dynamics 365 Field Service, Power Pages, Power Automate Premium y Copilot Studio. Estas capacidades se deben integrar al licenciamiento que tiene la entidad con Microsoft, lo que permite suprimir silos de información, habilitar trazabilidad geo-referenciada y soporta más de 60 reglas de negocio para garantizar consistencia de datos y servicios. Integrar este licenciamiento y renovarlo en 2026 mediante el proceso de Licenciamiento Microsoft es esencial para preservar la continuidad operativa, mantener en funcionamiento todos los servicios parametrizados y asegurar soporte de fabricante.

Para 2026 se propone mantener y aumentar el licenciamiento vigente con el fin de culminar la automatización de los procesos de mantenimiento predictivo e integrarlo para conciliación de órdenes de trabajo y habilitar Copilot Studio como asistente de autoservicio para las unidades locales. Esta hoja de ruta consolida la gobernanza definida para las unidades de servicio e incrementa la eficiencia operativa. Financiar las licencias en 2026 evita retrocesos técnicos, maximiza el desarrollo para mejoras evolutivas y mantiene la elegibilidad de precios preferenciales bajo el Enterprise Agreement, evitando sobrecostos por reinstalación o compra aislada de productos.

En síntesis, la prórroga del licenciamiento Microsoft Business Apps no solo consolida los logros alcanzados, sino que habilita nuevas capacidades de analítica, IA y automatización que potenciarán la gestión de unidades y de servicios de la Secretaría de Integración Social, garantizando cumplimiento regulatorio, continuidad del servicio y un uso responsable de los recursos.

O2120202 Adquisición de servicios

- TRANSPORTE DE CARGA POR UN VALOR DE \$ 213.842.000**

Tabla 7. Presupuesto 2026 Transporte de carga

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Transporte de carga	O21202020060565115	Servicios de mudanza de muebles domésticos y de oficina y otros menajes	\$ 207.312.000	\$ 213.842.000	3,15%
Total			\$207.312.000	\$ 213.842.000	3,15%



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 14 de 20



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

El servicio de transporte de carga cubre el traslado de bienes y alimentos entre las unidades operativas para los beneficiarios de los diferentes servicios sociales. Este servicio presenta un incremento del 3,15%, dadas las instrucciones de la Secretaría Distrital de Hacienda en la Circular Externa N° SDH-000006 del 25 de junio de 2025, en la cual se establece que el valor de la solicitud de recursos iniciales asociados a la adquisición de bienes y servicios debe incrementarse, como máximo, en un porcentaje equivalente a la variación del IPC estimado para el año 2026 calculado sobre la apropiación vigente al 30 septiembre de 2025.

- **PAGO DE TRANSPORTE, TIQUETES AÉREOS Y VIÁTICOS POR VALOR DE \$22.467.000**

Tabla 8. Presupuesto 2026 Pago de transporte, Tiquetes aéreos y Viáticos.

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Tiquetes aéreos	O21202020060464241	Servicios de transporte aéreo de pasajeros, excepto los servicios de aerotaxi	\$9.807.000	\$10.116.000	3,15%
Pago transporte	O21202020060464220	Servicios de transporte terrestre de pasajeros, diferente del transporte local y turístico de pasajeros	\$619.000	\$638.000	3,06%
Viáticos	O2120202010	Viáticos de los funcionarios en comisión	\$11.355.000	\$11.713.000	3,15%
Total			\$ 21.781.000	\$ 22.467.000	3,23%

Teniendo en cuenta que la Secretaría Distrital de Integración Social debe garantizar los gastos ocasionados por viáticos, tiquetes aéreos y transporte terrestre a los funcionarios que deban asistir a eventos programados y comisiones que se puedan presentar en función de la misionalidad de la Entidad, se proyectan recursos de acuerdo con la ejecución de la vigencia 2025 con corte a 30 de junio de 2025 y sin exceder el 3,15% ,equivalente a la variación del IPC estimado para el año 2026 calculado sobre la apropiación vigente al 30 de septiembre de 2025.

- **CORRESPONDENCIA POR UN VALOR DE \$662.920.000**

Tabla 9. Presupuesto 2026 Correspondencia

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Correspondencia	O21202020060868021	Servicios locales de mensajería nacional	\$642.676.000	\$ 662.920.000	3,15%
Total			\$642.676.000	\$ 662.920.000	3,15%

Para la vigencia 2026, el servicio de correspondencia se proyecta con un incremento del 3,15%, siguiendo las instrucciones de la Secretaría Distrital de Hacienda en la Circular Externa N° SDH-



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

000006 del 25 de junio de 2025, en la cual se establece que el valor de la solicitud de recursos iniciales asociados a la adquisición de bienes y servicios debe incrementarse, como máximo, en un porcentaje equivalente a la variación del IPC estimado para el año 2026 calculado sobre la apropiación vigente al 30 septiembre de 2025.

Actualmente la Unidad de Correspondencia como área de Gestión Documental y Archivo, no cuenta con el personal y la infraestructura suficiente para recibir, enviar y controlar oportunamente el trámite de las comunicaciones de carácter oficial, mediante servicios de mensajería interna y externa, que faciliten la atención de las solicitudes presentadas por los ciudadanos. Para el cumplimiento de esta función, la Secretaría Distrital de Integración Social requiere contar con servicios externos de recolección, curso y entrega de correo en sus diferentes modalidades a nivel nacional e internacional, así como con el personal requerido para la gestión documental, por lo que se requiere la suscripción de un contrato interadministrativo de prestación de servicios con la sociedad SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A. 4-72, toda vez que es el operador postal oficial, en concordancia con lo establecido en artículo 15 de la Ley 1369 del 30 de diciembre de 2009.

- **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR UN VALOR DE \$600.670.000**

La Entidad, a través de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, busca el desarrollo de acciones coordinadas de promoción de la salud, la prevención y el control de los riesgos, incluyendo los recursos humanos, financieros y físicos indispensables para el desarrollo y cabal cumplimiento del plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo-SST, acorde con las actividades económicas que se desarrollen y de acuerdo con la clasificación actual de los riesgos laborales.

Tabla 10. Presupuesto 2026 Seguridad y Salud en el Trabajo

CONCEPTO	CODIGO RUBRO	RUBRO	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
Seguridad y Salud en el Trabajo	O212020200701030371332	Servicios de seguros sociales de riesgos laborales	\$ 222.583.100	\$ 229.594.000	3,15%
Elementos de protección personal	O212020200701030371332	Servicios de seguros sociales de riesgos laborales	\$ 56.734.000	\$ 58.521.000	3,15%
Examen médico ocupacional	O212020200701030371332	Servicios de seguros sociales de riesgos laborales	\$ 242.407.900	\$ 250.044.000	3,15%
Mobiliario	O212020200701030371332	Servicios de seguros sociales de riesgos laborales	\$ 60.602.000	\$ 62.511.000	3,15%
TOTAL			\$ 582.327.000	\$ 600.670.000	3,15%



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24T18:37:26-05:00 - Página 16 de 20



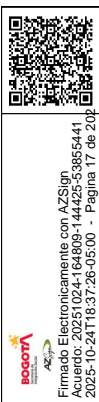
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Los procesos que se contemplan en el marco de la implementación del sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo presentan una variación con respecto al 2025, del 3,15%. Estos recursos permitirán:

- Diagnosticar los Factores de Riesgo Psicosocial mediante la aplicación de la Batería aprobada para tal fin por el Ministerio de Trabajo, de acuerdo con la Resolución 2646 de 2008, la cual establece las disposiciones y define responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional; y la resolución 2764 de 2022 que la establece como de obligatoria aplicación. Finalmente, el contratista debe proponer una actualización del programa de vigilancia epidemiológica en riesgo psicosocial, el plan de acción de intervención de los riesgos psicosociales no aceptables, así como las actividades de intervención grupal dirigido a servidores(as) y contratistas de las dependencias o unidades operativas de la SDIS, en todas las localidades de Bogotá, que determine el supervisor del contrato; objeto que debe ser ejecutado por psicólogos con posgrado en seguridad y salud en el trabajo y con licencia vigente de prestación de servicios en salud ocupacional, en cumplimiento de la normatividad vigente.
- Dotar las sedes de la entidad con botiquines y elementos de atención de emergencias, así como dotar a sus empleados, de acuerdo con el riesgo al que están expuestos, con elementos de protección personal, en pro de salvaguardar la integridad física de estos; asimismo, continuar fortaleciendo la prevención de enfermedades ocupacionales, mediante la disposición de insumos industriales de cuidado para el personal teniendo en cuenta que cualquier actividad que se lleve a cabo en un archivo debe ir acompañada de una dotación básica de insumos de seguridad industrial.
- Garantizar la toma de exámenes médico-ocupacionales de ingreso, egreso y periódicos para determinar el estado de salud de los servidores de acuerdo con la exposición a factores de riesgo (químicos, biológicos, biomecánicos, psicosociales y físicos) y determinar la existencia de consecuencias en la persona por dicha exposición. Asimismo, los exámenes permiten contar con las recomendaciones y/o restricciones médico-laborales que deben cumplir los servidores en el desempeño de sus funciones, las cuales deben ser a su vez supervisadas por la Entidad, con el fin de que no se agraven sus condiciones de salud. Es preciso indicar que esta contratación permite dar estricto cumplimiento a la normativa laboral vigente.
- Promover el cumplimiento de estándares ergonómicos establecidos en las diferentes normas técnicas a través de la buena y correcta disposición del mobiliario en las instalaciones de la entidad. Lo anterior teniendo en cuenta que los elementos ergonómicos de confort como son las sillas ergonómicas, cumplen un papel primordial en la adecuación de los puestos de trabajo de aquellos colaboradores que por sus condiciones antropométricas, por condiciones del área de trabajo o de la tarea en sí misma no logran estar en una posición cómoda que les permita desempeñar sus actividades óptimamente y por ende, adoptan posturas forzadas y prolongadas que pueden ser un factor determinante para el desarrollo de un diagnóstico DME (desórdenes musculoesqueléticos).
- Promover los elementos de confort en la entidad, pues su uso contribuirá a la adopción de posturas correctas y ergonómicas de los servidores teniendo en cuenta los ángulos adecuados para cada una de las actividades laborales y ayudará en la disminución de la incidencia de desórdenes músculo esqueléticos de los funcionarios.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 17 de 20



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- **SEGUROS POR UN VALOR DE \$ 8.321.718.000**

Tabla 11. Presupuesto 2026 Seguros

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Seguros	O212020200701030571354	Servicios de seguros contra incendio, terremoto o sustracción	\$2.837.310.000	\$ 2.926.685.000	3,15%
	O212020200701030571355	Servicios de seguros generales de responsabilidad civil	\$3.600.000.000	\$ 3.435.183.000	-4,58%
	O212020200701030471341	Servicios de seguros por accidentes personales	\$ 1.900.000.000	\$ 1.959.850.000	3,15%
Total			\$ 8.337.310.000	\$ 8.321.718.000	-0,19%

La Ley 1952 de 2019 y la Ley 1474 de 2011 disponen que quienes administran y tienen control sobre bienes fiscales, tienen el deber adicional de mantener debidamente asegurados los bienes que conforman el patrimonio del estado, tomando las medidas necesarias para evitar la pérdida de los mismos. Así las cosas, la Secretaría Distrital de Integración Social actualmente cuenta con ocho pólizas distribuidas en tres grandes grupos: accidentes personales, responsabilidad civil servidores públicos y servicios de seguros contra incendios, terremoto o sustracción.

Para la vigencia 2026 se proyecta una reducción del -0,19%, ocasionada por los recursos destinados a la adquisición de la póliza de seguros que ampare los riesgos de responsabilidad civil a servidores públicos, lo anterior, de acuerdo con las estimaciones de tasas realizadas por el intermediario de seguros de la Entidad, así como por el ajuste en la vigencia de la cobertura.

- **LEGALIZACIÓN DE GASTOS BANCARIOS POR VALOR DE \$852.000**

Tabla 12. Presupuesto 2026 Gastos Bancarios

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Legalización de Gastos Bancarios	O21202020090191113	Servicios financieros y fiscales de la administración pública	\$826.000	852.000	3,15%
Total			\$826.000	852.000	3,15%

Para el concepto antes mencionado, se contemplan recursos por valor de \$852.000 para regularizar el proceso de legalización de los gastos bancarios con tesorería distrital, por comisión e IVA cobrados por las entidades financieras en los giros de los depósitos judiciales desde las Cuentas Maestras SGP.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 18 de 20



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Para la vigencia 2025, este concepto se encuentra relacionado en la posición presupuestaria O2120202007010571559_Otros servicios de administración de los mercados financieros n.c.p., pero atendiendo las indicaciones de la Dirección Distrital de Presupuesto de la SHD, se procedió con la reclasificación respectiva.

- FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS \$ 3.157.000**

Tabla 13. Presupuesto 2026 Fondos de pensiones y cesantías

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Administración de Fondos de Pensiones y Cesantías	O2120202007010671640	Servicios de administración de fondos de pensiones y cesantías	\$3.061.000	\$ 3.157.000	3,15%

Para la vigencia 2026 se proyecta un incremento del 3,15% ya que, por las instrucciones de la Secretaría Distrital de Hacienda en la Circular Externa N° SDH-000006 del 25 de junio de 2025, en la cual se establece que el valor de la solicitud de recursos iniciales asociados a la adquisición de bienes y servicios debe incrementarse, como máximo, en un porcentaje equivalente a la variación del IPC estimado para el año 2026 calculado sobre la apropiación vigente al 30 de septiembre de 2025. Los recursos de Servicios de administración de fondos de pensiones y cesantías cubren el pago de las comisiones de cesantías al Fondo de Prestaciones Económicas Cesantías y Pensiones (FONCEP).

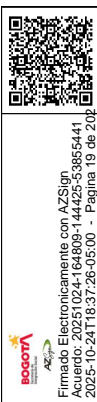
- ALQUILER DE IMPRESORAS POR UN VALOR DE \$ 277.699.000**

Tabla 14. Presupuesto 2026. Alquiler de Impresoras

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Alquiler de Impresoras	O21202020070373123	Servicios de arrendamiento sin opción de compra de maquinaria y equipo de oficina sin operario (excepto computadoras)	\$ 269.219.000	\$277.699.000	3,15%
Total			\$269.219.000	\$277.699.000	3,15%

Para poder desarrollar las distintas labores misionales, la Entidad tiene la necesidad de contar con el servicio de impresión de documentos para las unidades operativas a través del alquiler de impresoras láser que permitan realizar las actividades administrativas diarias para apoyar la adecuada y oportuna prestación de los servicios sociales de la SDIS a la población vulnerable de la ciudad.

Por lo anteriormente expuesto, dadas las necesidades y condiciones técnicas, la entidad estima un incremento del 3,15%, con el fin de mantener la operación de 202 puntos de impresión mediante el



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 19 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

alquiler de impresoras junto con los consumibles y suministros para la correcta operación de la impresión, así como el soporte a fallas, el mantenimiento preventivo, el mantenimiento correctivo, repuestos y gestión ambiental de los equipos. De esta manera, se garantiza la continuidad del servicio de impresión requerido para la efectiva y eficiente operación de la Entidad.

- **SUSCRIPCIONES: CONSTRUDATA POR VALOR DE \$980.000**

Tabla 15. Presupuesto 2025 Suscripciones

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Suscripciones	O21202020080383611	Servicios integrales de publicidad	\$950.000	\$ 980.000	3,15%
Total			\$950.000	\$980.000	3,15%

La Secretaría Distrital de Integración Social cuenta el servicio de suscripción de Construdata, revista que contiene datos prioritarios para la estructuración de procesos de obras para la Subdirección de Plantas Físicas. Esta posición presupuestal se proyecta un incremento del 3,15%, equivalente a la variación del IPC estimado para el año 2026 calculado sobre la apropiación vigente al 30 de septiembre de 2025.

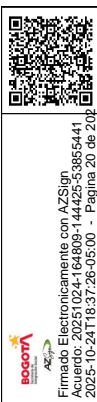
- **SOPORTE EN TECNOLOGÍAS POR UN VALOR DE \$ 409.620.000**

Tabla 162. Presupuesto 2026 Servicios de soporte en Tecnologías

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Soporte ERP-HCM	O21202020080383132	Servicios de soporte en tecnologías de la información (TI))	\$397.111.000	\$ 409.620.000	3,15%
Total			\$397.111.000	\$ 409.620.000	3,15%

En esta posición presupuestal se financia la titularidad de los derechos del licenciamiento de uso a perpetuidad de las soluciones ERP-SEVEN Y HCM-KACTUS, siendo el Sistema de Nómina y Administración de Recursos Humanos denominado HCM-KACTUS de vital importancia para la operatividad y correcto funcionamiento de la Entidad, específicamente para los Grupos de Administración de Personal y de Desarrollo del Talento Humano. Este sistema se traduce en el apoyo a la ejecución de procesos tales como nómina, administración de personal, apoyo a la gestión del sistema de seguridad y salud en el trabajo, ausentismo laboral, entre otros, proporcionando para estas actividades informes estadísticos, gráficas y manejo de indicadores de gestión; lo que se traduce en eficiencia y oportunidad en la gestión a cargo de los Grupos en mención.

Por lo anteriormente expuesto, se hace necesario mantener el soporte y mantenimiento a estos sistemas, ya que permiten hacer uso en óptimas condiciones de dichas herramientas con derecho a las actualizaciones, parches, cambios y mejoras generadas por el proveedor, toda vez que el no contar con el mantenimiento y soporte respectivo pondría en alto riesgo la integración y coordinación de los recursos organizacionales, control de activos, pago de proveedores, contratistas y





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

administración del recurso humano de la SDIS. Así mismo, el no tener acceso a las actualizaciones periódicas del Sistema Integrado de Información HCM-KACTUS y ERP-SEVEN, eventualmente volvería obsoleta la versión de los programas disponibles y no sería funcional a las necesidades de la Entidad ni a la normativa vigente, como por ejemplo en caso de reformas tributarias, laborales, modificación de normas contables, entre otros aspectos.

En consecuencia de lo anterior, para el servicio de Soporte ERP-HCM, se proyecta un incremento en 3,15% ya que, por las instrucciones de la Secretaría Distrital de Hacienda en la Circular Externa N° SDH-000006 del 25 de junio de 2025, se establece que el valor de la solicitud de recursos iniciales debe tener un incremento máximo del IPC estimado para 2026, con respecto a la apropiación vigente a 30 de septiembre de 2025.

- **SERVICIOS PÚBLICOS – POR VALOR DE \$11.217.726.000**

Tabla 17. Presupuesto 2026 Servicios Públicos

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Telefonía fija	O21202020080484120	Servicios de telefonía fija (acceso)	\$ 642.376.000	\$ 346.782.000	-46%
Servicio Celular	O21202020080484131	Servicios móviles de voz	\$ 131.829.000	\$ 59.452.000	-55%
Internet	O21202020080484210	Servicios básicos de Internet	\$ 18.117.000	\$ 18.688.000	3,15%
Acueducto y Alcantarillado	O21202020090494110	Servicios de alcantarillado y tratamiento de aguas residuales	\$ 784.954.000	\$ 809.680.000	3,15%
	O21202020080686330	Servicios de distribución de agua por tubería (a comisión o por contrato)	\$ 707.325.000	\$ 729.606.000	3,15%
Aseo	O21202020090494239	Servicios generales de recolección de otros desechos	\$ 497.075.000	\$ 514.439.000	3,49%
Energía	O21202020080686312	Servicios de distribución de electricidad (a comisión o por contrato)	\$ 5.904.974.000	\$ 6.090.981.000	3,15%
Gas	O21202020080686320	Servicios de distribución de gas por tuberías (a comisión o por contrato)	\$ 2.351.472.000	\$ 2.617.964.000	11,33%
Televisión	O21202020080484612	Servicios de transmisión de programas de televisión	\$29.274.000	\$ 30.134.000	2,94%
Total			\$ 11.067.396.000	\$11.217.726.000	1,36%

Para la vigencia 2026 los servicios públicos presentan un incremento del 1,36% que corresponde a \$150.330.000 con respecto a la apropiación vigente a 30 de septiembre de 2025, justificado



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 21 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

principalmente por el servicio públicos de gas, el cual presenta una variación significativa, conforme a la ejecución de la vigencia 2025 y el incremento en las tarifas de los servicios públicos, asimismo, se prevé posibles cambios de medidor en algunas unidades operativas y la apertura de nuevas comisarías de familia y casas de juventud. Se presenta una reducción del Servicio de telefonía fija por valor de \$295.594.000 respecto a la apropiación vigente a 30 de septiembre de 2025, dadas las fallas en la prestación del servicio de internet en las diferentes unidades operativas y al apagado de la tecnología de cobre, se proyecta el presupuesto para 95 unidades con tecnología en fibra óptica.

- **CAPACITACIÓN POR UN VALOR DE \$603.734.000**

Tabla 183. Presupuesto 2026 Capacitación

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var %
Capacitación servidores	O21202020090292913	Servicios de educación para la formación y el trabajo	\$585.297.000	\$ 603.734.000	3,15%
Total			\$585.297.000	\$ 603.734.000	3,15%

En esta posición presupuestaria se proyectó un incremento del 3,15% respecto al valor apropiado inicialmente para la vigencia 2025 con motivo del Plan Institucional de Capacitación proyectado para el 2026, el cual está orientado al desarrollo de las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios, dando respuesta a las necesidades y requerimientos identificados en las áreas de trabajo y de los empleados, para de esta manera continuar desarrollando y fortalecimiento las competencias laborales, comportamentales, técnicas y de gestión.

- **BIENESTAR E INCENTIVOS POR UN VALOR DE \$ 1.586.644.000**

Tabla 19. Presupuesto 2026 Bienestar e Incentivos

CONCEPTO	CODIGO POSPRE	NOMBRE DE LA POSPRE	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
Bienestar e incentivos	O21202020090696511	Servicios de promoción de eventos deportivos y recreativos	\$ 1.538.191.000	\$ 185.570.000	-86,34%
Bienestar e incentivos	O21202020090191191	Servicios administrativos relacionados con los trabajadores estatales		\$ 430.556.000	
Bienestar e incentivos	O21202020080383113	Servicios de consultoría en administración del recurso humano		\$ 714.505.000	
Bienestar e incentivos	O21202020080585961	Servicios de organización y asistencia de convenciones.		\$ 256.013.000	
TOTAL			\$ 1.538.191.000	\$ 1.586.644.000	3,15%



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 22 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Conforme a las indicaciones de clasificación de las posiciones presupuestarias por parte de la Dirección Distrital de Presupuesto de la Secretaría Distrital de Hacienda, el presupuesto de bienestar se desagregó para la vigencia 2026 en las pospres descritas en la tabla anterior.

Este servicio presenta un incremento del 3,15% respecto al año 2025, considerando las necesidades que tiene la entidad, representadas en actividades culturales, recreativas y deportivas, la entrega de incentivos pecuniarios y no pecuniarios para equipos de trabajo, adquisición de bonos navideños, contratación de las vacaciones recreativas y demás actividades que estimulen el bienestar y la calidad de vida de los Servidores de la entidad.

Es importante anotar que para la Secretaría de Integración Social resulta de vital importancia mantener, mejorar o crear condiciones de trabajo digno que permitan no solo el cumplimiento de la misión institucional y el liderazgo de las políticas sociales en Bogotá, sino que promuevan en sus servidores y servidoras y sus familias, el desarrollo humano integral, creando en condiciones de dignidad, justicia, participación y equidad, posibilidades para el desarrollo de capacidades individuales y colectivas, que eleven los niveles de satisfacción, eficiencia e identificación con su trabajo y con el logro de los objetivos de la entidad.

2. JUSTIFICACION PROGRAMACION PRESUPUESTAL DE GASTOS DE INVERSIÓN - PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES POAI

OBJETIVO ESTRATÉGICO 01 “BOGOTÁ AVANZA EN SU SEGURIDAD”

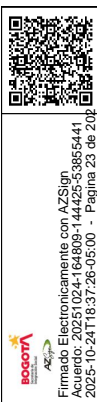
2.1. PROYECTO DE INVERSIÓN 7942 “FORTALECIMIENTO DE LAS COMISARÍAS DE FAMILIA PARA EL MEJORAMIENTO EN EL ACCESO A LA JUSTICIA DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS POR RAZONES DE GÉNERO Y OTRAS VIOLENCIAS EN EL CONTEXTO FAMILIAR EN BOGOTÁ D.C.”

Presupuesto Asignado: \$9.737.063.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2025 “Bogotá camina segura”, se formuló el proyecto de inversión 7942 - “Fortalecimiento de las Comisarías de Familia para el mejoramiento en el acceso a la justicia de víctimas de violencias por razones de género, y otras violencias en el contexto familiar en Bogotá D.C”, cuyo objetivo general es “Fortalecer y aumentar la capacidad de las Comisarías de Familia para el mejoramiento del acceso a la justicia de las personas víctimas de violencias por razones de género y otras violencias en el contexto familiar en Bogotá”, tiene como fin aportar al objetivo estratégico 01. “Bogotá avanza en seguridad”, en el marco del programa 04. Servicios centrados en la justicia.

El proyecto de inversión se ha planteado a través de la siguiente descripción técnica:

Las Comisarías de Familia, son la puerta de acceso a la justicia para las víctimas de violencia en el contexto familiar. Estos despachos son dependencias o entidades de carácter administrativo e interdisciplinario del orden distrital, que, de acuerdo con la Ley 2126 de 2021, se encargan de brindar atención especializada para prevenir, proteger, restablecer, reparar y garantizar los derechos de quienes estén en riesgo, sean o hayan sido víctimas de violencia por razones de género y/u otras violencias en el contexto familiar.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Con el compromiso de avanzar en el cumplimiento de la mencionada Ley y aumentar la capacidad de respuesta de las Comisarías de Familia, la SDIS formalizará durante el cuatrienio, en la planta de personal los 51 equipos interdisciplinarios actuales y ampliará en 16 el número de equipos para llegar a 67, lo que permitirá pasar de un equipo comisarial por cada 155 mil habitantes, a uno por cada 123 mil y así continuar el cumplimiento de la ley de forma paulatina. Asimismo, asegurará los medios y recursos humanos, físicos, técnicos y tecnológicos más adecuados para el cumplimiento de su objeto misional, esto último, enmarcado en un Plan de Fortalecimiento de las Comisarías de Familia.

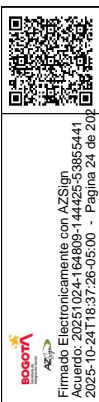
Adicionalmente, con el propósito de fortalecer las Comisarías de Familia, se realizará el traslado de estos despachos a la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia (SDSCJ), que tendrá como beneficio: el ejercicio de la competencia de las entidades, poniéndolas en la entidad en cuyo objeto se encuentra “(...) a. Orientar, liderar y ejecutar la política pública para la seguridad ciudadana, convivencia y acceso a los sistemas de justicia (...)”. Lo anterior permitirá una mayor disponibilidad de recursos por especialización de la inversión y la gestión y además por la articulación interinstitucional y la infraestructura para el acceso a la justicia que tiene la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia promoviendo una mejor dinámica entre las entidades corresponsables en la garantía del derecho a una vida libre de violencias de las víctimas de violencia en el contexto familiar.

Ahora bien, las Comisarías de Familia son entidades que brindan atención especializada, para prevenir, proteger, restablecer, reparar y garantizar los derechos de quienes estén en riesgo, sean o hayan sido víctimas de violencia por razones de género en el contexto familiar y/o víctimas de otras violencias en el contexto familiar. Esta atención, es puesta a disposición de la ciudadanía de manera gratuita, sin tener criterios de ingreso permanencia o egreso al servicio, por tener un carácter universal encontrándose en el marco del acceso a la justicia como un derecho fundamental; la atención brindada es especializada e interdisciplinaria contando con Psicólogos, Abogados, Trabajadores Sociales y Administrativos, que interactúan con los ciudadanos en el marco de las acciones de protección.

Por ello, el costo que eroga la SDIS y que se transforma en un beneficio para los ciudadanos, especialmente para las víctimas de violencia en el contexto familiar, está fundamentado en el oportuno acceso a la justicia y la garantía integral de los derechos de las víctimas de este tipo de violencia evitándole costos en servicios de atención jurídica y psicosocial que está orientada a su protección.

En cuanto a la relación costo/beneficio, el proyecto estima continuar fortaleciendo las comisarías de familia en Bogotá para brindar el oportuno acceso a la justicia y la garantía integral de los derechos de las víctimas de violencia en el contexto familiar y así evitar costos en servicios de atención en salud, psicosocial y jurídicos.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.1.1 Objetivo específico No. 1: Fortalecer la arquitectura institucional y acompañamiento técnico para la gestión de las Comisarías de Familia

a) Actividad asociada No. 1: Implementar 1 Plan(es) de fortalecimiento y acompañamiento técnico para las Comisarías de Familia.

Esta actividad está asociada a la Meta PDD N°1955: *“Llegar a 67 equipos interdisciplinarios para las Comisarías de Familia en Bogotá de acuerdo con la Ley 2126 de 2021”*.

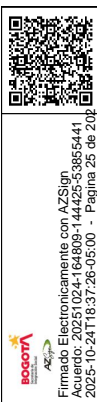
Durante lo corrido del 2025 y con corte al mes de septiembre, las Comisarías de Familia cuentan con un Plan de fortalecimiento y acompañamiento que abarca de manera integral cada una de sus capacidades: (i) humana, (ii) física, (iii) tecnológica y (iv) operativa. Este plan busca optimizar los recursos disponibles y mejorar la atención a la ciudadanía, garantizando una respuesta más oportuna y efectiva frente a las necesidades de protección y acompañamiento que demandan las familias, es de mencionar que la implementación de este plan constituye un paso clave para robustecer el funcionamiento de las Comisarías de Familia.

Como resultado de su implementación, se destacan los siguientes avances:

- La actualización del “modelo de seguimiento y acompañamiento a familias involucradas en situaciones de violencia en el contexto familiar atendidas en las comisarías de familia de Bogotá”.
- Realización del diagnóstico funcional y operativo de los equipos de cómputo para la implementación del Sistema de Justicia Oral 2.0.
- Suscripción de cinco (5) resoluciones para disponer de practicantes profesionales de psicología en Comisarías de Familia contribuyendo al acceso de justicia para los casos de violencia en el contexto familiar, y aportando en la descongestión de los despachos.
- Orientaciones psicosociales dirigidas al talento humano de las Comisarías de Familia.
- Desarrollo de ciclos de capacitación y entrenamiento, en los que participaron 467 servidores y contratistas, orientados al fortalecimiento de capacidades laborales en concordancia con los establecido por la Ley 2126 de 2021.

Estas acciones han contribuido significativamente a fortalecer las competencias del personal de las Comisarías de Familia, promoviendo una atención con enfoque de género, diferencial, interseccional y de derechos humanos, y fomentando el uso adecuado de los instrumentos propios de su labor. De esta manera, se ha mejorado la capacidad institucional para garantizar el acceso a la justicia de las víctimas de violencia intrafamiliar, especialmente mujeres, niñas, niños, adolescentes y personas mayores, mediante intervenciones orientadas al mejoramiento de la infraestructura, la tecnología, el talento humano y la organización interna, con el propósito de aumentar la capacidad de respuesta y la calidad del servicio.

Al corte del mes de septiembre 2025, esta actividad presenta un avance del 0,46 sobre los 0,50 programado, lo que equivale a un avance porcentual del 91,04%.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

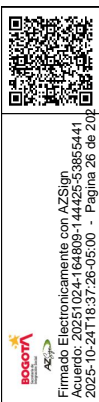
Es importante destacar que actualmente, la ciudad de Bogotá cuenta con 38 Comisarías de Familia, 2 de ellas con atención permanente los 7 días de la semana, las 24 horas del día; 10 Comisarías de Familia semipermanentes con atención de lunes a viernes de 7 a.m. a 11 p.m., 23 Comisarías de Familia diurnas, con atención de lunes a viernes de 7 a.m. a 4 p.m., 1 Comisaría de Familia rural con horario especial de jueves a domingo de 7 a.m. a 4 p.m. y 2 Comisarías de Familia móviles. Adicionalmente, se cuenta con la estrategia “Una Llamada de Vida”, un canal de acceso telefónico que se encuentra disponible los 7 días de la semana, las 24 horas del día.

En el marco del Plan de fortalecimiento de las Comisarías de Familia, para la vigencia del 2026 y desde el componente de talento humano, se tiene prevista la recurrencia de 14 cupos profesionales que incluyen 6 adiciones por valor de \$591.822.000 que se dividen así: cuatro (4) de ellos que se encargarán de fortalecer las acciones encaminadas a la prevención de la reincidencia de los eventos de violencia, a través del trabajo con hombres agresores, así como la atención y acompañamiento a las diversas iniciativas adelantadas por la SDIS, y diez (10) profesionales recurrentes que realizan seguimiento diferenciado a los casos de mujeres que revisten riesgo de feminicidio atendidas en las Comisarías de Familia.

En cuanto a la infraestructura de las Comisarías de Familia se cuenta con una asignación presupuestal de \$421.676.000 para adecuaciones físicas en diferentes despachos que permitirán cumplir con las condiciones mínimas establecidas por la Ley 2126 de 2021 en el artículo 29 acorde con las necesidades propias del servicio, en especial contar con espacios que protejan el derecho a la intimidad y al debido proceso de las víctimas de violencia en el contexto familiar, accesibilidad para las personas con discapacidad, condiciones dignas de trabajo para el personal de la Comisaría de Familia, servicios de Internet permanente, entre otras.

Finalmente, desde el componente operativo, se busca aumentar la capacidad en el servicio de transporte que permitirá suplir las necesidades derivadas de la atención a las personas víctimas de violencia por razones de género y otras violencias en el contexto familiar, como lo son las diligencias de práctica de pruebas en el desarrollo de los procesos, específicamente las visitas domiciliarias, el traslado de Niñas, Niños y Adolescentes - NNA a centros de protección o de mujeres y sus grupos familiares a casa refugio, rescates de NNA o personas mayores, visitas e interconsultas interinstitucionales, así como la realización de entrevistas interventivas en domicilio en el marco del proceso de seguimiento a las medidas de protección, para ello se destina un recurso de \$294.988.000.

El recurso solicitado representa una inversión de \$1.308.486.000 que, frente al presupuesto apropiado para 2025 equivale a una variación de 143% motivada en que las necesidades de presupuesto que corresponden a áreas especializadas del gasto se encuentran inicialmente programadas en este proyecto de inversión. Asimismo, porque se incluyen iniciativas de fortalecimiento desde los componentes infraestructura y operativo con los cuales se podrá materializar el alcance establecido en el Plan de fortalecimiento de las Comisarías de Familia para la vigencia del 2026.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Con base en lo anterior, para el año 2026 se programa el cumplimiento de 0,3 en la magnitud del Plan de Fortalecimiento, en comparación con lo programado para el 2025 (0.5), lo que permitiría llegar a un total de 0,80, dada la naturaleza de la actividad.

b) Actividad asociada No. 2: Coordinar 1 Plan(es) articulador que permita la incorporación en las comisarías de familias de los enfoques de derechos, género y poblacional - diferencial desde una perspectiva interseccional y de prevención de todas las formas de violencia y discriminación

Esta actividad está asociada a la Meta PDD N°1949: *“Adelantar el 100% de las acciones que permitan el desarrollo de capacidades en las y los comisarios, y los equipos interdisciplinarios de las comisarías de familia en Bogotá en el análisis y uso de los enfoques diferencial e interseccional, derechos humanos de las mujeres y prevención y atención de Violencias basadas en Género en el marco de su operación y la administración de justicia”.*

En cumplimiento de la actividad establecida en el Plan de Desarrollo, y con corte a septiembre de 2025, se cuenta con un Plan Articulador, cuyo propósito es fortalecer la atención en las Comisarías de Familia. Este plan integra los enfoques de derechos, género, diferencial, interseccional y de prevención de todas las formas de violencia en el contexto familiar, y fue formulado a partir de las necesidades identificadas por las propias Comisarías y el equipo técnico, asegurando una respuesta coherente con las realidades del territorio. Asimismo, busca promover la articulación con entidades externas para su participación en procesos de formación y capacitación dirigidos al talento humano, con el propósito de consolidar la línea técnica y fortalecer la atención integral a las víctimas.

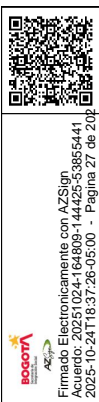
En cuanto, a su implementación, se destaca:

1. Capacitaciones temáticas para equipos técnicos y profesionales: 188 funcionarios y contratistas participaron en 5 jornadas dirigidas a: Trabajadores sociales (nivel 3 de la ruta interna); Técnicos operativos (nivel 1); Psicólogos (nivel 2)

Temáticas abordadas: Atención a niños/as migrantes víctimas de violencias, Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos – ICBF, Gestión Documental y Prevención de la violencia institucional y debido proceso.

2. Encuentros con la Corte Constitucional: 167 funcionarios participaron en 2 encuentros (presenciales y virtuales), teniendo como tema central Sentencia T-010 de 2024, teniendo como enfoque la protección de los derechos fundamentales de mujeres víctimas de violencia intrafamiliar.
3. Certificación en curso virtual nacional: 168 funcionarios se certificaron en el curso “Lineamientos técnicos para Comisarías de Familia”, realizado en articulación con el Ministerio de Justicia y del Derecho.

A través de la formulación e implementación del Plan articulador para incorporar los enfoques de derechos, género y poblacional diferencial desde una perspectiva interseccional y de prevención en las Comisarías de Familia se fortalece el desarrollo de capacidades al talento humano de estos





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

despachos mediante jornadas de entrenamiento cualificación en las competencias legales en el acceso a la justicia y en la atención a víctimas de violencia por razones de sexo, género otras violencias en el contexto familiar.

Con corte a septiembre de 2025, el avance acumulado de esta actividad es de 0,46 que corresponde a 92.50% de ejecución para la vigencia (0,20 logrado en 2024). Cabe aclarar que los despachos comisariales que garantizan el servicio de acceso a la justicia en la ciudad de Bogotá y sobre los cuales recae el alcance de esta actividad, se encuentran relacionados en la actividad No. 1 del presente documento.

Para el 2026, se requiere la contratación de una intervención especializada en consultoría por valor de \$500.000.000 la cual permitirá fortalecer técnicamente a los equipos interdisciplinarios (comisarios de familia, abogados, trabajadores sociales y psicólogos) en el ejercicio de las funciones desde cada una de las líneas de conocimiento, brindando herramientas técnicas y conceptuales, para asumir los desafíos que imponen los procesos judiciales y que demandan un ejercicio riguroso y ajustado a derecho, como expertos en cada una de las disciplinas.

Asimismo, se contempla la continuidad de un (1) cupo profesional en derecho con especialización por valor de \$97.030.000, cuya responsabilidad será diseñar y coordinar el Plan que se implementará durante la vigencia 2026. Es importante señalar que el diseño de estos planes se realiza vigencia a vigencia, considerando las necesidades previamente identificadas en las Comisarías de Familia y los aspectos que requieren fortalecimiento.

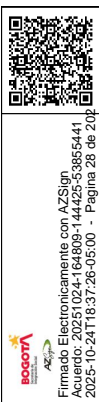
Para el cumplimiento de esta actividad se cuenta con una asignación presupuestal de \$597.030.000. Con estos recursos se promoverá la incorporación de los enfoques diferencial-poblacional en la atención a las víctimas de violencia en el contexto familiar por parte de los equipos interdisciplinarios de las comisarías de familias.

Para la vigencia 2026, la magnitud programada es de 0,3 en el cumplimiento del Plan de Fortalecimiento, en comparación con lo programado para el 2025 (0,5), lo que permitiría llegar a un total de 0,80.

c) Actividad asociada No. 3: Implementar 1 Plan(es) para el traslado de las Comisarías de Familia de la SDIS a la SDSCJ

Esta actividad está asociada a la *Meta PDD N°1955: “Llegar a 67 equipos interdisciplinarios para las Comisarias de Familia en Bogotá de acuerdo con la Ley 2126 de 2021.”*

El Plan de traslado de las Comisarías de Familia de la Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS a la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia – SDSCJ, está estructurado en 11 hitos generales, 6 de los cuales, relacionados fundamentalmente con la planeación del proceso, el costeo y programación de recursos para la operación de las comisarías de familia, ya se han desarrollado en su totalidad. Actualmente se avanza en el hito relacionado con la elaboración y trámite de estudios técnicos para la modificación de estructura y planta de las dos entidades.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Para tener en cuenta:

1. Alistamiento del archivo documental: El 28 de abril de 2025 se expidió la Resolución Conjunta No. 0059 de 2025, que conforma el Comité Técnico para la entrega, transferencia y recibo de archivos. La SDIS avanza en los procesos técnicos archivísticos para la entrega de expedientes a la SDSCJ, con asistencia técnica del Archivo de Bogotá y en cumplimiento de las normas vigentes.
2. Comité de tránsito del traslado: Conformado mediante el Decreto Distrital 297 del 29 de agosto de 2024, ha realizado 7 sesiones ordinarias y 2 sesiones directivas con presencia de los secretarios de despacho. Es de mencionar, que se han remitido 3 informes al Concejo de Bogotá sobre los avances en la implementación del plan de acción, conforme al Plan de Desarrollo.

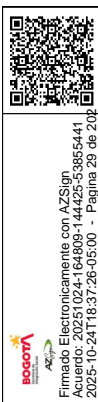
Cabe resaltar que esta actividad es de tipo creciente y, teniendo en cuenta los logros mencionados anteriormente, se ha acumulado, junto con el avance alcanzado en la vigencia anterior, una magnitud de 0,48 que corresponde al 80% de ejecución al corte de septiembre de 2025, frente al umbral programado de 0,60 para esta vigencia.

Los despachos comisariales que garantizan el servicio de acceso a la justicia en la ciudad de Bogotá y sobre los cuales recae el alcance de esta actividad, se encuentran relacionados en la actividad No. 1 del presente documento.

Para el proceso de traslado se propone la continuidad de 23 cupos actuales de talento humano que incluyen 16 adiciones por valor de \$596.708.000, Adicionalmente, como nuevas necesidades, se contempla el suministro de un espacio físico en arriendo adecuado para la organización del archivo documental, dotado con puestos de trabajo que cumplan con los criterios SST y acceso a punto eléctrico, equipos de cómputo y estanterías. Además, se requiere disponer de elementos de protección personal y el servicio de transporte de las unidades que conservación, el valor total asociado a estos ítems asciende a \$1.126.152.000.

La inversión total asciende a \$1.722.860.000, lo que representa una variación del 1.213% frente al presupuesto apropiado para 2025. Este incremento se explica porque, mientras en 2025 los recursos se destinaron únicamente al personal encargado de la gestión intra e interinstitucional del traslado de las Comisarías de Familia, para 2026 se prevé la ejecución de gastos transversales asociados a la organización y traslado del archivo de dichas entidades. Estos recursos, que anteriormente eran programados por las áreas especialistas del gasto de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), serán incorporados directamente en el presupuesto del proyecto que recibirá los productos y servicios derivados de estas inversiones.

Para el año 2026, con las inversiones previstas, se espera alcanzar un cumplimiento de 0,95 que representan el traslado efectivo de las Comisarías de Familia de la Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS a la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia – SDSCJ.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 29 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.1.2 Objetivo específico No. 2: Aumentar la capacidad de las Comisarías de Familia para la atención de las víctimas de violencia en el contexto familiar que arriba a estos despachos.

Las siguientes actividades 4 y 5 están asociadas a la *Meta PDD N°1955: “Llegar a 67 equipos interdisciplinarios para las Comisarias de Familia en Bogotá de acuerdo con la Ley 2126 de 2021.”*

a) Actividad asociada No. 4: Crear 16 Equipo(s) interdisciplinarios en Comisarías de Familia

Frente a la Meta Plan de Desarrollo, que busca alcanzar 67 equipos interdisciplinarios para las Comisarías de Familia en Bogotá conforme lo establecido en la ley 2126 de 2021, se ha logrado avanzar con la creación de la Comisaría de Familia de Ciudad Bolívar 3 y la disposición allí de un nuevo equipo interdisciplinario, alcanzando así un total de 52 equipos en funcionamiento. Este avance representa un paso significativo en el cierre de brechas en el acceso a la justicia para las familias, especialmente en territorios con alta demanda de atención.

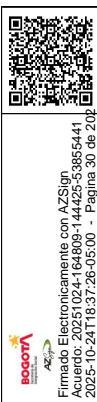
Para el año 2025 se proyecta la creación de cinco equipos adicionales, y se prevé que en la vigencia 2026 se requerirá la creación de cinco más, razón por la cual es necesario asegurar los recursos que permitan cumplir con la meta plan de desarrollo y la actividad establecida.

La experiencia de la Comisaría de Familia Ciudad Bolívar 3, ubicada en el sector catastral de Manitas y formalizada como la Comisaría No. 38 en la ciudad, permite evidenciar el impacto positivo de la ampliación de estos servicios. En lo corrido del año 2025 y al corte del mes de septiembre, esta Comisaría ha atendido a un total 2.485 personas únicas, brindando 4.310 atenciones en 1.973 casos en todos los roles. De estas personas, 857 han sido atendidas en calidad de víctimas de violencia en el contexto familiar, de las cuales 570 son mujeres, lo que representa el 67%. Esta Comisaría registra un índice de oportunidad en la atención del 86% al cierre del mes de septiembre, lo que refleja su efectividad en la respuesta institucional y la pertinencia de su ubicación.

Desde el criterio de accesibilidad, y en el marco del Decreto 427 de 2023 que adopta el Plan del Sistema de Cuidado y Servicios Sociales del Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá D.C., la ampliación de este nuevo equipamiento en la localidad de Ciudad Bolívar, específicamente en la UPL El Lucero, facilita el acceso a los servicios de justicia para los ciudadanos que habitan en los sectores catastrales de la zona oriental urbana y rural, reduciendo significativamente los desplazamientos requeridos para recibir atención.

Durante 2025, ya se cuenta con la expedición del decreto 447 de 2025 con el cual se formaliza la creación de 69 nuevos cargos para la creación de los 5 nuevos equipos interdisciplinarios que serán ubicados de manera simultánea. Estos despachos serán Bosa 2, Suba 4, Usme 1, Tunjuelito y Puente Aranda.

Los despachos comisariales que garantizan el servicio de acceso a la justicia en la ciudad de Bogotá y sobre los cuales recae el alcance de esta actividad, se encuentran relacionados en la actividad No. 1 del presente documento.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Para la creación y puesta en funcionamiento de cinco (5) nuevos equipos interdisciplinarios en el segundo semestre de 2026 por los efectos de la Ley de Garantías y la gestión administrativa para la ampliación de nuevos cargos de planta y en cumplimiento de los compromisos establecidos en el Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”, se contempla, desde los diferentes componentes, el siguiente presupuesto: \$47.400.000 para impresión y fotocopiado.

En cuanto al talento humano, se programa la recurrencia de un (1) cupo para un perfil profesional y un (1) cupo nuevo, así como la adición de uno de ellos, por valor de \$122.950.000.

Finalmente, de cara a la apertura de los cinco (5) nuevos equipos interdisciplinarios, se contempla un recurso de \$475.138.000 para arrendamiento y adecuación locativa para los equipamientos en los que se prestará el servicio, \$150.173.000 para dotación tecnológica y \$274.689.000 para cubrir los servicios públicos, vigilancia, aseo y cafetería de estos nuevos despachos.

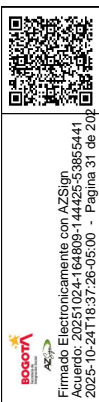
Todo lo anterior representa una inversión de \$1.070.350.000 que, frente al presupuesto apropiado para 2025 equivale a una variación de 461% motivada en el crecimiento de la capacidad en nuevos equipamientos, infraestructura existente y/o en articulación interinstitucional con otras entidades.

Si bien la actividad aun no registra un avance en su magnitud en cuanto no se ha dispuesto en operación un nuevo equipo interdisciplinario, sí se ha avanzado en la gestión de la formalización de 69 nuevos cargos que está programada para el segundo semestre de 2025 de manera simultánea. Esto, en razón a que el proceso de ampliación de la planta de personal y su vinculación se realiza en el mismo proceso institucional con el Departamento Administrativo de la Función Pública y que, en aplicación del índice de localización de las Comisarías de Familia, los 5 nuevos equipos interdisciplinarios serán ubicados de manera simultánea.

b) Actividad asociada No. 5: Atender 100 % de víctimas de violencia en el contexto familiar que acudan a las Comisarías de Familia.

Durante lo corrido del 2025 y a corte de septiembre, las Comisarías de Familia han atendido 113.029 personas en el marco de sus competencias; es importante señalar que, entre éstas, 34.744 fueron víctimas de violencia intrafamiliar de las cuales el 72% son mujeres, 33% niños, niñas o adolescentes y 9% personas mayores. A través de la atención en las Comisarías de Familia, se garantiza el acceso a la justicia y la protección de las víctimas de violencia en el contexto familiar en la ciudad. Es de mencionar que en los despachos comisariales, se llevan a cabo las atenciones a los ciudadanos relacionadas con violencia intrafamiliar, restablecimiento de derechos y trámites de incumplimiento de medida de protección.

Adicionalmente, a través del canal telefónico “Una Llamada de Vida”, se han atendido 8.974 llamadas y 1.795 víctimas de violencia intrafamiliar, incluyendo 1.261 casos con medida de protección provisional. Este servicio, inicialmente disponible de 7 a.m. a 7 p.m., ahora opera las 24 horas, los 7 días de la semana, consolidándose como un mecanismo de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) para garantizar la atención oportuna, el acceso a la justicia y la protección de los derechos de mujeres, niñas, niños, adolescentes y personas mayores víctimas de violencia en el contexto familiar.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 31 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Con corte al mes de septiembre de 2025, se alcanzó un 72% en el índice de oportunidad de las Comisarías de Familia. Entiéndase el índice de oportunidad como el desarrollo de la audiencia que tendrá lugar entre los cinco (5) y diez (10) días siguientes a la presentación de la petición. La atención oportuna al 72% de las órdenes administrativas alcanzada en la atención de las víctimas de violencia en el contexto familiar, representa una equivalencia en la que 7.2 de cada 10 víctimas de violencia en el contexto familiar se les ha garantizado la realización de la audiencia de medida de protección definitiva dentro de los 10 días hábiles posteriores al conocimiento del presunto hecho violento, permitiendo tomar medidas de protección oportunas en la garantía al derecho a una vida libre de violencias.

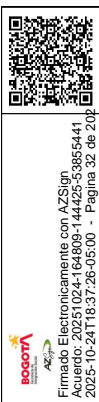
Es preciso mencionar que todas las víctimas de violencia intrafamiliar obtienen una medida de protección provisional inmediata, que se surte dentro las cuatro (4) horas posteriores al momento en que pone en conocimiento su caso en la Comisaría de Familia. De esta manera, se busca responder oportunamente ante una situación de violencia o amenaza, con decisiones provisionales que pueden convertirse en definitivas una vez se realiza la audiencia de medida de protección.

En función de la magnitud de la actividad y teniendo en cuenta lo anterior, se ha garantizado que el 100% de las víctimas de violencia en el contexto familiar que han arribado a las Comisarías de Familia hayan sido atendidas.

Los despachos comisariales que garantizan el servicio de acceso a la justicia en la ciudad de Bogotá y sobre los cuales recae el alcance de esta actividad, han sido relacionados en la actividad No. 1 del presente documento.

Para la vigencia 2026, con el fin de dar continuidad a la atención de los usuarios que llegan a las Comisarías de Familia, se tiene contemplado dar continuidad a la operación del Mecanismo de Notificación, con recursos por valor de **\$1.083.009.000**, estos recursos incluyen la recurrencia de **38 cupos** con 21 adiciones para la operación del mecanismo de notificaciones, en un ejercicio centralizado que garantiza el reparto y entrega de los documentos derivados de los procesos de acciones de protección por violencia en el contexto familiar, conforme a la naturaleza del mismo e implementando en ello los medios tecnológicos dispuestos por la entidad, lo que permite dejar trazabilidad de lo actuado y optimizar los recursos dispuestos para la actividad.

De otra parte y en cumplimiento del Objeto del Convenio Interadministrativo FGN-RCE-148-2024 celebrado entre la Secretaría Distrital de Integración Social y la Fiscalía General de la Nación - Subdirección regional de apoyo central, consistente en *“Aunar esfuerzos técnicos y operativos entre LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL y la FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN para garantizar la atención integral a las víctimas que acudan al Centro de Atención de Fiscalía - CAF, ubicado en Bogotá D.C., en la atención, orientación, tramite y diligenciamiento de los instrumentos de denuncia como en la activación de las rutas existentes según su tipología”* ser requiere dar continuidad a **un (1) cupo profesional** en trabajador social, por valor de **\$51.258.000** que garantiza el cumplimiento de las obligaciones asumidas por la SDIS-Subdirección para la Familia específicamente la relacionada con asignar un profesional del área psico-social, quien será responsable de la atención orientación y referencia de las víctimas de presuntos delitos sexuales y



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 32 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

sus grupos familiares a los diferentes proyectos sociales a nivel inter e interinstitucionales, orientando las acciones realizadas en el marco de la protección integral y restablecimiento de sus derechos, equipo profesional que estará ubicado en las instalaciones del Centro de Atención de Fiscalía –CAF, ubicado en Bogotá D.C.

Adicionalmente, se contempla la contratación recurrente de **ocho (8) cupos** con 4 adiciones para garantizar la atención en la estrategia denominada “Una llamada de vida”, por valor de **\$362.608.000**, canal que además de garantizar una respuesta institucional eficaz y oportuna para la ciudadanía, es especial para las personas víctimas de violencia por razones de género y otras violencias en el contexto familiar, que por diversas circunstancias impiden acceder de forma presencial al servicio de acceso a la justicia en Comisarías de Familia, ha tenido un fortalecimiento importante durante 2025 y es la atención permanente 24 horas al día.

Con el fin de atender el funcionamiento y la capacidad operativa de las Comisarias de Familia, se contempla la recurrencia de **5 cupos** de talento humano y 2 adiciones por valor de **\$274.362.000**, que permitan adelantar una estrategia de apoyo, acompañamiento y seguimiento, con el fin de optimizar la atención integral a las víctimas de violencia intrafamiliar, garantizar la adecuada aplicación de medidas de protección y mejorar el seguimiento de los casos, promoviendo una respuesta efectiva y humanizada.

Con respecto al ejercicio de la SDIS – Subdirección para la Familia, de acuerdo con el Art. 26 del Decreto 607 de 2007, para “...*dirigir la gestión de las comisarías de familia a fin de que estas garanticen el acceso a la justicia familiar y la aplicación de medidas de protección...*”, se programa la recurrencia por valor de **\$134.280.000** para **3 cupos** y 3 adiciones de los profesionales encargados de hacer acompañamiento técnico a las Comisarías de Familia, asimismo fortalecerán el ejercicio del seguimiento al proyecto de inversión 7942, acción que incluye los informes sobre el avance de las actividades establecidas para el proyectos de inversión, en los términos determinados por la SDIS, asimismo la articulación con las demás áreas de la entidad para lograr la correcta operación del servicio de acceso a la justicia en Comisarías de Familia. Asimismo, los profesionales también serán responsables de gestionar y acompañar las acciones derivadas de los ejercicios adelantados por el ente rector de las Comisarías de Familia, Ministerio de Justicia y del Derecho, tanto en lo relacionado con lineamientos técnicos para el desarrollo de las actividades de los despachos, como en lo concerniente a la Inspección, Vigilancia y Control de las mismas.

Con el fin de garantizar la mediación lingüística, se contempla la contratación de **dos (2) cupos recurrentes** y 1 adición para intérprete o guía intérprete de lenguaje de señas, que acompañará a las personas sordas y sordociegas que acuden a las Comisarías de Familia para acceder a los servicios de justicia y para la contratación de un mediador étnico por valor de **\$99.572.000**. Adicionalmente, se contempla **un servicio lingüístico especializado** por valor de **\$150.000.000** que garantice la prestación de los servicios de traductor en lenguas propias y lenguas extranjeras, garantizando la aplicación del enfoque diferencial e interseccional, considerando las necesidades y situaciones particulares de los territorios y de los grupos más vulnerables.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 33 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Finalmente, se programa el suministro de elementos en compras conjuntas por valor de **\$383.248.000** que cubre necesidades de elementos de papelería, elementos de protección y aseo personal. También, se programan **\$2.500.000.000** para el **pago de sentencias judiciales**.

Todo lo anterior representa una inversión de **\$5.038.337.000** que, frente al presupuesto apropiado para 2025 equivale a una variación de 31% motivada en que a diferencia del 2025 en el que solo se contó con el recurso necesario para la operación, para el 2026 se están programando \$2.500 millones de pesos para el pago de sentencias judiciales, la compra conjunta de papelería y un nuevo servicio de mediación lingüística por \$150 millones de pesos.

Dado que se ha garantizado la atención al 100% de las víctimas de violencia en el contexto familiar, se espera que este cumplimiento se mantendrá durante la vigencia 2026, al tratarse de una actividad de naturaleza constante y contando con los recursos necesarios para la operación de las comisarías de familia.

2.1.3 Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla 20. Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto 7942 Subdirección para la Familia

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
7942	Fortalecimiento de las comisarías de familia para el mejoramiento en el acceso a la justicia de víctimas de violencias por razones de género y otras violencias en el contexto familiar en Bogotá D.C	1	Implementar 1 Plan(es) de fortalecimiento y acompañamiento técnico para las Comisarías de Familia.	0.8	Plan	\$ 1.308.486.000	143%
		2	Coordinar 1 Plan(es) articulador que permita la incorporación en las comisarías de familias de los enfoques de derechos, género y poblacional - diferencial desde una perspectiva interseccional y de prevención de todas las formas de violencia y discriminación.	0.8	Plan	\$ 597.030.000	1.477%
		3	Implementar 1 Plan(es) para el traslado de las Comisarías de	0.95	Plan	\$ 1.722.860.000	1.213%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
			Familia de la SDIS a la SDSCJ				
		4	Crear 16 Equipo(s) interdisciplinarios en Comisarías de Familia	5.0	Equipos interdisciplinarios de Comisarías de Familia	\$1.070.350.000	461%
		5	Atender 100 % de víctimas de violencia en el contexto familiar que acuden a las Comisarías de Familia	100%	Víctimas atendidas	\$ 5.038.337.000	31%
TOTAL PROYECTO						\$9.737.063.000	106%

Fuente: Dirección para la Inclusión y las Familias (DIF), Subdirección para la Familia. PAA 2026.
Septiembre 2025.

Nota aclaratoria: La numeración de las actividades corresponde a la registrada en la herramienta presupuestal de la entidad (SEVEN). Las modificaciones que puedan presentarse en los sistemas de seguimiento no generan afectaciones en el control, seguimiento ni en la apropiación de los recursos.

Tabla 21. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión- Proyecto 7942

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
01	Optimización infraestructura	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 421.676.000
	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	14	\$ 537.066.000
	Recurso Humano - adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	6	\$ 54.756.000
	Transporte	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 294.988.000
02	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	\$ 97.030.000
	Servicios de consultoría	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 500.000.000
03	Arriendos	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	1	\$ 800.000.000
	Elementos de papelería	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	6	\$ 225.492.000
	Elementos de protección personal	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 62.160.000
	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	20	\$ 354.108.000

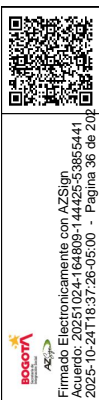


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	3	\$ 123.000.000
	Recurso Humano - adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	14	\$ 89.600.000
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	2	\$ 30.000.000
	Transporte	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 38.500.000
04	Arriendos	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	1	\$ 48.768.000
	Aseo y cafetería	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 64.266.000
	Compra de computadores	SELECCIÓN ABREVIADA POR CATÁLOGO DERIVADOS DE LA CELEBRACIÓN DE ACUERDOS MARCO DE PRECIOS	1	\$ 145.693.000
	Fotocopias	SELECCIÓN ABREVIADA POR CONTRATACIÓN DE MENOR CUANTÍA.	1	\$ 47.400.000
	Optimización infraestructura	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 426.370.000
	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	2	\$ 107.750.000
	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	\$ 15.200.000
	Repuestos parque computacional	SELECCIÓN ABREVIADA POR CATÁLOGO DERIVADOS DE LA CELEBRACIÓN DE ACUERDOS MARCO DE PRECIOS	1	\$ 4.480.000
	Servicio Celular	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 372.000
	Servicio público aseo	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 5.534.000
	Servicio público energía	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 7.927.000
	Vigilancia	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 196.590.000
05	Elementos de aseo personal	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	3	\$ 120.000.000
	Elementos de aseo personal - Comisión	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 1.080.000
	Elementos de papelería	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	6	\$ 244.008.000
	Elementos de protección personal	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	4	\$ 18.160.000



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 36 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
	Pago sentencia judicial	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	1	\$ 2.500.000.000
	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	39	\$ 989.503.000
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	19	\$ 740.328.000
	Recurso Humano - adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	21	\$ 132.388.000
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	10	\$ 142.870.000
	Servicios de consultoría	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 150.000.000
Total general			190	\$ 9.737.063.000

Fuente: Dirección para la Inclusión y las Familias (DIF), Subdirección para la Familia. Septiembre 2025.

Nota aclaratoria: La numeración de las actividades corresponde a la registrada en la herramienta presupuestal de la entidad (SEVEN). Las modificaciones que puedan presentarse en los sistemas de seguimiento no generan afectaciones en el control, seguimiento ni en la apropiación de los recursos.

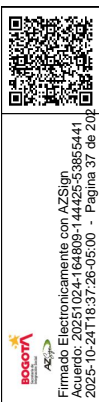
Finalmente, vale la pena mencionar que, si bien se estableció en el Acuerdo 927 del mes de junio de 2024 con el que se adoptó el Plan Distrital de Desarrollo un plazo de 2 años para el traslado de las Comisarías de Familia de la Secretaría Distrital de Integración Social a la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, se contempla en el presente anteproyecto de presupuesto la programación para la operación, fortalecimiento y ampliación de la capacidad de las Comisarías de Familia de Bogotá para toda la vigencia de 2026 como medida de previsión, legalidad y responsabilidad institucional como respuesta a las restricciones establecidas en la Ley 996 de 2005 (Ley de Garantías), asegurando la prestación ininterrumpida del servicio de acceso a la justicia a las víctimas de violencia en el contexto familiar mientras se formaliza el proceso de transición administrativa y financiera con la entidad receptora.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 02 “BOGOTÁ CONFÍA EN SU BIEN-ESTAR”

2.2 PROYECTO DE INVERSIÓN 7937 “GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL Y PRODUCTIVA DE LAS PERSONAS MAYORES EN BOGOTÁ D.C.”

Presupuesto Asignado: \$202.060.505.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 Plan Distrital de Desarrollo Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión Generación de oportunidades para la inclusión social y productiva de las personas mayores en Bogotá D.C.”, cuyo objetivo general es “Fortalecer la inclusión social y productiva, la participación ciudadana y el goce efectivo de los derechos de las





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

personas mayores en Bogotá.” dentro de la estrategia “2. Bogotá confía en su Bien-Estar”, y el programa “Bogotá Cuida a su gente”.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:

2.2.1 Objetivo específico No. 1: Fortalecer la oferta institucional y articulación sectorial para la atención de las personas mayores.

a) Actividad asociada No. 1: Atender a 85.898 personas mayores a través de procesos ocupacionales y de desarrollo humano, procesos de autocuidado, de cuidado integral y protección, a través de los servicios y estrategias de la Subdirección para la Vejez.

Durante los meses de enero a septiembre de 2025 se atendieron un total de 41.075 personas mayores a través de procesos ocupacionales y de desarrollo humano, procesos de autocuidado, de cuidado integral y protección, a través de los servicios y estrategias de la Subdirección para la Vejez, lo cual se detalla a continuación para cada uno de los servicios.

Casas de la Sabiduría: 25.573 atenciones.

Centro Día al Barrio: 7.763 atenciones.

Comunidad del Cuidado: 2.304 atenciones.

Cuidado Transitorio Día y Noche: 874 atenciones.

Estrategia Redes de Cuidado Comunitario: 1.472 atenciones.

Es preciso indicar que del total del presupuesto de la Subdirección Para la Vejez durante la vigencia 2025, el 80% está asociado a la actividad No. 1. El porcentaje de ejecución acumulado al mes de septiembre es de 78%.

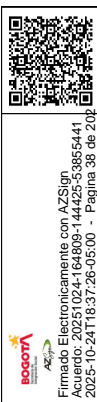
Para la vigencia 2026 se están solicitando recursos por valor de \$171.770.492.000, lo cual representa un incremento del 14% respecto de 2025; estos recursos permitirán llevar a cabo las apuestas de operación de los servicios vinculados a la actividad No. 1, para la atención de personas mayores, la cual incluye:

- Programación de vigencia futura Comunidad de cuidado
- Adiciones a los convenios de asociación para cubrir la vigencia 2026
- Proceso habitacional
- Centro Día al Barrio

Para el desarrollo de esta actividad se cuenta con un total de 55 unidades operativas a través de las cuales se prestan los servicios o donde se desarrolla una modalidad de atención (en el caso que aplique).

En el marco de esta actividad para el 2026 se propone:

- Continuar con la operación de 1.945 cupos en el servicio de Comunidad de Cuidado, para la vigencia 2026 la programación presupuestal se encuentra con vigencia futura y adiciones a los convenios de asociación.
- Mantener los 400 cupos el servicio de Cuidado Transitorio Día-Noche que serán generados para el final de la vigencia 2025.
- Lograr la atención de 11.000 cupos para personas mayores a través de la estrategia Centro Día al Barrio para fomentar el desarrollo integral y el ejercicio de los derechos culturales,





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

artísticos y recreativos de las personas mayores, para lo cual la programación presupuestal está proyectada para 8 meses de operación.

- Ejecución de la nueva Política Pública Social para el Envejecimiento y la Vejez, en el marco de concepto de las nuevas longevidades, las características actuales de la población mayor, el envejecimiento demográfico a partir de los aprendizajes obtenidos en la implementación de la Política Pública 2010-2025.
- Continuidad a la operación del servicio de sociosanitario transitorio.
- Lograr la atención en 400 cupos en unidades habitacionales para personas mayores, para lo cual la programación presupuestal está proyectada para 8 meses de operación para solicitud de vigencia futura en la vigencia 2026.

Para el cumplimiento de esta actividad se requieren 777 cupos de talento humano para brindar la atención en los servicios de Centro Día y sus estrategias, Comunidad de Cuidado, Cuidado Transitorio Día – Noche, política pública y el equipo transversal.

En este orden, para la vigencia 2026 se tiene programado atender a 18.741 personas mayores a través de procesos ocupacionales y de desarrollo humano, procesos de autocuidado, de cuidado integral y protección, a través de los servicios y estrategias de la Subdirección para la Vejez, lo cual corresponde a un total de 66.114 en lo corrido del plan de desarrollo distrital de acuerdo con la programación de actividades para la vigencia 2026.

b) Actividad asociada No. 4: Beneficiar 56.000 Personas Mayores que se encuentran en situación de pobreza extrema y moderada a través de la entrega de un subsidio económico para mejorar su autonomía y calidad de vida.

A través del servicio de Apoyos Económicos con corte al 30 de septiembre se han atendido a 52.571 personas mayores con la entrega de un apoyo económico el cual aporta a cubrir alguna de sus necesidades básicas como alimentación, salud y vivienda, generando mayor nivel de autonomía de las personas mayores en su núcleo familiar.

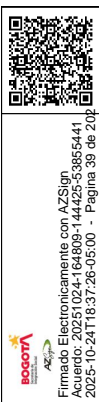
Este tipo de apoyo económico cuenta con una cobertura de 51.019 cupos a nivel Distrital en el Apoyo Económico Cofinanciado D – Programa Colombia Mayor, distribuidos en las 20 localidades del Distrito Capital. A través de estos cupos se atendieron personas mayores con corte a 30 de septiembre de 2025, se han atendido a 52.571 a las cuales se les ha entregado \$150.000, el cual aporta a cubrir alguna de sus necesidades básicas como alimentación, salud y vivienda, generando mayor nivel de autonomía de las personas mayores en su núcleo familiar.

En lo corrido de la administración han ingresado al servicio 3.855 personas mayores, que se encontraban en listados de priorización y en situación de pobreza y vulnerabilidad, para este periodo no se realizaron ingresos en el apoyo económico Cofinanciado D.

Es preciso indicar que del total del presupuesto de la Subdirección Para la Vejez durante la vigencia 2025, el 5% está asociado a la actividad No. 4. El porcentaje de ejecución acumulado al mes de septiembre es del 33%.

Para la vigencia 2026 se están solicitando recursos por valor de \$25.022.429.000, lo cual representa un incremento del 151% respecto de 2025; lo anterior corresponde a la programación anualizada de toda la operación para la atención de personas mayores.

En el marco de esta actividad para el 2026 se propone:





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Continuar con la atención de 51.019 cupos del Apoyo Económico cofinanciado Tipo D, del programa Colombia Mayor del Departamento de Prosperidad Social.

En este sentido, para el cumplimiento de esta actividad se requieren 58 cupos de talento humano que permiten la prestación del apoyo económico Tipo D de Colombia Mayor.

Para la vigencia 2026 se beneficiarán 1.642 personas mayores que se encuentran en situación de pobreza extrema y moderada a través de la entrega de un subsidio que proporcione un ingreso económico para mejorar su autonomía y calidad de vida, lo cual corresponde a un total de 54.303 en lo corrido del plan de desarrollo distrital de acuerdo con la programación de actividades para la vigencia 2026.

2.2.2 Objetivo Especifico 2 “Fortalecer el tejido familiar y comunitario para la cohesión social de las personas mayores”

a) Actividad asociada No. 3: Atender a 4.820 personas mayores a través de procesos de asistencia personal en cuidado, acompañamiento y activación de rutas de prevención de violencias.

En el marco de la operación de los servicios Centro Día a Tu Casa y Bogotá de Acompaña en la Vejez, con corte a septiembre de 2025 se atendieron un total de 1.861 personas mayores a través de procesos de atención socio jurídica, encaminados en acciones para la protección de los derechos de las personas mayores en el Distrito Capital a través de abordajes territoriales e inmediatos a víctimas de violencia, abandono familiar, vulnerabilidad social y económica.

Del total del presupuesto de la Subdirección Para la Vejez durante la vigencia 2025, el 3% está asociado a la actividad No. 3. El porcentaje de ejecución acumulado al mes de septiembre es de 87%.

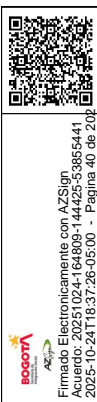
Frente la vigencia 2026 se están solicitando recursos por valor de \$5.267.584.000, presentando una disminución de -15% que corresponde a la programación anualizada de toda la operación para la atención de personas mayores.

En el marco de esta actividad para el 2026 se propone:

- Mantener la cobertura del servicio Centro Día a Tu Casa, la cual en la vigencia 2025 pasará de 200 cupos a 600 cupos, que permitan brindar atención transitoria diurna en casa a personas de sesenta (60) años o más con dependencia funcional, mediante el acompañamiento interdisciplinario en casa, para prevenir el abandono y la institucionalización de las personas mayores.
- Continuar con la atención a través del servicio Bogotá Te Acompaña en la Vejez con orientación socio jurídico y gestión intersectorial con personas mayores en riesgo y vulnerabilidad social.

Para el cumplimiento de esta actividad se requieren 32 cupos de talento humano que permiten la prestación de los servicios, estrategias y apuestas del Plan Distrital de Desarrollo.

Para la vigencia 2026 se atenderán a 1.364 personas mayores a través de procesos de asistencia personal en cuidado, acompañamiento y activación de rutas de prevención de violencias. lo cual





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

corresponde a un total de 3.455 en lo corrido del Plan de Desarrollo Distrital de acuerdo con la programación de actividades para la vigencia 2026.

2.2.3 Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla 22. Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto de Inversión 7937

Tabla 22: Resumen del anteproyecto de gastos de inversión - Proyecto de inversión P001							
No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación respecto 2025
7937	Generación de oportunidades para la inclusión social y productiva de las personas mayores en Bogotá D.C.	1	Atender a 85.898 personas mayores a través de procesos ocupacionales y de desarrollo humano, procesos de autocuidado, de cuidado integral y protección, a través de los servicios y estrategias de la Subdirección para la Vejez.	66.114	Personas	\$ 171.770.492.000	14%
		3	Atender a 4.820 personas mayores a través de procesos de asistencia personal en cuidado, acompañamiento y activación de rutas de prevención de violencias.	3.455	Personas	\$ 5.267.584.000	-15%
		4	Beneficiar 56.000 personas mayores que se encuentran en situación de pobreza extrema y moderada a través de la entrega de un subsidio que proporcione un ingreso económico para mejorar su autonomía y calidad de vida	54.303	Personas	\$ 25.022.429.000	151%
TOTAL PROYECTO						\$202.060.505.000	7%

Fuente: Dirección Poblacional – Subdirección para la Vejez.

Tabla 23. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión- Proyecto de Inversión 7937

Adquisición	Modalidad	Cantidad contratos	Valor programado
Apoyos económicos	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	1	\$ 21.850.750.611
Pago pasivo	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	1	\$ 400.000.000
Pago sentencia judicial	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	1	\$ 250.000.000
Comunidad de Cuidado - Interadministrativos	CONTRATOS INTERADMINISTRATIVOS	1	\$ 4.268.054.186
Centro Día Al Barrio	CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS	1	\$ 2.532.332.500
ARL	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	1	\$ 45.000.000
Centro Día A tu Casa	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	1	\$ 3.475.456.000



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Adquisición	Modalidad	Cantidad contratos	Valor programado
Comunidad de Cuidado - Convenios	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	16	\$ 92.571.723.814
Convenio - Habitacional	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	1	\$ 7.013.123.000
Convenio - Sociosanitario	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	1	\$ 5.000.000.000
Cuidado transitorio Día - Noche	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	6	\$ 14.912.330.797
Centro Día Al Barrio	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 5.980.244.092
Convenio servicios de enfermería	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 500.000.000
Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	249	\$ 5.196.787.578
Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	225	\$ 2.787.021.239
Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	581	\$ 20.994.026.464
Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	494	\$ 11.013.122.011
Talento humano - CICOM	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	37	\$ 900.013.808
Elementos de aseo personal	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 842.992.000
Elementos de aseo personal - Comisión	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 7.026.000
Adquisición y distribución de vestuario y calzado	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 300.000.000
Elementos de papelería	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 230.500.000
Equipos Industriales (Lavadoras)	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 70.000.000
Fotocopias	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 50.000.000
Lencería	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 70.000.000
Mobiliario	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 800.000.000
Total		1627	\$ 202.060.505.000

Fuente: Dirección Poblacional – Subdirección para la Vejez.

2.3 PROYECTO DE INVERSIÓN 7938 “IMPLEMENTACIÓN DE TRANSFERENCIAS MONETARIAS PARA HOGARES EN CONDICIÓN DE POBREZA O VULNERABILIDAD EN BOGOTÁ D.C”

Presupuesto asignado: \$617.829.282.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2027 “Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión 7938 “ Implementación de Transferencias monetarias para hogares



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24T18:37:26-05:00 - Página 42 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

en condición de pobreza o vulnerabilidad en Bogotá D.C”, cuyo objetivo general es “Reducir el índice de hogares en condición de pobreza y/o vulnerabilidad que habitan el Distrito Capital”, y cuyo objetivo específico es “Aumentar el ingreso económico de hogares pobres y/o vulnerables que habitan en el Distrito Capital para suplir sus necesidades básicas”.

Este proyecto de inversión aporta al logro del objetivo general del plan de desarrollo en mención (...) “mejorar la calidad de vida de las personas garantizándoles el ejercicio pleno de sus derechos una mayor seguridad, inclusión, libertad, igualdad de oportunidades y un acceso más justo a bienes y servicios públicos; fortaleciendo el tejido social en un marco de construcción de confianza y colaboración, aprovechando el potencial de la sociedad y su territorio a partir de un modelo de desarrollo comprometido con la acción climática y la integración regional”. Asimismo, este proyecto de inversión fue construido teniendo en cuenta el objetivo estratégico 2 “Bogotá confía en su bienestar”, y del programa 2.07 “Bogotá, una ciudad con menos Pobreza”.

El proyecto de inversión se ha planteado a través de la siguiente descripción técnica:

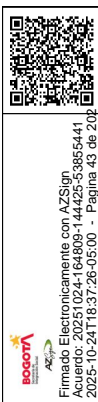
El alto índice de hogares en condición de pobreza y/o vulnerabilidad que habitan el Distrito Capital corresponde a una medida de falta de ingresos corrientes en los hogares para cubrir el costo de una canasta básica de bienes (alimentarios y no alimentarios). En ese sentido, las estrategias públicas juegan un papel fundamental para hacer frente al problema estructural de la pobreza y la desigualdad social y permiten garantizar a la sociedad el cumplimiento de los derechos de condiciones dignas de vida para toda la ciudadanía. Una de las herramientas utilizadas para dicho fin son los programas de transferencias, los cuales, han evidenciado tener un rol importante en la lucha contra las barreras económicas enfrentadas por ciertos segmentos de la población al complementar vía ingreso los recursos para atender sus necesidades básicas. Con la implementación de las transferencias monetarias de la Estrategia de IMG en Bogotá, se busca reducir el índice de hogares en condición de pobreza y/o vulnerabilidad que habitan en el Distrito Capital, con el fin de que puedan cubrir sus necesidades mínimas a través del acceso a bienes de primera necesidad, el mejoramiento de la ingesta de alimentos y la reactivación de la economía local.

Para ello, a través del mencionado proyecto de inversión se busca el cumplimiento de cuatro actividades, las cuales, se orientan a realizar tareas y acciones las actividades para garantizar la disponibilidad de los recursos para la entrega de transferencias monetarias condicionadas y no condicionadas a las personas y hogares beneficiarios de la Estrategia de IMG, la disponibilidad disponiendo de canales que garanticen el acceso a la información relacionada con esta estrategia y la realización de realizando los estudios y análisis requeridos para hacer las modificaciones o mejoras que esta misma estrategia necesite.

Con miras a integrar de manera precisa acciones y recursos que aseguren la sostenibilidad de la Estrategia IMG, resulta fundamental diseñar actividades específicas que reduzcan el riesgo presupuestal asociado a la demanda de recursos para las transferencias monetarias en 2026 y garanticen la cobertura de todos los hogares beneficiados.

Expuesto lo anterior, se proyecta atender a 1.586.418 personas en condición de pobreza extrema, pobreza moderada, vulnerabilidad, víctimas del conflicto armado y 12.000 jóvenes. Estas intervenciones se gestionarán a través de transferencias monetarias tanto condicionadas como no condicionadas, promoviendo de manera articulada la inclusión social, el fortalecimiento de capacidades y el mejoramiento de la calidad de vida de los colectivos más vulnerables, aplicando un enfoque diferencial y adaptado a sus necesidades específicas.

Expuesto lo anterior, el presupuesto para la Estrategia Ingreso Mínimo Garantizado, presenta una disminución del 27%, esta reducción impactará la cobertura y el alcance de los beneficios de la



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 43 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Estrategia Ingreso Mínimo Garantizado (IMG), lo que implicará revisiones en la focalización de los hogares del programa. En general, la reducción de recursos para la Estrategia IMG podrá incrementar el riesgo de retroceso en los niveles de bienestar alcanzados.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:

2.3.1. Objetivo específico No. 1: Aumentar el ingreso económico de hogares pobres y/o vulnerables que habitan en el Distrito Capital para suplir sus necesidades básicas.

a) Actividad asociada No. 1: Garantizar el 100% de los recursos para la entrega de transferencias monetarias a los grupos poblacionales que son beneficiarios de la estrategia Ingreso Mínimo Garantizado.

Esta actividad hace referencia principalmente, a la garantía de los recursos para poder realizar las transferencias a 1.586.418 personas beneficiarias de la Estrategia de IMG, por medio de la construcción de los listados de dispersión de transferencias, tras la aplicación de los criterios de focalización aprobado por el Comité Coordinador de la estrategia, y la realización de la ordenación del giro de los recursos para el pago de las transferencias monetarias. Asimismo, esta actividad contempla el pago de los gastos asociados a la dispersión de las transferencias monetarias de la Estrategia de IMG, y los cupos del recurso humano que realizará dichas actividades.

Entre enero y septiembre de 2025, para esta actividad se presenta un avance de ejecución presupuestal del 83,6%, correspondiente a los pagos de las transferencias monetarias de los ciclos 1 al 8, con la dispersión de recursos a 624.241 hogares.

Para 2026, la Estrategia de IMG de la Secretaría Distrital de Integración Social evoluciona hacia un modelo integrado de transferencias monetarias que asegura sostenibilidad presupuestal y eficacia operativa mediante una focalización precisa en los grupos más vulnerables. Es importante señalar que la presente actividad requiere un recurso por valor de \$591.942.731.000. El presupuesto previsto para 2026 contemplará los costos operativos anuales y nuevos ejes: paga diarios, víctimas, emergencias y transporte como parte del gasto en ciudad.

Asimismo, en el marco de esta actividad se adelantará contratación de 26 contratos de prestación de servicios por seis meses.

Ahora bien, es importante indicar que la reducción del 5% del presupuesto asignado a la actividad “Garantizar el 100% de los recursos para transferencias monetarias a los grupos poblacionales beneficiarios de la Estrategia Ingreso Mínimo Garantizado (IMG)” en relación con el presupuesto de la vigencia 2025, tiene efectos sobre la cobertura prevista. Esta disminución afectará la capacidad de la estrategia para mantener la totalidad de los hogares que venían recibiendo el apoyo, así como para incorporar nuevos beneficiarios, generando una disminución en el número de hogares y personas atendidas respecto a la proyección establecida para el año. En consecuencia, la entrega de transferencias monetarias se verá restringida en cobertura y periodicidad.

b) Actividad asociada No. 2: Disponer de 5 canales que garanticen el acceso a la información relacionada con la Estrategia de IMG para los diferentes interesados.

Esta actividad hace referencia a la atención de las solicitudes ciudadanas relacionadas con la Estrategia de IMG, y al desarrollo de una Estrategia enfocada en mejorar el relacionamiento con la ciudadanía, por medio de 5 canales: canal presencial; canal telefónico; canal escrito; canal de redes sociales, y la realización de encuentros de participación y atención a la ciudadanía para conocer sus



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 2025-10-24-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 44 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

necesidades relacionadas con la Estrategia de IMG, además de la inclusión productiva, para garantizar así el acceso a la información sobre la Estrategia de IMG a los diferentes interesados y la comunicación directa con las personas beneficiarias, para obtener información que permita el continuo mejoramiento de la Estrategia para dar respuesta a las necesidades de la ciudadanía.

Entre enero y septiembre de 2025, se ha logrado garantizar el cumplimiento del 100% de lo proyectado en la magnitud de la meta, asegurando la prestación del servicio a través de los cinco canales de atención a la ciudadanía, distribuidos de la siguiente manera:

- Canal presencial, con 60.833 atenciones realizadas;
- Canal telefónico, con 39.316 llamadas atendidas;
- Canal escrito, con 16.444 peticiones respondidas;
- Canal de redes sociales, con 3,723 comentarios y mensajes atendidos;
- Canal de Participación Ciudadana: Se llevaron a cabo 50 actividades (16 Grupos Impulsa, 28 IMG al barrio y 6 IMG en tu localidad), con una asistencia total de 9,429 personas.

Además, a corte de 30 de septiembre de 2025, se ha alcanzado una ejecución presupuestal del 76,2%.

Para el 2026, la apuesta estratégica se centra en la atención ciudadana de IMG, consolidando los avances alcanzados durante 2025 y profundizando en la transformación iniciada a partir del rediseño de la Estrategia. Esta evolución responde al compromiso institucional de brindar una atención más cercana, efectiva y accesible para la ciudadanía, lo que implica continuar robusteciendo el equipo de trabajo con personal más capacitado y con presencia permanente en las 16 Subdirecciones Locales para la Integración Social.

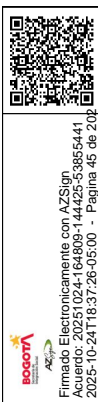
Adicionalmente, la maduración de la Estrategia de IMG exige diversificar los esfuerzos de difusión, con el fin de llegar a nuevos públicos objetivo y asegurar que la ciudadanía conozca y acceda oportunamente a la oferta institucional disponible.

Durante 2026, se fortalecerán los espacios de participación y atención a la ciudadanía (Grupos Impulsa, IMG al barrio e IMG a tu localidad), con el objetivo de intensificar el acercamiento territorial, promover la participación ciudadana y conocer de forma directa las necesidades de la población. Además, se avanzará en el desarrollo y mejora de mecanismos de atención multicanal, es decir, la posibilidad de que la ciudadanía acceda a los servicios y canales de información de manera presencial, telefónica o virtual, buscando garantizar respuestas oportunas, eficientes y con mayor cobertura, buscando garantizar respuestas oportunas, eficientes y lograr mayor cobertura.

Asimismo, se mantendrá el compromiso de asegurar el funcionamiento continuo y de calidad de los cinco canales de atención a lo largo del año, como pilar fundamental para consolidar una gestión institucional más transparente, participativa y centrada en el bienestar ciudadano.

Esta actividad cuenta con una asignación presupuestal por valor de \$4.708.204.000 para la vigencia 2026, para adelantar la contratación de 113 procesos de recurso humano por seis meses y servicios de mensajería de texto.

La actividad presenta una disminución del 35% frente al presupuesto corte septiembre del 2025.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 45 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

c) Actividad asociada No. 3: Realizar el 100 por ciento de los estudios requeridos para hacer el seguimiento a los resultados o impactos de la Estrategia de IMG.

Esta actividad se enfoca principalmente en el desarrollo de la investigación y producción de datos orientados a generar recomendaciones argumentadas para la toma de decisiones sobre políticas públicas enfocadas en los hogares más pobres y vulnerables de Bogotá, además de aportar al mejoramiento continuo de la Estrategia de IMG con la perspectiva de lograr obtener el máximo aprovechamiento social de la plataforma de transferencias y beneficiar a los diferentes grupos poblacionales que están en situación de pobreza o vulnerabilidad en la ciudad.

Entre enero y septiembre de 2025, se logró la definición de los tres estudios propuestos para la presente vigencia, cuyas temáticas principales son:

1. Documento técnico de análisis del componente de “Gasto en Ciudad” en la ciudad de Bogotá,
2. Documento técnico de comunicaciones de la Estrategia de Ingreso Mínimo Garantiza y el
3. Diagnóstico, diseño, e Implementación de la fase 1 del Ecosistema de Bienestar Financiero para Bogotá.

Actualmente, se presenta una ejecución presupuestal del 46% con corte al 30 de septiembre y un avance en la ejecución de los estudios del 50% en su magnitud.

La realización de esta actividad requiere la contratación de recurso humano, indispensable para garantizar la calidad técnica de los documentos resultantes. Para 2025, se proyecta un cumplimiento del 100% en esta actividad.

En relación con el presupuesto asignado para esta actividad, que asciende a \$829.250.000 presentando una disminución del 40% en relación con la vigencia 2025.

En el marco de esta actividad, el personal vinculado adelantará las gestiones para la construcción de documentos que incorporen los componentes a la Estrategia como: transporte (Pasajes gratis), subsidios para vivienda (Tu ahorro, tu casa), hogares étnicos víctimas del conflicto armado (Transferencias para hogares étnicos víctimas del conflicto armado). Por lo tanto, se establece la necesidad de vincular diez personas para cubrir los costos plenos del año y atender adecuadamente las demandas del componente de investigación de la Estrategia de IMG.

En el marco de esta actividad, se adelantarán 10 contratos de prestación de servicios profesionales por seis meses, quienes realizarán las proyecciones de los impactos y demás escritos requeridos para el desarrollo de la operación.

d) Actividad asociada No. 4: Garantizar el 100 por ciento de los recursos para la entrega de transferencias monetarias a jóvenes.

En el marco del rediseño de la Estrategia de IMG para el año 2025, se incorporó de manera significativa el componente de transferencias monetarias dirigidas a jóvenes, a través del nuevo servicio social Jóvenes con oportunidades, liderado por la Subdirección para la Juventud de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Este servicio forma parte del objetivo estratégico 2 "Bogotá confía en su bienestar", y del programa 2.07 "Bogotá, una ciudad con menos pobreza", el cual tiene como meta beneficiar a 40.000 jóvenes mediante transferencias monetarias condicionadas, con un enfoque diferencial que reconoce sus



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 46 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

características particulares en razón del género, pertenencia étnica, creencia religiosa y discapacidad, en el marco de una ruta de inclusión productiva.

Esta actividad se refiere a la garantía de recursos para el pago de transferencias destinadas a los beneficiarios del servicio social Jóvenes con oportunidades, liderado por la Subdirección para la juventud, que implica la generación de listados de dispersión de transferencias monetarias condicionadas, resultantes de la aplicación de los criterios de focalización establecidos por el servicio social, y a la ordenación del giro de los recursos para pagarlas.

Entre enero y septiembre de 2025 se presenta un avance del 10,1% en el cumplimiento de la actividad, y se proyecta que en diciembre de 2025 se realicen los pagos de las transferencias a los beneficiarios, garantizando el cumplimiento de lo establecido. Este nuevo servicio se desarrolla en el marco de una articulación intersectorial con la Secretaría de Educación Distrital, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología – ATENEA, como parte de una estrategia integral de inclusión social y productiva para los jóvenes de Bogotá.

Para 2025 se fijó una meta de atención de 16.959 jóvenes, mientras que para 2026 se proyecta una cobertura de 12.000 jóvenes beneficiarios de conformidad con la meta establecida en el Plan Distrital de Desarrollo. Esta inclusión demanda recursos destinados a la generación de listados de dispersión, conforme a los criterios de focalización establecidos por el servicio, así como a la ordenación del gasto para garantizar el giro efectivo y oportuno de las transferencias.

Para el desarrollo de esta actividad, se requiere de \$20.256.950.000 lo que evidencia una disminución del 60% en relación con la vigencia 2025, esto obedece a que la meta propuesta de atención a jóvenes disminuyó en el 30%. Finalmente, en el marco de esta actividad, se gestionarán 4 renovaciones de contratos por 6 meses la prestación de servicios profesionales en el marco del componente jóvenes con oportunidades.

2.3.2. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla 24. Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto escribir nombre del – Proyecto 7938

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
7938	Implementación de Transferencias monetarias para hogares en condición de pobreza o vulnerabilidad en Bogotá D.C.	1	Garantizar el 100 por ciento de los recursos para la entrega de transferencias monetarias a los beneficiarios de la estrategia Ingreso Mínimo Garantizado.	100%	Porcentaje	\$591.942.731.000	-5%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

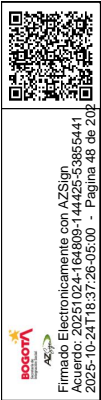
FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
		2	Disponer de 5 canales que garanticen el acceso a la información relacionada con la estrategia IMG para los diferentes interesados.	5	Número	\$ 4.708.204.000	-35%
		3	Realizar el 100% de los estudios requeridos para hacer el seguimiento a los resultados o impactos de la estrategia IMG	100%	Porcentaje	\$829.250.000	-40%
		4	Garantizar el 100% de los recursos para la entrega de transferencias monetarias a jóvenes	100%	Porcentaje	\$20.349.097.000	-59%
TOTAL PROYECTO						\$617.829.282.000	-9%

Fuente: Dirección de Transferencias y Subdirección de la Administración de la Información de Transferencia

Tabla 25. Resumen adquisición y contratación – Proyecto 7938

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
01	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	3	\$ 76.790.000
01	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	23	\$ 1.438.880.000
01	Transferencias - Comisión	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 1.494.828.000
01	Transferencias monetarias	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	43	\$ 588.497.963.000
01	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	3	\$ 21.940.000
01	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	23	\$ 412.330.000
02	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	62	\$ 1.489.205.000



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 48 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
		APOYO A LA GESTIÓN		
02	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	51	\$ 2.105.887.000
02	servicio mensaje de texto	MÍMINA CUANTÍA	1	\$ 85.000.000
02	curso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	62	\$ 426.430.000
02	curso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	51	\$ 601.682.000
03	curso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	10	\$ 646.750.000
03	curso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	10	\$ 182.500.000
04	curso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	4	\$ 199.850.000
04	transferencias monetarias	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	21	\$ 20.092.147.000
04	curso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	4	\$ 57.100.000
TOTAL DEL PROYECTO				\$ 617.829.282.000

Fuente: Dirección de Transferencias y Subdirección de la Administración de la Información de Transferencias

2.4 PROYECTO DE INVERSIÓN 7940 “IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN SOCIAL Y PRODUCTIVA PARA LA POBLACIÓN JOVEN EN SITUACIÓN DE POBREZA Y VULNERABILIDAD EN BOGOTÁ D.C”

Presupuesto asignado: \$15.769.440.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión “7940 Implementación de estrategias de inclusión social y productiva para la población joven en situación de pobreza y vulnerabilidad en Bogotá D.C. ”, cuyo objetivo general es “Promover la inclusión social y productiva de la población joven en pobreza o riesgo social en la Ciudad de Bogotá”, por lo que tiene como fin mejorar la calidad de vida de las personas garantizándoles una mayor seguridad, inclusión, libertad, igualdad de oportunidades y un acceso más justo a bienes y servicios públicos, fortaleciendo el tejido social en un marco de construcción de confianza y aprovechando el potencial de la sociedad y su territorio a partir de un modelo de desarrollo comprometido con la acción climática y la integración regional, dentro de la estrategia Bogotá confía en su bien-estar y el programa Bogotá cuida a su gente.

El proyecto de inversión se ha planteado a través de la siguiente descripción técnica:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

El proyecto busca promover la inclusión social y productiva de las juventudes en pobreza o riesgo social en la Ciudad de Bogotá, articular la atención de jóvenes en pobreza manifiesta con la oferta de inclusión productiva del distrito, impulsar el acceso a la oferta de servicios sociales a los jóvenes, y fortalecer la atención de jóvenes que se encuentren con factores de riesgo asociados a la vulneración de derechos con incidencia en el bienestar integral, todo esto con especial atención a quienes se encuentran en mayor desventaja por su condición de pobreza y riesgo social.

Con la puesta en marcha de las acciones planteadas, el proyecto busca contribuir a la superación de la pobreza juvenil mediante el fortalecimiento de rutas de inclusión laboral y protección social, promoviendo apoyos económicos y académicos que faciliten la permanencia educativa y la formación de capital humano. Asimismo, en el marco de una estrategia multicanal de acceso a oportunidades y en articulación con la oferta distrital, se desarrollarán estrategias de orientación y colocación laboral para jóvenes en situación de vulnerabilidad. Para ello, se ampliará la cobertura territorial y la capacidad operativa de atención, mediante el fortalecimiento de las unidades operativas y de los equipos de talento humano en el territorio.

Adicionalmente, se garantizará la atención a jóvenes con sanciones no privativas de la libertad en procesos de apoyo para el restablecimiento de sus derechos, y se promoverá el ejercicio pleno de su ciudadanía y la expresión de sus identidades a través de acciones pedagógicas, culturales y participativas, como la Semana de la Juventud, en el marco de la implementación de la Política Pública de Juventud liderada por la Secretaría Distrital de Integración Social.

El proyecto se enmarca en la implementación de la Política Pública de Juventud 2019 – 2030, adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 08 de 2019. Mediante esta se orientan las acciones institucionales hacia la ampliación de oportunidades a la población joven, con el fin de promover sus proyectos de vida, ejercer su ciudadanía y fortalecer sus entornos familiares, sociales, educativos, virtuales y públicos.

En desarrollo de este marco, el proyecto impulsa acciones que contribuyen al cumplimiento de la política, tales como el fortalecimiento territorial de los servicios para jóvenes, el acompañamiento integral a quienes se encuentran en situación de vulnerabilidad o con medidas sancionatorias no privativas de la libertad, y el desarrollo de iniciativas pedagógicas y culturales que promuevan la participación y el reconocimiento de sus identidades.

De esta forma, para la implementación del proyecto se estiman costos por \$15.769.440.000, que permitirán el desarrollo de las acciones antes descritas, logrando que 50.000 jóvenes sean atendidos por los servicios del proyecto, fortaleciendo sus proyectos de vida y materializando los beneficios expuestos para la ciudad.

De esta forma, los objetivos específicos del proyecto en mención son:

2.4.1. Objetivo específico No. 1: Incentivar la inclusión productiva de jóvenes vulnerables en Bogotá.

a) Actividad asociada No. 1: Beneficiar 40.000 jóvenes a través de una ruta de inclusión social y productiva con enfoque diferencial y de género.

Esta actividad se implementa mediante el desarrollo del Servicio Jóvenes con Oportunidades. Este Servicio surge de la articulación intersectorial entre la Secretaría de Integración Social, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Educación y la Agencia Atenea, con el fin de contar con una oferta que contribuye a la inclusión social y productiva. Esta oferta permite que los participantes accedan a rutas de formación y orientación laboral, mientras que ofrece acompañamiento psicosocial durante el tiempo de permanencia en el servicio. Igualmente, el servicio cuenta con un componente



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24T18:37:26-05:00 - Página 50 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

de Transferencias Monetarias Condicionadas (TMC), que permite que los jóvenes accedan a sumas monetarias en la medida en que cumplan con las diferentes condicionalidades del Servicio, lo cual promueven su permanencia.

El servicio está diseñado para jóvenes de 14 a 28 años en situación de pobreza extrema, pobreza moderada y vulnerabilidad, según la metodología IV del SISBEN, grupos A a C9, que residan en Bogotá, según los criterios de priorización establecidos en el programa. La meta del cuatrienio es vincular a 40.000 jóvenes a esta ruta de inclusión social y productiva, con un enfoque diferencial. A corte septiembre de 2025 esta actividad presenta un avance físico de 8.161 jóvenes atendidos.

Para el año 2026, la actividad 1 se programará de acuerdo con la siguiente magnitud:

Tabla 26. Magnitud 2026 – Actividad 1

Año	2026
Magnitud	12.000

Fuente: Elaboración propia a partir del Proyecto de Inversión 7940

Principales logros de la Actividad 1 durante 2025

En lo corrido del cuatrienio se han beneficiado 10.218 jóvenes a través de rutas de formación y orientación laboral, y de acompañamiento psicosocial, contribuyendo a su inclusión social y productiva, cumpliendo con las condicionalidades del Servicio, garantizando que accederán a TMC. De este total 2.057 jóvenes fueron atendidos en 2024 y 8.161 jóvenes a corte septiembre de 2025, quienes han sido beneficiados de las TMC, luego de verificar el cumplimiento de condicionantes.

Durante las vigencias 2024 y 2025, se observa un incremento significativo en el número de jóvenes que cumplieron los condicionantes de las rutas de inclusión social y productiva del Servicio, permitiendo su acceso a TMC. Así, se pasó de 2.057 beneficiarios en 2024 a 4.245 en 2025, lo que representa un aumento del 297%.

De los beneficiarios en lo corrido de 2025, se encontró una alta participación de las localidades de Kennedy (14,7%), Bosa (14,5%), Usme (14%), Suba (12,5%) y Ciudad Bolívar (11,8%). Esto representa una participación del 55% en cuatro de las localidades del sur de la ciudad, evidenciando un enfoque territorial en zonas con alta densidad juvenil.

Apuestas estratégicas de la Actividad 1 para 2026

Para la vigencia 2026 se tiene proyectado que 12.000 jóvenes cumplan con las condicionalidades de las rutas de inclusión social y productiva, para que se les permita acceder a TMC.

Además de la meta de atención propia de la vigencia 2026, establecida en 12.000 nuevos ingresos, el Servicio contempla la continuidad del acompañamiento psicosocial a 11.009 jóvenes que, habiendo sido beneficiarios en 2025, permanecen activos en el programa debido a la duración de sus respectivas rutas de formación.

Teniendo en cuenta que estos procesos formativos se desarrollan de manera progresiva y en distintos tiempos de ejecución, el equipo del Servicio brindará acompañamiento psicosocial de manera simultánea a un total estimado de 23.009 jóvenes durante la vigencia 2026.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 51 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

En ese sentido, para la vigencia 2026 se contempla que los cupos de talento humano del servicio se mantengan, con el objetivo de garantizar el acompañamiento psicosocial a los 23.009 jóvenes que serán participantes del servicio.

De esta forma, para la implementación de esta actividad se proyectan costos de \$5.709.280.000, lo cual representa una variación presupuestal de -13.60% respecto a la vigencia 2025; que está justificada por la necesidad de mantener el equipo psicosocial del Servicio Jóvenes con Oportunidades, en los términos señalados anteriormente.

2.4.2. Objetivo específico No. 2: Fomentar el acceso a la oferta de servicios sociales y oportunidades de la población joven en Bogotá

d) Actividad asociada No. 2: Atender a 40.000 jóvenes para la promoción de acceso a oportunidades y participación en servicios sociales

Para cumplir con esta actividad se ha fortalecido de manera continua el servicio Casas de Juventud. De esta forma, el servicio contó con una reestructuración que permitió que el antiguo servicio de Prevención de las Maternidades y Paternidades Tempranas pasara a ser un componente del servicio de Casas. En ese sentido, desde el presente año, el servicio viene consolidándose como una estrategia clave para la promoción del bienestar, la participación, la cultura juvenil y la inclusión social y productiva de jóvenes entre los 14 y 28 años en la ciudad. A corte septiembre, esta actividad presenta un avance físico de 9.181 jóvenes atendidos en las dieciocho (18) unidades operativas y una (1) estrategia móvil del servicio.

Para el año 2026, la actividad 2 se programará de acuerdo con la siguiente magnitud:

Tabla 27. Magnitud 2026 – Actividad 2

Año	2026
Magnitud	12.286

Fuente: Elaboración propia a partir del Proyecto de Inversión 7940

Principales logros de la Actividad 2 durante 2025

En lo corrido de la presente vigencia el servicio ha realizado atención a un total de 9.181 jóvenes en procesos formativos, informativos, de participación desarrollados a partir de componentes de inclusión social y productiva, cultura y participación; promoviendo los proyectos de vida de la población. Esta cifra ha significado un avance acumulado del 91,8% respecto de la meta anual para el servicio, lo que refleja una consolidación progresiva del alcance territorial y la efectividad de las estrategias de vinculación e intervención con enfoque diferencial y territorial.

En cuanto a localidades, se evidenció una alta participación en Usme (15,5%), ciudad Bolívar (10,6%), Kennedy (9,3%), Suba (9,3%) y Bosa (8,8%). En paralelo, se fortalecieron y expandieron alianzas estratégicas con actores del ecosistema social y productivo como Fundación ANDI, Gastronomía Social y Disruptia, lo que ha permitido diversificar la oferta institucional y ampliar las oportunidades para el desarrollo integral de las juventudes en Bogotá.

Dentro de las acciones destacadas en lo que va corrido del año en las localidades, se encuentran las siguientes:



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 52 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

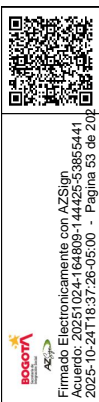
- **Avances culturales:** Se desarrollaron más de 240 procesos formativos en disciplinas como danza, música, actuación, muralismo y producción audiovisual, beneficiando a jóvenes de todas las localidades. Además, se produjeron 38 productos artísticos que fortalecieron habilidades blandas y creativas. Se diseñó un currículo con 90 planeaciones que permitió adaptar metodologías a poblaciones con enfoque diferencial, y se articularon acciones con festivales juveniles y medios para ampliar la circulación artística y el reconocimiento del talento juvenil. Se plantea ampliar el equipo para garantizar mayor cobertura y diversidad de la oferta.
- **Avances en política pública:** Se realizó la evaluación intermedia de la Política Pública Distrital de Juventud (PPDJ) mediante un enfoque mixto (cualitativo y cuantitativo), recolectando información a través de entrevistas, grupos focales, revisión documental y análisis de datos. Esta evaluación abordó nueve resultados y 24 productos vinculados al servicio Casas de la Juventud, identificando avances, redes de actores, procesos formulados e implementados, así como recomendaciones para mejorar la implementación. El documento será presentado en la Semana de la Juventud 2025.
- **Avances en comunicaciones:** El equipo de comunicaciones ha sido clave en la difusión y apropiación de los servicios por parte de la población joven, con más de 100 eventos territoriales cubiertos y más de 1.400 piezas gráficas y digitales producidas. Se ha consolidado una estrategia audiovisual robusta con testimonios y documentales breves, y se ha fortalecido el programa radial juvenil como espacio de participación y diálogo. El equipo está conformado por roles clave como diseño gráfico, audiovisual, logística y gestión territorial en redes sociales.

Apuestas estratégicas de la Actividad 2 para 2026

- Mantener las capacidades operativas del servicio de Casas de la Juventud, especialmente en lo referente a tres de sus componentes: cultura, inclusión social y productiva, y participación. Esto, a través del mantener la capacidad de su talento humano, garantizando la oferta y el alcance que se ha venido desplegando.
- Mantener las capacidades operativas de los equipos transversales de la Subdirección para la Juventud, es decir los equipos financieros, administrativo, política pública y de comunicaciones, en tanto su mantenimiento garantiza la prestación de los servicios, tal y como se ha venido desarrollando. Esto, a través de que los cupos de talento humano se mantengan constantes.
- El rediseño del servicio de Casas de la Juventud evidencia la necesidad de mantener las capacidades del equipo técnico. Este crecimiento en la cobertura exige que el equipo mantenga sus capacidades en talento humano, con el fin de garantizar una atención oportuna, de calidad y con enfoque diferencial en todos los territorios.

Para responder a este desafío, en 2026 se proyecta que el equipo de contratistas que desarrolla los componentes de cultura e inclusión social y productiva del servicio se mantenga constantes. Así, se requiere contar con un total de 106 contratistas para esta actividad, para mantener tanto las labores en territorio en temáticas culturales y de inclusión social y productiva, como labores de coordinación y administrativas del Servicio.

Por otro lado, en cuanto a los equipos transversales, durante vigencias anteriores la Subdirección para la Juventud ha identificado la importancia de mantener sus equipos transversales (financiero, jurídico y de políticas públicas) para garantizar la implementación eficaz y de calidad de sus



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 53 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

actividades. En este sentido, para la vigencia 2026 se planea mantener las capacidades de talento humano de estos equipos, reconociendo la demanda en procesos contractuales y las cargas en requerimientos jurídicos. Estos cupos de talento humano ya se contemplan dentro de los 109 contratistas mencionados antes.

Finalmente, dentro de esta actividad se contempla un aporte desde la Subdirección para la Juventud hacia la Dirección Poblacional con 37 cupos para la contratación de talento humano para dicha Dirección.

En resumen, para el desarrollo de esta actividad, el presupuesto de talento humano, se proyectan en \$5.111.029.000, lo que representa una variación presupuestal de -7.79%, respecto al 2025.

e) Actividad Asociada N° 3: Crear 4 casas de la juventud físicas y/o itinerantes en el marco del servicio social de la Subdirección para la Juventud en Bogotá.

Principales logros de la Actividad 3 durante 2025

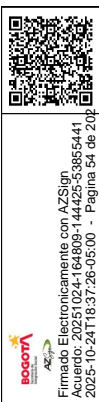
En 2025, la Subdirección para la Juventud implementó la Estrategia Móvil del servicio de Casas de la Juventud, con el objetivo de ampliar la cobertura del servicio y llegar a territorios rurales y periféricos de Bogotá. Esta modalidad permitió adaptar la oferta institucional a las realidades de jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, eliminando barreras geográficas y sociales, y promoviendo su participación con un enfoque diferencial. La estrategia reafirma el compromiso de establecer al menos una Casa de Juventud en cada localidad, priorizando zonas con mayores dificultades de acceso.

Durante el año, se desarrollaron acciones significativas en localidades como Usme, Santa Fe y Sumapaz. En Usme, se aplicaron metodologías participativas que permitieron identificar prioridades como emprendimiento y empleabilidad, reportándose como jóvenes beneficiarios 1.137 participantes. En Santa Fe, se realizaron procesos de formación y eventos culturales con la participación de 556 jóvenes, lo que consolidó procesos comunitarios y liderazgos juveniles. En Sumapaz, se trabajó con población rural y se avanzó en el fortalecimiento institucional para la planeación de futuras fases de la estrategia. Adicionalmente, se llevó a cabo un proceso con enfoque étnico con la comunidad Emberá, generando confianza y participación, y reportando como beneficiarios a 180 jóvenes.

Estas intervenciones han abordado temas clave como proyecto de vida, orientación vocacional, derechos sexuales y reproductivos, bienestar emocional y memoria histórica, en articulación con entidades distritales y organizaciones comunitarias. La Estrategia Móvil se ha consolidado como una herramienta efectiva para promover la inclusión social, fortalecer la identidad territorial de los jóvenes y garantizar el ejercicio pleno de sus derechos en contextos históricamente excluidos.

En la vigencia 2025, se realizó la búsqueda y recorridos territoriales para la identificación de predios en las localidades priorizadas para reubicación como CDJ Barrios Unidos y CDJ Usme, aplicando los criterios técnicos pertinentes, lo cual se detalla a continuación:

- **Reubicación Barrios Unidos:** Teniendo en cuenta que la demanda de espacios y servicios por parte de las y los jóvenes de la localidad de Barrios Unidos, donde opera la Casa de Juventud Nasqua, había aumentado en el último año de manera significativa, y a que, los espacios de la Casas de la Juventud - CDJ no permitían el aprovechamiento de todos los elementos de dotación provenientes del Fondo de Desarrollo Local, se identificó la necesidad





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

de reubicar esta CDJ. La reapertura de esta unidad se realizó el 12 de julio del presente, específicamente en la Calle 73 No. 51-27.

- Reubicación Usme: Conforme a los diferentes procesos que se llevan a cabo en la actual sede de la Casa de Juventud de Usme, y el crecimiento de la oferta por parte de los diferentes componentes de la Subdirección para la Juventud, se encontró necesario iniciar con la gestión pertinente que permitiera la reubicación de la CDJ Usme, ya que, se encuentra ubicada en 2 salones del CDC El Virrey. Así las cosas, se apertura el nuevo predio ubicado en la KR 12 No 76 A 28 S, Santa Librada, Usme, ya que, se encuentra en una UPZ priorizada, y cuenta con espacios amplios para desarrollar las actividades que oferta la Subdirección.
- Para el año 2026, la actividad 3 se programará de acuerdo con la siguiente magnitud:

Tabla 28. Magnitud 2026 – Actividad 3

Año	2026
Magnitud	2

Fuente: Elaboración propia a partir del Proyecto de Inversión 7940

Apuestas estratégicas de la Actividad 3 para 2026

Dada la asignación presupuestal se reprogramará la apertura de dos (2) unidades operativas en las localidades de Santafé y Teusaquillo para la vigencia 2027. Priorizando en 2026 la acción territorial en las localidades que no cuentan con casa de juventud y ampliando las alianzas estratégicas para llegar con oferta a las mismas.

Asimismo, se proyecta ampliar la cobertura de la Estrategia Móvil, llegando a nuevas zonas rurales y periféricas con mayores índices de pobreza juvenil. Se fortalecerá la coordinación interinstitucional y comunitaria, integrando en la ruta móvil componentes de empleabilidad, bienestar emocional, salud mental, derechos sexuales y reproductivos, cultura, y construcción de paz.

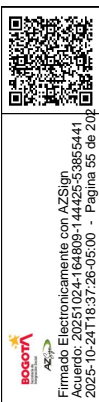
En ese sentido, los costos para 2026, se proyectan \$363.634.000 lo que representa una variación del -66,75% respecto del 2025. Esta variación responde a la priorización de permanencia del equipo de la casa itinerante / móvil y de los procesos comunitarios, culturales y de inclusión social y productiva, garantizando al mismo tiempo la dotación mínima necesaria para las unidades operativas previstas, sin que ello implique la asignación de un presupuesto adicional para la apertura de nuevas Casas como unidades propias.

2.4.3. Objetivo específico No. 3: Promover los derechos de jóvenes que enfrentan factores de riesgo que afectan el bienestar integral de los jóvenes.

a) Actividad asociada No. 4: Atender a 25.000 jóvenes mediante la promoción de los derechos sexuales y derechos reproductivos, para la prevención de la maternidad y paternidad temprana.

Esta actividad responde a la necesidad de garantizar que niños, niñas, adolescentes y jóvenes puedan ejercer libremente sus derechos sexuales y reproductivos. El objetivo principal es prevenir la maternidad y paternidad temprana, así como el embarazo en niñas menores de 14 años (que a menudo resulta de abuso sexual), mediante un enfoque integral y multicausal centrado en el fortalecimiento de habilidades de esta población.

Las acciones propuestas abordarán determinantes clave que influyen en estos fenómenos, como los imaginarios sociales y culturales relacionados con el género, la sexualidad, la reproducción y el embarazo. Entre las barreras que se buscan superar están el acceso limitado a servicios de salud



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 55 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

sexual y reproductiva de baja calidad, información insuficiente y poco efectiva sobre sexualidad y salud reproductiva, y una educación basada en perspectivas biológicas y conservadoras.

Esta actividad se cumple a partir del servicio de Casas de la Juventud, dado que la reestructuración de este incluyó como uno de sus componentes el de “Bienestar”, dentro del cual se brinda una oferta y atención para la prevención de la maternidad y paternidad temprana. Al momento, se cuenta con 18 unidades operativas y una estrategia móvil del servicio. A corte septiembre de 2025 esta actividad tiene un avance físico de 7.514 jóvenes atendidos.

Para el año 2026, se la actividad 4 se programará de acuerdo con la siguiente magnitud:

Tabla 29. Magnitud 2026 – Actividad 4

Año	2026
Magnitud	9.200

Fuente: Elaboración propia a partir del Proyecto de Inversión 7940

Principales logros de la Actividad 4 durante 2025

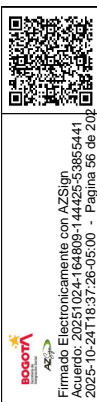
En lo corrido de la vigencia 2025, se incorporó en el servicio de Casas de la Juventud un componente dedicado al bienestar de la población joven, orientado a la promoción de los derechos sexuales y reproductivos y la prevención de violencias basadas en género.

Se ha atendido a 7.514 jóvenes entre los 14 y 28 años, quienes participaron en espacios pedagógicos orientados a fortalecer su conocimiento, autonomía y toma de decisiones frente a temas como salud sexual y reproductiva, prevención de embarazos no planeados, infecciones de transmisión sexual (ITS) y rutas de atención ante situaciones de violencia.

Se consolidaron procesos participativos que permitieron a las y los jóvenes formular y concertar estrategias territoriales, promoviendo la apropiación de sus derechos y el ejercicio de una sexualidad libre, segura e informada. Estos avances reafirman el compromiso institucional con la construcción de entornos protectores, equitativos y respetuosos de la diversidad, que impulsan el bienestar integral de las juventudes bogotanas.

Se destaca el inicio del ciclo formativo con adolescentes del Internado de Restablecimiento y Administración de Justicia, en coordinación con el ICBF, donde se abordaron temas como anatomía sexual y conocimiento del cuerpo; ciclo menstrual y uso de productos para la gestión menstrual; derechos sexuales y reproductivos con énfasis en métodos anticonceptivos y toma de decisiones; consentimiento y autonomía corporal. Estas acciones permitieron el fortalecimiento de habilidades para la vida, el reconocimiento de los cuerpos como territorio de derechos y la prevención de prácticas discriminatorias o violentas.

Finalmente, se llevó a cabo la sexta sesión de la Mesa Interinstitucional de Prevención de Maternidades y Paternidades Tempranas (MYPT). En este espacio se socializó la estrategia de abordaje territorial para la prevención del embarazo adolescente y la violencia sexual contra menores de 14 años, definiendo roles institucionales, compromisos de acción conjunta y rutas de implementación territorial en el marco de la estrategia MYPT 2025.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 56 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Apuestas estratégicas de la Actividad 4 para 2026

Para la vigencia 2026, la Subdirección para la Juventud mantendrá su esquema de atención territorial que promueve los derechos sexuales y derechos reproductivos (DDSSyRR) y prevenir la maternidad y paternidad temprana (MyPT). La apuesta de mantener este esquema y las capacidades de talento humano responde, además, a que dicha actividad contará con la meta más alta del cuatrienio: 9.200 jóvenes beneficiarios atendidos, lo que representa el 36,8 % (más de una tercera parte) del total de jóvenes atendidos proyectados para todo el cuatrienio en un solo año. En este contexto, para esta contratación de recurso humano se proyectan costos por COP \$650.571.000

Este servicio promoverá el desarrollo de capacidades y habilidades de los jóvenes a través de actividades tanto territoriales como itinerantes, brindando espacios de formación y práctica que favorezcan su desarrollo cultural, social y productivo. Además, de crear entornos de bienestar de acuerdo con sus intereses y necesidades. De esta forma, se desarrollarán ciclos formativos, talleres cortos y encuentros comunitarios con el fin de promover estas acciones.

De otro lado, para 2026 se proyecta la realización de la Semana Andina de la Prevención del Embarazo Adolescente, por lo que se contempla un costo estimado de \$ 50.000.000 para implementar los concursos y actividades pertinentes de la semana.

Finalmente, se proyecta pagar el valor de \$180.769.000 por concepto de multas judiciales, las cuales a la fecha cuentan con una alta probabilidad de pago.

En ese sentido, los costos para esta actividad en 2026 asociados a la contratación de Talento humano, Semana Andina y multas judiciales, se proyectan en COP \$650.571.000, lo que representa una variación del 4,30% frente a 2025.

b) Actividad asociada No. 5: Atender el 100% de adolescentes y jóvenes del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes, remitidos para la ejecución de modalidades no privativas de la libertad, con un enfoque protector, pedagógico y restaurativo, a través del Servicio Forjar Restaurativo

El Servicio Forjar Restaurativo tiene como objetivo la atención de jóvenes vinculados al Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes – SRPA remitidos por autoridades administrativas y judiciales, para la atención y ejecución de sanciones no privativas de la libertad, de Libertad Asistida y/o Vigilada y Prestación de Servicios a la Comunidad; así mismo, se cuenta con la medida de Intervención de Apoyo al Restablecimiento en Administración de Justicia y las estrategias propias de Ruta Integral de Atención para Jóvenes, en el marco del Proceso de Restablecimiento de Derechos, así como la Estrategia de Acompañamiento al Egreso, de forma voluntaria como apoyo y acompañamiento entre el tránsito de la institucionalidad a la vida autónoma, favoreciendo el acceso a oportunidades para su formación y desarrollo, que permitan su inclusión social y productiva. Lo anterior, mediante la ejecución del modelo de atención en medio abierto y comunitario a través de tres (3) unidades operativas de servicio de Forjar ubicadas en las localidades de Ciudad Bolívar, Rafael Uribe Uribe y Suba.

Para la implementación de la atención integral, especializada y diferencial, el servicio cuenta con un modelo de atención integral, que contempla talento humano desde los componentes: Socioemocional (Psicología), Relacional – vincular (Trabajo Social), Pedagógico (Pedagogía y Terapia Ocupacional), Estilos de vida saludable (Nutrición y Auxiliar de Enfermería), Ruta de Oportunidades Juveniles (Enlaces Sociales), Socio-Jurídico (Derecho), Administrativo (Líder y



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 57 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Auxiliares Administrativos) y Técnico (Coordinación-Enlace CESP). A corte septiembre de 2025 esta actividad tiene un avance físico del 100%, mediante la atención de 548 jóvenes.

La programación para el 2026 respecto a la atención de adolescentes y jóvenes desde el Servicio Forjar Restaurativo, es constante y depende del número de remisiones que se generen por parte de los actores del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes hacia el servicio.

En ese sentido, para el año 2026, la actividad 5 se programará de acuerdo con la siguiente magnitud:

Tabla 30. Magnitud 2026 – Actividad 5

Año	2026
Magnitud	100%

Fuente: Elaboración propia a partir del Proyecto de Inversión 7940

Principales logros 2025 Actividad 5

Durante el primer semestre del año, se ha mantenido la cobertura total de la población remitida, brindando atención a 548 jóvenes al corte de septiembre, de acuerdo con la demanda institucional generada. Las atenciones se desarrollan en las tres unidades operativas ubicadas en Rafael Uribe Uribe, Ciudad Bolívar y Suba, logrando cobertura del total de localidades de donde proviene la población que es remitida al servicio, consolidando una respuesta distrital articulada ante las problemáticas estructurales a nivel socio-cultural que se derivan en la conducta delictiva presentada en adolescentes y jóvenes en Bogotá, que ingresan al SRPA.

Desde el servicio se ha acompañado y ejecutado durante la vigencia las modalidades no privativas de la libertad, de sanciones como Libertad Asistida y/o Vigilada, y Prestación de Servicios a la Comunidad, medidas de apoyo al restablecimiento de derechos como Intervención de Apoyo al Restablecimiento en Administración de Justicia (IARAJ) y estrategia de Ruta Integral de Atención para Jóvenes (RIAJ), así como la Estrategia de Acompañamiento al Egreso de forma voluntaria, como apoyo ante el tránsito hacia la vida autónoma por fuera de la institucionalidad que representa el SRPA.

Además, se han llevado a cabo mesas de articulación con el ICBF – Regional Bogotá – CESP y los Juzgados Penales para Adolescentes, con el propósito de fortalecer la visibilidad del servicio, en cuanto a su misionalidad e impacto generados sobre la población, sus familias y comunidades, aumentando a su vez las remisiones de población hacia el servicio y avanzando en la construcción de acuerdos y acciones conjuntas de gestión interinstitucional, que respondan a las necesidades de la población del SRPA y las comunidades.

De forma sincrónica, se ha venido avanzando en mesas de trabajo y articulación entre la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia y la SDIS para consolidar una propuesta conjunta en torno a la operación del *Programa distrital de prevención de la vinculación y utilización de adolescentes y jóvenes en el delito*, centrado en la prevención primaria, secundaria y terciaria con adolescentes y jóvenes a nivel distrital. Esta iniciativa busca consolidar, a largo plazo, la Política Pública Distrital de Prevención del Delito en Adolescentes y Jóvenes, con un enfoque integral y corresponsable entre entidades a nivel intersectorial.

Finalmente, el equipo técnico del servicio mantuvo una participación activa en el Comité Distrital del SRPA y sus siete subcomités estratégicos, particularmente, liderando el Subcomité de Política Pública y Desarrollo Normativo, en donde se ejecutan e implementan tanto el plan de acción del



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 58 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Subcomité, y derivado de este, el plan de acción de la Estrategia “Articular + Prevenir = Futuro Seguro”, los cuales contemplan la finalidad de fortalecer los procesos de articulación entre entidades distritales, en torno a sus responsabilidades compartidas hacia la prevención de conductas de infracción a la ley, y la reincidencia o reiteración en estas.

Apuestas estratégicas de la actividad 5 para 2026

Para el 2026 se seguirán implementando las acciones de atención a jóvenes vinculados al Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes – SRPA, con el fin de cubrir el 100% de las remisiones que los actores del SRPA realicen al servicio.

En ese sentido, se requiere mantener la capacidad de talento humano para el desarrollo del servicio. Así, se requiere contar con un equipo de 66 contratistas.

Por otro lado, se prevé la compra de elementos de aseo personal para garantizar la prestación adecuada del servicio a los jóvenes de SRPA remitidos a Forjar Restaurativo. Para ello, se estiman costos de COP \$32.000.000, distribuidos en dos cupos, como se indica en la Tabla 14.

De esta forma, para el desarrollo de la actividad en 2026 se proyectan costos de \$3.052.444.000, lo que representa una variación del 24,52% con respecto al 2025. Lo anterior se justifica en la necesidad de contratación de talento humano para fortalecer las capacidades en la implementación del servicio, en los términos señalados antes.

c) Actividad asociada No. 6: Implementar una ruta de prevención integral a 25.000 jóvenes de Bogotá.

Esta actividad se desarrollará por medio de un equipo de talento humano del servicio de Casas de la Juventud y se enfoca en la prevención del consumo de sustancias psicoactivas a través de acciones específicas. El enfoque aborda el consumo desde una perspectiva integral que considera la triada formada por el entorno del joven, sus características personales y la sustancia misma. La estrategia incluye orientación socio-ocupacional para fortalecer habilidades en la construcción del proyecto de vida, prevención de violencias y promoción de la salud mental.

Además, incluye un componente de orientación psicosocial que ofrece espacios de escucha y apoya en la gestión emocional y la toma de decisiones en relación con los temas mencionados.

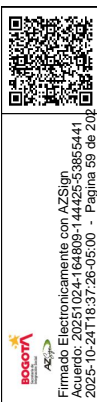
El abordaje integral se realiza en Casas de la Juventud y en otros espacios de participación juvenil, atendiendo a jóvenes de 14 a 28 años en Bogotá. Este servicio está diseñado para satisfacer sus necesidades y llevar a cabo acciones tanto propias como institucionales en sus procesos integrales, promoviendo activamente la construcción de su proyecto de vida. Al momento, se cuenta con 18 unidades operativas y una estrategia móvil del servicio. A corte septiembre de 2025 esta actividad presenta un avance físico del 0.20, con la atención de 6.443 jóvenes.

En ese sentido, para el año 2026, la actividad 6 se programará de acuerdo con la siguiente magnitud:

Tabla 31. Magnitud 2026 – Actividad 6

Año	2026
Magnitud	0,34

Fuente: Elaboración propia a partir del Proyecto de Inversión 7940





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Principales logros 2025 Actividad 6

En el marco de la transformación del servicio de Casas de la Juventud, el componente de bienestar emocional del servicio se ha seguido fortaleciendo mediante la implementación de estrategias de promoción de la salud mental y prevención del consumo de sustancias psicoactivas (SPA), dirigidas a adolescentes y jóvenes entre los 14 y 28 años.

Con corte a septiembre de 2025, se han atendido 6.443 jóvenes en espacios formativos, pedagógicos y participativos diseñados para el desarrollo de habilidades socioemocionales, la toma de decisiones conscientes y la construcción de proyectos de vida saludables. Esto evidencia un crecimiento sostenido en la cobertura y en la implementación territorial de la actividad. Estas acciones se enmarcan en el modelo sociocultural de prevención del consumo de SPA.

En cuanto a localidades, se presentó una alta participación de Bosa (18,8%), Kennedy (9,8%) y Usme (13,3%), que sumadas representan el 41,9% del total de las atenciones para esta actividad.

Se han realizado más de 43 espacios que comprenden talleres, salas de escucha y ciclos formativos, promoviendo el fortalecimiento de habilidades socioemocionales como la empatía, la autorregulación emocional, la comunicación asertiva y la resiliencia. A través de estas herramientas, se contribuye de forma significativa a la contención emocional, la identificación oportuna de factores de riesgo y la prevención de consumos problemáticos.

De manera paralela a las acciones pedagógicas desarrolladas en campo, el equipo de gestoras psicosociales participó de manera activa en las mesas locales de estupefacientes, contribuyendo a la articulación interinstitucional en territorio, visibilizando los avances del servicio y generando sinergias con actores del sistema distrital de salud y del enfoque preventivo. Estas instancias también facilitaron el seguimiento y difusión de las acciones desarrolladas durante la Semana Distrital de Prevención del Consumo de SPA, posicionando a Casas de Juventud como un actor estratégico en la intervención comunitaria juvenil.

Asimismo, desde la Subdirección para la Juventud hizo presencia en el Comité Técnico Intersectorial de Sustancias Psicoactivas, articulando esfuerzos con otras entidades del distrito y contribuyendo a la coordinación técnica en la formulación de políticas y estrategias preventivas con enfoque diferencial, de derechos y territorial.

Apuestas estratégicas de la actividad 6 para 2026

Para el 2026, esta actividad que se desarrolla en conexión con el servicio Casas de la Juventud tiene proyectado atender a 8.600 jóvenes en espacios formativos, pedagógicos y participativos diseñados para el desarrollo de habilidades socioemocionales, la toma de decisiones conscientes y la construcción de proyectos de vida saludables. Lo anterior, con el objeto de consolidar las salas de escucha, en donde los jóvenes podrán acceder a un espacio con profesionales psicosociales y recibir acompañamiento y orientación psicosocial, así como ser remitidos a otros servicios del Distrito, en caso de requerirse.

Durante la última década, Bogotá ha registrado un aumento sostenido en las conductas suicidas, reflejando una crisis creciente en salud mental. Según el Observatorio de Salud de Bogotá, los intentos de suicidio pasaron de 1.930 en 2012 a 8.332 en 2022, un incremento alarmante con profundas implicaciones para la salud pública. Aunque la ideación suicida y los intentos no letales son más frecuentes en mujeres, los suicidios consumados ocurren con mayor frecuencia en hombres, debido a la elección de métodos más letales y a factores socioculturales que condicionan la forma en que cada género enfrenta el malestar emocional.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 60 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Si bien entre 2023 y 2024 se registró una leve disminución, los suicidios consumados continuaron en aumento, pasando de 244 en 2012 a 347 en 2024. Esta tendencia confirma la urgencia de fortalecer intervenciones intersectoriales con enfoque preventivo y diferencial. Desde un enfoque biopsicosocial, el comportamiento suicida se entiende como resultado de la interacción entre factores individuales (como trastornos del ánimo o experiencias traumáticas), sociales (violencia, exclusión, conflictos) y estructurales (pobreza, barreras en el acceso a servicios, entre otros).

En este contexto, el desarrollo de habilidades socioemocionales se consolida como una estrategia prioritaria para prevenir conductas de riesgo y promover el bienestar. Las salas de escucha, los ciclos formativos y los talleres implementados por el servicio han demostrado ser herramientas eficaces para fortalecer la gestión emocional, validar las emociones sin juicios, y construir recursos de afrontamiento ante situaciones adversas.

De cara a 2026, se pretende mantener estas acciones, consolidando una red territorial de salas de escucha y espacios formativos con enfoque de género y pertinencia territorial. Se priorizará el trabajo con hombres jóvenes, desafiando mandatos de masculinidad que dificultan la expresión emocional y el acceso a ayuda profesional. Asimismo, se mantendrán las capacidades institucionales para ofrecer atención oportuna, empática y libre de estigmas, promoviendo así el derecho a la salud mental como un pilar para el proyecto de vida y el desarrollo integral de las juventudes.

En ese sentido, el servicio requiere contar con un equipo especializado de 10 profesionales en psicología, trabajo social, pedagogos o profesionales en humanidades para la operación de las salas de escucha de las localidades garantizando un profesional en cada casa de juventud. Así, el componente de bienestar integral del servicio de Casas de la Juventud podrá mantener su capacidad de talento humano brindando una oferta especializada.

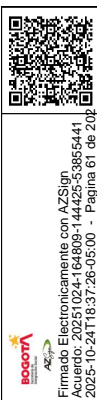
De esta forma, para la implementación de esta actividad se proyectan costos de \$401.360.000, lo cual representa una variación presupuestal de -30,16% respecto a la vigencia 2025.

d) Actividad asociada No. 7: Implementar una estrategia integral para la atención de 20.000 jóvenes en el Sistema Distrital de Cuidado

Esta actividad surge de la necesidad de reconocer, reducir y redistribuir las labores de cuidado de los jóvenes cuidadores de Bogotá. Particularmente, los jóvenes que asumen roles de cuidado suelen enfrentar desafíos significativos. Su trabajo no está reconocido ni respaldado, lo que puede afectar su bienestar y generar barreras para el acceso a oportunidades de desarrollo personal y profesional. Al integrar servicios dirigidos a jóvenes cuidadores en el Sistema Distrital de Cuidado, se les reconoce oficialmente su labor y se les proporciona el apoyo necesario para aliviar la carga y mitigar barreras.

La carga de cuidado, frecuentemente realizada por mujeres jóvenes, suele ser elevada, por lo tanto, vincular a estos jóvenes al sistema contribuye a una redistribución más equitativa de las responsabilidades de cuidado, ayudando a cuestionar y cambiar normas de género arraigadas. Estos servicios ofrecen a las jóvenes la posibilidad de vincularse al sistema distrital de cuidado, donde accederán a la oferta de actividades formativas y profesionales limitadas por sus responsabilidades de cuidado.

Esta actividad se desarrolla en las Casas de Juventud y en otros espacios con participación juvenil. Al momento, se cuenta con 18 unidades operativas y una estrategia móvil del servicio. A corte



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 61 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

septiembre de 2025 esta actividad presenta un avance físico del 0.31, con la atención de 5.962 jóvenes.

En ese sentido, para el año 2026, la actividad 7 se programará de acuerdo con la siguiente magnitud:

Tabla 32. Magnitud 2026 – Actividad 7

Año	2026
Magnitud	0,8

Fuente: Elaboración propia a partir del Proyecto de Inversión 7940

Principales logros 2025 Actividad 7

El servicio de Casas de la Juventud continúa consolidándose como un espacio estratégico para el fortalecimiento de los proyectos de vida de las juventudes cuidadoras en Bogotá. En lo que va corrido del año, con corte a septiembre, se brindó atención a 5.962 jóvenes en condición de cuidado, mediante estrategias pedagógicas e informativas orientadas a visibilizar, reconocer y redistribuir las labores de cuidado asumidas principalmente por mujeres jóvenes. Este incremento significativo evidencia el fortalecimiento progresivo del enfoque de cuidado dentro del servicio, así como la efectividad de las acciones implementadas para ampliar la cobertura y pertinencia de la oferta institucional.

Estas acciones, articuladas al Sistema Distrital de Cuidado (SIDICU), promovieron espacios de respiro y transformación cultural, garantizando el acceso de las juventudes cuidadoras al tiempo libre, la educación, la participación social y el bienestar integral. La intervención reafirma el compromiso institucional con la equidad de género, el cierre de brechas sociales y la promoción de una cultura de corresponsabilidad en el ámbito familiar y comunitario.

A través de procesos educativos, reflexivos y participativos, se brindaron herramientas para el ejercicio de derechos y la construcción de proyectos de vida más libres, autónomos y equitativos. Igualmente, se han implementado acciones articuladas al componente de inclusión social y productiva, donde se desarrollan espacios de educación financiera, orientación sociocupacional, formación para la empleabilidad y talleres de emprendimiento. Estas actividades brindan herramientas prácticas para la independencia económica, el diseño de rutas educativas flexibles y el fortalecimiento de ideas de negocio.

Desde el componente de cultura, se impulsó procesos de exploración artística, expresión personal y construcción de identidad. Por medio de esta oferta se utiliza el arte como herramienta de bienestar, conexión comunitaria y resignificación del tiempo libre, generando espacios de contención y desarrollo creativo.

Finalmente, el componente de bienestar abordó temáticas clave para la salud mental, el autocuidado y los derechos sexuales y reproductivos, para lo cual se desarrollan ferias de servicios, jornadas de sensibilización y talleres especializados con enfoque en la prevención de violencias, el reconocimiento de señales de alerta emocional y el fortalecimiento de prácticas de cuidado propio y colectivo.

Apuestas estratégicas de la actividad 7 para 2026

Para la vigencia del 2026, se mantendrá el desarrollo de oferta y atención para personas jóvenes cuidadoras, con el fin de garantizar el cumplimiento de las 16.024 atenciones establecidas como meta para la vigencia.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 62 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Así, para el desarrollo de esta actividad, se contratarán 10 contratistas con el fin de desplegar estrategias de conexión y recreación a través de una oferta cultural que promueva la transformación de los estereotipos del cuidado. Este talento humano se especializará en la atención y desarrollo de la población cuidadora.

Esta estrategia facilitará el desarrollo de intervenciones comunitarias, activaciones territoriales en espacios estratégicos y fortalecerá los procesos de articulación con organizaciones juveniles, colectivos y redes comunitarias, cuyas actividades se concentran principalmente los fines de semana.

Igualmente, a partir de esta actividad se desarrollará la Semana de la Juventud 2026, un espacio para reconocer el talento, liderazgo, creatividad y compromiso social de las y los jóvenes de Bogotá. De esta forma, se prevé costos asociados por \$50.000.000 para la contratación de servicios para el desarrollo de estos eventos.

Finalmente, se prevé la contratación de elementos de papelería que permita el desarrollo efectivo de la oferta de la actividad y faciliten el acceso flexible de la población objetivo a este. Para ello, se proyectan costos de \$100.000.000.

De esta forma, para la implementación de esta actividad se proyectan costos de \$481.122.000, lo cual representa una variación presupuestal de 16,17% respecto a la vigencia 2025; que está justificada en el talento humano para fortalecer atención itinerante de la población cuidadora en el marco del Sistema Distrital del Cuidado, así como el desarrollo de la Semana de la Juventud y las compras de elementos de papelería.

2.4.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla No 33. Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto 7940 - Implementación de estrategias de inclusión social y productiva para la población joven en situación de pobreza y vulnerabilidad en Bogotá D.C

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación (\$) respecto 2025
7940	Implementación de estrategias de inclusión Social y productiva para la población joven en situación de pobreza y vulnerabilidad en Bogotá D.C.	1	Beneficiar 40.000 jóvenes a través de una ruta de inclusión social y productiva con enfoque diferencial y de género.	12.000	PUA	\$5.709.280.000	-13.60%
		2	Atender a 40.000 jóvenes para la promoción de acceso a oportunidades y participación en servicios sociales.	13.800	PUA	\$5.111.029.000	-7.79%



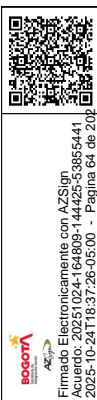
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación (\$) respecto 2025
		3	Crear 4 casas de la juventud físicas y/o itinerantes en el marco del servicio social de la subdirección para la juventud en Bogotá	2	UO	\$363.634.000	-66.75%
		4	Atender a 25.000 jóvenes mediante la promoción de los derechos sexuales y derechos reproductivos, para la prevención de la maternidad y paternidad temprana.	9200	PUA	\$650.571.000	4.30%
		5	Atender el 100 por ciento de adolescentes y jóvenes del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes, remitidos para la ejecución de modalidades no privativas de la libertad, con un enfoque protector, pedagógico y restaurativo, a través del Servicio Forjar Restaurativo.	100%	PUA	\$3.052.444.000	24.52%
		6	Implementar 1 ruta de prevención integral a 25.000 jóvenes de Bogotá.	0.34	PUA	\$401.360.000	-30.16%
		7	Implementar 1 estrategia integral para la atención de 20.000 jóvenes en el Sistema Distrital de Cuidado.	0.8	PUA	\$ 481.122.000	16,17%

Fuente: Dirección Poblacional – Subdirección para la Juventud



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 64 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Tabla No 34. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión - Proyecto 7940 - Implementación de estrategias de inclusión social y productiva para la población joven en situación de pobreza y vulnerabilidad en Bogotá D.C

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
1	Recurso Humano	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	125	\$ 5.709.280.000
2	Recurso Humano	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	106	\$ 5.080.612.000
	Recurso Humano CICOM	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	37	\$ 24.943.000
	Recurso Humano ADCOM	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	25	\$ 5.474.000
3	Recurso Humano	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	9	\$ 363.634.000
4	Pago sentencia judicial	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	1	\$ 180.769.000
	Recurso Humano	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	11	\$ 419.802.000
	Semana Andina	PRESTACIÓN DE SERVICIOS - CONTRATACIÓN DIRECTA	1	\$ 50.000.000
5	Recurso Humano	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	66	\$ 3.020.444.000
	Elementos de aseo personal	SUMINISTRO	1	\$ 30.000.000
	Elementos de aseo personal - Comisión	COMISION	1	\$ 2.000.000
6	Recurso Humano	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	10	\$ 401.360.000
7	Elementos de papelería	SUMINISTRO	1	\$ 100.000.000
	Semana de la juventud	PRESTACIÓN DE SERVICIOS - CONTRATACIÓN DIRECTA	1	\$ 50.000.000
	Recurso Humano	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	10	\$ 331.122.000
TOTAL PROYECTADO 2026				\$ 15.769.440.000

Fuente: Dirección Poblacional – Subdirección para la Juventud



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 65 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.5. PROYECTO DE INVERSIÓN 7947 “FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA PROMOCIÓN DE LA GOBERNANZA. INCLUSIÓN Y MOVILIDAD SOCIAL EN LOS TERRITORIOS URBANOS Y RURALES DE BOGOTÁ D.C.”

Presupuesto asignado: \$14.118.558.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2027 “Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión 7947 “Fortalecimiento de la gestión territorial para la promoción de la gobernanza, inclusión y movilidad social en los territorios urbanos y rurales de Bogotá D.C.”, cuyo objetivo general es “Fortalecer la gestión territorial institucional en materia de políticas públicas y servicios sociales, para promover procesos de gobernanza territorial, inclusión social y/o productiva que aporten a la movilidad social en los territorios urbanos y rurales de Bogotá”, tiene como fin lograr el objetivo estratégico 02. “Bogotá confía en su bien-estar”, dentro del programa 09 “Reducción de formas extremas de exclusión”.

El proyecto de inversión se ha planteado a través de la siguiente descripción técnica:

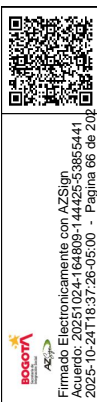
Con el fin de promover la inclusión y la movilidad social de las poblaciones y territorios en exclusión social extrema, pobreza y/o vulnerabilidad, es necesario fortalecer la gestión territorial e institucional de la Secretaría Distrital de Integración Social. Se busca avanzar en una implementación más efectiva e integral de las políticas públicas y los servicios sociales en los territorios urbanos y rurales de Bogotá, partiendo del reconocimiento de las particularidades contextuales y territoriales de los fenómenos sociales que afectan a las poblaciones sujeto de atención.

El fortalecimiento de la gestión territorial e institucional implica posicionar la entidad a nivel distrital y en las 20 localidades, a través de la articulación interinstitucional e intersectorial. Para ello, las respuestas y acciones para hacerle frente a la exclusión social extrema, la pobreza y la vulnerabilidad deben promover y consolidar espacios de gobernanza territorial que vinculen a los actores del territorio para fortalecer sus capacidades y potencialidades y así brindar respuestas pertinentes, a partir de la definición y articulación de ofertas públicas y privadas.

La Secretaría Distrital de Integración Social pretende implementar esta apuesta a través de un modelo de gestión del abordaje territorial, que mejore la actuación y el desempeño institucional a nivel distrital y local, vinculando un conjunto de estrategias y acciones para la identificación y atención de la población en exclusión social, pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad social, así como un seguimiento y monitoreo sólido que aporte a la toma de decisiones con base en información confiable, oportuna y pertinente, a través de indicadores de gestión, desempeño y resultados.

Considerando el insuficiente desarrollo de capacidades de personas, hogares y colectivos en exclusión social, pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad social para mitigar los efectos de la emergencia social, natural y/o antrópica, así como para acceder a oportunidades para la inclusión social, el proyecto busca promover la atención con calidad, oportunidad y pertinencia desde servicios sociales para el desarrollo de capacidades individuales y colectivas, a través de un modelo de gestión territorial que articule alianzas estratégicas y/o gestión de oferta institucional. Asimismo, busca identificar y atender con oportunidad y calidad a personas, hogares y territorios en exclusión social, pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad social, que requieren atención inmediata y transitoria para mitigar los efectos de la emergencia social, natural o antrópica o pertenecen a población migrante internacional y/o residente en pagadarios, mediante la gestión de oferta de la Secretaría Distrital de Integración Social y aliados estratégicos, promoviendo su inclusión social y cultural.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 66 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.5.1. Objetivo específico No. 1: Fortalecer la articulación intersectorial a partir de un modelo de gestión del abordaje territorial, para promover procesos de gobernanza, inclusión y movilidad social en los territorios urbanos y rurales de Bogotá.

a) Actividad asociada No. 1: Implementar 1 Modelo(s) de gestión del abordaje territorial de la Secretaría Distrital de Integración Social en las 20 localidades de Bogotá.

El Modelo de Gestión del Abordaje Territorial se consolida como una herramienta estratégica para orientar la política social en los territorios, fortaleciendo la gobernanza local con enfoque diferencial, territorial y de derechos. Esta apuesta mejora la coordinación entre subdirecciones técnicas y locales, promoviendo una gestión más cercana y participativa. A corte de agosto del 2025, se ha alcanzado un avance acumulado del 53,1% en la ejecución de la actividad, con impactos concretos en las 20 localidades de Bogotá a través de las acciones estratégicas en asistencia técnica, territorialización de políticas públicas, fortalecimiento organizacional y gestión con enfoque diferencial.

Durante la vigencia, y con corte al 30 de septiembre de 2025, se alcanzaron importantes avances en la implementación del Modelo de Gestión para el Abordaje Territorial:

- Se avanzó en la consolidación de avances de los Planes de Trabajo del Modelo de Gestión 2025 y en la definición de los Planes de Acción Local, a partir de mesas de trabajo, lo cual será reportado en el documento de Avances Locales de la Implementación del Modelo de Gestión para el Abordaje Territorial. De igual manera, se consolidó la articulación con la DADE para la elaboración y sostenibilidad de metodologías e insumos técnicos, particularmente en la producción de visualizaciones de datos y mapas aplicados a estrategias como pagadarios y TRI.
- Se avanzó en la formulación de proyectos 2025 (20 proyectos para el concepto de gasto de prevención y atención de violencias en el contexto familiar y 58 proyectos para el concepto de gasto de dotación, adecuación y mejoramiento): acompañamiento en definición de necesidades, visitas técnicas y revisión de anexos. De igual manera en el seguimiento a proyectos de dotación (vigencias 2023–2024): verificación, entregas y legalización.
- Se continuó con el acompañamiento técnico en mesas de diálogo diferencial y general en Sumapaz y Antonio Nariño. Y coordinación con áreas de infancia, familia, juventud, discapacidad, SubGIL, plantas físicas, adultez, vejez, LGBTI y subdirecciones locales para la formulación y seguimiento de proyectos de inversión 2025.
- Se realizaron 56 sesiones CLOPS en las 20 localidades, incluido el primer CLOPS Gitano, donde se definieron agendas estratégicas sobre infancia, juventud, discapacidad, LGBTI y violencia intrafamiliar, fortaleciendo la gobernanza local y el control social de la oferta institucional.
- Con corte a septiembre se han caracterizado 59 organizaciones, 40 de las bases de las SLIS y del IDPAC y 19 de las referencias por las subdirecciones técnicas (Familia, Vejez, Infancia, Discapacidad). De estas, 34 están en proceso de fortalecimiento (19 organizaciones sociales y 15 JAC) y 25 están fortalecidas (13 organizaciones y 12 JAC).

Para la vigencia 2026, se proyecta continuar con la puesta en marcha de acciones orientadas a consolidar el fortalecimiento de las capacidades territoriales, la gestión intersectorial y la participación ciudadana como ejes fundamentales del desarrollo social en el distrito. Estas apuestas comprenden:

- El acompañamiento técnico a las 20 Subdirecciones Locales en la implementación y seguimiento al Modelo de Gestión para el Abordaje Territorial.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- El posicionamiento del Observatorio Socio-Territorial mediante una estrategia de fortalecimiento de capacidades para la toma de decisiones basadas en evidencia.
- La asesoría técnica para la creación del Equipo de Abordaje en Calle, con la integración operativa de siete equipos misionales a través de una Mesa Técnica de Trabajo.
- El acompañamiento técnico en los espacios CLOPS mediante un documento de lineamientos técnicos.
- La asistencia técnica a las 20 localidades para la formulación de 83 proyectos de Presupuestos Participativos (vigencia 2026) y el seguimiento técnico a la ejecución de 77 proyectos de inversión de la vigencia 2025 en el marco del Fondo de Desarrollo Local.
- La continuidad de la estrategia TRI en Usme y Ciudad Bolívar con el objetivo de extender su implementación a otras localidades del borde urbano rural.
- El fortalecimiento de 60 organizaciones comunitarias en 2026, junto con el seguimiento a las fortalecidas en 2025.

El presupuesto proyectado para la vigencia 2026 para la actividad es de \$3.375.905.000, lo que representa una disminución del 27,10% en comparación con la vigencia 2025. Esta variación presupuestal obedece a una redistribución interna de los cupos a lo largo de las actividades del proyecto, con el propósito de asignar los recursos humanos directamente en las actividades donde efectivamente desarrollan sus obligaciones, así como los plazos de los contratos para lo cual se proyectan \$3.305.905.000 para la contratación de profesionales y apoyo a la gestión. Cabe aclarar que no se presentan modificaciones en la estructura de equipos ni en los roles actualmente asignados.

Por otro lado, se garantizó la asignación presupuestal por valor de \$70.000.000 para el pago de sentencias judiciales debidamente ejecutoriadas.

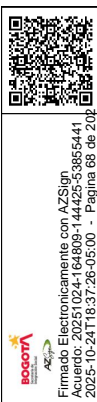
A corte del 31 de agosto de 2025, el proyecto ha alcanzado un avance del 53,1 % en el indicador de la actividad, lo cual equivale a un avance físico de 0,53 sobre un total de 1 programado para la vigencia. Dado que el indicador es de carácter constante, para la próxima vigencia se proyecta nuevamente alcanzar un avance de 1, correspondiente a la implementación anual del Modelo de Gestión para el Abordaje Territorial. El método de medición del indicador se basa en la revisión y análisis del documento de implementación del modelo, el cual se actualiza con periodicidad trimestral y contiene información detallada sobre los avances, resultados, logros y alertas asociadas.

2.5.2. Objetivo específico No. 2: Atender personas y hogares a través de servicios sociales para el desarrollo de capacidades y la mitigación de los efectos de la emergencia social, natural y/o antrópica, incluyendo personas en exclusión social, pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad social, en el marco del modelo de gestión del abordaje territorial.

a) Actividad asociada No. 2: Atender 200000 persona(s) para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades, que aporten a la inclusión social y/o productiva en los territorios urbanos y rurales.

A corte 31 de agosto de 2025, en el marco de los servicios sociales Centro de Desarrollo Comunitario y Tiempo Propio para Personas Cuidadoras se han atendido un total de 33.987 personas, alcanzando un avance del 59,3% respecto al indicador de la actividad programada para la vigencia actual.

El servicio Centro de Desarrollo Comunitario, se presta a las comunidades en los territorios mediante 48 unidades operativas, que contemplan 22 CDC con infraestructura física, 5 CDC itinerantes, y 21 lavanderías. La infraestructura descrita cuenta con 368 equipamientos entre los que se destacan: 3



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 68 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

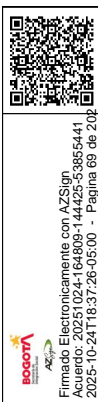
teatros, 4 auditorios, 6 piscinas para adultos y 4 piscinas infantiles, 3 coliseos, 6 gimnasios, 15 aulas de cocina, 20 salas de confección, 3 salones de música, 18 salas de sistemas, entre otros.

Además, se continúa con el proceso de transformación de los servicios, con el fin de dar respuesta a las necesidades en los territorios. La transformación tiene como objetivo implementar acciones para la inclusión social y productiva, encaminadas en procesos transversales eficientes que garanticen una oferta complementaria, incluyente, innovadora, de calidad y con enfoque diferencial.

Para la vigencia 2026, entre las apuestas de la SUBGIL, está:

- Adelantar la oferta para el desarrollo de capacidades que aporte a la inclusión social y productiva de la población que habita en el borde urbano-rural de la localidad de USME, en línea con lo anterior y en el marco de la implementación de las Transformaciones Rurales Integrales - TRI, se requiere dotación de elementos en la Casa SUMAK. Para dar cumplimiento a estas necesidades se proyectan recursos por valor de \$220.180.000.
- Garantizar la prestación del servicio CDC y las acciones de simultaneidad y complementariedad asegurando la continuidad de los 95 cupos de talento humano asignados en el 2025 por valor \$3.191.778.740 y a la vez se requiere proyectar la vinculación de 11 cupos nuevos por valor total de \$519.510.260, que corresponden a 4 orientadores vocacionales, 3 formadores de medio acuático para fortalecer y ampliar las actividades y procesos ofertados de medio acuático, 2 profesionales en audio, luces y video para el uso y operación de los teatros, auditorios y otros equipamientos para la oferta cultural y artística, 1 gestor cultural para la potenciación de la gestión y producción cultural y 1 referente casa SUMAK, para un total de \$3.711.289.000 asignado para 106 cupos de recurso humano de la actividad, con el fin de dar el cumplimiento de la magnitud programada para la vigencia 2026, y continuar con la operación de actividades y cursos, procesos y actividades de los servicio Centros de Desarrollo Comunitario y Casa SUMAK.
- Con el objetivo de optimizar la prestación del servicio de piscinas y en concordancia con la transformación del servicio CDC, se tiene como estrategia el asignar recursos por valor de \$500.000.000 para adelantar un proceso de tercerización que dé cumplimiento a los criterios de prestación y garantizar un servicio seguro, pertinente y de calidad para la población objetivo. Este proceso contemplaría insumos y muestras de laboratorio (mensuales y anuales), operarios de piscinas y los gastos administrativos correspondientes a la operación de 10 cuerpos de agua en 6 Centros de Desarrollo Comunitario. Además, de contar con mantenimiento preventivo y correctivo de equipos, para garantizar el cumplimiento de la normativa legal vigente.

El presupuesto asignado para la vigencia 2026 es de \$4.431.469.000, lo que representa un aumento del 16.06% en comparación con la vigencia 2025. Esta variación presupuestal obedece a, por un lado, una redistribución interna de los cupos a lo largo de las actividades del proyecto, con el propósito de asignar los recursos humanos directamente en las actividades donde efectivamente desarrollan sus obligaciones, por otro lado, al aumento en 11 cupos nuevos. Y a la asignación de recursos para las necesidades transversales de dotación la casa SUMAK, y el proceso de operación de las piscinas destinadas a actividades recreo-deportivas en medio acuático. Para el 2026 se tiene una programación de 57.306 personas atendidas.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 69 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

b) Actividad asociada No. 3: Atender 87900 persona(s) colombianas o migrantes internacionales que residan o transiten por Bogotá, que requieran respuesta inmediata y transitoria ante una emergencia de carácter social, natural y/o antrópica.

A corte del 31 de agosto de 2025, a través de la actividad 3 se brindó atención inmediata y transitoria a 14.195 personas, tanto colombianas como migrantes internacionales, que residen o transitan por Bogotá y que enfrentaron situaciones de emergencia de origen social, sanitaria, natural o antrópico. Esta atención, se prestó a través de los servicios sociales de Respuesta Social, Gestión del Riesgo y el servicio para la Integración y los Derechos del Migrante, Refugiado y Retornado. Este resultado, representa un avance del 54,7% respecto al indicador de la actividad programada para la vigencia actual.

La atención a personas en emergencia social, natural o antrópica se brinda en todas las localidades de la ciudad de Bogotá. Esta atención se realiza, a través de las 16 Subdirecciones Locales para la Integración Social, así como en las unidades operativas de la Subdirección para la Identificación, Caracterización e Integración: sede Casa Rosada, el Centro Integral de Atención al Migrante (CIAM), el Centro Distrital de Integración y Derechos a Migrantes, Refugiados y Retornados (CEDID), y el Centro de Desarrollo Social. Adicionalmente, se cuenta con puntos de atención en el SuperCADE Social, la Terminal de Transportes y el punto de atención del Centro de Atención de la Fiscalía General de la Nación, ubicado en Paloquemao.

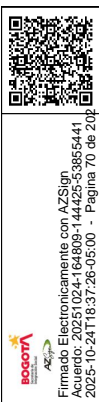
Para la vigencia 2026, en la actividad 3 se contempla dar continuidad a las acciones clave orientadas a garantizar la operatividad técnica, administrativa y territorial de la estrategia de atención a población en condición de vulnerabilidad, pobreza, exclusión social y emergencia. Para garantizar la materialización de esta apuesta se hace necesario la continuidad de los 78 cupos de talento humano asignados en el 2025 por valor \$3.141.165.000 correspondientes a los equipos que aseguran la atención directa a población colombiana y migrante internacional, así como a personas y familias afectadas por emergencias de tipo natural, social o antrópico, así como profesionales encargados de tareas como la estructuración financiera, gestión jurídica, coordinación técnica de la estrategia, seguimiento a PQRS, verificación de la calidad del dato en el sistema SIRBE, contratación de recurso humano y pagos. Adicionalmente, se requiere proyectar la vinculación de 1 cupo nuevo por valor total de \$61.938.000 correspondiente a un profesional para las actividades de planeación de la Subdirección.

De igual manera, para la vigencia 2026 se proyecta aportar en la atención de las personas y familias que, en situación de emergencia, a través de la contratación de beneficios recurrentes, tales como: servicios funerarios por un valor de \$781.042.000, alojamiento transitorio \$700.000.000 y tiquetes terrestres \$60.000.000.

Para el caso de los beneficios recurrentes que no se contrataron en el 2025 debido a que se contaba con inventario suficiente, para el año 2026 se plantea adquirir vestuario y calzado por \$200.000.000 y aseo personal \$157.000.000.

El presupuesto asignado para la vigencia 2026 es de \$5.101.145.000, lo que representa un aumento del 9,02% en comparación con la vigencia 2025. Esta variación presupuestal obedece a, por un lado, una redistribución interna de los cupos a lo largo de las actividades del proyecto, y . por otro lado, a la asignación de recursos para los beneficios de auxilio funerario, alojamiento transitorio y tiquetes de transporte terrestre, así como para la adquisición de nuevos elementos de aseo personal y de vestuario y calzado.

A corte del 31 de agosto de 2025, el proyecto ha alcanzado un avance del 54,7% en el indicador de la actividad, lo cual equivale a un avance físico de 14.195 personas atendidas para la vigencia y de un acumulado de 24.239 personas atendidas para lo que va corrido del cuatrienio. Teniendo en





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

cuenta la magnitud programada de 87.900 personas atendidas, para el 2026 se programará un avance en 25.952 personas atendidas.

2.5.3. Objetivo específico No. 3: Fortalecer la capacidad institucional para identificar y atender personas y familias en exclusión social, pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad social que habitan en residencias tipo pagadiario.

a) Actividad asociada No. 4: Atender 7000 persona(s) en exclusión social, pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad social que habitan en residencias tipo pagadarios, a través de la implementación de la estrategia territorial definida.

En el marco de la actividad, la magnitud para la vigencia 2025 es de 4.323 personas en exclusión social, pobreza y vulnerabilidad que habitan en residencias tipo pagadarios, a corte de septiembre del 2025 se ha logrado un avance del 89,4% con un total de 3.864 personas atendidas.

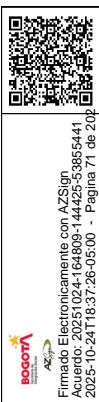
De igual manera, la Estrategia Territorial en pagadarios ha permitido identificar y caracterizar alrededor de 4.449 personas (2.439 hogares) que residen en 268 inmuebles de Santa Fe, La Candelaria y Mártires. Por otro lado, mediante el mecanismo de priorización, 1.400 hogares en pobreza extrema ya reciben Ingreso Mínimo Garantizado; paralelamente, en armonía con la estrategia se han activado rutas de salud, educación inicial, comedores comunitarios y orientación laboral. Asimismo, el equipo territorial ha mapeado 289 nuevos pagadarios en 14 localidades (Teusaquillo, Chapinero, Barrios Unidos, Suba, Engativá, Fontibón, Kennedy, Tunjuelito, San Cristóbal, Rafael Uribe Uribe, Antonio Nariño, Puente Aranda, Mártires y Santa Fe).

Para la vigencia 2026, se llevará a cabo la identificación y caracterización de los inmuebles tipo pagadiario en el marco de la implementación de la Estrategia Intersectorial en Pagadarios, en cinco localidades nuevas: Usme, Bosa, Ciudad Bolívar, Sumapaz y Usaquén.

Por otra parte, se realizará el seguimiento a la vinculación y permanencia de los hogares previamente identificados y caracterizados en las localidades de La Candelaria, Los Mártires, Santa Fe, Teusaquillo, Chapinero, Barrios Unidos, Puente Aranda, San Cristóbal, Tunjuelito, Rafael Uribe Uribe, Antonio Nariño, Fontibón, Engativá, Kennedy y Suba, con el fin de garantizar su acceso efectivo y sostenido a la oferta de servicios institucionales, al incorporar variables de permanencia en los servicios en el “tablero de control para el seguimiento a la población que habita en residencias tipo pagadarios derivada a la oferta de servicios sociales distritales en el marco de la estrategia”.

Para la vigencia 2026 se proyecta dar continuidad al recurso humano asignado para la ejecución de las acciones de la estrategia de focalización y caracterización en pagadarios, con una asignación de \$1.210.039.000 representados en 27 cupos, equivalente a disminución del 22,06% en comparación con la vigencia 2025. Esta variación presupuestal obedece a los plazos de los contratos.

En el marco de la actividad distrital de atender a 7.000 personas en exclusión social, pobreza y vulnerabilidad que habitan en residencias tipo pagadarios durante el cuatrienio, a corte de septiembre de 2025 se ha alcanzado un avance de 3.864 personas atendidas, lo que representa un 55,2% de la magnitud programada para el cuatrienio, la cual es de 7.000 personas según el indicador de producto. Este avance se ha logrado a través de la articulación de estrategias intersectoriales y la vinculación territorial de servicios de la Secretaría y de otras entidades del Distrito. Para la vigencia 2026, se cuenta con una magnitud programada de 6.154 personas, en línea





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

con la naturaleza creciente del indicador y el cumplimiento progresivo de la magnitud global. Este incremento refleja el fortalecimiento y expansión de la estrategia.

2.5.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla No 35. Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto 7947 - Fortalecimiento de la gestión territorial para la promoción de la gobernanza, inclusión y movilidad social en los territorios urbanos y rurales de Bogotá D.C.

Urbanos y Rurales de Bogotá D.C.							
No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
7947	Fortalecimiento de la gestión territorial para la promoción de la gobernanza, inclusión y movilidad social en los territorios urbanos y rurales de Bogotá D.C.	1	Implementar 1 Modelo(s) de gestión del abordaje territorial de la Secretaría Distrital de Integración Social en las 20 localidades de Bogotá.	1	Número	\$ 3.375.905.000	-27,10%
		2	Atender 200000 persona(s) para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades, que aporten a la inclusión social y/o productiva en los territorios urbanos y rurales.	57306	Número	\$ 4.431.469.000	16,06%
		3	Atender 87900 persona(s) colombianas o migrantes internacionales que residan o transiten por Bogotá, que requieran respuesta inmediata y transitoria ante una emergencia de carácter social, natural y/o antrópica.	25952	Número	\$ 5.101.145.000	9,02%
		4	Atender 7000 persona(s) en exclusión social, pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad social que habitan en residencias tipo pagadarios, a través de la implementación de la estrategia territorial definida.	6154	Número	\$ 1.210.039.000	-22,06%
TOTAL PROYECTO						\$14.118.558.000	-3,83%

Fuente: Dirección Territorial. Subdirección para la Identificación, Caracterización e Integración – ICI y Subdirección para la Gestión Integral Local – GIL



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Tabla No 36. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión - Proyecto 7947 - Fortalecimiento de la gestión territorial para la promoción de la gobernanza, inclusión y movilidad social en los territorios urbanos y rurales de Bogotá D.C.

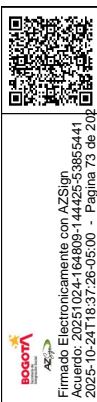
PROYECTO	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
7947 - Fortalecimiento de la gestión territorial para la promoción de la gobernanza, inclusión y movilidad social en los territorios urbanos y rurales de Bogotá D.C.	RECURSO HUMANO	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	272	\$ 11.430.336.000
	PAGO SENTENCIA JUDICIAL	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	1	\$ 70.000.000
	SERVICIO DE FUNCIONAMIENTO DE DE INSTALACIONES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° DE CONVENIO DE ASOCIACIÓN	1	\$ 500.000.000
	ELEMENTOS DE DOTACIÓN	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 220.180.000
	TIQUETES TERRESTRES	CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS	1	\$ 60.000.000
	ADQUISICIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE VESTUARIO Y CALZADO	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 200.000.000
	ALOJAMIENTO TRANSITORIO	SELECCIÓN ABREVIADA POR LITERAL H	1	\$ 700.000.000
	AUXILIO FUNERARIO	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 781.042.000
	ELEMENTOS DE ASEO PERSONAL	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 150.000.000
	COMISIONISTA ELEMENTOS DE ASEO PERSONAL	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 7.000.000

Fuente: Fuente: Dirección Territorial. Subdirección para la Identificación, Caracterización e Integración – ICI y Subdirección para la Gestión Integral Local – GIL

2.6 PROYECTO DE INVERSIÓN 7948 “DESARROLLO DEL ABORDAJE INTEGRAL DEL FENÓMENO DE HABITABILIDAD EN CALLE PARA CONTRIBUIR A LA REDUCCIÓN DE FORMAS EXTREMAS DE EXCLUSIÓN EN BOGOTÁ D.C.”

Presupuesto asignado: \$87.604.382.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2027 “Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión 7948 de 2024 - 2027 “Desarrollo del abordaje integral del fenómeno de habitabilidad en calle para contribuir a la reducción de formas extremas de exclusión en Bogotá”, cuyo objetivo general es “Mitigar los factores de riesgo que acentúan las formas extremas de exclusión en el marco del fenómeno de habitabilidad en calle en la ciudad de Bogotá”, dentro del objetivo estratégico 2. “Bogotá confía en su bienestar”, y el programa 9 “Reducción de formas extremas de exclusión”.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

En este sentido, la Globalización económica, la estructura y organización social de Bogotá, ha generado una dinámica de exclusión que afecta a todos los ámbitos y escalas: La exclusión social hace especial hincapié en el carácter estructural de un proceso que excluye a parte de la población, de las oportunidades económicas y sociales. El problema no reside tan sólo en las disparidades entre los más favorecidos y los más desfavorecidos de la escala social, sino también en las que existen entre quienes tienen un lugar en la sociedad y los que están excluidos de ella. Es por ello, que la situación de exclusión de las ciudadanas y ciudadanos habitantes de calle ha incrementado imaginarios negativos en la sociedad, donde se identifica al ciudadano habitante de calle, dentro de una estructura ilegal de poder, incrementando su estado de vulnerabilidad.

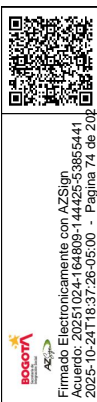
Se hace necesario evidenciar la necesidad de asignar una mayor atención y prioridad en torno a los servicios sociales para la población habitante de calle y en riesgo de estarlo, a fin de determinar acciones en torno a la política pública, garantizando servicios sociales en los cuales se deben generar estrategias, mecanismos y acciones de corresponsabilidad entre la sociedad, la familia y el Estado para disminuir la tasa de habitabilidad en calle.

Teniendo en cuenta lo anterior, uno de los temas con mayor incidencia para la capital es el conocimiento y la generación de información estadística que permita planear y tomar decisiones en torno a la política pública y el desarrollo económico y social de las ciudadanas y ciudadanos habitantes de calle que se encuentran en Bogotá y en consecuencia la forma de cómo se aborda este fenómeno, teniendo en cuenta aspectos relevantes como la migración de población extranjera y los efectos derivados de la pandemia.

Este aumento en la percepción de la ciudadanía ha generado una serie de problemáticas conexas, conllevando a afectar la calidad de vida de las ciudadanas y ciudadanos habitantes de calle llevándolas a formas extremas de exclusión social. Por lo cual se plantea la necesidad de fortalecer la capacidad institucional para la gestión oportuna de la información y el conocimiento, que permita la toma acertada de decisiones desde la planeación, con datos actualizados que permita aumentar la pertinencia en las intervenciones de la entidad en los territorios y poblaciones y en consecuencia, generar procesos que permitan resignificar el fenómeno de habitabilidad en calle por medio de la implementación de acciones estratégicas, diferenciales, territoriales y transectoriales orientadas al mejoramiento de la convivencia ciudadana y la dignificación de las y los ciudadanos habitantes de calle y en riesgo de estarlo.

En la actualidad, la ciudad de Bogotá cuenta con un fenómeno de habitabilidad en calle, que presenta múltiples factores sociales, económicos, culturales y políticos que marcan el desarrollo de la sociedad y generan exclusión social en la población. Es por lo anterior que la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) realizó la planeación de la operación estadística asociada al “Censo de Ciudadanos Habitante de Calle Bogotá 2024”, con el objetivo de generar información que permita actualizar conocimientos entorno al fenómeno de habitabilidad en calle y las personas en formas extremas de exclusión. Con este fin, se creó un acuerdo institucional para aunar esfuerzos con la Secretaría Distrital de Planeación – Subsecretaría de Información, en el marco del Decreto Distrital 432 de 2022, garantizando el proceso estadístico y la confiabilidad de los datos obtenidos apuntando a la generación de alternativas de atención que respondan a la realidad del territorio en el marco del fenómeno de habitabilidad en calle.

En este contexto, el presente documento expone los requerimientos del proyecto 7948, fundamentales para continuar avanzando en la reducción de las formas extremas de exclusión, el fortalecimiento de capacidades y la generación de oportunidades para la población habitante de calle y en riesgo. Asimismo, busca contribuir a la transformación de imaginarios sociales. Las acciones propuestas y los recursos solicitados son esenciales para garantizar un abordaje integral de esta



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 74 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

población y el pleno ejercicio de sus derechos. Cabe subrayar que, en lo corrido de la vigencia, la Subdirección para la Adultez ha contribuido con el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 - 2027, en el marco de la meta plan de desarrollo “Vincular 3400 personas habitantes de calle en servicios de permanencia” como parte del avance en la garantía de derechos y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en formas extremas de exclusión en el Distrito Capital.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:

2.6.1. Objetivo específico No. 1: Generar información que permita actualizar conocimientos entorno al fenómeno de habitabilidad en calle y las personas en formas extremas de exclusión.

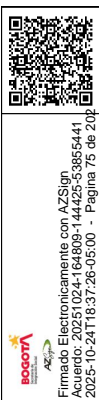
a) Actividad asociada No. 1: Desarrollar (1) una estrategia para la creación y gestión del conocimiento para la adecuada toma de decisiones entorno al fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá.

Durante la vigencia 2025 a corte septiembre, el avance respecto a la magnitud de la vigencia establecida fue del 61%, así mismo, se culminó la evaluación de diseño de la Política Pública Distrital para el Fenómeno de Habitabilidad en Calle (PPDFHC), tras completar las fases de diseño metodológico, implementación, sistematización y socialización. Este hito permitió valorar con rigor la pertinencia y coherencia interna de dicha política, aportando evidencia empírica para la toma de decisiones, fortaleciendo la rendición de cuentas y la capacidad institucional para el diseño de la nueva política. La evaluación promueve una gestión transparente, orientada a resultados y centrada en el bienestar colectivo.

Así mismo, se dio inicio al proceso de formulación de la Política Pública para el Fenómeno de Habitabilidad en Calle, avanza el fortalecimiento y ajuste del Documento de Estructuración de la Propuesta de Política Pública (DEPPP). Así, el equipo de formulación, durante sesiones técnicas de formulación generó insumos estratégicos para dicho documento, empleando metodologías participativas y atendiendo las recomendaciones y el concepto técnico emitidos por la Dirección Poblacional de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Desde el componente de abordaje territorial y en el marco del seguimiento a los datos obtenidos en el censo de ciudadanos habitantes de calle en Bogotá 2024, se ha avanzado en la construcción y ejecución de la metodología para el seguimiento y la caracterización territorial del fenómeno de habitabilidad en calle, que busca hacer seguimiento y una profundización a la información del censo de habitantes de calle realizado en el 2024. Este ejercicio consta de tres etapas: 1) Diseño, 2) Implementación, 3) Sistematización y análisis, que se han llevado a cabo en una temporalidad cuatrimestral. En este sentido, el equipo territorial en la etapa de implementación lleva un 58,2% de cobertura total del distrito con 400 cuadrantes recorridos de 699 cuadrantes identificados y relacionados en la operación estadística.

Se avanzó en la iniciativa de innovación la cual tiene por objetivo modernizar la gestión de servicios y las estrategias para reducir las formas extremas de exclusión en el marco del fenómeno de habitabilidad en calle, mediante el entrenamiento de una inteligencia artificial denominada “la profe, una guía para inclusión”, la cual contará con tres funciones; 1. Análisis deductivo (usa algoritmos predictivos para conocer zonas de riesgo y exclusión, teniendo como insumos los planes de trabajo de los Comités Operativos Locales, Informes de Conocimiento Explícito y Bitácora de recorridos territoriales), 2. Consultorio inteligente de servicios (Conecta automáticamente a cada persona con la oferta institucional relacionada con los programas sociales que se ajustan a las necesidades



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 75 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

expuestas por la población) 3. Tutoría o asistencia técnica (entrena a los equipos técnicos con Micro Aprendizajes para que tomen mejores decisiones).

En el marco del Plan Institucional de Participación, se avanzó en el diseño e implementación de un instrumento de recopilación de información; en la base de datos y en el tablero de control para el seguimiento de las acciones o actividades de participación, entre las que se encuentran: asamblea de los ciudadanos y ciudadanas vinculadas a los servicios sociales, Comité Operativo Local para el Fenómeno de Habitabilidad en Calle, Comité Operativo Distrital para el Fenómeno de Habitabilidad en calle y el Comité Operativo Distrital de Adultez.

Durante el primer trimestre de 2025, se llevó a cabo un proceso técnico de caracterización de los servicios sociales operados en el marco del Proyecto 7948, con el objetivo de identificar con mayor precisión los perfiles de las personas atendidas, las dinámicas de uso del servicio y las condiciones estructurales que inciden en la exclusión persistente. Esta caracterización fue desarrollada a partir de un enfoque mixto (cuantitativo y cualitativo), incorporando análisis de entrevistas estructuradas, grupos focales, café del mundo y ejercicios de observación directa.

Entre los principales hallazgos, se destacan:

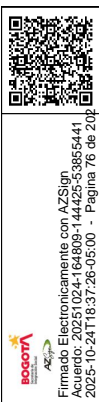
- Una alta prevalencia de trayectorias crónicas de habitabilidad en calle, con personas que han circulado por múltiples servicios sin lograr procesos sostenibles de inclusión.
- El incremento de usuarios con condiciones complejas de salud mental y consumo problemático de sustancias psicoactivas, lo cual tensiona las capacidades técnicas de los equipos y demanda un enfoque sociosanitario más robusto.
- La identificación de poblaciones con necesidades diferenciadas, como mujeres, personas mayores, personas con discapacidad o migrantes, que requieren rutas y modalidades específicas de atención.
- La persistencia de barreras en el acceso a servicios de salud, empleo, documentación y justicia, que impiden transiciones efectivas hacia la vida autónoma y el ejercicio pleno de derechos.

La estrategia para la creación y gestión del conocimiento se realizará en torno localidades urbanas del Distrito Capital en el marco de la obtener información cuantitativa y cualitativa en los servicios de población habitante de calle y en riesgo de estarlo actualizada que permita diseñar metodologías, servicios y frentes de atención que respondan a las características de la población, así como a las necesidades e intereses. Por lo anterior se hace la claridad que la estrategia no cuenta con unidades operativas fijas.

Para la vigencia 2026 la magnitud está asociada con la implementación de una (1) estrategia para la creación y gestión del conocimiento para la adecuada toma de decisiones entorno al fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá, en este sentido, la Secretaría Distrital de Integración Social presenta como propuesta la generación de conocimiento a partir de la construcción de los documentos en las siguientes líneas:

- **Caracterización SPA**

Consiste en el desarrollo de un estudio técnico cualitativo y cuantitativo orientado a comprender las dinámicas, patrones y condiciones asociadas al consumo de sustancias psicoactivas en la población habitante de calle atendida en los servicios sociales; lo anterior, con el objetivo de generar insumos





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

técnicos que permitan el diseño y/o ajuste de estrategias de reducción de daños, tratamientos diferenciados, articulación sociosanitaria y acciones de cuidado comunitario, especialmente para los grupos con mayor vulnerabilidad o exclusión estructural.

- **Actualización Georreferenciación**

A partir de la operación censal de 2024 y los recorridos de caracterización territorial en curso, se propone desarrollar un ejercicio de **georreferenciación actualizada y dinámica** del fenómeno, que permita identificar zonas de concentración, flujos territoriales, puntos de riesgo y territorios con presencia emergente de nuevas formas de exclusión. El objetivo de este ejercicio se centra en mejorar la focalización de recursos, fortalecer la intervención intersectorial a nivel local y establecer alertas tempranas en los territorios con mayor concentración o vulnerabilidad, especialmente en relación con las dinámicas de consumo, salud mental, violencias y exclusión urbana.

- **Formulación de la política Distrital del Fenómeno de Habitabilidad en calle. implementación de la nueva política pública.**

En articulación con las entidades del sector social y la participación de ciudadanía, academia, organizaciones sociales y personas con experiencia en calle, se propone avanzar en la formulación de la Política Pública Distrital que oriente la respuesta institucional frente al fenómeno de habitabilidad en calle. Esta política actualizará el enfoque, principios, líneas estratégicas y rutas de acción intersectorial, incorporando los aprendizajes acumulados, los enfoques de derechos, género y diversidad, y las nuevas realidades sociales y urbanas.

Para ello se prevén acciones en relación con la construcción participativa de insumos técnicos y conceptuales, el diseño e implementación de un plan de acción con metas e indicadores verificables, una estrategia de socialización y apropiación comunitaria, generar mecanismos de seguimiento y evaluación continua de la política; lo anterior, con el objetivo de dotar a la ciudad de un instrumento de política pública actualizado, pertinente y orientador de la inversión social, que permita avanzar en la superación estructural de la exclusión extrema y en la garantía efectiva de derechos para las personas habitantes de calle o en riesgo de estarlo.

Es importante precisar que para la actividad 1 se tiene una programación presupuestal por valor de \$ 4.600.592.116 para la vigencia 2025 y para la vigencia 2026 se asignaron recursos por valor de \$1.172.389.000, lo cual representa una disminución del 292,41%.

Los recursos asignados permiten cubrir 59 cupos de talento humano. Los cuales se dividen en 43 cupos de Prestación de Servicios Profesionales y 16 de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión, garantizando así una distribución estratégica de los recursos para cumplir con las metas establecidas asociadas a la gestión del conocimiento, que para la vigencia 2026 se relaciona con la implementación de (1) una estrategia para la creación y generación de conocimiento y que, prioriza la distribución del talento humano en el desarrollo de acciones, relacionadas con la implementación de la nueva política pública que estará dirigida a la población habitante de calle y personas en riesgo de habitar calle, a la caracterización de ciudadanos y ciudadanas que consumen sustancias psicoactivas y que permitirá identificar dinámicas, patrones y perfiles de consumo para generar alternativas de atención diferencial que generan impacto en la configuración del proyecto de vida y el restablecimiento de redes de apoyo y roles; y por otro lado la actualización de la georreferenciación como un ejercicio de análisis frente a la movilidad y dinámicas en el territorio respecto al fenómeno de habitabilidad en calle y las rutas de atención territorial potenciando el análisis multidimensional del fenómeno.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 77 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

• **Tabla 37. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión- Proyecto 7948**

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
1	Recurso Humano	Contratación Directa - Minuta Persona Natural	59	\$1.172.393.000
TOTAL			59	\$1.172.393.000

Fuente: Dirección Poblacional – Subdirección para la Adultez

2.6.2. Objetivo específico No. 2: Fortalecer la articulación sectorial distrital para ampliar la oferta institucional de manera que mejore la atención a las personas en situaciones extremas de exclusión, (población habitante de calle y en riesgo de estarlo)

a) Actividad asociada No. 2: Atender 28.000 ciudadanos habitantes de calle y en alto riesgo de estarlo en los servicios

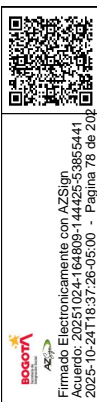
Para la vigencia 2025 entre enero a septiembre, la subdirección para la Adultez alcanzó la atención de 5.707 ciudadanas y ciudadanos habitantes de calle y en riesgo de estarlo en las 16 unidades operativas con 2.897 cupos, logrando un avance en la magnitud del 95.1% respecto a la programación para la vigencia 2025.

Bajo una perspectiva de mitigación de daños y riesgos, desarrollo de capacidades y generación de oportunidades, promoción de acciones sin daño y la ampliación de la oferta institucional a través de la articulación sectorial Distrital para que, ciudadanos y ciudadanas accedan a rutas de atención asociadas a la garantía de derechos relacionados con la salud, la identidad, la educación y la participación, entre otros. En el marco de la atención, los ciudadanos y ciudadanas tuvieron acceso a alimentación y a espacios y elementos de autocuidado que contribuyeron a la estructuración de hábitos y rutinas, así como al acompañamiento psicosocial para contribuir a la configuración de proyectos de vida a través de acciones introspectivas y reflexivas frente a la construcción de la identidad fuera de la calle al tener nuevas relaciones y experiencias en contextos diferentes; y a la inclusión social con la participación en escenarios culturales, deportivos y de formación y a la decisión de vivir fuera de la calle.

Entre los logros alcanzados en el marco de la actividad relacionada, se destacan las acciones realizadas de forma articulada con la Secretaría Distrital de Educación que, a través de la implementación de la estrategia de educación flexible con acompañamiento de los Ciclos Pedagógicos Resignificantes de Educación Inclusiva y Autónoma - CIPREIA, acompañó a 85 personas habitantes de calle para que recibieran el título de básica primaria, básica secundaria y educación media, distribuidos así: 10 personas se graduaron de básica primaria (5°), 31 personas de graduaron de básica secundaria (9°) y 44 personas se graduaron de Media académica (11°) contribuyendo a la reducción de barreras y al acceso a oportunidades.

Para el mes de septiembre se cuenta con un total de 450 ciudadanos/as activos/as en los diferentes ciclos:

- CICLO I (1° y 2° y 3°) – 64 personas: 20 mujeres y 44 hombres habitantes de calle.
- CICLO II (4° y 5°) – 67 personas: 14 mujeres y 53 hombres habitantes de calle.
- CICLO III (6° y 7°) – 80 personas: 16 mujeres y 64 hombres.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- CICLO IV (8° y 9°) – 109 personas: 15 mujeres y 94 hombres habitantes de calle.
- CICLO V (10°) – 67 personas: 8 mujeres y 59 hombres habitantes de calle.
- CICLO VI (11°) – 63 personas: 8 mujeres y 55 hombres

Las ciudadanas y los ciudadanos participaron en actividades que favorecieron la ampliación de capacidades como aporte a sus procesos de desarrollo personal, la participación social, la identificación de potencialidades, la promoción de hábitos y estilos de vida saludables y el aprovechamiento del ocio y el tiempo libre gracias a las articulaciones interinstitucionales con la Secretaría Distrital de Cultura y algunas de sus entidades adscritas, como la Red Distrital de Bibliotecas Públicas (BIBLIORED), la Fundación Gilberto Álzate Avendaño (FUGA), el Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD), el Instituto Distrital de las Artes (IDARTES).

La Secretaría Distrital de Integración Social cuenta con 16 unidades operativas asociadas a 7 servicios sociales con un total de 2897 cupos, a continuación, se relaciona la descripción de los servicios sociales y las unidades operativas asociadas:

Servicio de abordaje móvil: Implementa acciones con enfoque diferencial, de género y territorial que permitan dignificar la vida de las ciudadanas y los ciudadanos habitantes de calle, que permanecen en las calles de la ciudad, y personas en riesgo de estarlo, por medio del reconocimiento del territorio, la promoción de la ciudadanía activa, el desarrollo de capacidades, el fortalecimiento de redes y entornos protectores, para la mitigación de los riesgos que inciden en el inicio de la habitabilidad en calle, así como la reducción de daños asociados a la vida en calle. Este servicio no cuenta con unidades operativas asociadas, dado que la atención se realiza a través de acciones desplegadas en las 19 localidades urbanas del Distrito.

Servicio de autocuidado para población habitante : Brinda atención básica de baja permanencia y orientada a la dignificación de las personas habitantes de calle en el marco de las formas extremas de exclusión, de 29 años en adelante, mediante la promoción del cuidado de sí mismo, del otro y del entorno, la identificación y activación de rutas de atención, y la reducción de daños asociados a la vida en calle para mejorar mitigar y reducir los riesgos y daños asociados a la habitabilidad en calle y mejorar su bienestar general.

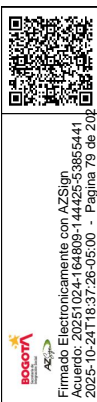
Este servicio cuenta con una unidad operativa asociada:

Tabla 38. Unidades operativas del servicio de autocuidado para población habitante

UNIDAD OPERATIVA	DIRECCIÓN	CUPOS
Autocuidado Liberia	KR 16 10 28	600

Servicio de hogar de paso Día y hogar de paso noche para la atención de población habitante de calle: Brinda atención integral a personas mayores de 29 años habitantes de calle, enfocándose en el desarrollo de habilidades y capacidades adaptativas, la retoma de hábitos de autocuidado, la promoción y prevención en salud y el desarrollo y fortalecimiento socio-emocional, a través de los enfoques diferencial, de género, territorial y poblacional para mitigar los riesgos y daños asociados a la vida en calle, contribuyendo a la adquisición de herramientas que reduzcan el impacto de las formas extremas de exclusión social y mejoren el bienestar general de la población atendida.

Este servicio cuenta con cuatro unidades operativas asociadas:



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 79 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Tabla 39. Unidades del Servicio de hogar de paso Día y hogar de paso noche para la atención de población habitante de calle

UNIDAD OPERATIVA	DIRECCIÓN	CUPOS
Hogar De Paso Voto Nacional	CL 12 16 73	180 Día
Hogar De Paso Los Mártires	KR 18B 23A 41	120 Día - 120 Noche
Hogar De Paso Bakatá	KR 35 10 69	230 Día - 230 Noche
Hogar De Paso Puente Aranda	KR 35 10 69	120 Día - 120 Noche

Servicio de atención y desarrollo de capacidades para mujeres habitantes de calle y en alto riesgo de estarlo: Brinda atención integral exclusiva para las mujeres en sus diversidades, que facilite el abordaje diferencial, desde la atención y la prevención de las violencias basadas en género, el desarrollo de acciones que promuevan el desarrollo sus capacidades y la generación de oportunidades, que permitan el fortalecimiento de su proyecto de vida e inclusión social.

Este servicio cuenta con una unidad operativa asociada:

Tabla 40. Unidades operativas del Servicio de atención y desarrollo de capacidades para mujeres habitantes de calle y en alto riesgo de estarlo

UNIDAD OPERATIVA	DIRECCIÓN	CUPOS
Atención y desarrollo de capacidades para mujeres habitantes de calle	KR 13 # 18 - 36	100

Servicio de atención sociosanitaria para población habitante de calle y en alto riesgo de estarlo: Brinda atención sociosanitaria transitoria a ciudadanos habitantes de calle o en alto riesgo, con morbilidades agudas, crónicas, de interés en salud pública, o que requieran cuidados pre y post hospitalarios, se implementan estrategias interdisciplinarias centradas en una evaluación integral psicosocial, favoreciendo la adherencia médica, apoyo psicosocial y seguimiento individualizado, el fortalecimiento de redes de apoyo y la orientación interdisciplinaria para dignificar el proyecto de vida de las y los ciudadanos.

Este servicio cuenta con una unidad operativa asociada:

Tabla 41. Unidades operativas del Servicio de atención sociosanitaria para población habitante de calle y en alto riesgo de estarlo

UNIDAD OPERATIVA	DIRECCIÓN	CUPOS
Atención sociosanitaria para población habitante de calle y en alto riesgo	CL 11 SUR 1B 10 ESTE	135

Servicio de alta dependencia física, mental o cognitiva para población habitante de calle: Brindar atención integral y especializada a la población habitante de calle que se encuentra en formas extremas de exclusión con alta dependencia física, mental o cognitiva, mediante el mantenimiento y desarrollo de habilidades y capacidades, promoviendo la restitución de derechos y el fortalecimiento de redes de apoyo, con el fin de mejorar y mantener su calidad de vida y bienestar.

Este servicio cuenta con tres unidades operativas asociadas:



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 80 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Tabla 42. Unidades operativas del Servicio de alta dependencia física, mental o cognitiva para población habitante de calle

UNIDAD OPERATIVA	UBICACIÓN	CUPOS
Servicio De Atención De Alta Dependencia Física, Mental O Cognitiva "Gemelas"	Vereda La Trinidad (La Mesa, Cundinamarca)	150
Servicio De Atención De Alta Dependencia Física, Mental O Cognitiva "Vientos De Un Mundo Mejor"	Hacienda Jireh - Vereda El Limoncito (Ricaurte, Cundinamarca)	90
Servicio De Atención De Alta Dependencia Física, Mental O Cognitiva "Gaviotas"	Finca Las Gaviotas - Vereda Payacal Bajo (La Mesa, Cundinamarca)	90

Servicio de comunidad de vida para población habitante de calle: Servicio integral de atención de alta permanencia y exigencia en un ambiente semi institucionalizado que promueve la dignificación y deshabitación de la vida en calle, con acompañamiento individualizado, capacitación ocupacional y educativa, apoyo psicosocial y emocional, y movilización de redes de apoyo comunitarias. Se busca fomentar el desarrollo personal, la inclusión socio ocupacional y la autonomía, para superar las formas extremas de exclusión y favorecer la inclusión social. El proceso contempla valoración integral, plan de atención individual, fortalecimiento con redes de apoyo comunitarias, favorecer la restitución de derechos, dignificación y promover una vida plena y autónoma dentro de sus proyectos de vida.

Este servicio cuenta con cuatro unidades operativas asociadas:

Tabla 43. Unidades operativas del Servicio de comunidad de vida para población habitante de calle

UNIDAD OPERATIVA	DIRECCIÓN	CUPOS
Comunidad De Vida El Camino	KR 69 47 15	150
Comunidad De Vida Guardianes De Sueños	Transversal 93 No. 51-91	100
Comunidad De Vida La Victoria	Finca La Victoria (Vereda La Victoria - Sasaima, Cundinamarca)	130
Comunidad De Vida El Rosario	Finca El Rosario (Vereda San Bernardo - Sasaima, Cundinamarca)	130

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

- **Rediseño de los servicios existentes**

A partir de la caracterización de usuarios, el análisis territorial, las trayectorias de vida y las tendencias emergentes, se propone el rediseño progresivo de los servicios actuales, con el objetivo de fortalecer el enfoque integral y territorial, especialmente en servicios de alta demanda; así como adaptar la atención a perfiles diferenciados como personas mayores, mujeres, personas con discapacidad o con consumo problemático de SPA. Lo anterior, amplía los componentes de autocuidado, dignificación y autonomía, priorizando el acceso básico a derechos como alimentación, higiene y descanso, con el fin de incorporar rutas de salida de calle más flexibles y escalonadas, evitando esquemas rígidos de atención que obstaculicen la vinculación progresiva.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- **Estructuración de nuevos servicios con enfoque inspirado en experiencias internacionales**

Con base en referentes internacionales, se prevé la implementación de nuevos servicios en Bogotá con sus respectivas unidades operativas, que respondan a las condiciones de exclusión extremas y a la necesidad de acceso inmediato a cuidados básicos. Estos incluirán:

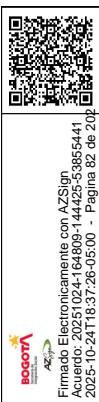
- Tres (3) centros de acogida día y noche, (Dos Occidente y 1 Puente Aranda), sin exigencias de participación, para garantizar el derecho a la higiene, el descanso seguro y la alimentación básica.
- Un (1) Centro de acogida de puertas abiertas Los Mártires, especialmente dirigido a personas con trayectorias crónicas o sin redes de apoyo, que requieren abordajes más flexibles.
- Un (1) Centro de inclusión dirigido al desarrollo de capacidades a través de procesos de formación que contribuya a la inclusión productiva y generación de oportunidades.
- Un (1) Servicio de hospedaje social para personas habitantes de calle o ex habitantes de calle para consolidar la sostenibilidad de sus proyectos de vida.

La transformación propuesta responde a los hallazgos identificados en el proceso de caracterización 2024-2025 y a la necesidad de superar los enfoques exclusivamente asistenciales, avanzando hacia un modelo basado en el cuidado, la reducción de daños, el restablecimiento de derechos y la transición hacia la vida autónoma. Además, permitirá ampliar la cobertura efectiva y reducir las brechas de acceso para grupos con condiciones de exclusión más severa. El incremento proyectado de la demanda —derivado de la presión urbana, la transformación de dinámicas territoriales y la necesidad de fortalecer rutas de atención sostenida— implica una ampliación en cobertura geográfica, frecuencias de atención y tiempo promedio de permanencia en los servicios, dadas las condiciones de exclusión estructural, consumo problemático, salud mental y desvinculación de redes familiares y comunitarias. La ampliación en cobertura geográfica, frecuencias de atención y tiempo promedio de permanencia en los servicios obedece a la necesidad de garantizar una respuesta integral y sostenida frente a las múltiples dimensiones de la exclusión que enfrentan las personas habitantes de calle. En términos operativos, la ampliación de cobertura geográfica permitirá extender la presencia institucional a territorios con alta concentración de esta población, incluyendo zonas donde actualmente la oferta pública es limitada o inexistente, favoreciendo así la atención oportuna y la articulación con actores locales.

El aumento en las frecuencias de atención busca fortalecer el acompañamiento continuo, la gestión del caso y la construcción de vínculos significativos, condición indispensable para la adherencia a los procesos de cambio, la reducción de daños y la vinculación progresiva a servicios especializados.

Por su parte, la extensión del tiempo promedio de permanencia en los servicios se fundamenta en la complejidad de los procesos de restablecimiento de derechos, su respectiva gestión del caso y de recuperación de autonomía, los cuales requieren tiempos diferenciados y sostenidos de intervención psicosocial, cuidado y acompañamiento.

En este sentido, la Subdirección para la Adultez mediante el proyecto de inversión 7948 “Desarrollo del abordaje integral del fenómeno de habitabilidad en calle para contribuir a la reducción de las formas extremas de exclusión en Bogotá D.C” realizará acciones que permitan resignificar el Fenómeno de la Habitabilidad en Calle en Bogotá, por medio de la implementación de acciones estratégicas integrales, diferenciales, territoriales y transectoriales, orientadas al mejoramiento de la convivencia ciudadana y la dignificación de los Ciudadanos y Ciudadanas Habitantes de Calle, en el



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 82 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

marco de la promoción, protección, restablecimiento y realización de sus derechos, que contribuyan a su inclusión social, económica, política y cultural, así como a la protección integral de las poblaciones en riesgo de habitar la calle”.

Es importante precisar que la actividad 2 cuenta con una programación presupuestal para la vigencia 2025 por valor de \$ 80.837.105.680 y en la vigencia 2026 recursos por valor de \$82.134.244.000, lo cual significa un aumento del 1.58% y una programación de atención a 6.500 ciudadanas y ciudadanos habitantes de calle y en riesgo de estarlo.

En línea con las apuestas de transformación institucional, **se ha proyectado la tercerización progresiva de la operación de los servicios sociales**, lo cual implica, la contratación de operadores especializados para la implementación integral de los servicios (centros de acogida, servicios de permanencia y transición, entre otros). La implementación de esta apuesta se realizará de manera gradual y diferenciada según el tipo de servicio, garantizando siempre la atención de la población y entendiendo que hay unidades que no pueden tercerizarse por el tipo de atención, por ejemplo aquellas en donde los ciudadanos asisten con sus animales de compañía, así mismo, garantizar que por los primeros seis meses del año se perfeccionarán los documentos precontractuales para avanzar hacia esquemas de operación más integrados, donde los operadores articulen componentes de acogida, permanencia, transición y vinculación comunitaria, garantizando la continuidad de los procesos de atención en el segundo semestre del año 2026.

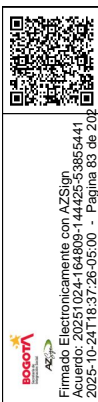
Por otro lado, la incorporación de condiciones de calidad y mayor cobertura territorial, que conllevan costos operativos superiores, incluyendo personal calificado, insumos especializados, y logística. Este cambio estructural busca mejorar la eficiencia, calidad y oportunidad en la atención, pero requiere una asignación presupuestal mayor por cada cupo atendido.

Con el fin de garantizar una cobertura efectiva en las 20 localidades de Bogotá y responder a la demanda creciente de atención territorial, se ha proyectado un incremento en el parque automotor que, en primera medida pueda transportar ciudadanos habitantes de calle, aumente la cantidad de días en la prestación del servicio, por tanto, se incorporan más camionetas para, traslados y seguimientos de casos desde puntos críticos hasta los servicios, el abordaje móvil en zonas periféricas y de difícil acceso y el apoyo logístico a las jornadas de atención nocturna y de emergencia. Este refuerzo logístico es esencial para sostener la presencia continua en territorio y garantizar la atención digna, oportuna y con enfoque diferencial.

Como parte del enfoque de dignificación del proyecto de vida de la población atendida, se ha incluido la provisión de vestuario, lencería y calzado, básicos para ciudadanas y ciudadanos habitantes de calle, priorizando: Personas con condiciones de salud deterioradas, sin redes de apoyo, o recién egresadas de centros hospitalarios, mujeres y ciudadanos habitantes de calle que requieren condiciones mínimas de abrigo y presentación personal para su proceso de inclusión en el marco de la ampliación de capacidades y generación de oportunidades.

La adquisición de nueva dotación busca superar la atención mínima y avanzar hacia estándares que promuevan la restitución de derechos y la inclusión social. Esta acción permitirá dignificar las condiciones de vida de la población habitante de calle, al garantizar elementos básicos como vestuario, lencería y calzado. Más allá de responder a necesidades inmediatas, esta provisión contribuye activamente a los procesos de inclusión, especialmente para personas con condiciones de salud deterioradas, sin redes de apoyo o recién egresadas de centros hospitalarios.

El incremento del rubro de papelería para la vigencia 2026 responde al carácter dinámico y expansivo de las estrategias pedagógicas, creativas y ocupacionales implementadas en los servicios sociales para personas habitantes de calle. Estas acciones, que han demostrado ser herramientas efectivas



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 83 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

para el desarrollo de capacidades, el aprovechamiento positivo del tiempo libre y la promoción de trayectorias de inclusión, requieren un fortalecimiento continuo en sus insumos para ampliar su alcance e impacto, facilitando la realización de:

- Talleres artísticos (dibujo, escritura, pintura, collage, manualidades) como herramienta terapéutica y de expresión emocional.
- Procesos formativos básicos en lectoescritura, matemáticas funcionales o habilidades sociolaborales, especialmente para personas con trayectorias educativas interrumpidas.
- Actividades productivas iniciales, como elaboración de artesanías, decoración, empaques o productos simples para fomentar el aprendizaje por hacer y el pensamiento emprendedor.
- Talleres grupales y comunitarios en los servicios, orientados al fortalecimiento de la autoestima, el cuidado del cuerpo, el reconocimiento de derechos y la activación de redes.

En conclusión, esta distribución de recursos busca cumplir eficientemente con las metas establecidas para el objetivo, abarcando desde el capital humano hasta los insumos y servicios necesarios para la operación.

2.6.3. Objetivo específico No. 3: Implementar programas y estrategias de prevención del fenómeno de habitabilidad en calle que aporten en la modificación de entornos de riesgo en los ámbitos individual, familiar y comunitario

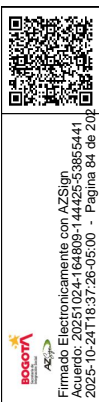
a) Actividad asociada No. 3: Implementar (1) una estrategia de prevención del fenómeno de habitabilidad en calle en los territorios de la ciudad de Bogotá, que permita el fortalecimiento de redes en entornos familiares, sociales, comunitarios.

Durante el año 2025, se avanzó en la implementación de (1) una estrategia de prevención del fenómeno de habitabilidad en calle, logrando un avance del 40% con corte a septiembre, de acuerdo a las acciones contempladas en el plan de acción del proyecto de inversión, contribuyendo a la atención de la población vulnerable en el Distrito Capital. Los equipos territoriales intervinieron en diversas localidades, abordando a personas en situación de riesgo mediante acciones de prevención universal, selectiva e indicada, bajo enfoques diferencial, territorial y de género.

En este marco, se aplicó el instrumento de tamizaje desarrollado por la Subdirección para la Adultez, y se llevaron a cabo acciones de orientación, referenciación y activación de rutas de atención dirigidas a personas en riesgo de habitar la calle. La población abordada incluyó jóvenes, personas mayores, víctimas del conflicto armado, migrantes, personas con discapacidad, personas en ejercicio de actividades sexuales pagadas y hogares con jefatura femenina.

Adicionalmente, a partir de las lecturas territoriales realizadas en las 19 localidades del Distrito, el equipo técnico desarrolló un ejercicio de conceptualización y formuló propuestas metodológicas adaptadas a las particularidades de cada territorio. La sistematización de la información permitió caracterizar los entornos de riesgo, considerando factores como el acceso limitado a bienes y servicios básicos, la presencia de economías ilegales, el consumo de sustancias psicoactivas, diversas formas de violencia y las dinámicas propias de la vida en calle.

Se establecieron acercamientos con actores comunitarios, organizaciones sociales y entidades distritales, con el fin de avanzar de manera articulada en la atención integral de las personas en riesgo y en la creación de entornos protectores que prevengan el inicio de la vida en calle. Estas acciones sirvieron como insumo para la formulación de planes de trabajo orientados, entre otros objetivos, al fortalecimiento de redes de apoyo institucionales, comunitarias y familiares.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 84 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

La estrategia de prevención del fenómeno de habitabilidad en calle en los territorios de Bogotá se realizará en torno a localidades urbanas del Distrito Capital en el marco del fortalecimiento de redes entornos familiares, sociales y comunitarios, identificación de factores de riesgo y fortalecimiento de entornos protectores. Por tanto, implementar esta estrategia se orienta a diseñar metodologías, servicios y frentes de atención que respondan a las características de la población, así como a las necesidades e intereses.

Como unidad operativa, en las acciones de prevención selectiva, indicada y universal, puede derivarse la necesidad del uso del servicio en unidad operativa, por tanto, se dispone del Servicio de Prevención el cual busca brindar atención integral y diferencial a mediano plazo a personas en riesgo de habitar calle, de 29 años o más, fomentando el desarrollo de capacidades, promoción de la autonomía y el abordaje de factores que inciden en el riesgo, a través del fortalecimiento de su proyecto de vida y la prevención de la habitabilidad en calle como forma extrema de exclusión. Los procesos se centran en ampliar capacidades, generar oportunidades y favorecer a retomar y mantener proyectos de vida.

Tabla 44. Unidades operativas del Servicio de Prevención

UNIDAD OPERATIVA	DIRECCIÓN	CUPOS
Servicio de prevención	KR 69 47 43	30

Durante el proceso de caracterización territorial y análisis de trayectorias realizado, se ha identificado un conjunto de factores estructurales y contextuales que inciden en la expulsión progresiva de personas hacia la vida en calle, entre ellos:

- Fractura de redes familiares o comunitarias.
- Transiciones fallidas desde contextos institucionales (sistema penal, salud mental, protección, migración).
- Violencias estructurales o basadas en género.
- Pérdida de ingresos y condiciones habitacionales precarias.
- Presencia de enfermedades crónicas o condiciones de salud sin acompañamiento.
- Débil articulación intersectorial en la atención de casos críticos.

Por lo anterior, la propuesta estratégica para la vigencia 2026 plantea la implementación de (1) una estrategia de prevención del fenómeno de habitabilidad en calle en los territorios de la ciudad de Bogotá, que estará conformada por cuatro líneas de acción interrelacionadas, con implementación territorial, enfoque diferencial y participación comunitaria:

- Identificación y acompañamiento a personas en riesgo inminente de habitar calle, mediante alertas territoriales, referenciación intersectorial y articulación con equipos de salud, justicia, educación, protección y organizaciones comunitarias, lo anterior obliga a revisar y reformular el instrumento de medición del riesgo.
- Fortalecimiento de redes de apoyo primarias y comunitarias, a través de procesos de mediación familiar, círculos de cuidado, orientación legal, acompañamiento psicosocial y vinculación a redes sociales.
- Intervenciones barriales de corresponsabilidad y pedagogía ciudadana, jornadas en comunidad para visibilizar el fenómeno, prevenir el estigma y promover la corresponsabilidad colectiva frente al cuidado y la prevención de la habitabilidad en calle.
- Articulación institucional con rutas de prevención social, lo que se traduce en la integración de la estrategia con programas de soluciones habitacionales, salud mental, protección,



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 85 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

inclusión educativa y socio ocupacional, con protocolos en conjunto para los casos de riesgo de calle.

Por tanto, para 2026 se espera consolidar una metodología de seguimiento a las personas que se encuentran en riesgo de habitar calle, en dos vías: 1. el inicio de la habitabilidad en calle y 2. la sostenibilidad asociada a la superación de la habitabilidad en calle e iniciar justamente el monitoreo de los casos enmarcados en los focos mencionados anteriormente.

Invertir en prevención no solo reduce la demanda futura sobre los servicios de permanencia, sino que representa una apuesta costo-efectiva y ética, orientada a salvaguardar el tejido social, garantizar el acceso temprano a derechos y evitar procesos de exclusión irreversibles. La estrategia propuesta se convierte en una herramienta estructural para la sostenibilidad del modelo de atención distrital, coherente con los enfoques de cuidado, corresponsabilidad y derechos.

Es importante precisar que en la actividad 3 para la vigencia 2025 se tiene una programación por valor de \$ 4.048.965.788 y en la vigencia 2026 recursos por valor de \$1.685.515.000., lo cual significa una disminución del 140.22%.

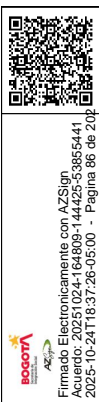
b) Actividad asociada No. 4: Vincular a 1500 personas a la estrategia de prevención de habitabilidad en calle.

En la vigencia 2025, se aportó en el acceso a derechos fundamentales a través de una atención integral con un enfoque diferencial que adapta y amplía la oferta institucional de acuerdo a las necesidades específicas de la población en riesgo de habitar calle, contribuyendo de esta manera a la inclusión social a la generación de oportunidades y desarrollo de capacidades. Se logró mantener la vinculación a procesos de validación escolar a personas en riesgo de habitar calle en ciclos de alfabetización, validación de primaria y secundaria. Así mismo, se realizó el perfilamiento de personas en riesgo de habitar calle, lo que permitió identificar las habilidades motoras, cognitivas y perceptuales, así como las barreras para acceder a oportunidades de inclusión productiva en la formalidad.

En el marco del acompañamiento a la inclusión socio ocupacional desde el agenciamiento de capacidades, se dio continuidad con talleres ocupacionales orientados a promover la adquisición de herramientas para acceder a oportunidades de generación de ingresos, ya sea a través de la comercialización de productos o la creación de emprendimientos.

De enero a septiembre de 2025, se identificaron 536 personas en riesgo, de las cuales 356 tenían 29 años o más. De este grupo, 174 presentaron riesgo bajo, 245 riesgo medio y 116 riesgo alto. Del total identificado, **314 personas aceptaron la apertura de rutas de atención**, que incluyeron referenciación a servicios sociales del Distrito, elaboración de planes de atención individual en territorio y acompañamiento desde la unidad operativa de prevención, según sus necesidades.

La actividad contempla acciones directas en territorio, a través de equipos de abordaje comunitario y de acompañamiento psicosocial en barrios y sectores priorizados, intervenciones en entornos de alto riesgo como plazas de mercado, parques y zonas vulnerables, así como la activación de rutas con sectores como salud, justicia y mujer, para facilitar acceso a derechos y articulación institucional. Esto permite una intervención anticipada, descentralizada y contextualizada, que reconoce las condiciones sociales y familiares de cada persona.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 86 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

La estrategia de prevención del fenómeno de habitabilidad en calle en los territorios de la ciudad de Bogotá está orientada a atender personas con trayectorias marcadas por rupturas familiares, pérdida de autonomía, afectaciones en salud mental, egresos institucionales sin red, condiciones de violencia o discriminación, entre otros factores.

El reto frente a esta actividad es operativizar la estrategia de prevención, llevándola del nivel estructural al nivel operativo y territorial. Su implementación contribuye a la mitigación del fenómeno desde una lógica preventiva, evitando costos sociales y económicos mayores a futuro, y fortaleciendo el enfoque de cuidado, sostenibilidad y corresponsabilidad. En este sentido se plantea dos acciones estratégicas: 1. a través de la oferta institucional identificada en el mapeo de actores busca aportar a la ampliación de la capacidad de agenciamiento y autogestión de la población en riesgo de habitar calle como componente de soporte y sostenibilidad y, 2. Fortalecimiento de la institucionalidad frente a la capacidad de respuesta respecto a la emergencia social no atendida, los factores expulsores y determinantes sociales.

Por tanto, los retos para la vigencia 2026 incluye la necesidad de fortalecer las capacidades técnicas y operativas de los equipos que liderarán el proceso de vinculación y acompañamiento, así como establecer criterios de priorización claros frente a la demanda potencial y finalmente, garantizar articulación efectiva con sectores clave como salud, vivienda, justicia, protección social y educación de tal manera que se fortalezca la implementación de herramientas de seguimiento individual y trazabilidad de cada uno de los casos. Para la vigencia 2026 se proyecta vincular a 370 personas a la estrategia.

Es importante precisar que en la actividad para la vigencia 2025 se tiene una programación por valor de \$ 5.139.209.416 y en la vigencia 2026 recursos por valor de \$2.612.234.000, lo cual significa una disminución del 96.74%.

2.6.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla 45. Resumen del anteproyecto de gastos de inversión - Proyecto Desarrollo del abordaje integral del fenómeno de habitabilidad en calle para contribuir a la reducción de las formas extremas de exclusión en Bogotá D.C.

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
7948	Desarrollo del Abordaje Integral del Fenómeno de Habitabilidad en Calle para contribuir a la reducción de formas extremas de exclusión en Bogotá D.C	1	Desarrollar una estrategia para la creación y gestión del conocimiento para la adecuada toma de decisiones entorno al fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá	1	Estrategia	\$1.172.389.000	-292,41%
		2	Atender 28.000 ciudadanas y ciudadanos habitantes de calle y en alto riesgo de estarlo en los servicios	6500	ciudadanos y ciudadanas	\$82.134.244.000	1,58%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

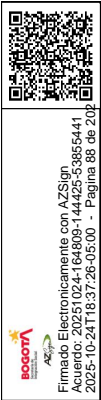
FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
		3	Implementar una estrategia de prevención del fenómeno de habitabilidad en calle en los territorios de la ciudad de Bogotá, que permita el fortalecimiento de redes en entornos familiares, sociales, comunitarios.	1	Estrategia	\$1.685.515.000	-140,2%
		4	Vincular a 1.500 personas a la estrategia de prevención de habitabilidad en calle.	370	Personas	\$2.612.234.000	-96,74%
TOTAL PROYECTO						\$87.604.382.000	-8,01%

Fuente: Dirección Poblacional – Subdirección para la Adultez

Tabla 46. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión - Proyecto Desarrollo del abordaje integral del fenómeno de habitabilidad en calle para contribuir a la reducción de las formas extremas de exclusión en Bogotá D.C.

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
1	Recurso Humano	Contratación Directa - Minuta Persona Natural	59	\$1.172.389.000
2	Adquisición de equipos muebles y menajes	Suministro	1	\$50.000.000
2	Adquisición y distribución de vestuario y calzado	Suministro	1	\$ 438.780.000
2	Alta dependencia	Prestación De Servicios - Contratación Directa	6	\$18.766.830.000
2	ARL	Prestación De Servicios - Contratación Directa	1	\$ 457.395.000
2	Centro de atención y desarrollo de capacidades para mujeres habitantes de calle	Prestación De Servicios - Contratación Directa	2	\$1.373.581.000
2	Comunidad de vida	Prestación De Servicios - Contratación Directa	3	\$8.778.920.000
2	Elementos de aseo personal - Comisión	Suministro	1	\$407.800.000
2	Elementos de aseo personal	Suministro	13	\$ 2.883.049.000





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
2	Elementos de papelería	Suministro	1	\$ 200.000.000
2	Equipos Industriales	Suministro	1	\$ 60.000.000
2	Hogar de paso día y hogar de paso noche	Prestación De Servicios - Contratación Directa	1	\$4.645.756.000
2	Hogar de paso día y hogar de paso noche - Centro de Acogida	Prestación De Servicios - Contratación Directa	6	\$28.431.216.000
2	Lencería	Suministro	1	\$ 446.163.000
2	Operador Logístico	Contratación Directa - Minuta Persona Jurídica +Iva +Póliza	1	\$ 50.000.000
2	Pago sentencia judicial	Prestación De Servicios - Contratación Directa	1	\$ 397.755.000
2	Recurso Humano	Contratación Directa - Minuta Persona Natural	642	\$14.296.999.000
2	Transporte	Operación De Mercado Abierto Colombia Compra Eficiente	1	\$450.000.000
3	ARL	Prestación De Servicios - Contratación Directa	1	\$ 77.811.000
3	Recurso Humano	Contratación Directa - Minuta Persona Natural	59	\$1.607.704.000
4	ARL	Prestación De Servicios - Contratación Directa	1	\$ 102.919.000
4	Recurso Humano	Contratación Directa - Minuta Persona Natural	85	\$2.509.315.000
TOTAL			888	\$87.604.382.000

Fuente: Fuente: Dirección Poblacional – Subdirección para la Adultez

2.7 PROYECTO DE INVERSIÓN 7953 “GENERACIÓN DEL BIEN-ESTAR ALIMENTARIO Y NUTRICIONAL EN BOGOTÁ D.C.”

Presupuesto asignado: \$255.854.096.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2027 “Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión 7953 “Generación del Bien-estar alimentario y nutricional en Bogotá D.C.”, cuyo objetivo general es “Disminuir la inseguridad alimentaria y nutricional en la población de Bogotá.”, el cual tiene como fin lograr el objetivo estratégico 2 “Bogotá confía en su bien-estar”, y el programa 2.08 “Erradicación del hambre en Bogotá.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

El proyecto de inversión se ha planteado a través de la siguiente descripción técnica:

El comedor comunitario es un espacio físico, social y comunitario donde se entrega una comida caliente en condiciones adecuadas e inocuas, en un horario de lunes a sábados (sin incluir festivos). La entrega de este apoyo alimentario está acompañada de procesos de vigilancia del estado nutricional y promoción de hábitos y estilos de vida saludable. Con los comedores comunitarios se busca contribuir a la reducción del riesgo de inseguridad alimentaria a través de una alimentación equilibrada, adecuada e inocua dirigida a niños, niñas, adolescentes y mayores focalizados por la Secretaría Distrital de Integración Social.

Frente al suministro de alimentos perecederos y no perecederos, se permite asegurar parcial o totalmente el acceso directo a alimentos inocuos y de significativo valor nutricional, como parte de una intervención de atención integral, durante un periodo determinado de tiempo a personas o grupos poblacionales previamente identificados en los servicios sociales de la SDIS. En este sentido, el suministro y distribución de alimentos perecederos y no perecederos se realiza en unidades operativas definidas por la SDIS para la prestación de sus servicios sociales, con lo cual, se busca mejorar el acceso a alimentos de calidad contribuyendo así a la disminución de la inseguridad alimentaria en la ciudad de Bogotá.

Con la entrega de transferencias en especie a la población que sea focalizada por la SDIS, se mejora el acceso a alimentos de calidad contribuyendo así a la disminución de la inseguridad alimentaria en la Ciudad de Bogotá en tanto la misión de la Entidad es procurar la atención de la población más vulnerable.

Asimismo, con la vigilancia nutricional se espera monitorear y evaluar el estado nutricional de la población beneficiaria de la SDIS y a su vez poder generar de manera temprana las alertas que permitan la atención integral en los casos en los que se presente algún tipo de malnutrición o deficiencias nutricionales, lo cual aporta en la mejora del estado de salud y la calidad de vida de las personas.

Finalmente, con la promoción de prácticas saludables de alimentación, nutrición y actividad física se espera que los beneficiarios tengan herramientas para la toma de decisiones conscientes e informadas sobre la selección, preparación y consumo de alimentos, saludables, sostenibles y culturalmente apropiados, así como de las prácticas de actividad física para procurar una mejor condición de salud.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:

2.7.1. Objetivo específico No. 1: Ampliar la red de comedores comunitarios para la atención de personas en inseguridad alimentaria y nutricional.

a) Actividad asociada No. 1: Atender a 81.800 personas en comedores comunitarios como contribución al programa erradicación del hambre 2.0.

Durante la ejecución del Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”, se han puesto en operación en el servicio de Comedores Comunitarios 135 unidades operativas, ubicadas en 18 localidades de la ciudad, consolidando un total de 38.500 cupos para la atención de población en condiciones extremas de exclusión, en situación de pobreza extrema o moderada o en situación de vulnerabilidad por inseguridad alimentaria; mediante la entrega de una ración



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 90 de 201



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

servida caliente con un aporte nutricional equivalente al 40% de las recomendaciones de ingesta diaria de energía y nutrientes para la población colombiana estimada por grupo de edad.

Desde el inicio del Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura y con corte al 30 de septiembre de 2025, se han atendido 55.521 personas únicas, representando con ello un avance en el cumplimiento de la actividad del 107,4% en el cuatrienio.

Para el cumplimiento de la meta Plan de Desarrollo de “Aumentar de 115 a 165 los comedores comunitarios para contribuir la disminución de la inseguridad alimentaria y nutricional en Bogotá, implementando una redistribución para garantizar el acceso a más comunidades vulnerables y realizando vigilancia nutricional”, en lo corrido del Plan de Desarrollo se ha dado apertura a veintiún (21) comedores comunitarios, 3 en diciembre 2024 y 18 en 2025, ubicados en 10 localidades; de la siguiente manera:

Tabla 4. Comedores comunitarios nuevos vigencia 2025.

N°	Nombre Comedor Comunitario	Nombre de Referencia Comedor Comunitario	Localidad	Fecha Inicio Operación
1	122959-CCCP-19-019	Los Luceros	Ciudad Bolívar	14/12/2024
2	122960-CCCP-12-005	Cundinamarca	Puente Aranda	11/12/2024
3	121219-CCCP 08-005	Mi Segundo Hogar	Kennedy	11/12/2024
4	123041-CCCP 07-014	San Antonio	Bosa	15/05/2025
5	123042-CCCP 07-015	Canavalejo	Bosa	15/05/2025
6	123045-CCCP 19-021	Mirador de la Estancia	Ciudad Bolívar	14/05/2025
7	123046-CCCP 19-022	El Mirador II	Ciudad Bolívar	14/05/2025
8	123048-CCCP 18-014	San Agustín	Rafael Uribe Uribe	15/05/2025
9	123049-CCCP 18-015	Marruecos	Rafael Uribe Uribe	15/05/2025
10	123051-CCCP 04-012	San Martín Sur	San Cristóbal	14/05/2025
11	123052-CCCP 11-008	Villa María	Suba	2/05/2025
12	123047-CCCP 08-013	El Jazmín	Kennedy	14/05/2025
13	123053-CCCP 05-013	Charalá	Usme	21/05/2025
14	123055-CCCP 05-015	Bolonia	Usme	14/05/2025
15	123057-CCCP 14-004	Santa Fe	Los Mártires	15/05/2025
16	123044-CCCP 19-020	Quiba Urbano	Ciudad Bolívar	14/07/2025
17	123074-CCCP 18-016	Marco Fidel Suarez i	Rafael Uribe Uribe	24/07/2025
18	123054-CCCP 05-014	Alaska	Usme	15/07/2025
19	123058-CCCP 03-010	Las Cruces	Santa Fe	14/07/2025
20	123043-CCCP 07-016	Ciudadela el Recreo ii	Bosa	24/07/2025
21	123050-CCP-04-011	Vitelma	San Cristóbal	01/10/2025

Fuente: Dirección de Nutrición y Abastecimiento. Corte: 08 de octubre de 2025

Nota: Como resultado del proceso competitivo SDIS-DCT092-001-2025, el lote del 87 correspondiente al Comedor Comunitario 113861-CCCP 11-005 Cañiza de la localidad Suba fue declarado desierto debido a la no recepción de ofertas; previa información y concertación con las personas beneficiarias de esta unidad operativa, se tramitó su traslado al Comedor Comunitario 123052-CCCP 11-008 Villa María de la misma localidad, garantizando la continuidad en la prestación del servicio.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Si bien en el Plan de Acción del proyecto de inversión No 7953 se estima ampliar en 19 unidades operativas nuevas durante el 2026, la asignación presupuestal al proyecto de inversión para la próxima vigencia no permitió la programación de comedores nuevos, por tanto, el cumplimiento de la PPD de llegar de 115 a 165 debe ser cumplida con la suma de esfuerzos económicos con otras entidades distritales que contemple como parte de sus metas la ampliación de cupos en comedores comunitarios o con recursos de la vigencia 2027.

De acuerdo con los recursos asignados para la vigencia 2026, se garantizará la prestación del servicio en unidades operativas de recurrencia (135) durante la vigencia 2026. Cabe resaltar que, la estimación presupuestal incluye el incremento por salario mínimo legal vigente del talento humano contratado por los operadores, inflación y el equipo que realizará la supervisión de los diferentes componentes en la totalidad de los convenios que se suscriban con terceros para la operación y prestación del servicio, así como el equipo para la implementación del componente de “Bienestar Alimentario, para lo cual, se presenta una variación del 36%, respecto al presupuesto vigente apropiado en septiembre de 2025.

La magnitud programada para la actividad No 1 del proyecto de inversión, se estima acumular al cierre de la vigencia 2026 la atención de 66.300 personas únicas desde el inicio del Plan de Desarrollo.

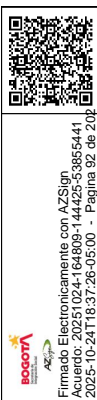
Es preciso indicar que, el talento humano programado para 2026 en la Subdirección de Nutrición, realizará visitas mensuales de seguimiento a las unidades operativas de recurrencia. Adicionalmente, seguimiento a la ejecución de las obligaciones contractuales definidas en cada uno de los convenios de asociación suscritos, desde cada uno de los componentes definidos en los anexos técnicos para el servicio: alimentación, nutrición y salubridad por medio de los cuales se garantiza la entrega de alimentos y las condiciones de entrega de estos, planificación de las minutas acorde con los requerimientos de ingesta diaria de energía y nutrientes, así como la minuta patrón para cada grupo de edad y seguimiento a la elaboración del plan de saneamiento. Por su parte el componente ambiental a través del cual se brinda línea técnica sobre la implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental, el componente administrativo y componente financiero y de gestión documental.

2.7.2. Objetivo específico No. 2: Asegurar el suministro de alimentos requeridos para la atención integral de la población que forma parte de los servicios sociales de la SDIS.

a) Actividad asociada No. 2: Entregar 77 millones de raciones de alimentos saludables e inocuos para la atención integral de la población en los servicios sociales de la SDIS con componente de alimentación y nutrición.

La Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS adelanta el proceso de adquisición y distribución de alimentos perecederos y no perecederos para la atención de la población objetivo de los diferentes servicios sociales que cuentan en su oferta con componente alimentario y nutricional, de acuerdo con la capacidad de las unidades en operación directa y programación de cobertura que realizan las Subdirecciones Técnicas de Infancia, Juventud, Adultez, Vejez, Discapacidad, Familias y asuntos LGBTI.

La actividad No 2 del proyecto No 7953, presenta una magnitud programada para el 2025 de 22.000.000 de raciones destinadas a la atención integral de la población en los servicios sociales de la SDIS con componente de alimentación, asegurando con esto el suministro adecuado y suficiente de alimentos para cumplir con los requerimientos de energía y nutrientes de la población atendida en los diferentes servicios sociales de la SDIS. El suministro y distribución de alimentos perecederos



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 92 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

y no perecederos para 2025 se ha realizado en 417 unidades operativas de operación directa de las subdirecciones técnicas donde se ofrece apoyo alimentario, programado según las necesidades de cada servicio.

De acuerdo con el reporte realizado a septiembre de 2025, en la actividad No 2. “*Entregar 77000000 raciones de alimentos saludables e inocuos para la atención integral de la población en los servicios sociales de la SDIS con componente de alimentación y nutrición*”, se reporta un avance de 20.136.765 de raciones entregadas, logrando con ello un avance del 92%, respecto a lo programado para el 2025 y del 46% respecto al cuatrienio, entregando así un total de 27.733.622 de raciones en el marco de la ejecución del Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura”.

Para la vigencia 2026, se estima la entrega de 22.000.000 millones de raciones de alimentos saludables e inocuos para la atención integral de la población en los servicios sociales de la SDIS con componente de alimentación y nutrición.

La estimación del presupuesto de la vigencia 2026, se elaboró de acuerdo con la solicitud de alimentos perecederos y no perecederos realizada por cada subdirección técnica que cuenta con servicios con componente alimentario. Dicha estimación se encuentra condicionada a los tiempos de comida, grupos etarios, días de atención y coberturas definidas para el año 2026. Adicional a ello, se observa una disminución en el precio de los alimentos de la presente vigencia, de acuerdo con el estudio de sector adelantado en la presente vigencia, por lo cual, se presenta una variación del presupuesto del -19%, respecto al apropiado con corte a septiembre de 2025.

2.7.3. Objetivo específico No. 3: Disponer de transferencias en especie como canal de la lucha contra el hambre y la inseguridad alimentaria.

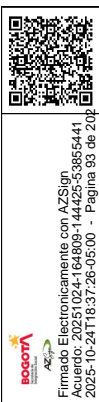
a) Actividad asociada No. 3: Entregar 300.000 transferencias en especie para la disminución de la inseguridad alimentaria y nutricional en Bogotá.

A través de la actividad No 3, se realiza la entrega de trasferencias en especie (Bonos Canjeables por Alimentos, Canastas Alimentarias y Paquetes Alimentarios) para mitigar la inseguridad alimentaria.

Los Bonos Canjeables por Alimentos dirigidos a personas con discapacidad, hogares en emergencia social, población étnica y en primera infancia rural permiten el acceso físico a los alimentos mediante el canje que se realiza en los puntos de distribución autorizados por la SDIS. Las Canastas Alimentarias se entregan de forma mensual a hogares residentes en territorios rurales o poblaciones con pertenencia étnica.

De otra parte, los paquetes constituyen el apoyo alimentario del servicio Crecemos en la Ruralidad y personas beneficiarias de los servicios prestados en la ruralidad por la Subdirección de Vejez. Así mismo, se contempla la adquisición de paquetes de contingencia para garantizar la continuidad del suministro de alimentos y aporte nutricional en situaciones en los que no se ofrece temporalmente alimentación preparada en las unidades operativas.

La actividad No 3 del proyecto, presenta una magnitud programada para la vigencia 2025 de 114.494 transferencias en especie (Canastas Alimentarias Afro, Rural e indígena, Bonos Canjeables por Alimentos y Paquetes Alimentarios), de los cuales se ha entregado 107.800, presentando un avance físico del 94,15% para la vigencia 2025 y del 90,86% respecto a lo programado para el cuatrienio, con un total de 272.572 Bonos Canjeables por alimentos, Canastas Alimentarias y Paquetes Alimentarios entregados.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

De acuerdo con lo definido en el proyecto de inversión No 7953, la actividad No 3 contemplaba la entrega de 300.000 transferencias en especie durante el cuatrienio, Bonos canjeables por Alimentos, Canastas Alimentarias y Paquetes alimentarios. La proyección de la magnitud incluía la entrega de Bonos Canjeables por Alimentos hasta septiembre del año 2024, en el marco de la estrategia “Mejores transferencias, más bien.estar”. No obstante, con el fin de alinear el servicio “Compromiso por una Alimentación incluyente”, con los objetivos, programas y estrategias del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”, se estimó la finalización a partir del 1 de mayo de 2025 de la oferta y entrega de apoyos alimentarios y la atención de beneficiarios a través del beneficio Bono Canjeable por Alimentos para hogares en inseguridad alimentaria moderada o severa, la cual fue aprobada el 14 de marzo de 2025 por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la SDIS con la actualización de la ficha del servicio.

De acuerdo con la asignación presupuestal para la vigencia 2026, se realizará una reprogramación en la magnitud de la actividad, a través de la cual se garantizará la entrega de Canastas Rurales, Canastas Indígenas y Afro, paquetes de vejez y paquetes especiales para la atención de los niños vinculados a la Ruta de desnutrición de la entidad. En consecuencia, se requiere reprogramar la magnitud del cuatrienio de la actividad No. 3, pasando de 300.000 transferencias en especie a 393.522, de los cuales se estima entregar a 132.250 en 2025, 62.600 en 2026 y 33.900 para 2027.

Dado lo anterior, para la vigencia 2026, no se programaron recursos para la adquisición de Bonos Canjeables por Alimentos, teniendo en cuenta que, el presupuesto asignado presenta una disminución del 43% respecto al valor apropiado con corte a septiembre de 2025.

2.7.4. Objetivo específico No. 4: Promover estilos de vida saludables en la población con inseguridad alimentaria.

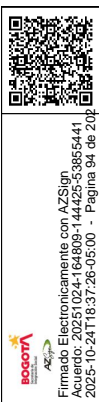
a) Actividad asociada No. 4: Orientar 49000 persona(s) en la promoción de prácticas saludables de alimentación, nutrición y actividad física.

En los servicios de la SDIS con componente alimentario y nutricional, se realizan intervenciones enfocadas en la promoción de prácticas saludables de alimentación, nutrición y actividad física que contribuyen a la adopción de hábitos para una vida sana y coadyuva a la implementación de la Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional, y los diferentes compromisos institucionales e intersectoriales que de este se derivan.

Es así como, para la vigencia 2025, se programó la orientación de 49.000 personas en la promoción de prácticas saludables de alimentación, nutrición y actividad física, que permitan a los beneficiarios tener herramientas para la toma de decisiones más conscientes e informadas sobre su alimentación, incluyendo la prevención de pérdidas y desperdicios de alimentos (sostenibilidad), presentando un avance con corte a septiembre de 2025 del 83,6% y la participación de 40.959 personas.

En el marco de la transformación del Servicio Comedores Comunitarios se diseñó el componente de Bien-estar alimentario, cuyo propósito es promover en las y los beneficiarios la toma de decisiones conscientes e informadas sobre sus prácticas alimentarias el cual inicio su implementación en diciembre de 2025. Es preciso señalar que, el proceso de conceptualización y metodológico de los encuentros para Compartir Saberes, Estar y Sentirse Bien y cualificación del equipo de implementación, requiere la conformación de un equipo multidisciplinario (nutricionistas, profesionales sociales y pedagogía) de personas.

Respecto al presupuesto asignado en septiembre de 2025 al proyecto de inversión, se presenta una variación del 6%. Dichos recursos serán destinados al talento humano que, realizarán las diferentes



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 94 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

actividades necesarias para dar cumplimiento a la magnitud programada en 2026, de “Orientar 49000 persona(s) en la promoción de prácticas saludables de alimentación, nutrición y actividad física.

2.7.5. Objetivo específico No. 5: Clasificar la situación nutricional de la población atendida que recibe alimentos por parte de SDIS.

a) Actividad asociada No. 5: Desarrollar acciones de vigilancia nutricional a 130.000 persona(s) atendidas en los servicios sociales de SDIS que reciben alimentación.

A través de la actividad No 5 se llevan a cabo acciones de vigilancia nutricional, con el fin de generar de manera temprana las alertas que permitan la atención integral en los casos en los que se presente algún tipo de malnutrición o deficiencias nutricionales, lo cual aporta en la mejora del estado de salud y la calidad de vida de las personas.

La actividad proyecto No 5, presenta una magnitud programada para 2025 de 130.000 personas con intervenciones de vigilancia nutricional en los servicios sociales de la SDIS que reciben alimentación. Con corte al 30 de septiembre de 2025 se reportan 127.433 personas con toma de peso y talla, atendidas en un total de 675 unidades operativas ubicadas en las diferentes localidades de la ciudad, equivalente a un avance físico del 98%.

Para el 2026, se programó una magnitud de 130.000 personas beneficiadas con acciones de vigilancia nutricional, las cuales serán llevadas a cabo con los beneficiarios de los servicios sociales con apoyo alimentario. Estas acciones consisten en la toma del peso, talla periódica y el monitoreo de los datos aportados, través de las cuales, se calculan los indicadores antropométricos definidos por la Resolución 2465 de 2016.

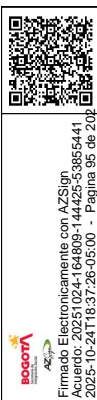
Posterior a la clasificación antropométrica del estado nutricional, se realiza búsqueda, identificación y verificación de los casos de desnutrición aguda y obesidad en niñas y niños menores de 5 años y a partir de la confirmación, se adelanta vinculación a las rutas especializadas de atención y canalización, cuando se requiera, a la oferta intersectorial con el fin de brindar atención integral a las y los beneficiarios.

De acuerdo con los recursos asignados para la vigencia 2026, se presenta una disminución del 44% respecto al apropiado para el proyecto en septiembre de 2025.

b) Actividad asociada No. 6: Gestionar acciones para la atención del 100 % de las niñas y niños menores de 5 años identificados con desnutrición.

La Secretaría Distrital de Integración Social, desde la vigencia 2024, consolidó alianzas con entidades privadas (Fundación Exito y Jerónimo Martins), para atender de manera preventiva a 890 familias de gestantes y niñas y niños hasta los 24 meses con riesgo nutricional (riesgo de desnutrición aguda, riesgo de retraso en talla, retraso en talla, y gestantes con bajo peso para la edad gestacional). Para la vigencia 2025, se da continuidad a estas alianzas, atendiendo de manera preventiva 960 familias de gestantes y niñas y niños hasta los 24 meses con riesgo nutricional (riesgo de desnutrición aguda, riesgo de retraso en talla, retraso en talla, y gestantes con bajo peso o sobrepeso para la edad gestacional).

El equipo técnico contratado a través de esta actividad realiza la focalización de la población, el seguimiento mensual al canje de bonos por alimentos, así como, educación nutricional para fomentar hábitos y estilos de vida saludables, promoción de la lactancia materna, acompañamiento en los





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

puntos para la selección adecuada de alimentos, toma de peso y talla y articulación con las entidades privadas donantes.

A través de las alianzas se han beneficiado familias de las localidades de Bosa, Candelaria, Ciudad Bolívar, Fontibón, Kennedy, Los Mártires, Rafael Uribe Uribe, San Cristóbal, Santa Fe, Tunjuelito y Usme. Para la focalización de la población en las localidades, se ha tomado como referencia la información del estado nutricional realizada por la secretaria de Salud Distrital, a través de la notificación de las Instituciones Prestadoras de Salud al sistema de vigilancia nutricional SISVAN para priorizar aquellas donde hay mayor vulnerabilidad económica y afectación del estado nutricional.

Para la vigencia 2026, se programó como magnitud gestionar acciones para la atención del 100 % de las niñas y niños menores de 5 años identificados con desnutrición. De acuerdo con los recursos asignados para la vigencia 2026, se presenta una variación negativa del 34% respecto al presupuesto asignado con corte a septiembre de 2025.

2.7.6. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla No 48. Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto No 7953 “generación del Bien-estar alimentario y nutricional en Bogotá D.C.”

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
7953	Generación del bien-estar alimentario y nutricional en Bogotá D.C.	1	Atender 81800 persona(s) en comedores comunitarios como contribución al programa erradicación del hambre 2.0	66.300	Personas	\$143.374.392.000	36%
		2	Entregar 77000000 Ración(es) de alimentos saludables e inocuos para la atención integral de la población en los servicios sociales de la SDIS con componente de alimentación y nutrición.	22.000.000	Raciones	\$88.833.078.000	-19%
		3	Entregar 300000 Transferencia(s) en especie para la disminución de la inseguridad alimentaria y nutricional en Bogotá.	10.367	Beneficios	\$22.305.267.000	-43%
		4	Orientar 49000 persona(s) en la promoción de prácticas saludables de alimentación, nutrición y actividad física.	49.000	Personas	\$396.475.000	6%
		5	Desarrollar acciones de vigilancia nutricional a 130.000	130.000	Personas	\$662.721.000	-44%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
			persona(s) atendidas en los servicios sociales de SDIS que reciben alimentación.				
		6	Gestionar acciones para la atención del 100 % de las niñas y niños menores de 5 años identificados con desnutrición.	100%	Porcentaje	\$282.163.000	-34%
TOTAL PROYECTO						\$255.854.096.000	

Fuente: SEGPLAN y Dirección de Nutrición y Abastecimiento

En la siguiente tabla se encuentra la distribución de adquisiciones con el valor programado para la vigencia 2026:

Tabla No 49. Resumen adquisición y contratación- Proyecto No 7953 “generación del Bien-estar alimentario y nutricional en Bogotá D.C.”

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
01	Análisis microbiológico	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 1.267.570.000
	Comedores comunitarios	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	135	\$ 124.460.893.000
	Comedores comunitarios – IDIPRON	CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS	1	\$ 919.726.000
	Elementos de papelería	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 50.000.000
	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	15	\$ 282.475.770
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	100	\$ 2.907.478.700
	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	15	\$ 169.484.670
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	100	\$ 1.744.475.860
	Soporte y mantenimiento infraestructura	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 572.288.000
02	Análisis microbiológico	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 382.430.000



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
	Elementos de papelería	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 30.000.000
	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	10	\$ 189.837.600
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	123	\$ 4.241.674.600
	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	10	\$ 113.902.560
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	123	\$ 2.545.002.240
	Suministro de alimentos (crudos)	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	7	\$ 80.926.908.000
	Suministro de alimentos (crudos) - comisión	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 403.323.000
03	Canastas - cabildos indígenas	CONTRATOS INTERADMINISTRATIVOS	11	\$ 10.025.653.000
	Canastas y paquetes	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	2	\$ 5.373.645.000
	Canastas y paquetes - Comisión	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 237.958.000
	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	3	\$ 71.061.000
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	21	\$ 596.446.340
	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	3	\$ 42.636.600
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	21	\$ 357.867.060
04	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	7	\$ 247.797.280
	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	7	\$ 148.677.720



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 98 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
05	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	1	\$ 26.495.100
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	11	\$ 387.706.080
	Recurso Humano Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	1	\$ 15.897.060
		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	11	\$ 232.622.760
6	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	6	\$ 176.352.190
	Recurso Humano Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	6	\$ 105.810.810

Fuente: Dirección de Nutrición y Abastecimiento

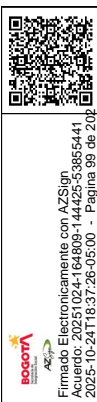
2.8 PROYECTO DE INVERSIÓN 8047 “GENERACIÓN DE RESPUESTAS INTEGRADORAS PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL Y PRODUCTIVA. Y LA PREVENCIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN EN BOGOTÁ D.C”

Presupuesto asignado: \$110.965.024.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”, adoptado mediante el Acuerdo Distrital 927 del 07 de junio 2024, por la Alcaldía Mayor de Bogotá, se formuló el proyecto de inversión 8047 “Generación de respuestas integradoras para la inclusión social y productiva y la prevención de todas las formas de violencia y discriminación en Bogotá D.C”, cuyo objetivo general es, “Reducir la exclusión social y productiva, así como prevenir las violencias para la garantía de los derechos de las familias y sus integrantes, las personas de los sectores sociales LGBTI, las personas con discapacidad y sus personas cuidadoras en Bogotá”, este proyecto aporta al logro del objetivo estratégico No. 2 “Bogotá confía en su bien - estar”, en el marco del programa 12 “Bogotá cuida a su gente” del Plan Distrital de Desarrollo.

El proyecto de inversión se ha planteado a través de la siguiente descripción técnica:

- A través de acciones integradoras que fortalezcan la capacidad institucional para garantizar el ejercicio efectivo de derechos de las personas de los sectores sociales LGBTI, se busca contribuir a la reducción de la exclusión social y productiva, así como prevenir las violencias. Para ello, se implementa un abordaje que promueve el bienestar emocional, el fortalecimiento del tejido social, el cambio cultural y la transformación de imaginarios que perpetúan la exclusión y la discriminación; reconociendo los saberes, talentos y capacidades de esta población y su aporte al desarrollo social y económico de la ciudad. En este marco, se desarrollan estrategias orientadas a superar barreras estructurales derivadas del estigma y la discriminación mediante la implementación del “Modelo de Inclusión Social”, la territorialización de la Política Pública LGBTI, la apertura de una nueva Casa LGBTI de Acogida, la adaptación de los servicios sociales



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 99 de 202



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

con enfoque diferencial y la continuidad en la operación de las modalidades de atención a cargo de la Subdirección para Asuntos LGBTI.

- Con la implementación de acciones para la promoción, prevención y protección de los derechos de las personas víctimas de delitos sexuales y violencia en el contexto familiar, el fortalecimiento los servicios institucionales para la protección integral de los derechos de las niñas, los niños y sus familias, específicamente en los Centros Proteger y la reformulación e implementación de la Política Pública para las Familias, se buscará la garantía y protección de los derechos de las familias y sus integrantes, especialmente, las víctimas de violencia en el contexto familiar.
- El diseño e implementación de estrategias que promuevan la inclusión social, el ejercicio pleno de derechos y el fortalecimiento de la autonomía de las personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras. Se lidera un modelo de atención diferencial que articula acciones de acompañamiento individual y familiar, la adaptación progresiva de servicios sociales, y el desarrollo de capacidades institucionales y comunitarias con enfoque territorial, interseccional e intersectorial. Estas acciones buscan responder de manera pertinente, oportuna y sostenible a las múltiples formas de exclusión que enfrentan las personas con discapacidad, contribuyendo a su participación activa en la vida social, económica y cultural del Distrito Capital. Así mismo, se prioriza la transformación institucional hacia una oferta más flexible, accesible y centrada en las necesidades específicas de esta población, en consonancia con la Política Pública de Discapacidad para Bogotá y el Plan de Desarrollo Distrital.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:

2.8.1. Objetivo específico No. 1: Generar respuestas integradoras que fortalezcan el enfoque diferencial por orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD), para la prevención de violencias y la inclusión social y productiva de las personas LGBTI, sus familias y redes de apoyo

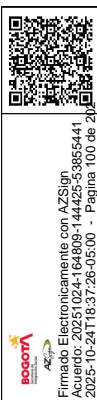
a) Actividad asociada No. 1: Desarrollar 10 Plan(es) de adaptación para la incorporación del enfoque poblacional-diferencial por orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD) en los servicios sociales priorizados de la SDIS

Esta actividad está asociada a la Meta PDD N°2028: *“Adaptar 10 servicios sociales y estrategias de integración social priorizadas para la atención diferencial y la inclusión de personas LGBTI, con enfoque etario y rural, en articulación con el Sistema Distrital de Cuidado”.*

En la vigencia 2025, la Actividad No. 1 tiene una programación de magnitud de 2,7 planes de adaptación y alcanzó un avance de ejecución de 1,78, equivalente al 66% de cumplimiento con corte septiembre de 2025.

Entre los principales logros se destacan:

- Durante la vigencia 2025 se identificaron las principales barreras institucionales, operativas y procedimentales que limitan la incorporación del enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género diversas en los servicios sociales priorizados. Este diagnóstico ha permitido definir lineamientos y acciones de mejora orientadas a garantizar la pertinencia, accesibilidad y sostenibilidad de los procesos de adaptación de servicios.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 100 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

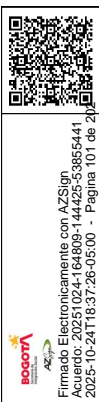
FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- La implementación completa de la metodología de valoración de la incorporación del enfoque diferencial por orientaciones sexuales e identidades de género diversas en la estrategia “Entornos protectores, territorios seguros y diversos”, Comprendiendo:
 - Diagnóstico participativo de barreras institucionales.
 - Diseño e implementación del plan de acompañamiento técnico.
 - Producción de un documento técnico con orientaciones para la transversalización del enfoque.
- Avance en la adaptación del servicio de Comisarías de Familia, que incluye:
 - Ejecución del diagnóstico institucional mediante revisión documental y normativa del servicio social.
 - Valoración de imaginarios del equipo comisarial frente a las orientaciones sexuales e identidades de género diversas.
- Inicio del proceso de adaptación en los servicios: Casas de la Juventud, Casas de la sabiduría y Comedores comunitarios; que incluye:
 - Revisión de documentos operativos.
 - Aplicación de instrumentos de valoración de imaginarios y representaciones sociales del talento humano, como insumo para el diseño del plan de adaptación.
 - Ejecución del diagnóstico institucional mediante revisión documental y normativa del servicio social.
- Se estableció en la entidad la Mesa de Adaptación de Servicios, un espacio estratégico que permite articular y dinamizar los procesos de adaptación, integrando no solo a las áreas técnicas responsables de los servicios a adaptar, sino también a las áreas administrativas y logísticas.
- Los servicios sociales priorizados para la adaptación se desarrollan en unidades operativas distribuidas en distintas localidades de Bogotá, lo que ha permitido reconocer dinámicas territoriales diversas y adaptar la metodología a contextos diferenciales.

Para la vigencia 2026, se proyecta como principal apuesta estratégica la adaptación de cinco (5) servicios sociales o estrategias priorizadas, a través de una metodología estructurada de incorporación del enfoque diferencial y perspectiva interseccional, que contempla:

- Diagnóstico institucional y territorial, que identifique barreras, brechas y oportunidades para la atención de personas LGBTI, con énfasis en personas trans, no binarias, jóvenes LGBTI, y aquellas con pertenencias étnicas y rurales.
- Concertación técnica y participativa con los equipos de los servicios sociales priorizados para la adaptación, incorporando saberes y experiencias previas.
- Acompañamiento técnico especializado, orientado a fortalecer capacidades institucionales y generar transformaciones culturales sostenibles.
- Producción de herramientas operativas y documentos técnicos, que incluyan recomendaciones, rutas de atención y orientaciones para la transversalización del enfoque diferencial por orientaciones sexuales e identidades de género diversas, con perspectiva etaria y territorial.

Para garantizar la ejecución de la actividad y el cumplimiento de la meta plan de desarrollo, se cuenta con una asignación presupuestal de **\$332.196.000**, desagregada así: dos (2) **cupos adicionales profesionales** bajo contrato de prestación de servicios: **\$110.732.000** y cuatro (4) **cupos**





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

profesionales recurrentes bajo contrato de prestación de servicios: **\$221.464.000**. El fortalecimiento de este equipo permitirá robustecer la formulación de orientaciones metodológicas especializadas, ampliar el acompañamiento territorial a los servicios y unidades operativas y fortalecer la evaluación a la entidad en términos de acceso, permanencia, confianza y pertinencia cultural de los servicios dirigidos a las personas de los sectores sociales LGBTI.

Esta asignación presupuestal representa una variación del 48% con respecto al 2025, la cual se justifica por la necesidad de fortalecer el equipo técnico encargado del diseño, implementación y seguimiento de la metodología estructurada de incorporación del enfoque diferencial y la perspectiva interseccional. Este incremento presupuestal responde al escalamiento de los procesos de adaptación, que transita de una fase inicial de validación metodológica a una etapa de implementación ampliada, con mayores exigencias técnicas y operativas. De esta manera, se avanza en la consolidación de una ciudad libre de discriminación, con servicios sociales incluyentes, culturalmente pertinentes y coherentes con el enfoque de derechos y los compromisos del Plan Distrital de Desarrollo.

Para el año 2026, se estima una magnitud física de 5 servicios adaptados, con un comportamiento creciente respecto al año anterior.

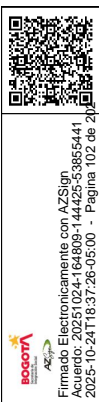
b) Actividad asociada No. 2: Fortalecer 1 Modelo(s) modelo de inclusión para personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, que ofrezca respuestas integradoras promoviendo su participación en igualdad de condiciones.

A septiembre de 2025, la actividad presenta un avance de ejecución de 0.29 sobre una magnitud programada de 0.44, lo cual equivale al 67% de cumplimiento. Este avance corresponde a la implementación de los cinco componentes del Modelo de Inclusión Social para personas LGBTI, sus familias y redes de apoyo, a través de acciones desarrolladas en los servicios sociales. Asimismo, se ha logrado dar cumplimiento a compromisos establecidos en 13 planes transversales y políticas públicas en los que la Subdirección para Asuntos LGBTI tiene responsabilidades asignadas, así como con la implementación de la Estrategia para el Cambio Cultural, consolidando así la transversalización del enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género.

Estas acciones se desarrollan a través de la prestación de servicios en las unidades operativas específicas lideradas por la Subdirección para Asuntos LGBTI a través de las Casas LGBTI y la Unidad Contra la Discriminación, cuya capacidad operativa ha sido fortalecida para garantizar la implementación efectiva del modelo y de las modalidades de atención asociadas a los servicios sociales.

Durante el año 2025, se han obtenido los siguientes logros:

- Implementación del Modelo de Inclusión Social para personas LGBTI, estructurado en cinco componentes -Desarrollo Humano, Ampliación de Capacidades, Social, Cultural y Comunitario, y Gestión de la Innovación-, como marco orientador para la planeación, articulación y ejecución de las acciones institucionales.
- Transversalización y territorialización de la Política Pública LGBTI de Bogotá (CONPES Distrital 16 de 2021), fortaleciendo la presencia institucional en los territorios y garantizando que los servicios y estrategias respondan a las realidades locales de las personas de los sectores sociales LGBTI.
- Diseño e implementación de la Estrategia de Cambio Cultural "Un aleteo colectivo: Estrategia de transformación y cambio cultural en asuntos LGBTI; para tejer lazos y transformar lo cotidiano",



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 102 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

en el marco del Decreto Distrital 467 de 2024, orientada a promover entornos libres de discriminación y fortalecer la convivencia desde la diversidad.

- Consolidación de una red de cooperación y corresponsabilidad, que vincula al sector empresarial, académico y social con las iniciativas de la Subdirección para Asuntos LGBTI, potenciando los procesos de inclusión, empleabilidad y generación de capacidades de las personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo.
- Establecimiento de mecanismos de seguimiento y evaluación del Modelo de Inclusión Social, que permiten monitorear los avances, la actualización permanente de estrategias y la generación de aprendizajes institucionales y garantizar la continuidad de las acciones implementadas que fortalecen el enfoque diferencial en la gestión pública distrital.

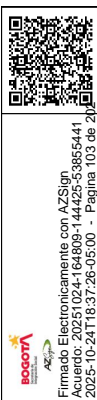
Para la vigencia 2026 en cuanto a la actualización, implementación y seguimiento al modelo de inclusión para personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, que ofrezca respuestas integradoras promoviendo su participación en igualdad de condiciones, se requiere un equipo técnico conformado por profesionales y personal de apoyo a la gestión, con perfiles en las áreas administrativa, financiera, jurídica y de planeación, distribuido en **23 cupos**. De estos, 22 corresponden a cupos recurrentes por un valor de **\$983.175.000** y 1 cupo adicional por un valor de **\$31.638.000** destinado a un profesional con funciones específicas en gestión del conocimiento, cuya labor es estratégica para consolidar los aprendizajes derivados de la implementación técnica, fortalecer los procesos de sistematización, garantizar la transferencia de buenas prácticas y facilitar el análisis y aprovechamiento de la información generada.

Así mismo, para esta tarea se programaron recursos correspondientes a 1 adición de cupos profesionales y de apoyo a la gestión por un valor de **\$15.000.000** que darán continuidad a contratos suscritos en la vigencia 2025. La asignación presupuestal asignada en la actividad 2, tarea 1, asciende a **\$1.029.813.000**

Frente a las acciones orientadas a fortalecer las articulaciones intra e intersectoriales con entidades públicas y privadas, con el fin de generar respuestas integradoras en beneficio de las personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, desde la dependencia se adelanta un trabajo transversal liderado desde los servicios sociales. Este liderazgo se enfoca en la transversalización de la Política Pública LGBTI de Bogotá y en la incorporación del enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género. En este marco, se desarrollan acciones que buscan consolidar alianzas estratégicas en el territorio, orientadas a responder a las necesidades de las personas LGBTI. Para tal fin, se cuenta con **un (1) cupo recurrente** por valor de **\$94.500.000**, el cual, además, permitirá garantizar la implementación de los servicios sociales conforme a los lineamientos establecidos en el Modelo de Inclusión Social para personas de los sectores sociales LGBTI y demás estándares de calidad impartido por la entidad. El presupuesto asignado en la actividad 2, tarea 2, asciende a **\$94.500.000**.

Por su parte para la implementación de la Política Pública LGBTI, y la transversalización del enfoque diferencial por orientaciones sexuales e identidades de género diversas en otras políticas públicas del Distrito y en cumplimiento del Decreto Distrital 467 de 2024 que modifica parcialmente el Decreto 062 de 2014 incorporando la Estrategia de Cambio Cultural, para la cual se implementará una línea de acción orientada a resignificar imaginarios, representaciones y prácticas que afectan el ejercicio efectivo de los derechos de las personas LGBTI. Esta estrategia se desarrollará mediante un equipo especializado de **cinco (5) cupos** recurrentes contratados por prestación de servicios, por un valor estimado de **\$201.638.000**

En relación con la implementación de los 32 productos de la Política Pública LGBTI desde el sector integración social, se continuará el acompañamiento técnico a otras subdirecciones, la ejecución de actividades y el seguimiento a reportes, lo cual se viabiliza a través de **dos (2) cupos** recurrentes





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

(profesional y apoyo a la gestión), por un valor aproximado de **\$96.089.000**. Estas acciones se alinean con el cumplimiento del Acuerdo 371 de 2009 del Concejo de Bogotá, que establece los lineamientos de la política pública para la garantía de derechos de las personas LGBTI.

A ello se suma un recurso de **\$12.773.000** destinado a la adquisición de materiales pedagógicos y elementos logísticos, con el propósito de fortalecer acciones de sensibilización y de ampliación de capacidades en torno a la incorporación del enfoque diferencial por identidades de género y orientaciones sexuales diversas. Esta apuesta toma especial relevancia ante los altos niveles de discriminación reportados en la Encuesta Multipropósito de Bogotá 2021, que indican que un 23.3% de las personas LGBTI han sido discriminadas por reconocerse como parte de estos sectores sociales.

Así mismo, se asignaron recursos correspondientes a **tres (3)** adiciones de cupos profesionales y de apoyo la gestión por un valor de **\$36.018.000** que darán continuidad a contratos suscritos en la vigencia 2025. La inversión proyectada en la actividad 2, tarea 3, asciende a **\$346.518.000**

En total de toda la actividad, se cuenta con una asignación presupuestal de **\$1.470.831.000** para la vigencia 2026 lo que representa una variación presupuestal del 4% con respecto al 2025, la cual responde a la contratación total de **31 cupos** de talento humano, la disponibilidad de elementos para fortalecer espacios de visibilización e integración social, necesarios para fortalecer la operatividad, ampliar la cobertura, generar entornos más equitativos y dar cumplimiento a la normatividad vigente, como el Acuerdo 371 de 2009 y el Decreto 467 de 2024.

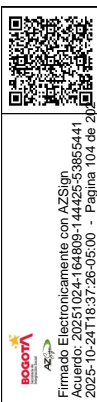
Para el año 2026, se tiene programada una magnitud física de 0.72, con un comportamiento creciente respecto al año anterior. Este incremento refleja la profundización y ampliación de las acciones estratégicas planteadas, entre las cuales se destacan la continuidad en la implementación del Modelo de Inclusión Social para personas LGBTI, el acompañamiento técnico a otras subdirecciones para el cumplimiento de los 32 productos de la Política Pública LGBTI, y la consolidación de alianzas estratégicas con actores públicos y privados en el territorio. De manera transversal, se fortalecerá el enfoque por orientación sexual e identidad de género diversas mediante el liderazgo del equipo de transformación cultural, que dinamiza procesos de sensibilización, formación y ampliación de capacidades institucionales.

c) Actividad asociada No. 3: Brindar 66.667 Atención (es) a personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, promoviendo la prevención de la violencia por actos de discriminación y la inclusión social y productiva

A corte del mes de septiembre de 2025, la actividad asociada presenta una ejecución física de 15.596 atenciones, frente a 20.667 atenciones programadas, lo que representa un 75.5%. Estas atenciones han estado orientadas a garantizar derechos, reducir barreras de acceso y fortalecer la inclusión social y productiva de personas LGBTI, sus familias y redes de apoyo, mediante la prestación de servicios sociales desde las Casas LGBTI y la Unidad Contra la Discriminación.

Los servicios se implementan a través de seis (6) unidades operativas, distribuidas territorialmente, así:

1. Casa LGBTI Sebastián Romero – Localidad de Teusaquillo
2. Casa LGBTI Diana Navarro – Localidad de Los Mártires
3. Casa LGBTI Amapola Jones – Localidad de Rafael Uribe Uribe
4. Casa LGBTI Laura Weinstein – Localidad de Suba
5. Casa LGBTI Edward Hernández – Localidad de Kennedy
6. Unidad Contra la Discriminación – Sede CAPIV, Fiscalía General de la Nación





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Estas unidades operativas se consolidan como espacios seguros que promueven el bienestar y la inclusión social y productiva de las personas LGBTI, mediante una oferta articulada con los sectores de salud, cultura, educación, justicia, empleo y cuidado.

Durante el año 2026, la Subdirección para Asuntos LGBTI ha definido tres apuestas estratégicas orientadas a fortalecer la inclusión social y productiva de las personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, a través de la consolidación de equipos profesionales, el fortalecimiento de la gestión territorial y la sostenibilidad de la prestación de servicios.

En primer lugar, se prioriza el fortalecimiento del equipo socio-jurídico de la Unidad Contra la Discriminación, mediante la continuidad de diez **(10) cupos** recurrentes entre profesionales y de apoyo a la gestión, por un valor de **\$339.140.000**. Este equipo tiene presencia en el Centro de Atención a Víctimas (CAPIV), así como en otras unidades operativas de manera itinerante. Sus funciones se orientan a brindar atención jurídica y acompañamiento especializado con enfoque diferencial, promoviendo el acceso a la justicia y la garantía de derechos de las personas LGBTI en situaciones de vulneración o discriminación; así mismo, para esta tarea se programaron recursos correspondientes a **cuatro (4)** adiciones de cupos profesionales y de apoyo a la gestión por un valor de **\$51.842.000** que darán continuidad a contratos suscritos en la vigencia 2025. El presupuesto asignado para talento humano en la actividad 3, tarea 1, asciende a **\$450.982.000**.

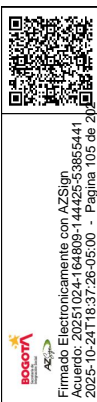
La segunda apuesta estratégica se enfoca en el fortalecimiento y ampliación del equipo técnico de inclusión productiva, mediante la asignación de treinta y nueve **(39) cupos recurrentes** por un valor de **\$1.359.268.000**, así como la vinculación de **un (1) cupo adicional** profesional, especializado en estrategias de inclusión laboral por valor de **\$40.887.000**; así mismo, para esta tarea se programaron recursos correspondientes a **quince (18)** adiciones de cupos profesionales y de apoyo a la gestión por un valor de **\$226.068.000** que darán continuidad a contratos suscritos en la vigencia 2025. La inversión asignada para talento humano en la actividad 3, tarea 2, asciende a **\$1.626.223.000**.

La tercera apuesta está centrada en el fortalecimiento del equipo psicosocial y operativo de las Casas LGBTI, mediante el sostenimiento de **28 cupos** recurrentes por un valor estimado de **\$1.204.952.000**, que permiten garantizar el desarrollo de procesos de orientación, acompañamiento psicosocial, fortalecimiento de capacidades y articulación intersectorial recurso que corresponde a la tarea 3 de la actividad 3; así mismo, para esta tarea se asignaron recursos para **quince (15)** adiciones de cupos profesionales y de apoyo a la gestión por un valor de **\$200.291.000** que darán continuidad a contratos suscritos en la vigencia 2025.

Adicionalmente, se han proyectado gastos transversales que apoyan la operatividad del servicio, tales como transporte por **\$196.201.000**. La inversión asignada en la actividad 3, tarea 3, asciende a **\$1.601.444.000**.

En conjunto, estas acciones representan una asignación presupuestal para esta actividad de **\$3.678.649.000** para la vigencia 2026, esta representa una variación presupuestal del 4% con respecto al 2025, lo cual permite cumplir con la meta programada y la incorporación de nuevos componentes estratégicos que refuerzan la inclusión social y productiva de las personas LGBTI, asegurando una atención territorializada.

La Subdirección para Asuntos LGBTI continuará consolidando la prestación de servicios sociales bajo el Modelo de Inclusión Social, orientado al fortalecimiento de capacidades, el bienestar emocional, la autonomía, y la garantía de derechos. Para la vigencia 2026, se tiene programado alcanzar 21.333 atenciones a personas LGBTI, sus familias y redes de apoyo, lo que representa un incremento frente al año anterior.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Adicionalmente, se continuará ejerciendo la Secretaría Técnica de las Unidades Técnicas de Apoyo Local (UTAL), en cumplimiento del Decreto 467 de 2024, liderando los procesos de seguimiento, articulación y consolidación de los planes territoriales de implementación de la Política Pública LGBTI. Esta labor implica acompañar técnicamente a las localidades en la formulación y ejecución de sus planes de acción, así como fortalecer las capacidades institucionales y comunitarias para garantizar una implementación efectiva, participativa y sostenida de la política en el territorio.

d) Actividad asociada No. 4: Implementar 2 Plan(es) para la puesta en funcionamiento de las nuevas Casas LGBTI para las personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, fomentando su bienestar e inclusión social.

Esta actividad está asociada a la Meta PDD N°2040: “*Crear 2 nuevas casas LGBTI*”. La que contribuye a la implementación de la Política Pública para la Garantía Plena de los Derechos de las Personas de los Sectores Sociales LGBTI, facilitando la vinculación de personas LGBTI en condiciones de vulnerabilidad social y económica a la oferta de servicios sociales de la entidad. En ese marco, la Subdirección para Asuntos LGBTI ha estructurado una oferta de servicios orientada a responder integralmente a las necesidades de las personas lesbianas, gais, bisexuales, transgeneristas, intersexuales y con otras orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, así como sus familias y redes de apoyo.

Esta oferta se compone de tres servicios fundamentales:

1. Casas LGBTI
2. Unidad Contra la Discriminación
3. Reafirmate: El Chuchú de la Cédula.

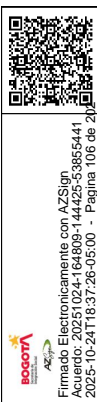
Para el año 2026, se proyecta la apertura de una nueva Casa LGBTI de acogida que garantice la protección y estabilización de las personas de los sectores sociales LGBTI en situación de riesgo crítico, a través de un modelo de atención temporal, interdisciplinario, con enfoque diferencial, de derechos, restaurativo y de superación de barreras.

Actualmente, las Casas LGBTI de la Secretaría Distrital de Integración Social, han constituido un espacio seguro para esta población que ofrece orientación psicosocial, orientación socio - jurídica, actividades culturales, formación para el trabajo, acompañamiento comunitario y procesos de empoderamiento. Sin embargo, su funcionamiento impide brindar atención inmediata y continua en situaciones de emergencia, como las derivadas de violencias recientes, desalojo o riesgo inminente de habitar calle.

Frente a esta realidad, la Casa LGBTI de acogida se plantea como una estrategia institucional urgente, complementaria y estructural. Permitirá acoger a personas de los sectores sociales LGBTI en alto riesgo, ofreciendo un entorno seguro y digno con acompañamiento interdisciplinario las 24 horas, y generando procesos psicosociales, restauración de derechos y proyección social y productiva.

Este modelo se articula directamente a los servicios de las Casas LGBTI, consolidando su papel como plataforma integral para la garantía de derechos de personas de los sectores sociales LGBTI. A través de una metodología y atención por fases que permitan:

- Atender las condiciones físicas, emocionales, legales y sociales de las personas acogidas.
- Prevenir los riesgos asociados a la violencia por prejuicio y exclusión social.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Promover acceso a rutas institucionales de protección, salud, justicia, formación, vivienda y empleo.
- Acompañar la generación de proyectos individuales de vida para cada persona acogida.

Es así como este servicio permitirá no solo atender la urgencia, sino sentar las bases para la inclusión social, formativa y laboral, de manera sostenida y articulada.

Para la implementación de esta nueva unidad operativa en la vigencia 2026 se requiere la creación de siete **(7) cupos adicionales por prestación** de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, por un valor estimado de **\$130.636.000**, que garanticen la operación de la casa LGBTI de acogida, en coherencia con los componentes del Modelo de Inclusión Social. Asimismo, se contempla un rubro para adecuación y mantenimiento de la unidad operativa por valor de **\$320.00.000**.

De esta manera, el valor total asignado para la ejecución de la actividad 4 en 2026 asciende a **un total de \$450.636.000**, garantizando una implementación integral, técnica y operativa de este servicio.

Es así que el reto para el año 2026 es la puesta en marcha de una (1) nueva unidad operativa, cumpliendo con la actividad programada, la meta del Plan de Desarrollo y los compromisos del Plan de Acción de la Política Pública LGBTI; constituyéndose como un hito estratégico para consolidar la presencia institucional y territorial de los servicios dirigidos a personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, promoviendo el ejercicio pleno de sus derechos y su inclusión social y productiva en la ciudad de Bogotá.

e) Actividad asociada No. 5: Realizar el 100 por ciento de las acciones requeridas para la corrección del documento de identificación de personas trans y no binarias de acuerdo con su construcción identitaria

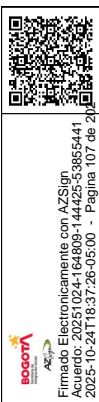
Esta actividad está asociada a la Meta PDD N°2046: Generar 680 procesos de cedulação para personas trans y no binarias de acuerdo con su identidad de género.

Con corte al mes de septiembre de 2025, se ha alcanzado un avance del 76% en la implementación del servicio social orientado al reconocimiento legal de las personas trans y no binarias, respecto a la meta anual programada del 100%. En este periodo, 112 personas fueron beneficiadas mediante acompañamiento jurídico y la cobertura de los costos notariales y de registraduría para la corrección del nombre y del componente sexo en sus documentos de identificación.

Entre los logros más relevantes se encuentra la formalización de la resolución que autoriza el pago directo de estos trámites a las entidades competentes, con el consentimiento de las personas beneficiarias. También se fortaleció la articulación con la Registraduría Nacional del Estado Civil, permitiendo gestionar registros civiles emitidos por notarías de todo el país. De forma paralela, se ha garantizado el monitoreo continuo de las solicitudes, el desarrollo de jornadas de ingreso y el acompañamiento en los procesos notariales y registrales, en cumplimiento del Decreto 1227 de 2015 y sus normas complementarias.

Aunque este servicio no cuenta con unidades operativas exclusivas, se desarrolla de manera transversal y móvil desde las siguientes unidades:

- Casa LGBTI Sebastián Romero – Teusaquillo
- Casa LGBTI Diana Navarro – Los Mártires
- Casa LGBTI Amapola Jones – Rafael Uribe Uribe



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 107 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Casa LGBTI Laura Weinstein – Suba
- Casa LGBTI Edward Hernández – Kennedy
- Unidad contra la Discriminación – Oficina ubicada en el CAPIV, Fiscalía General de la Nación

Para el año 2026, se proyecta acompañar los trámites de corrección del nombre, componente sexo y/o cupo numérico (NUIP) de 160 personas transgénero, transexuales, transformistas, travestis y no binarias. Esta meta estará respaldada por una asignación presupuestal estimada en **\$56.733.000** para cubrir los costos de **trámites notariales y actos administrativos**.

Las apuestas estratégicas (4) para el cumplimiento de esta actividad comprenden:

- Acompañamiento jurídico especializado, adaptado a las necesidades particulares de las personas beneficiarias.
- Redacción y socialización de un documento guía para facilitar la actualización de bases de datos institucionales.
- Orientación ante barreras de acceso o negativas en el proceso de corrección documental.
- Atención jurídica y psicosocial para apoyar el proceso de reafirmación de la identidad de género en el trámite de cedulación.

El reconocimiento legal de la identidad de género tiene un impacto directo en el bienestar emocional y la salud mental de las personas trans y no binarias, al contribuir a la reducción del estrés, ansiedad y depresión derivados de la exclusión social. Contar con documentos de identidad que reflejen su identidad de género facilita el acceso a servicios fundamentales (salud, educación, empleo, justicia y participación comunitaria), promoviendo su inclusión y reduciendo el riesgo de discriminación.

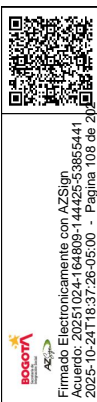
Estas acciones serán implementadas por un equipo interdisciplinario conformado por tres **(3) cupos recurrentes profesionales** contratados por prestación de servicios, con una inversión estimada de **\$121.912.000** para su vinculación técnica y administrativa; así mismo, para esta tarea se asignaron recursos correspondientes a una **(1) adición de cupo profesional** por un valor de **\$13.546.000** que darán continuidad a contratos suscritos en la vigencia 2025.

El presupuesto total asignado para garantizar el cumplimiento de la Actividad 5 es de **\$192.191.000**. Durante la vigencia 2026, estos recursos representan una variación presupuestal del -4% con respecto al 2025.

2.8.2. Objetivo específico No. 2: Generar respuestas integrales que contribuyan a la prevención de violencias en el contexto familiar, la protección de quienes son víctimas o están en riesgo de serlo y el fortalecimiento de las familias, especialmente las más vulnerables.

Las siguientes actividades 6, 7 y 8 están asociadas a la Meta PDD No 2039. Coordinar un Plan Distrital de prevención de violencias dirigido a las personas que estén en riesgo sean o hayan sido víctimas de violencia en el contexto familiar y violencia sexual.

- a) Actividad asociada No. 6: Atender integralmente al 100 % de los niños y niñas con medida de ubicación institucional en los Centros Proteger, en el marco del proceso del restablecimiento de derechos.**





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Con corte al mes septiembre 2025, se han atendido integralmente 406 niñas y niños en proceso administrativo de restablecimiento de derechos en los Centros Proteger¹, a través de este servicio se garantiza la atención, cuidado y protección oportuna de las niñas y los niños en el marco del proceso legal de restablecimiento de derechos en la búsqueda del reintegro a su familia; de ellos 206 han sido reintegrados oportunamente a su entorno familiar. El reintegro de las niñas y niños a su entorno familiar, materializado a través de una oportuna y efectiva atención a sus grupos familiares, vinculados a proceso administrativo de restablecimiento de derechos- PARD, garantiza a las niñas y los niños el derecho a tener una familia y no ser separado de ella, evitando así la pérdida del cuidado parental a partir del fortalecimiento de su familia y sus redes afectivas².

Adicionalmente, los equipos psicosociales de los Centros Proteger han adelantado procesos de intervención familiar con 445 familias en 2024 y 643³ en lo corrido de 2025. De éstas últimas, 432 se han surtido desde la modalidad de atención a familias en riesgo de pérdida del cuidado parental “cuidándome-cuidándonos” y 211 en procesos de intervención a familias con niñas y niños en proceso administrativo de restablecimiento de derechos; de las cuales 197 han sido con familias vinculadas a Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos y 14 de casos post egreso; como resultado, 49 familias han terminado satisfactoriamente el proceso de intervención familiar en el marco de la estrategia metodológica “cuidándome- cuidándonos”, estas familias participaron en diferentes actividades de reconocimiento y graduación simbólica en las que se reconoce el interés participativo, los aprendizajes obtenidos en el proceso y el compromiso para continuar creando entornos protectores⁴.

El servicio Centros Proteger lo conforman seis (6) unidades operativas encargadas de brindar atención especializada e interdisciplinaria para prevenir, proteger, restablecer, reparar y garantizar los derechos de niños y niñas de 0 a 11 años, con medida institucional ordenada por un Comisario de Familia o un Defensor de Familia, en el marco de un proceso administrativo de restablecimiento de derechos PARD.

Actualmente, Bogotá cuenta con los siguientes Centros Proteger: (i) El Centro único de Recepción de niños y niñas (CURNN), (ii) La María, (iii) Camilo Torres, (iv) Jairo Aníbal Niño, (v) Álvaro López Pardo y Antonia Santos para una capacidad instalada de atención de 270 niñas y niños.

Para la vigencia del 2026 en el marco del Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura 2024-2027” se contempla la suscripción de **un (1) convenio**, por valor de **\$375.000.000** con él se brindará atención a familias en riesgo de pérdida de cuidado parental a fin de evitar la institucionalización de las niñas y los niños. Estas familias serán identificadas en los diferentes territorios de la ciudad que más lo requieran y también serán remitidas por los diferentes servicios de la SDIS. A través de este convenio también se aportará a la implementación de la modalidad de acogimiento familiar y la atención a familias en modalidad externado, es decir, para aquellas niñas y niños que no están en ubicación institucional.

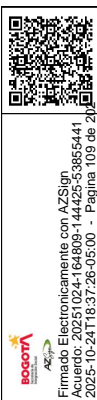
Estas apuestas se alinean con las Directrices de las Naciones Unidas sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños (Resolución A/RES/64/142), que promueven la desinstitucionalización progresiva y el fortalecimiento de entornos familiares como primera opción para la protección de niños, niñas y adolescentes privados de cuidado parental. Según UNICEF, en América Latina más de 240.000 niños y niñas viven en instituciones, y se ha evidenciado que el

¹ Fuente: Secretaría Distrital de Integración Social – SDES. Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización. Sistema de Información SIRBE. Reporte de agregado de Metas. Actividad No. 6. Mes. Junio 2025

² Fuente: Secretaría Distrital de Integración Social – Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización SDES. Tablero de control Actividad 6. Proyecto de Inversión 8047. Corte junio de 2025

³ La sumatoria del No. de familias (Recuento distinto de IDNUCLEO) por modalidad registra 481 (dos más que el total del recuento distinto; esto en razón a que dos familias registran haber sido atendidas en más de una de estas modalidades)

⁴ Ibid. 1





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

acogimiento familiar y comunitario mejora significativamente su bienestar emocional, desarrollo cognitivo y oportunidades de reintegración social.

En este contexto, Bogotá, como ciudad de vanguardia, avanza en la implementación de modelos innovadores de protección que priorizan el acogimiento familiar y la atención en modalidad externado, consolidándose como referente nacional y regional. Adicionalmente, con esta estrategia, se asegura el cumplimiento del producto a cargo de la Subdirección en el marco de la Política Pública de Infancia y Adolescencia 2023–2033, y se contribuye a la transformación del sistema de protección hacia un enfoque más humano, inclusivo y basado en derechos

Con el fin de dar continuidad a la atención integral y prevalente de las niñas y los niños en vulneración de derechos remitidos por autoridad competente, Defensor/a de Familia, Comisaria/o de familia, con medida de ubicación institucional en los Centros Proteger e integrar la apuesta de inclusión de niñas y niños con discapacidad ofreciendo atención integral para garantizar sus derechos y promover su participación en la sociedad, se requiere la contratación de **156 cupos** recurrentes y 145 Adiciones y cinco **(5) nuevos cupos recurrentes** que dan línea técnica en nivel central y que garantizan la atención en las unidades operativas por valor de **\$5.049.688.000**.

Finalmente, la atención de las niñas y los niños presentada durante el cuatrienio es de 923, por lo que se hace necesario que en el marco de los procesos de intervención individuales y familiares que se desarrollan y los planes de acción diseñados para cada niña, niño y familia, para esto se cuenta con un presupuesto asignado para la garantía de los derechos de **\$1.498.626.000** que contempla: adquisición y distribución de vestuario y uniformes, elementos de aseo personal, comisión de elementos de aseo personal, elementos de papelería, elementos de protección personal, equipos industriales (lavadoras), mantenimiento y adecuaciones locativas, material didáctico, operador logístico, regalos de navidad y servicios de enfermería tercerizado, elementos necesarios para la atención oportuna y prevalente.

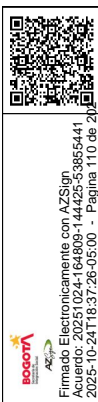
Para esta actividad el presupuesto asignado asciende a **\$6.923.314.000**, lo que representa una reducción del 5% frente la inversión apropiada en la atención integral de los niños, niñas y adolescentes en Centros Proteger en 2025.

Con corte al 30 de septiembre, la meta registra una atención integral al 100% de las niñas y niños atendidos en los Centros Proteger. Al ser una magnitud de tipo constante, conserva una programación del 100% para la vigencia 2026.

b) Actividad asociada No. 7: Gestionar el 100 por ciento de las acciones para el cumplimiento del plan distrital de prevención de violencias en el contexto familiar y abuso sexual a niños, niñas y adolescentes, en articulación con los diferentes sectores públicos y privados del distrito

En el marco del nuevo Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá camina segura” en el Programa 12 “Bogotá cuida su gente”, al corte del mes de junio ya se cuenta con el Plan Distrital de Prevención de Violencias dirigido a las personas que estén en riesgo sean o hayan sido víctimas de violencia en el contexto familiar y violencia sexual y su instrumento de monitoreo; este y la descripción que se registra a continuación representan un avance del 83% de la magnitud anual al cierre del mes de septiembre de 2025.

La implementación del plan tiene una cobertura en las 20 localidades de Bogotá, enfocándose en las comunidades más afectadas por las violencias en el contexto familiar y violencia sexual, adaptando las intervenciones a las capacidades, particularidades y necesidades específicas de cada



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 110 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

localidad. La intervención será progresiva, priorizando las zonas con mayor incidencia de violencias y creando un marco para su expansión en toda la ciudad.

A través de la implementación del Plan se coordinan acciones interinstitucional e intersectorial mediante la implementación de estrategias integrales, sostenibles e innovadoras, para prevenir violencia en el contexto familiar y violencia sexual, especialmente niños, niñas, adolescentes y mujeres, que garanticen el derecho a una vida libre de violencia, diseñadas desde un enfoque de derechos, diferencial, territorial e interseccional, uniendo esfuerzos entre el sector público, la cooperación internacional, el sector privado y la sociedad civil.

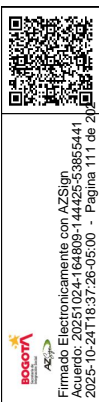
Adicionalmente, en lo corrido del año 2025 se han orientado y sensibilizado 2.709 en 2024 y 5.180 en lo corrido de 2025. De éstas últimas, 3.564 mujeres que representan el 69% de las personas participantes, 1.6115 hombres que alcanzan el 31% y 1 persona intersexual. Lo anterior se ha logrado a través de la *“Estrategia entornos protectores, territorios seguros inclusivos y diversos”*.

Estos procesos se realizan, por medio de una propuesta metodológica y pedagógica basada en lenguajes de expresión artística, la participación democrática y el intercambio de experiencias, proponiendo a quienes deciden asistir, una oportunidad para el diálogo y la reflexión a partir de sus propios saberes, cuestionamientos a comportamientos violentos y la apertura para comprometerse a un cambio que favorezca al goce de una vida libre de violencias; al mismo tiempo, les permite contar con información actualizada de rutas, competencias institucionales y servicios asociados a la protección y prevención de violencias y se desarrollaron localidades de Chapinero, Engativá, Fontibón, Kennedy, Puente Aranda, Rafael Uribe Uribe, San Cristóbal, Suba, Teusaquillo, Engativá, Tunjuelito y Usaquén.

La orientación y sensibilización permite el empoderamiento de los ciudadanos en el reconocimiento y reflexión acerca de los derechos humanos, también potencializarán los procesos de construcción y desaprendizaje de prácticas culturales, de manejo de poder y control entre hombres y mujeres, comprensión de prácticas democráticas que facilitan la equidad en las relaciones familiares, redundando en dinámicas libres de violencia al interior de las familias y en la reducción de los casos que lleguen a las Comisarías de Familia por conflicto familiar o violencia intrafamiliar.

Para la vigencia 2026, se prevé continuar con el equipo de prevención de nivel central compuesto por **(9) cupos recurrentes** y siete (7) Adiciones por valor de **\$610.741.000**, con experiencia en coordinación de proyectos sociales, coordinación, diseño, implementación y seguimiento de estrategias de prevención de violencias, monitoreo del Plan Distrital de Prevención de Violencias, seguimiento de acciones territoriales, articulación intersectorial, y construcción de redes de apoyo comunitario para la prevención de violencias en el contexto familiar y violencia sexual en el contexto familiar y violencia sexual, considerando el rediseño de la Subdirección para la Familia. Se requiere la contratación, de **tres (3) cupos nuevos recurrentes**, que fortalezcan el análisis de datos para orientar a los equipos locales y el nivel central en la priorización de acciones para la prevención de la violencia en el contexto familiar y aportar en la implementación efectiva de la estrategia “Cero Tolerancia” frente a las violencias contra niñas, niños y adolescentes por valor de **\$126.000.000**.

Con lo anterior el presupuesto asignado para la actividad asciende a **\$736.741.000** que con respecto al presupuesto asignado para la vigencia del 2025 representa una reducción del 66% que obedece a que se priorizó el recurso para la operación, fortalecimiento de los servicios de protección y crecimiento de las Comisarías aplazando a 2027 la puesta en marcha del nuevo servicio de prevención.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Con corte al mes de septiembre de 2025, la actividad tiene una magnitud programada del 100% con un avance del 83%, al ser una magnitud de tipo constante, conserva una programación del 100% para la vigencia 2026.

c) Actividad asociada No. 8: Implementar 1 Modelo(s) de Atención Integral a las Familias - MAIF

Al cierre del mes de septiembre de 2025, se alcanza una ejecución del 0.35 en la meta de implementar el Modelo de Atención Integral a las Familias – MAIF programado para la vigencia equivalente a un 78.6%. El Modelo de Atención Integral como sombrilla de las acciones en el marco del Proyecto 8047, es el mecanismo a través del cual la Política Pública para las Familias pretende asegurar la integralidad en la disposición de las respuestas del distrito a las realidades sociales de las familias, como sujeto colectivo, en los diferentes territorios en la ciudad de Bogotá D.C.

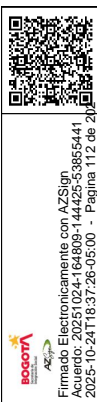
En este contexto el avance corresponde a: (i) la gestión de seguimiento a la implementación del Plan de Acción de la Política Pública para las Familias 2021-2025, (ii) El avance en la planeación y alistamiento para la transversalización e implementación del Modelo de Atención Integral para las Familias y (iii) el ejercicio de secretaría técnica del Comité Operativo Distrital para las Familias – CODFA, instancia que hace parte del Consejo Distrital de Política Social en el que confluyen diferentes entidades públicas y privadas para coordinar y concertación las acciones para materializar los derechos que tienen las familias como sujeto colectivo.

En este marco, se tiene que 21 entidades, principalmente distritales y del sector académico, han contribuido con su reporte en cumplimiento del plan de acción de la Política Pública para las Familias. Este plan, que culmina en 2025, cuenta con un avance acumulado de un 94,10%. En detalle, el 56% de los productos cuentan con un nivel de cumplimiento alto, un 38% en sobre ejecución, el 4% se encuentra con un nivel de cumplimiento medio y sólo el 2% tiene un nivel de cumplimiento bajo. Para la vigencia del 2025, se espera la culminación del 100% de los productos establecidos en el Plan de Acción de la Política Pública para las Familias. Adicionalmente, en el mes de junio se realizó la solicitud formal de reporte a las entidades responsables de productos en el Plan de Acción de la Política Pública para las Familias. Adicionalmente se avanzó en el seguimiento al plan de acción de la política pública para las familias 2021-2025 para el segundo trimestre de 2025, lo anterior, en cumplimiento del cronograma definido por la SDP para los reportes del ecosistema de las Políticas públicas consolidado.

También, se desarrolló *la primera versión de la celebración del Día y Mes de las Familias*, una estrategia distrital que reafirma el compromiso institucional con el fortalecimiento de los vínculos familiares y la promoción del cuidado mutuo desde la cercanía, la palabra y el afecto. Esta conmemoración dio cumplimiento al Acuerdo 604 de 2015 y se alineó con los referentes internacionales y nacionales establecidos por la Resolución 47/237 de 1993 de Naciones Unidas y la Ley 1361 de 2009, que consagran el 15 de mayo como fecha de reconocimiento y promoción de las familias como núcleo esencial de la sociedad.

El impacto de esta primera versión del Día y Mes de las Familias se traduce en una movilización afectiva y pedagógica de ciudad, que permitió sensibilizar a miles de ciudadanos y ciudadanas sobre la centralidad de la familia como sujeto colectivo de derechos y espacio de socialización democrática. Las actividades adelantadas posicionaron la comunicación como eje transversal del desarrollo humano, fortalecieron las redes de apoyo, y fomentaron la participación corresponsable entre instituciones públicas, academia, organizaciones comunitarias y ciudadanía.

Para la vigencia 2026 se busca garantizar la gestión interna y externa de la Política, entre ellos, la formulación e implementación de la nueva política, la materialización del Modelo de Atención integral



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 112 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

a Familias y la continuidad de la operación del equipo transversal del Nivel Central, se contempla la continuidad de **65 cupos recurrentes** de Nivel Central con 39 Adiciones por valor de **\$3.443.858.000** y **3 nuevos cupos recurrentes** por valor de **\$143.992.000**.

Lo anterior asciende a la suma de **\$ 3.587.850.000** que, con respecto al presupuesto asignado para la vigencia del 2025, registra un incremento del 0.2%.

Al cierre del mes de septiembre, la actividad alcanza una ejecución del 0,35 en la implementación del Modelo de Atención Integral a las Familias – MAIF, para la vigencia de 2026, con los recursos asignados, se tiene programada una magnitud de 0,72.

Fuente: Formato FOR-PE-025 PAA Proyecto de inversión 8047 vigencia 2026

2.8.3. Objetivo específico No. 3: Fomentar la inclusión social y productiva de las personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras, mediante la implementación de un modelo de inclusión transformador que asegure su participación con mayor autonomía e independencia.

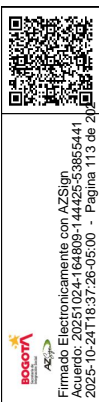
a) Actividad asociada No. 9: Desarrollar 15 Plan(es) de adaptación para la incorporación del enfoque poblacional - diferencial de discapacidad en los servicios sociales priorizados de la SDIS, para la inclusión de las personas con discapacidad.

Esta actividad está asociada a la Meta PDD N°2029: *“Adaptar 15 servicios sociales y estrategias de integración social priorizadas para la atención diferencial y la inclusión de personas con discapacidad considerando también el enfoque étnico en articulación con el Sistema Distrital de Cuidado”*.

A corte septiembre de 2025, se ha logrado un avance significativo en el cumplimiento de la meta programada, correspondiente a la estructuración e implementación de los planes de adaptación con enfoque poblacional-diferencial de discapacidad en seis servicios sociales priorizados: i) Jóvenes con Oportunidades, ii) Centros de Desarrollo Comunitario, iii) Arte de Cuidarte, iv) Centros Proteger, v) Casas de la Juventud e vi) Ingreso Mínimo Garantizado. Este proceso incluyó la visita a 72 sedes, entre unidades operativas y subdirecciones locales, permitiendo caracterizar de manera directa las barreras físicas, comunicativas y actitudinales presentes en la oferta institucional.

En este marco, se diseñó e implementó una ruta metodológica de planificación estructurada en dos fases: Diagnóstico y Evaluación, y Ejecución y Seguimiento, que ha guiado de forma técnica y sistemática el análisis del estado actual de accesibilidad, la revisión documental, el levantamiento de necesidades específicas y la formulación de estrategias de acompañamiento diferenciado por servicio. Adicionalmente, se consolidó un equipo técnico especializado en accesibilidad y enfoque poblacional, que ha liderado los procesos de articulación con los equipos operativos de cada servicio, facilitando encuentros de sensibilización, jornadas de cualificación y ajustes metodológicos en la operación, así como la revisión técnica de documentos clave como manuales operativos e instrumentos de atención, incorporando criterios de inclusión y ajustes razonables.

Como parte de los productos generados, se formuló el Lineamiento Técnico “Escuela de Entornos para Personas con Discapacidad”, construido desde la sistematización del diagnóstico en campo, y se produjeron los primeros diez contenidos pedagógicos de la Caja de Herramientas, que buscan fortalecer las capacidades institucionales para la atención inclusiva. Estas acciones han beneficiado directamente a 50 profesionales del sector social, promoviendo un cambio progresivo en la cultura institucional, orientado hacia la garantía de derechos, la accesibilidad universal y la participación efectiva de las personas con discapacidad.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 113 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Las apuestas para la vigencia 2026 consisten en diseñar e implementar seis (6) planes de adaptación para la transversalización del enfoque poblacional-diferencial de discapacidad en los servicios sociales priorizados de la SDIS. Para ello, se desarrollará un acompañamiento técnico para que los servicios sociales sean incluyentes y respondan adecuadamente a las necesidades de las personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras, promoviendo la equidad y la atención diferencial en la prestación de servicios sociales.

Para el cumplimiento de esta actividad, en la vigencia 2026, se contempla la recurrencia de cinco **(5) cupos** de prestación de servicios profesionales por valor de **\$255.200.000** para el liderazgo del diseño y aplicación los instrumentos que sean requeridos para la transversalización del enfoque diferencial-poblacional de discapacidad desde una perspectiva interseccional en los servicios sociales de la entidad que sean priorizados. Asimismo, se dará continuidad al proceso iniciado en 2025, completando un total de 12 servicios en proceso de adaptación para la vigencia 2026.

Adicionalmente, se contempla **un (1) cupo adicional** de prestación de servicios profesionales por valor de **\$40.229.000**, que aporte al fortalecimiento en el acompañamiento técnico a los servicios sociales priorizados, permitiendo una mejor adaptación de estos.

Ahora bien, es importante resaltar que el equipo de transformación cultural, que en la presente vigencia se encuentra anclado a la actividad 10 proyecto de inversión, relacionada con el fortalecimiento del modelo de inclusión, en la siguiente vigencia estará anclado a la actividad 9, ya que aportará a la contribución de la transversalización del enfoque diferencial poblacional de discapacidad, desde una perspectiva integral, que permita contribuir a la eliminación de las barreras de acceso a los servicios sociales con los que cuenta la entidad, para la población con discapacidad.

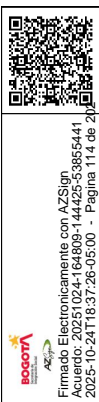
En ese sentido, se contemplan cuatro **(4) cupos recurrentes** de prestación de servicios por un valor de **\$257.265.000**, encaminados al fortalecimiento de las acciones desarrolladas con relación a la transformación cultural, que en la vigencia 2025 se encontraban anclados a la actividad 10. Dado lo anterior, el valor total del talento humano para la Actividad 9 asciende a **\$552.694.000** que corresponde al valor total de la Actividad para el 2026.

A corte septiembre de 2025, la actividad presenta un avance en la adaptación de los servicios sociales priorizados de 3,40 sobre una magnitud programada de 5,5 lo cual equivale al 61,8% de cumplimiento a lo programado en el plan de acción. Para el 2026 la magnitud programada es de 6 planes de adaptación.

b) Actividad asociada No. 10: Fortalecer 1 Modelo(s) de inclusión para personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras, que ofrezca respuestas integradoras promoviendo su participación en igualdad de condiciones.

A corte septiembre de 2025, se ha logrado un avance en el fortalecimiento del Modelo de Inclusión para Personas con Discapacidad y sus familias. La implementación de este modelo ha avanzado hacia su implementación progresiva en los servicios sociales de la entidad, especialmente en el rediseño de los servicios Centros Crecer y Centro Distrital de Referenciación y Apoyo Integral para la Inclusión Social CADIS+, donde se actualizaron las fichas técnicas, así como su operación e inició la estructuración del nuevo manual operativo de estos servicios.

Este proceso ha estado acompañado de acciones estratégicas de articulación y asistencia técnica al talento humano de estos servicios. Por otro lado, en el marco de esta actividad se desarrolló la creación e implementación de la Escuela de Familias Empoderantes, acción que está orientada al empoderamiento de los hogares como agentes activos en la inclusión y garantía de derechos, más allá de su rol como receptores de servicios. Y la Escuela de Vida Independiente para personas con



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 114 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

discapacidad, la cual tiene como objeto potenciar las capacidades personales, sociales y funcionales de las personas con discapacidad para fortalecer su autonomía y participación activa en la vida cotidiana y comunitaria. A través de procesos formativos, prácticos y adaptados a cada curso de vida, promueve el desarrollo de habilidades en autocuidado, movilidad, comunicación, toma de decisiones y uso de apoyos, contribuyendo a la construcción de proyectos de vida independientes y a la reducción de las cargas de cuidado en sus familias.

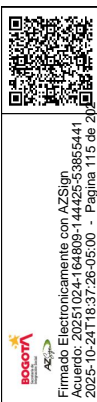
Adicionalmente, desde la Subdirección para la Discapacidad se han consolidado acciones institucionales clave en el marco de la implementación de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C., reformulada mediante el Decreto 089 de 2023. Como entidad líder del sector social en dicha política, se ha avanzado en su implementación y seguimiento, asegurando la transversalización del enfoque diferencial de discapacidad en diversas políticas públicas distritales. Esto ha garantizado que los derechos, necesidades y trayectorias de vida de las personas con discapacidad se integren en la planificación y ejecución de programas y servicios en múltiples sectores. Asimismo, se han establecido mecanismos de seguimiento y evaluación que permiten monitorear el impacto de la política, facilitando la toma de decisiones basada en evidencia y el ajuste continuo de las acciones institucionales. Estos esfuerzos han fortalecido las capacidades técnicas y operativas del sector, permitiendo respuestas más integrales, articuladas y sostenibles.

Finalmente, un logro destacado ha sido el fortalecimiento de articulaciones interinstitucionales e intersectoriales, especialmente a través del establecimiento de alianzas estratégicas como el memorando de entendimiento con la Fundación Saldarriaga Concha, que ha permitido apalancar proyectos de innovación social orientados a la transformación institucional y el fortalecimiento del modelo de atención. Esta colaboración ha contribuido al levantamiento de información técnica clave y al desarrollo de soluciones orientadas a garantizar el acceso efectivo, la participación y la autonomía de las personas con discapacidad, sus familias y personas cuidadoras, reafirmando un enfoque de gestión colaborativa que potencia el impacto y sostenibilidad de los programas.

Para el cumplimiento de esta actividad, en la vigencia 2026, se contempla la actualización, implementación y seguimiento al modelo de atención para la inclusión de las personas con discapacidad y sus familias, considerando los distintos enfoques desde una perspectiva interseccional, que ofrezca respuestas integradoras promoviendo su participación en igualdad de condiciones. En ese sentido, se requiere fortalecer la actualización del modelo de atención para la inclusión desde una mirada transversal en la operación de la subdirección, ya que es el pilar para la transformar la operación de los servicios y la atención de la población con discapacidad, sus familias y personas cuidadoras, para lo anterior se dispondrá de un equipo recurrente de **72** cupos por prestación de servicios por valor de **\$ 3.111.208.000** que soporta la actualización, implementación y seguimiento del modelo, así como el soporte transversal que se requiere para este fin.

Adicionalmente, para la vigencia 2026 se contempla la vinculación de **6 cupos adicionales** por prestación de servicios profesionales, con una asignación estimada de **\$ 258.020.000**, orientados a fortalecer la implementación del Modelo de Atención para la Inclusión de Personas con Discapacidad y sus familias. Esta inversión responde a la necesidad de acompañar técnicamente el proceso de transformación de los siete (7) servicios sociales que actualmente presta la Subdirección para la Discapacidad.

Dentro de las apuestas estratégicas para la siguiente vigencia, y en la estimación de los nuevos perfiles requeridos ya cuantificados anteriormente, se proyecta conformar un equipo de profesionales, cuya labor estará orientada a la gestión de caso para la verificación de cumplimiento de criterios de ingreso a los servicios de mayor demanda, como son el caso de los Centros Integrarte Atención Externa e Interna, permitiendo fortalecer los procesos de focalización y asegurando que las personas que acceden cumplan con los criterios establecidos. Esta estrategia permitirá optimizar la



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 115 de 219



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

asignación de recursos, mejorar la trazabilidad de los casos y garantizar que la atención llegue a quienes realmente lo necesitan, disminuir los riesgos jurídicos por la espera en el ingreso a los servicios y contribuyendo así a una asignación más justa y eficiente de los recursos y a la garantía efectiva del derecho a la inclusión.

El valor total del talento humano para la Actividad 10 asciende a **\$3.369.228.000** que corresponde al valor total de la Actividad para el 2026. Con respecto al presupuesto asignado para la vigencia del 2025, la presente actividad registra una reducción del 22%. A corte septiembre de 2025, la actividad presenta un avance en el fortalecimiento del modelo de inclusión de 0,37 sobre una magnitud programada de 0,44 lo cual equivale al 83% de cumplimiento a lo programado en el plan de acción. Para la vigencia 2026 la magnitud programada es del 0.72, con una magnitud creciente.

c) Actividad asociada No. 11: Vincular a 10000 persona(s) con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras en los servicios sociales en el marco de procesos de inclusión.

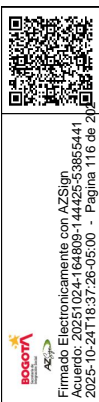
Esta actividad está asociada a la Meta PDD N°2032: *“Atender a 10.000 personas con discapacidad sus familias y sus personas cuidadoras a través de servicios sociales estrategias y acciones transversales que favorezcan su inclusión social y productiva”*. A corte septiembre de 2025, se ha logrado un cumplimiento del 88,5% de la meta programada de atención en el marco del Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”, con 5.417⁵ personas con discapacidad, sus familias y personas cuidadoras vinculadas a los servicios sociales de la Subdirección para la Discapacidad. Esta actividad representa el núcleo operativo del proyecto de inversión y concentra la mayor destinación presupuestal, dado que articula de manera directa la atención a la población con discapacidad con las estrategias de inclusión social y productiva que lidera la entidad.

La atención se ha desarrollado a través de los servicios: Centros Crecer, Centro Renacer, Centros Integrarte Atención Interna, Centros Integrarte Atención Externa y Centro Distrital de Referenciación y Apoyo Integral para la Inclusión Social CADIS+, integrando acciones interdisciplinarias que han contribuido al fortalecimiento de la autonomía, la vida independiente y la participación en la vida comunitaria. En estos servicios se han brindado apoyos sociales, familiares, ocupacionales, pedagógicos, culturales y de inclusión laboral, garantizando una respuesta integral y diferenciada conforme al ciclo de vida.

Del total de personas atendidas, 1.378 corresponden a niñas, niños y adolescentes, principalmente en Centros Crecer y Centro Renacer, mientras que 1.885 personas mayores de 18 años han sido vinculadas a los Centros Integrarte Atención Externa e Interna. Adicionalmente, el Centro Distrital de Referenciación y Apoyo Integral para la Inclusión Social CADIS+ ha atendido a 2.154 personas, consolidando una oferta especializada que articula acompañamiento para formación para la productividad y acciones de participación comunitaria. formación para la productividad y acciones de participación comunitaria.

Durante la vigencia también se han implementado estrategias complementarias como el servicio Transferencias para Personas con Discapacidad, que ha beneficiado a 20.035 personas únicas desde el inicio de su transformación, así como el proceso de Valoración de Apoyos, con 311 informes finalizados y 52 en proceso, en garantía del derecho a la capacidad legal plena. Asimismo, se ha avanzado en el Registro de Personas Cuidadoras, con 50 personas caracterizadas en el primer semestre de 2025, fortaleciendo la comprensión del entorno familiar como parte esencial del proceso de inclusión.

⁵ Fuente: SIRBE. Informe Plan de acción SPI. Corte junio 2025-.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Los servicios han enfocado su intervención en tres dimensiones clave:

- Desarrollo de habilidades individuales: Planeación centrada en la persona, fortalecimiento de la vida independiente y construcción de proyectos de vida sostenibles.
- Fortalecimiento familiar: Intervenciones orientadas a la corresponsabilidad, la transformación de imaginarios sociales, el empoderamiento de las personas cuidadoras y la prevención de violencias.
- Capacidades de entorno y territorio: Articulación con actores institucionales, sociales, culturales y económicos, promoviendo ajustes razonables, acceso a formación, oportunidades laborales y participación en espacios comunitarios.

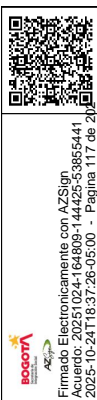
En términos de gestión, se han realizado 246 acciones de articulación desde Centros Crecer con entidades del orden público y privado, que han facilitado el acceso de niñas, niños y adolescentes con discapacidad a actividades culturales, deportivas, educativas y productivas. Asimismo, desde CADIS se han consolidado alianzas estratégicas con entidades como el SENA, IDARTES, Fundación Terapia del Amor, y empresas del sector privado, para promover formación, acompañamiento emocional y oportunidades de inclusión laboral. Igualmente, desde el servicio de Transferencias se han promovido talleres de alfabetización digital en alianza con la Consejería TIC del Distrito y la Cámara de Comercio de Bogotá, contribuyendo a la autonomía de las personas con discapacidad beneficiarias.

Los beneficios directos de esta atención incluyen la inclusión efectiva de 50 niñas, niños y adolescentes en el sistema educativo, 166 en alternancia y 48 en contra jornada, así como la participación de más de 1.000 personas en actividades recreativas y culturales, fortaleciendo el desarrollo integral y la cohesión familiar. Por su parte, los Centros Integrarte y CADIS + han promovido el acceso a redes de apoyo, formación para el trabajo y fortalecimiento de habilidades personales y sociales, facilitando la inclusión en entornos sociales y productivos. En suma, esta actividad ha sido determinante para garantizar el acceso efectivo a derechos, la dignificación de la atención y la consolidación de un enfoque inclusivo, territorial y transformador en los servicios sociales para las personas con

Los servicios asociados a esta actividad atienden a la población en 42 unidades operativas distribuidas en el distrito, relacionadas a continuación:

Tabla 50 Unidades Operativas Subdirección para la Discapacidad-Distribuidas por Servicio Social

SERVICIO SOCIAL	UNIDAD OPERATIVA	LOCALIDAD
Centro De Atención Distrital Para La Inclusión Social – Cadis	Centro Atención Distrital Para La Inclusión	Los Mártires
Centro Proteger Renacer	Centro Integral De Protección Renacer	Engativá
Centros Crecer	Centro Crecer Usaqué	Usaqué
	Centro Crecer Sin Límites Pardo Rubio	Chapinero
	Centro Crecer Lourdes	Santa Fe
	Centro Crecer Campo Alegre Calandaima	Kennedy
	Centro Crecer Fontibón	Fontibón
	Centro Crecer La Victoria	San Cristobal
	Centro Crecer Tejares	Usme
	Centro Crecer Bosa	Bosa
	Centro Crecer Rincón	Suba



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 117 de 219



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

SERVICIO SOCIAL	UNIDAD OPERATIVA	LOCALIDAD
	Centro Crecer Rafael Uribe	Rafael Uribe Uribe
	Centro Crecer Ecoparque Sierra Morena	Ciudad Bolívar
	Centro Crecer Vista Hermosa	Ciudad Bolívar
	Centro Crecer Mártires	Los Mártires
	Centro Crecer Los Ángeles	Engativá
	Centro Crecer Balcanes	San Cristóbal
	Centro Crecer Puente Aranda	Puente Aranda
Centros Integrarte Atención Externa	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 1	Teusaquillo
	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 4	Santa Fe
	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 5	Fontibón
	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 8	Bosa
	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 2	Engativá
	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 3	Rafael Uribe Uribe
	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 6	Engativá
	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 9	Suba
	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 7	San Cristóbal
	Centro Integrarte Atención Externa Grupo 11	Kennedy
	Centro Integrarte Atención Externo Grupo 10	San Cristóbal
Centros Integrarte Atención Interna	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 3	Apulo, Cundinamarca
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 4	San Francisco, Cundinamarca
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 1	Teusaquillo
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 2	Fontibón
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 9	San Francisco, Cundinamarca
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 8	Suesca, Cundinamarca
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 7	Suba
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 10	Suba
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 11	La Mesa, Cundinamarca
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 12	Suba
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 13	San Francisco, Cundinamarca
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 5	Chía, Cundinamarca
	Centro Integrarte Atención Interna Grupo 6	Kennedy

Fuente: Elaboración propia con base en el directorio de unidades operativas del Plan de Acción 2025

Para la vigencia 2026, la actividad contempla una meta de 8.100 personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras vinculadas a los servicios sociales ofrecidos por la Subdirección para la Discapacidad, en el marco de procesos de inclusión. Esta meta refleja no solo el compromiso de mantener la cobertura alcanzada, sino también de fortalecer y mejorar la calidad de la prestación de los servicios, con un enfoque diferencial, territorial y centrado en el desarrollo de capacidades de la población con discapacidad. En ese sentido, se contempla la recurrencia de **594** cupos de



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

prestación de servicios por un valor de **\$12.938.162.000**, que permitirán garantizar la operación de los servicios, así como la continuidad de las acciones misionales que permiten atender con calidad a la población beneficiaria.

Ahora bien, con relación al fortalecimiento del modelo de atención y la mejora en la calidad de los servicios sociales existentes, se proyectan acciones orientadas a la reorganización interna, el acompañamiento técnico, la cualificación del talento humano, la dotación y la mejora de condiciones logísticas que permitan garantizar intervenciones más pertinentes, oportunas y sostenibles. Para este fin, se contemplan **5 cupos adicionales** de prestación de servicios profesionales nuevos, por un valor de **\$203.791.000**, dirigidos a consolidar procesos como la planeación centrada en la persona, las intervenciones familiares, el trabajo en red y la articulación comunitaria, elementos clave para avanzar en implementación del modelo de atención.

Teniendo en cuenta lo anterior, el valor total del talento humano para la Actividad 11 asciende a **\$13.141.953.000**

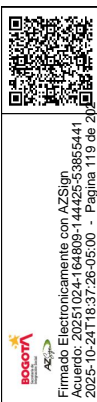
Ahora bien, con relación a los convenios de asociación suscritos por la Subdirección para la Discapacidad, en el marco de la atención de personas adultas con discapacidad para mejorar su autonomía e independencia se cuenta con dos servicios sociales. Para el **servicio Centro Integrarte atención Externa** se estima un valor de **\$9.372.312.000** para garantizar la operación en 2026 y **\$9.118.355.000** de vigencias futuras para garantizar la operación de las unidades operativas que a partir de noviembre de 2025 iniciarán su operación tercerizada, lo cual permite dar continuidad a procesos ya iniciados y asegurar la estabilidad de la operación del servicio sin interrupciones en la atención, para un valor total destinado para el servicio de **\$18.490.667.000**.

En cuanto al servicio **Centro Integrarte Atención Interna**, que busca brindar atención integral a personas con discapacidad sin redes de apoyo, fortaleciendo su autonomía y vida independiente, se estima una inversión de **\$54.653.907.000** para su implementación y sostenibilidad.

Por otro lado, debido a la alta recurrencia de novedades contractuales y operativas en el perfil de auxiliar de enfermería, reflejada en cesiones, ausentismos e incumplimientos que afectan la continuidad del servicio y la atención directa en Centros Crecer, se proyecta la **tercerización** como una medida técnica para garantizar la cobertura estable del recurso humano, por un valor estimado de **\$1.210.047.000** para la vigencia 2026, que pretende mitigar riesgos operacionales y asegurar la implementación de los lineamientos técnicos del modelo de atención, dada la imposibilidad de reemplazo funcional de este perfil por otros roles del equipo.

Adicionalmente, se programan las **conjuntas** requeridas para la prestación y continuidad de los servicios sociales tales como elementos de: aseo personal por un valor de **\$254.934.000**, elementos de papelería por un valor de **\$178.637.000**, elementos de protección personal con una estimación de **\$46.840.000**. Se programan **\$1.693.709.000** para el **pago de sentencias judiciales** debidamente ejecutoriadas.

Es importante resaltar que la reducción de contratos de prestación de servicios para la actividad 11 se debe a las transformaciones en la prestación de servicios. Principalmente, se destaca la tercerización total de la operación del servicio social Centros Integrarte Atención Externa, la tercerización en la atención del perfil de auxiliar de enfermería para los Centros Crecer y la no continuidad del servicio social Centros Proteger Renacer, debido a que la población con discapacidad será atendida por los centros Proteger de la Subdirección para la Familia, en línea con el propósito de transversalizar el enfoque poblacional de discapacidad en la SDIS, mitigando la segregación y promoviendo la inclusión social y productiva. Ahora bien, para la vigencia 2025, la



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 119 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Actividad 11 presenta un incremento presupuestal del 4%, correspondiente a **\$89.670.694.000**, el cual responde al fortalecimiento y mejora de la calidad en la prestación de los servicios sociales a cargo de la Subdirección para la Discapacidad.

A corte septiembre de 2025, la actividad presenta un avance en la atención de personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras de 5.417 sobre una magnitud programada de 6.120 personas beneficiarias lo cual equivale al 88,5% de cumplimiento a lo programado en el plan de acción.

2.8.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla 51. Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto 8047

NO. PROYECTO	NOMBRE PROYECTO	NO. ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD	MAGNITUD 2026	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2026 (\$)	% VARIACIÓN \$ RESPECTO 2025
8047	Generación de respuestas integradoras para la Inclusión social y productiva, y la prevención de todas las formas de violencia y discriminación en Bogotá D.C	01	Desarrollar 10 Plan(es) de adaptación para la incorporación del enfoque poblacional-diferencial por orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD) en los servicios sociales priorizados de la SDIS	5	Planes	\$332.196.000	48%
		02	Fortalecer 1 modelo de inclusión para personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, que ofrezca respuestas integradoras promoviendo su participación en igualdad de condiciones.	0.72	Modelo	\$1.470.831.000	4%
		03	Brindar 66,667 Atención (es) atenciones a personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, promoviendo la prevención de la violencia por actos de discriminación y la inclusión social y productiva	21.333	Atenciones	\$3.678.649.000	4%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

NO. PROYECTO	NOMBRE PROYECTO	NO. ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD	MAGNITUD 2026	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2026 (\$)	% VARIACIÓN \$ RESPECTO 2025
		04	Implementar 2 planes para la puesta en funcionamiento de las nuevas Casas LGBTI para las personas de los sectores sociales LGBTI, sus familias y redes de apoyo, fomentando su bienestar e inclusión social.	1	Casa	\$450.636.000	No se programó en la vigencia 2025
		05	Realizar el 100 por ciento de las acciones requeridas para la corrección del documento de identificación de personas trans y no binarias de acuerdo con su construcción identitaria.	100%	Acciones	\$192.191.000	-4%
		06	Atender integralmente al 100 por ciento de los niños y niñas con medida de ubicación institucional en los centros proteger, en el marco del proceso del restablecimiento de derechos	100%	Niñas y niños atendidos integralmente	\$6.923.314.000	-5%
		07	Gestionar el 100 por ciento de las acciones para el cumplimiento del plan distrital de prevención de violencias en el contexto familiar y abuso sexual a niños, niñas y adolescentes, en articulación con los diferentes sectores públicos y privados del distrito	100%	Acciones	\$736.741.000	-66%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

NO. PROYECTO	NOMBRE PROYECTO	NO. ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD	MAGNITUD 2026	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2026 (\$)	% VARIACIÓN \$ RESPECTO 2025
		08	Implementar 1 Modelo de Atención Integral a las Familias – MAIF	0.72	Modelo	\$3.587.850.000	-0.2%
		09	Desarrollar 15 Plan(es) de adaptación para la incorporación del enfoque poblacional - diferencial de discapacidad en los servicios sociales priorizados de la SDIS, para la inclusión de las personas con discapacidad.	6	Planes	\$552.694.000	43%
		10	Fortalecer 1 Modelo(s) de inclusión para personas con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras, que ofrezca respuestas integradoras promoviendo su participación en igualdad de condiciones.	0.72	Modelo	\$3.369.228.000	-22%
		11	Vincular a 10000 persona(s) con discapacidad, sus familias y sus personas cuidadoras en los servicios sociales en el marco de procesos de inclusión	8.100	Personas	\$89.670.694.000	4%
TOTAL PROYECTO						\$110.965.024.000	1.5%

Fuente: Dirección para la inclusión y las familias (DIF) - Subdirección para Asuntos LGBTI – Subdirección para la Familia-Subdirección para la Discapacidad. Septiembre 2025

Tabla 52. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión- Proyecto 8047

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
01	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	6	\$ 332.196.000

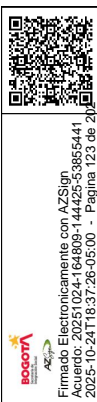


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
02	Elementos de papelería	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 4.932.000
02	Material publicitario	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 7.841.000
02	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	3	\$ 112.417.000
02	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	28	\$ 1.294.623.000
02	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	1	\$ 8.926.000
02	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	3	\$ 42.092.000
03	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	21	\$ 612.812.000
03	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	57	\$ 2.391.435.000
03	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	11	\$ 112.209.000
03	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	26	\$ 365.992.000
03	Transporte	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 196.201.000
04	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	2	\$ 28.392.000
04	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	5	\$ 102.244.000
04	Soporte y mantenimiento infraestructura	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 320.000.000
05	Reafirmate: el chuchú de la cédula	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	1	\$ 56.733.000
05	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	3	\$ 121.912.000
05	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	\$ 13.546.000



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 123 de 212

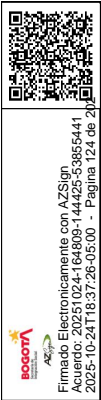


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
06	Adquisición y distribución de vestuario y uniformes	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 250.000.000
06	Elementos de aseo personal	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	23	\$ 300.000.000
06	Elementos de aseo personal - Comisión	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS cv	1	\$ 2.700.000
06	Elementos de papelería	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	6	\$ 50.000.000
06	Elementos de protección personal	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	4	\$ 19.332.000
06	Equipos Industriales (Lavadoras)	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	1	\$ 60.150.000
06	Mantenimiento y adecuaciones locativas	LICITACIÓN PÚBLICA	2	\$ 250.000.000
06	Material didáctico	MÍMINA CUANTÍA	1	\$ 50.819.000
06	Operador Logístico	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 65.000.000
06	Programas institucionales - Convenio	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	1	\$ 375.000.000
06	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	100	\$ 1.811.291.000
06	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	61	\$ 2.329.272.000
06	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	96	\$ 524.408.000
06	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	49	\$ 384.717.000
06	Regalos de navidad	MÍMINA CUANTÍA	1	\$ 55.000.000
06	Servicios Hospitalario	LICITACIÓN PÚBLICA	1	\$ 395.625.000
07	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	12	\$ 620.761.000
07	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	7	\$ 115.980.000
08	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	7	\$ 133.644.000





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
08	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	61	\$ 2.823.910.000
08	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	7	\$ 56.118.000
08	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	32	\$ 574.178.000
09	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	10	\$ 477.740.000
09	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	5	\$ 74.954.000
10	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	8	\$ 248.660.000
10	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	53	\$ 2.887.398.000
10	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	4	\$ 35.500.000
10	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	13	\$ 197.670.000
11	Centro Integrarte Atención Interna	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	1	\$ 54.653.907.000
11	Centros integrarte atención externa	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	2	\$ 18.490.667.000
11	Elementos de aseo personal	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	18	\$ 252.729.000
11	Elementos de aseo personal - Comisión	SELECCIÓN ABREVIADA POR PROCEDIMIENTOS DE ADQUISICIÓN EN BOLSAS DE PRODUCTOS	1	\$ 2.205.000
11	Elementos de papelería	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA	2	\$ 178.637.000
11	Elementos de protección personal	SELECCIÓN ABREVIADA POR CONTRATACIÓN DE MENOR CUANTÍA.	2	\$ 46.840.000
11	Pago sentencia judicial	ACTOS ADMINISTRATIVOS ENTIDAD	1	\$ 1.693.709.000



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 125 de 210





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
11	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	132	\$ 1.771.616.000
11	Recurso Humano	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	248	\$ 9.247.432.000
11	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	100	\$ 726.701.000
11	Recurso Humano - Adición	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	119	\$ 1.396.204.000
11	Servicios Hospitalario	DECRETO 092 - 2017 - ARTICULO 5° CONVENIO DE ASOCIACIÓN	1	\$ 1.210.047.000
Total general			1367	\$ 110.965.024.000

Fuente: Dirección para la inclusión y las familias (DIF) - Subdirección para Asuntos LGBTI – Subdirección para la Familia-Subdirección para la Discapacidad. Junio 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO 03 BOGOTÁ CONFÍA EN SU POTENCIAL

2.9 PROYECTO DE INVERSIÓN 7939 “DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LAS GESTANTES NIÑAS NIÑOS ADOLESCENTES Y SUS FAMILIAS QUE PROMUEVAN SU DESARROLLO INTEGRAL EN BOGOTÁ D.C.”

Presupuesto asignado: \$354.027.377.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2027 “Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión 7939 “Desarrollo de capacidades para las personas gestantes, niñas, niños, adolescentes y sus familias que promuevan su desarrollo integral en Bogotá D.C.”, cuyo objetivo general es el de “promover el desarrollo integral de personas gestantes, niñas, niños y adolescentes a través del fortalecimiento de capacidades institucionales, individuales y familiares, en el marco de la atención integral y de calidad en la ciudad de Bogotá.”, buscando aportar a su estrategia No.16 “Atención Integral a la primera infancia y educación como eje del potencial humano”, dentro del programa “Bogotá confía en su potencial.”

Las principales apuestas de la SDIS para la primera infancia, infancia y adolescencia durante el presente gobierno en el marco del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura” se centran en cuatro líneas de trabajo, asegurando una atención integral y de calidad.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

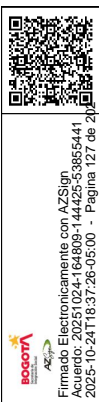
- Contribuir a la educación inicial en la atención integral de personas gestantes, niñas y niños, garantizando la realización de sus derechos mediante la Secretaría Distrital de Integración Social-SDIS, con un enfoque étnico y diferencial. Esto incluye, aumentar la atención recurrente a **73.000 niños y niñas de 0 a 5 años** en servicios de primera infancia y la implementación de un **sistema de aseguramiento de la calidad** para la atención a la primera infancia de prestadores públicos y privados.
- Fortalecer habilidades para la vida de niñas, niños y adolescentes que se encuentran en riesgo de trabajo infantil, reclutamiento, explotación sexual comercial y otras inobservancias, amenazas y/o vulneración de derechos. Se prevé atender a **24.000 niños, niñas y adolescentes** en riesgo, mediante servicios y estrategias de identificación, prevención, atención y activación de rutas para el restablecimiento de derechos en los casos que sean requeridos. Así mismo, se implementará un plan para la prevención del abuso sexual de niñas, niños y adolescentes, incluyendo la creación de un reporte único de presuntos casos de abuso sexual, con el fin de proteger y garantizar los derechos de las niñas, niños y adolescentes en la ciudad.
- Reducir las prácticas de desigualdad, segregación y discriminación que limitan el desarrollo integral de las personas gestantes, niñas, niños y adolescentes. A través de los servicios, modalidades y estrategias de la Subdirección, se busca disminuir estas prácticas que perpetúan la exclusión social. Esto incluye la atención integral de **4.858 niñas, niños y adolescentes provenientes de flujos migratorios mixtos** en riesgo de vulneración de derechos. Se promueve un entorno inclusivo y equitativo, reconociendo y respetando la diversidad de la población infantil y adolescente de Bogotá.
- Consolidar con un **sistema de seguimiento nominal niño a niño y niña a niña** que permita de manera intersectorial tener una mirada real de la atención integral de las niñas y niños en Bogotá y sea el vehículo para la implementación de la Ruta Integral de Atenciones y la Política Pública Distrital de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia en Bogotá.

La finalidad del proyecto es, por tanto, garantizar que las personas gestantes, niñas, niños y adolescentes no solo accedan a servicios básicos, sino que estos sean oportunos y de calidad donde se identifiquen sus necesidades y se desarrollen habilidades para la vida, en el marco de la atención integral.

Adicionalmente, el proyecto de inversión 7939, desarrolla actividades estratégicas diferenciadas y especializadas, como la creación de centros y programas enfocados en grupos específicos (migrantes, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, grupos étnicos, entre otros), y el fortalecimiento de capacidades institucionales a través del fortalecimiento de capacidades, la mejora de los sistemas de información para el seguimiento y monitoreo de inobservancias, vulneraciones y la calidad de las intervenciones, asegurando así, la eficacia y la adaptabilidad del proyecto a las necesidades de su población objetivo.

Bajo esta perspectiva, dentro del proyecto de inversión se trabajará sobre los siguientes objetivos específicos:

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.9.1. Objetivo específico No. 1: Contribuir en la educación inicial y la atención integral de las personas gestantes, niñas y niños para la realización de sus derechos, a través de los servicios de la SDIS con enfoque étnico y diferencial.

a) Actividad asociada No. 1: Atender a 73000 persona (s) en gestación, niños y niñas en primera infancia, desde una perspectiva integral y con calidad en los servicios sociales intramurales y extramurales, con enfoque diferencial, étnico y de género.

Con corte a 30 de septiembre 2025, la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), a través de la Subdirección para la Infancia, ha logrado el fortalecimiento de la calidad, desde el seguimiento técnico y operativo de los servicios de educación inicial para asegurar condiciones adecuadas de atención, se ha implementado esquemas de atención integral a la primera infancia, en los procesos pedagógicos, acompañamiento psicosocial y cuidado nutricional; así como, la implementación de experiencias pedagógicas interculturales que promueven y fortalecen las habilidades socioemocionales en niñas y niños a través del reconocimiento de la diversidad, la identidad étnica y cultural. A la fecha, se han atendido a 50.631 de niñas y niños de los jardines infantiles y sus modalidades.

Los logros alcanzados en este periodo evidencian una alineación con los objetivos estratégicos institucionales, al garantizar la continuidad operativa y la eficiencia de los servicios sociales que se implementan para esta población. Se destacan acciones como la implementación del Acuerdo 991 de 2025, mediante el cual se establece el Sistema Distrital de Atención Integral a la Primera Infancia, el Distrito ha iniciado una transformación estructural y progresiva en las modalidades de educación inicial, con el fin de garantizar que todos los servicios destinados a la primera infancia funcionen con condiciones de calidad, equidad y enfoque de derechos. Este Acuerdo constituye un instrumento normativo vinculante, de cumplimiento obligatorio para todos los prestadores oficiales y privados, y tiene implicaciones directas sobre los procesos de inscripción, registro, habilitación, seguimiento y funcionamiento de cualquier unidad que brinde atención educativa a niñas y niños menores de seis años en Bogotá.

Se implementaron estrategias de búsqueda activa, depuración de listas de espera, seguimiento diario a la asistencia y promoción del servicio en espacios comunitarios y procesos competitivos que permitieron adjudicar 34 convenios de asociación con entidades sin ánimo de lucro, garantizando la operación de jardines cofinanciados en 9 localidades para 4.799 cupos, se implementó el Servicio Creciendo Juntos de la Secretaría Distrital de Integración Social en las 19 localidades urbanas de la ciudad y con una atención a corte 30 de septiembre de 22.291 niñas y niños, que justo a las modalidades de operación de jardines infantiles impactaron positivamente la meta de la vigencia en atención programada para 72.950 niños y niñas de primera infancia en atención en los servicios de educación inicial y sus modalidades.

Unidades operativas: en la vigencia 2025 con corte del 30 de septiembre, el servicio de Jardines Infantiles ha atendido a niños y niñas de primera infancia en 360 unidades operativas en las 20 localidades, estas operaran en las siguientes modalidades: **Directa en 287** (Diurnos 222, nocturnos 49, CPI 12 y espacio rural 4) y **Tercerizada**, por cajas de compensación 39 y cofinanciados 34 cofinanciados.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 128 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

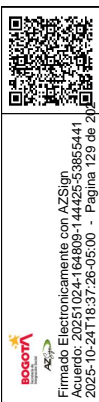
- Fortalecimiento de la relación técnica: se proyecta aumentar las interacciones frecuentes y de calidad mediante la proporción adulto/niñas y niños para fomentar el desarrollo neurológico, emocional y social en la primera infancia.
- Proyectos Educativos Comunitarios: se implementará un nuevo marco pedagógico y metodológico en las modalidades de educación inicial en la ruralidad, lo anterior mejorará la calidad y la pertinencia en la atención.
- Transversalizar la Estrategia Entre Pares: que prioriza la implementación de experiencias inclusivas y el fortalecimiento de capacidades de los equipos profesionales que atienden la primera infancia, infancia y adolescencia en condición de discapacidad.
- Flexibilización de la Atención a la Primera infancia: estrategia intersectorial entre la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), la Secretaría de Educación del Distrito (SED), mediante el trabajo articulado con las Direcciones Locales de Educación (DLE) y las juntas de acción comunal, asociaciones o agremiaciones campesinas. Para responder a la heterogeneidad de los territorios, el diseño incorpora estrategias institucionales y familiares adaptadas a las necesidades locales. La conformación de equipos móviles permitirá llevar acompañamiento pedagógico directo a los hogares y comunidades más alejadas. Al mismo tiempo, serán espacios híbridos que fusionan Jardines Infantiles, establecimientos educativos y entornos comunitarios que acercaran los servicios al entorno familiar, facilitará interacciones significativas entre niñas, niños y adultos, y reducirá los desplazamientos.

Para el logro de la actividad programada, se asignaron recursos por valor de \$309.242.692.000 para la vigencia 2026. La variación presupuestal es del 23,31%; el cual, está representada en la nueva incorporación de recursos de la fuente 1-100-I036 VA-CONVENIOS correspondiente al convenio interadministrativo suscrito con la Secretaria de Educación Distrital para la contratación de jardines infantiles cofinanciados.

Para 2025, la magnitud programada corresponde a 72.950 persona(s) en gestación, niños y niñas en primera infancia atendidas, de los cuales, se han 72.922 a corte de 30 de septiembre, representando un avance del 99,96%. Para 2026, se cuenta con una programación de 72.980 persona(s) en gestación, niños y niñas.

a) Actividad asociada No. 2: Diseñar e implementar 1 Modelo(s) de atención para la primera infancia que promueva el aseguramiento de la calidad de la atención integral, en los servicios de educación inicial de la Subdirección para la infancia.

Con corte a 30 de septiembre de 2025, la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), gestionó intersectorialmente un instrumento, y mandato institucional y legal que redefine sus responsabilidades como entidad garante de la atención integral en los servicios bajo su operación directa o en convenio. En particular, este Acuerdo 991 exige que la Secretaría asegure el cumplimiento de las condiciones de calidad como requisito previo e ineludible para la apertura, permanencia y funcionamiento de las unidades operativas que prestan servicios de educación inicial, articulando sus acciones con el resto de las entidades del Sistema.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 129 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

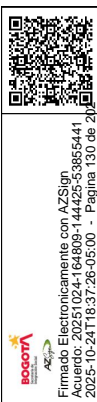
Este proceso se deriva de la adopción de las nuevas condiciones de calidad, las cuales, reorganizan los requerimientos técnicos en tres categorías: i) **Condiciones alistamiento y acogida**, requisitos fundamentales e ineludibles para garantizar la vida, integridad y dignidad de niñas y niños en condiciones de seguridad y bienestar. Su cumplimiento es obligatorio y constituye un prerrequisito para la apertura y funcionamiento para cualquier prestador que ofrezca servicios de educación inicial; ii) **Condiciones Bienestar y cuidado**, son elementos estructurales que sustentan el funcionamiento adecuado y continuo del servicio educativo. Ante su incumplimiento parcial o total, se debe activar un plan de mejora con seguimiento prioritario, hasta alcanzar su cumplimiento pleno en un plazo razonable. Y, iii) **Condiciones interacción y aprendizaje**, fortalecen las capacidades institucionales, pedagógicas y de gestión. Se expresan en prácticas, interacciones y procesos de mejora continua que impactan el desarrollo integral y aprendizaje de niñas, niños y familias, y se cumplen de forma progresiva en el tiempo.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

- Diseñar e implementar el Sistema Distrital de Atención Integral a la Primera Infancia: como marco articulador que permita orientar de manera coherente la oferta institucional y garantizar una atención integral con calidad para las niñas y niños menores de seis años, reconociendo su diversidad y las condiciones del entorno en que crecen.
- Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad para la primera infancia: que fortalezca las capacidades de los prestadores oficiales y privados, en el cumplimiento progresivo de las condiciones de calidad, especialmente aquellas relacionadas con los procesos pedagógicos, el acompañamiento a las familias, la planificación, el seguimiento al desarrollo, la corresponsabilidad de la familia, el bienestar del talento humano y el uso de información para toma de decisiones basadas en la evidencia.
- Instrumentos estratégicos que permitirán avanzar en la transformación cualitativa del sistema: aunar esfuerzos financieros, técnicos y humanos, orientados tanto al desarrollo de capacidades institucionales y técnicas, a través de la cualificación, el fortalecimiento y la implementación de estrategias de acompañamiento técnico situado, formación, asistencia y retroalimentación que permitan a los servicios en sus distintas modalidades implementar con sentido, pertinencia y coherencia operativa las condiciones de calidad; como aportan al desarrollo integral desde una perspectiva de ciudadanía, diversidad cultural y bienestar emocional de los niños y las niñas.

Para el logro de la actividad programada, se asignaron recursos por valor de \$8.608.631.000 para la vigencia 2026. La variación presupuestal es del -50,80%; el cual se ve disminuida debido al apalancamiento de los contratos en el primer trimestre de la vigencia 2026, los cuales garantizan la continuidad en la prestación de los servicios que brinda la Subdirección para la Infancia a los niños, niñas y adolescentes.

Para 2025, la magnitud programada corresponde a 0,80 de diseño e implementación del modelo de atención a la primera infancia, del cual, se ha avanzado en el 0,59 a corte de 30 de septiembre, representando el 73,80%. Para 2026, se proyecta 1 diseño e implementación del modelo de atención a la primera infancia.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 130 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.9.2. Objetivo específico No. 2: Fortalecer habilidades para la vida de niñas, niños y adolescentes que se encuentran en riesgo de trabajo infantil, reclutamiento, explotación sexual comercial y otras inobservancias, amenazas y/o vulneración de derechos.

a) Actividad asociada No. 3: Atender a 24000 niñas y niños de primera infancia, infancia y adolescencia en riesgo de trabajo infantil, reclutamiento, explotación sexual comercial y otras inobservancias, amenazas y/o vulneración de derechos, en los servicios que hacen parte de la Subdirección con enfoque diferencial, étnico y de género.

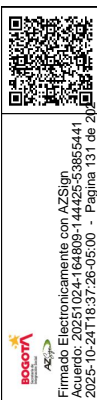
Con corte a 30 de septiembre 2025, ha logrado la atención integral, pertinente y oportuna a niñas, niños y adolescentes en riesgo o situación de trabajo infantil, reclutamiento forzado, explotación y o abuso sexual entre otras inobservancias, amenazas y/o vulneraciones de derechos, contribuyendo no sólo a la implementación de la Política Pública de Infancia y Adolescencia 2023-2033 (PPPIA) sino al Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”, por medio de la implementación de atenciones en los servicios de Centro Amar, Atrapasueños, el Arte de Cuidarte, Ciudad Niñez y las estrategias transversales como Cero Tolerancia Contra las Violencias.

En coherencia, con lo anterior como parte de los logros a la fecha, y bajo los ejes de protección integral y ejercicio de derechos de la PPPIA, los Centros Amar han fortalecido procesos de prevención de riesgos asociados al trabajo infantil, el reclutamiento, la explotación sexual comercial y otras vulneraciones, mediante la atención diaria en jornadas diurnas, nocturnas y de fines de semana. Esto ha permitido garantizar entornos protectores y culturalmente pertinentes a 5.325 niñas, niños y adolescentes en 2025, generando condiciones de éstos últimos, que faciliten su desarrollo integral y su permanencia en la ciudad en condiciones de dignidad.

Por su parte, para aportar a esta actividad, se atendieron a 6.568 niños, niñas y adolescentes por medio de Atrapasueños, como acción complementaria en la promoción y fortalecimiento de las habilidades socioemocionales en personas gestantes, niñas, niños y adolescentes víctimas del conflicto armado, a través de experiencias pedagógicas y lúdicas, diseñadas con enfoque diferencial, intercultural y de reparación simbólica,

Así mismo se han brindado escenarios protectores a 5.982 niñas y niños atendidos desde al Arte de Cuidarte, a corte 30 de septiembre de 2025, desde un enfoque diferencial, con experiencias artísticas, lúdicas y literarias en horarios flexibles, permitiendo que sus cuidadoras y cuidadores participen simultáneamente en la oferta de servicios de las Manzanas del Cuidado o mediante las Unidades Móviles de Servicios de Cuidado.

Por su parte, se avanzó en la consolidación de la apuesta de Ciudad Niñez, por medio de la cual, se vienen desarrollando acciones territoriales que respondan a la prevención de situaciones de riesgo y vulneración a los derechos de personas gestantes, niñas, niños y adolescentes, mediante articulación con actores públicos, privados y comunitarios, con el propósito de promover una cultura ciudadana para la generación de entornos protectores, por medio de recorridos territoriales planeados, reportes ciudadanos y de entidades distritales o nacionales, para la caracterización y gestión de atenciones priorizadas en salud, educación, identidad y cultura, entre otras, así como activaciones de ruta para el restablecimiento de derechos, con focalización por demanda y por abordaje territorial.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

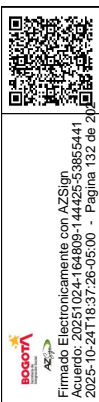
FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Por medio de la estrategia Cero Tolerancia a las Violencias, se han contribuido a la identificación de situaciones de vulneración de derechos, así como, en el acompañamiento técnico en procesos de activación de rutas por situaciones de amenaza o vulneración de derechos. En este sentido, se cuenta con el avance en la definición técnica de la línea de política pública para la prevención del abuso y la explotación sexual comercial, con la articulación de sectores como educación, seguridad, cultura, salud, IDIPRON y áreas internas de la SDIS (Infancia, Familia y Juventud).

Unidades operativas: en la vigencia 2025 con corte del 30 de septiembre, el servicio de Centros Amar cuenta con 13 unidades operativas con capacidad de atención a 1.140 participantes, Atrapasueños cuenta con 19 unidades operativas, Arte de Cuidarte cuenta con 25 unidades operativas, y Ciudad Niñez y Cero Tolerancia a las Violencias no se no se limitan a una unidad operativa fija, se realiza por demanda y abordaje territorial.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

- Centro Amar: en el marco de la transformación del servicio, se espera promover el desarrollo integral niñas, niños y adolescentes a través de la implementación de una propuesta pedagógica que enfatice en la exploración vocacional a partir de centros de interés, contribuyendo a la promoción y prevención de vulneraciones, a la gestión de atenciones para el restablecimiento de derechos y a la generación de condiciones para la construcción de sus proyectos de vida. Asimismo, se prevé la apertura de un nuevo Centro Amar, en las UPZ en las cuales, se presenta mayor concentración de la problemática de trabajo infantil, falta de supervisión y/o inobservancia de derechos.
- Fortalecer las modalidades de atención a personas gestantes, niñas, niños y adolescentes víctimas del conflicto armado, mediante enfoques diferenciales, territoriales y de reparación simbólica, fortalecimiento del tejido social, desde los principios de inclusión, diversidad, justicia restaurativa y participación de la niñez y la adolescencia como sujetos transformadores de sus entornos.
- Arte de cuidarte: Se aperturarán dos nuevas Manzanas del Cuidado Distritales en donde se hará presencia a través de la implementación de experiencias pedagógicas e interacciones sensibles, por medio de Literatura, Arte, Juego y Exploración del Medio, que, desde el disfrute permitan potenciar el desarrollo y aprendizaje de las niñas y los niños, enriqueciendo y ampliando sus comprensiones de mundo, así como el reconocimiento, valoración y respeto por la diversidad.
- Desarrollar desde Ciudad Niñez acciones territoriales que respondan a la prevención de situaciones de riesgo y vulneración a los derechos de personas gestantes, niñas, niños y adolescentes, mediante articulación con actores públicos, privados y comunitarios, con el propósito de promover una cultura ciudadana para la generación de entornos protectores y la gestión de la oferta de servicios tanto de la SDIS, como del Distrito, permitiendo de esta manera el restablecimiento de derechos
- Transformar el modelo de operación actual de la estrategia de Cero Tolerancia a las violencias: modelo basado principalmente en respuesta a situaciones de presunta violencia bien sea en el entorno familiar, hacia un enfoque más preventivo, propositivo e integral, que articula acciones pedagógicas, fortalecimiento de capacidades institucionales, atención diferencial y producción metodológica.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 132 de 219



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Para el logro de la actividad programada, se asignaron recursos por valor de \$11.676.482.000 para la vigencia 2026. La variación presupuestal es del -55,35%; el cual se ve disminuida debido al apalancamiento de los contratos en el primer trimestre de la vigencia 2026, los cuales garantizan la continuidad en la prestación de los servicios que brinda la Subdirección para la Infancia a los niños, niñas y adolescentes.

Para 2025, la magnitud programada corresponde a 19.000 niños, niñas y adolescentes, de los cuales, se han atendido 17.875 a corte de 30 de septiembre, representando un avance del 94,08%. Para 2026, se cuenta con una programación de 23.000 niñas, niños y adolescentes.

2.9.3. Objetivo específico No. 3: Aportar en la disminución de las prácticas de desigualdad, segregación y discriminación que limitan el desarrollo integral de las personas gestantes, niñas, niños y adolescentes atendidos a través de los servicios y estrategias de la Subdirección.

a) Actividad asociada No. 4: Realizar la atención integral de 4858 niñas, niños y adolescentes provenientes de flujos migratorios mixtos en riesgo de vulneración de derechos en centros de atención especializados.

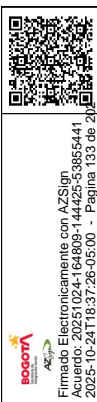
Para dar alcance al enfoque de protección integral a la infancia y adolescencia contemplado en el artículo 19 del Plan de Desarrollo Distrital, se han venido adelantando gestiones estratégicas desde el nivel institucional y territorial para avanzar en la ampliación de la cobertura del Centro Abrazar, en cumplimiento del objetivo de mejorar la calidad de vida de niñas, niños y adolescentes provenientes de flujos migratorios mixtos en riesgo de vulneración de derechos lo que involucra el desarrollo de las actividades necesarias para la creación de un nuevo Centro Abrazar.

En este sentido con corte a 30 de septiembre de 2025, se han atendido 4.636 niñas, niños y adolescentes provenientes de flujos migratorios mixtos, identificados mediante búsquedas activas y remisiones interinstitucionales, disminuyendo riesgos de vulneración de derechos. Además, se identificaron zonas prioritarias con alta concentración migrante. Esta atención se desarrolló desde la unidad operativa, incluyendo a niñas, niños y adolescentes del pueblo Emberá. Se garantizó el acceso a espacios seguros y protegidos que promueven el bienestar integral y el ejercicio efectivo de derechos, mediante el acercamiento a servicios jurídicos, de salud, educación, nutrición y apoyo psicosocial ofertados por el Distrito.

Gracias a los procesos de búsqueda activa a partir de la focalización de cerca de 1.200 niños, niñas y adolescentes en riesgo, se logró la vinculación de **200 niños y niñas a la oferta institucional del Distrito y se logró el tránsito efectivo de 100 niñas, niños y adolescentes** a jardines infantiles e instituciones educativas, garantizando el derecho a la educación en entornos seguros y protegidos.

Unidades operativas: el servicio Centro Abrazar cuenta actualmente con una unidad operativa en atención transitoria ubicada en la localidad de Santa Fe que presta sus servicios a través de dos modalidades: atención día y atención fija para vinculación al servicio, con disponibilidad de atención de 90 cupos de manera continua durante los 365 días del año. El servicio se encuentra en proceso de poner en funcionamiento un segundo Centro Abrazar de atención a población de flujos migratorios mixtos.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 133 de 219



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Fortalecimiento del talento humano y la calidad del servicio: de cara a la vigencia 2026, se prevé el fortalecimiento técnico y humano del equipo de trabajo, con el fin de consolidar procesos de atención de calidad, seguimiento efectivo y evaluación de resultados. Esta apuesta busca asegurar la sostenibilidad técnica y operativa del servicio, así como el cumplimiento de la Meta 2102 del PDD, orientada al desarrollo integral de niñas, niños, adolescentes y gestante.

Para el logro de la actividad programada, se asignaron recursos por valor de \$1.951.015.000 para la vigencia 2026. La variación presupuestal es del -44,05%; el cual se ve disminuida debido al apalancamiento de los contratos en el primer trimestre de la vigencia 2026, los cuales garantizan la continuidad en la prestación de los servicios que brinda la Subdirección para la Infancia a los niños, niñas y adolescentes.

Para 2025, la magnitud programada corresponde a 4.800 niños, niñas y adolescentes, de los cuales, se han 4.636 a corte de 30 de septiembre, representando un avance del 96,58%. Para 2026, se tiene programado 4.830 niñas, niños y adolescentes.

2.9.4. Objetivo específico No. 4: Liderar la implementación de la Ruta Integral de Atenciones (RIA) y la Política Pública Distrital de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia (PPIA) aportando a la reducción de situaciones de inobservancia, la movilización de la capacidad de agencia de niñas, niños y adolescentes y el fortalecimiento de la arquitectura institucional.

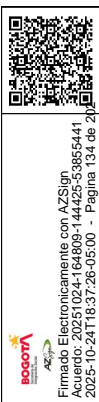
a) Actividad asociada No. 5: Realizar el 100 % de las acciones interinstitucionales distritales y locales para el cumplimiento de la Ruta Integral de Atenciones y la Política Pública de Primera Infancia, infancia y Adolescencia que garanticen la atención integral de las personas gestantes, niñas, niños y adolescentes.

A la fecha, se registra un **avance del 82.5 %** en la ejecución de la Actividad 5 del Plan de Acción, reflejando progresos sustantivos en la consolidación de mecanismos interinstitucionales, el desarrollo de herramientas tecnológicas para el seguimiento nominal y la articulación sectorial en torno a la garantía de derechos de la niñez y la adolescencia en Bogotá.

Los avances alcanzados con respecto del sistema de seguimiento niño a niño, niña a niña, configuran una base sólida para el cumplimiento progresivo del 100% de las acciones interinstitucionales, evidenciando, de un lado, un avance cualitativo en la gestión basada en datos para la toma de decisiones; una interoperabilidad efectiva entre sectores clave (educación, salud, integración social) así como una articulación técnica y política sostenida mediante espacios de gobernanza intersectorial. Lo cual redunda en un fortalecimiento del enfoque de participación y derechos, situando a las niñas, niños y adolescentes como actores activos de la política pública y las apuestas distritales.

Durante la vigencia 2025, la Mesa Técnica Distrital para la Ruta Integral desde la Gestación hasta la Adolescencia (RIAGA) consolidó avances sustantivos en la territorialización del plan de acción y la actualización de las rutas de atención para gestación y primera infancia en 10 localidades de Bogotá.

Este proceso fortaleció la gestión territorial de las mesas locales y la cualificación del talento humano, impulsando la construcción de entornos protectores, inclusivos y equitativos para la población gestante y la primera infancia. La territorialización permitió reconocer y resignificar la Ruta Integral





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

de Atenciones (RIA), garantizando mayor coherencia con el modelo del Sistema Distrital para la Atención Integral a la Primera Infancia, así como la integración de los sectores en torno a la garantía de derechos y la atención integral.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

- Consolidación del Sistema de Seguimiento Nominal (SSN) para la gestión integral de la Ruta de Atenciones: consolidar el Sistema de Seguimiento Nominal (SSN) como herramienta estratégica de gestión, trazabilidad y monitoreo individualizado de las atenciones a niñas, niños y adolescentes, fortaleciendo la capacidad institucional para garantizar la integralidad de la atención en el marco de la Ruta Integral de Atenciones (RIA), contribuyendo directamente al cumplimiento de las metas del Plan Distrital de Desarrollo en materia de garantía de derechos y atención integral.

- Inteligencia de datos y analítica avanzada para la toma de decisiones en la gestión de la RIA: esta apuesta busca fortalecer la capacidad analítica y predictiva del Distrito en la gestión de la Ruta Integral de Atenciones (RIA), mediante el desarrollo de herramientas de inteligencia de datos, analítica avanzada y aprendizaje automático (Machine Learning), que optimicen la toma de decisiones y el diseño de intervenciones focalizadas.

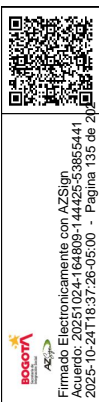
- Implementación territorial y operativa de la Estrategia de Fortalecimiento Intersectorial de la Ruta Integral de Atenciones (RIA) desde la Gestación hasta la Adolescencia: pasar de la formulación técnica a la implementación efectiva y territorializada de la Estrategia de Fortalecimiento Intersectorial, consolidando el modelo de articulación entre sectores y niveles de gobierno en las 20 localidades de Bogotá.

- Fortalecimiento de la participación incidente de niños, niñas y adolescentes a través de los Consejos Consultivos Distritales y Locales: consolidar los Consejos Consultivos de Niños, Niñas y Adolescentes (CCDNNA y CCLONNA) como instancias activas de participación, incidencia y control social, promoviendo una cultura de diálogo, transparencia y corresponsabilidad en la garantía de derechos. Esta apuesta incluye el escalamiento e implementación de la Estrategia de Participación Infantil, con enfoque territorial y diferencial, consolidando espacios donde las voces de niños, niñas y adolescentes orienten la gestión pública y las acciones institucionales en los territorios.

Para el logro de la actividad programada, se asignaron recursos por valor de \$22.548.557.000 para la vigencia 2026. La variación presupuestal es del -24,39%; el cual se ve disminuida debido al apalancamiento de los contratos en el primer trimestre de la vigencia 2026, los cuales garantizan la continuidad en la prestación de los servicios que brinda la Subdirección para la Infancia a los niños, niñas y adolescentes.

Para 2025, la magnitud programada corresponde a 50% de acciones intersectoriales, de las cuales, a corte de 30 de septiembre se reporta el 41%, representando el 82,50%. Para 2026, se proyecta 75% de acciones intersectoriales.

2.9.5. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Tabla 53 Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto 7939

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2026
7939	Desarrollo de capacidades para las personas gestantes, niñas, niños, adolescentes y sus familias que promuevan su desarrollo integral en Bogotá D.C.	01	Atender 73.000 personas en gestación, niños y niñas en primera infancia, desde una perspectiva integral y con calidad en los servicios sociales intramurales y extramurales, con enfoque diferencial, étnico y de género.	70.950	Número	\$309.242.692.000	23%
		02	Diseñar e implementar 1 Modelo(s) de atención para la primera infancia que promueva el aseguramiento de la calidad de la atención integral, en los servicios de educación inicial de la Subdirección para la infancia.	1,00	Porcentaje	\$8.608.631.000	-51%
		03	Atender 24.000 niñas y niños de primera infancia, infancia y adolescencia en riesgo de trabajo infantil, reclutamiento, explotación sexual comercial y otras inobservancias, amenazas y/o vulneración de derechos, en los servicios, modalidades y estrategias que hacen parte de la Subdirección con enfoque diferencial, étnico y de género.	23.000	Número	\$11.676.482.000	-55%
		04	Realizar la atención integral de 4.858 niñas, niños y adolescentes provenientes de flujos migratorios mixtos en riesgo de vulneración de derechos en	4.830	Número	\$1.951.015.000	-44%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

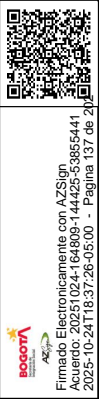
FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2026
			centros de atención especializados.				
		05	Realizar el 100% de las acciones interinstitucionales distritales y locales para el cumplimiento de la Ruta Integral de Atenciones (RIA) y la Política Pública de Primera Infancia, infancia y Adolescencia (PPPIA) que garanticen la atención integral de las personas gestantes, niñas, niños y adolescentes	75%	Porcentaje	\$22.548.557.000	-34%
TOTAL PROYECTO						354.027.377.000	8%

Fuente: Dirección Poblacional – Subdirección para la Infancia

Tabla No 54 Resumen adquisición y contratación - Proyecto 7939

N° actividad	Adquisición	Modalidad contratación	Cant contratos	Valor programado
01	Colchonetas	Compraventa	1	\$ 150.000.000
01	Convenio ICBF	Convenio interadministrativo	1	\$ 60.546.544.000
01	Convenio SED canasta	Convenio interadministrativo	2	\$ 43.112.385.000
01	Creciendo juntos - caja de compensación	Convenio de asociación	2	\$ 19.965.803.476
01	Elementos antropométricos	Suministro	1	\$ 475.000.000
01	Elementos antropométricos comisión	Comisión	1	\$ 25.000.000
01	Elementos de aseo personal	Suministro	1	\$ 7.761.211.000
01	Elementos de aseo personal - comisión	Comisión	1	\$ 64.849.000
01	Elementos de papelería	Suministro	1	\$ 1.661.448.000
01	Elementos de papelería-comisión	Comisión	1	\$ 42.000.000



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 137 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

01	Equipos industriales	Suministro	1	\$ 488.000.000
01	Equipos industriales - comisión	Comisión	1	\$ 12.000.000
01	Jardines cofinanciados	Convenio de asociación	2	\$ 48.587.812.000
01	Jardines sociales (cajas de compensación)	Convenio de asociación	3	\$ 57.288.299.000
01	Material bibliográfico	Compraventa	1	\$ 198.900.000
01	Material bibliográfico - comisión	Comisión	1	\$ 1.100.000
01	Menaje de cocina	Compraventa	4	\$ 49.795.000
01	Operador logístico	Prestación de servicios - contratación directa	1	\$ 100.000.000
01	Primeros auxilios	Suministro	1	\$ 100.000.000
01	Recurso humano	Contratación directa - minuta persona natural	3378	\$ 35.024.552.609
01	Recurso humano - adición	Contratación directa - minuta persona natural	2752	\$ 33.064.540.915
01	Transporte	Prestación de servicios - contratación directa	1	\$ 500.000.000
01	Transporte- comisión	Comisión	1	\$ 23.452.000
Total 01			6160	\$ 309.242.692.000
02	Convenio fortalecimiento y lineamientos	Convenio de asociación	1	\$ 300.000.000
02	Recurso humano	Contratación directa - minuta persona natural	265	\$ 4.628.021.567
02	Recurso humano - adición	Contratación directa - minuta persona natural	226	\$ 3.680.609.433
Total 02			492	\$ 8.608.631.000
03	Convenio centro amar	Convenio de asociación	1	\$ 2.024.399.000
03	Elementos de aseo personal	Suministro	3	\$ 238.261.000
03	Menaje de cocina	Compraventa	1	\$ 3.525.000
03	Recurso humano	Contratación directa - minuta persona natural	492	\$ 3.130.152.622
03	Recurso humano - adición	Contratación directa - minuta persona natural	470	\$ 6.280.144.378
Total 03			967	\$ 11.676.482.000
04	Convenio centro abrazar	Convenio de asociación	1	\$ 1.328.780.000
04	Elementos de aseo personal	Suministro	1	\$ 86.987.000
04	Menaje de cocina	Compraventa	1	\$ 69.000
04	Recurso humano	Contratación directa - minuta persona natural	33	\$ 142.494.775
04	Recurso humano - adición	Contratación directa - minuta persona natural	33	\$ 392.684.225



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 138 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Total 04			69	\$ 1.951.015.000
05	Elementos de aseo personal	Suministro	1	\$ 5.037.000
05	Pago sentencia judicial	Prestación de servicios - contratación directa	1	\$ 3.000.000.000
05	Recurso humano	Contratación directa - minuta persona natural	405	\$ 15.594.565.097
05	Recurso humano - adición	Contratación directa - minuta persona natural	214	\$ 3.948.954.903
Total 05			621	\$ 22.548.557.000
Total general			8309	\$ 354.027.377.000

Fuente: Dirección Poblacional – Subdirección para la Infancia

OBJETIVO ESTRATÉGICO 04 BOGOTÁ ORDENA SU TERRITORIO Y AVANZA EN SU ACCIÓN CLIMÁTICA

2.10 PROYECTO DE INVERSIÓN 7945 “FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS SERVICIOS SOCIALES EN BOGOTÁ D.C.”

Presupuesto asignado: \$61.442.750.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2027 “Bogotá Camina Segura”, adoptado mediante el Acuerdo Distrital 927 del 07 de junio 2024, por la Alcaldía Mayor de Bogotá, se formuló el proyecto 7945 “Fortalecimiento de la infraestructura de los servicios sociales en Bogotá D.C.”, tiene como fin lograr el objetivo “Suministrar infraestructura física de calidad con recursos adecuados para la óptima prestación de servicios sociales por parte de la SDIS en Bogotá” dentro de la estrategia 4 “Bogotá ordena su territorio y avanza en su acción climática”, y el programa 30 “Atención del déficit social para un hábitat digno”.

El proyecto de inversión se ha planteado a través de la siguiente descripción técnica:

Se propone la implementación de un programa integral de gestión de infraestructura física, que comprenda el mantenimiento preventivo, la expansión de la infraestructura y la optimización de procesos internos con el fin de contribuir al bienestar y desarrollo integral de la ciudadanía de Bogotá, mediante la mejora continua de los espacios y servicios sociales, garantizando el acceso equitativo y la sostenibilidad de los recursos para las generaciones futuras. A continuación, se describen estos componentes:

- 1. Sedes adecuadas a través del desarrollo de un programa de mantenimiento preventivo** periódico para los equipos administrados por la SDIS, que incluya inspecciones regulares, pruebas de funcionamiento y reemplazo preventivo de componentes dañados. Además, se establecería un sistema de seguimiento de garantías para los equipos nuevos, lo que facilitaría la identificación y resolución rápida de problemas cubiertos por la garantía, minimizando así las intervenciones correctivas y los costos asociados.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 139 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2. **Sedes construidas que permiten la expansión de la infraestructura física** destinada a atender las necesidades de la población vulnerable mediante la construcción de nuevos centros comunitarios o la ampliación de los existentes. Se priorizarían las áreas con mayor concentración de población vulnerable y se buscarían recursos adicionales, a través de fuentes como regalías, para financiar esta expansión. Asimismo, se Implementara un proceso de revisión y optimización de los procedimientos internos en la Subdirección de Plantas Físicas para eliminar cuellos de botella en la gestión predial. Esto incluiría la simplificación de trámites, la asignación clara de responsabilidades, la mejora en la comunicación entre equipos y la capacitación del personal en gestión eficiente de proyectos y normativa vigente.
3. **Realización de una evaluación exhaustiva de los procesos de planificación y ejecución de obras** para identificar áreas de mejora. Se revisarían los procedimientos de valoración de materiales, la gestión de recursos humanos, la coordinación entre equipos y la comunicación con los interesados. Se implementarían medidas específicas para optimizar procesos, incluyendo la estandarización de procedimientos, la capacitación del personal y el uso de tecnologías de la información para facilitar la comunicación y el seguimiento de proyectos.

Por los motivos anteriormente expuestos, se aclara que el proyecto 7945 tiene como propósito fundamental el fortalecimiento de la infraestructura de servicios sociales en Bogotá, a través de la implementación y ejecución efectiva del Plan de Intervenciones de mantenimiento en diversas modalidades y la ampliación de la infraestructura existente (unidades operativas) para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y garantizar un acceso equitativo a los servicios sociales prestados por la Secretaría Distrital de Integración Social.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:

2.10.1. Objetivo específico No. 1: Desarrollar e implementar campañas de mantenimiento preventivo y minimizar las intervenciones de tipo correctivo y por garantías, en los equipamientos administrados por la SDIS para la prestación de servicios sociales y de apoyo.

- a) **Actividad asociada No. 1: Diseñar y ejecutar el 100 por ciento del Plan de Intervenciones en Infraestructuras para las diferentes unidades operativas que soportan la prestación de los servicios sociales**

El proyecto de inversión 7945, en su actividad número uno (1) evidencia una clara orientación a la optimización y mantenimiento de la infraestructura de la Secretaría Distrital de Integración Social mediante la cual se realiza la prestación de los servicios sociales ofertados a la ciudadanía, fundamentado en una serie de apuestas estratégicas clave como la implementación de planes de mantenimiento en modalidad preventiva y correctiva con el fin de asegurar la funcionalidad y eficiencia de las unidades operativas.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 140 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

A corte 30 de septiembre de 2025 los logros obtenidos son la priorización de las intervenciones de infraestructura alineadas con la normativa vigente que regula la prestación de los servicios de la SDIS, garantizando así el cumplimiento de los estándares y condiciones de calidad establecidos. Para ello, se consolidaron herramientas clave que permiten una planeación y gestión técnica más eficiente, entre ellas: la lista de verificación para evaluar parámetros técnicos, el plan de necesidades de mantenimiento, adecuaciones y/o construcciones, y el diagnóstico actualizado de las unidades operativas a intervenir, construido con base en la información recopilada durante los procesos de optimización; esto ha permitido mejorar el proceso de recepción, análisis y seguimiento de las solicitudes de mantenimiento y llevar un control más eficiente, organizado y transparente de las necesidades de infraestructura de las unidades operativas.

Adicionalmente, y de manera complementaria, se están adelantando acciones para la adjudicación de los nuevos contratos de optimización de la infraestructura en el marco de operatividad mediante vigencias futuras, tanto en obra como en interventoría, desarrollando actividades de saneamiento básico y reparaciones locativas que requieren intervenciones mayores o especializadas.

Como resultado de estas acciones, al corte del presente informe, el proyecto avanzó en la Meta 2260 del Plan Distrital de Desarrollo *“Realizar 1.400 optimizaciones en unidades operativas para la prestación de servicios sociales a través del mantenimiento reforzamiento y adecuación de las infraestructuras”* en 303 intervenciones realizadas en 220 unidades operativas, lo que representa un avance del 80,80% frente a las 375 intervenciones programadas para la vigencia 2025, reflejando el compromiso institucional con la mejora continua, la eficiencia en la gestión y la garantía de condiciones dignas y seguras para la atención de la ciudadanía.

Lo anterior representa un avance del 77.5% de cumplimiento de la actividad programada para la vigencia 2025 la cual está programada en un 100%

A continuación, se relaciona las intervenciones realizadas en cada unidad operativa:

- 303 intervenciones en modalidad preventiva o correctiva, en 220 unidades operativas relacionadas a continuación.

Tabla No. 55 Tipo de unidades operativas intervenidas corte 30 de septiembre

TIPO UNIDAD OPERATIVA	CANTIDAD
CASA DE LA JUVENTUD	7
CASA DE PENSAMIENTO INTERCULTURAL	6
CENTRO ABRAZAR	1
CENTRO AMAR	7
CENTRO ATENCION HABITANTE DE CALLE	6
CENTRO CRECER	11
CENTRO DE ATENCION DISCAPACIDAD	1
CENTRO DE ATENCION VICTIMAS	1
CENTRO DE DESARROLLO COMUNITARIO	11
CENTRO DIA - CASA DE LA SABIDURIA	16



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

CENTRO INTEGRARTE	3
CENTRO PROTEGER RENACER	31
CENTRO PROTEGER	3
COMISARIA DE FAMILIA	8
COMUNIDAD DEL CUIDADO	2
JARDIN INFANTIL	124
PREDIO SIN SERVICIO	1
SEDE ADMINISTRATIVA	2
SUBDIRECCION LOCAL	9
Total general	220

Fuente: Subdirección de Plantas Físicas - Matriz de intervenciones SPI
Fecha de corte: 30 de septiembre del 2025

La Subdirección de Plantas Físicas ha priorizado el aseguramiento del correcto funcionamiento de los equipamientos e infraestructuras mediante una gestión integral de las diferentes modalidades de intervención. Esto incluye la administración de contratos de optimización financiados con recursos de vigencias futuras aprobadas por el CONFIS, el mantenimiento preventivo y correctivo de plantas eléctricas, calderas y calderines, sistemas hidráulicos y eléctricos; la certificación y mantenimiento de ascensores; así como la adquisición de elementos de ferretería y la adquisición de mobiliario y señalización que son imprescindibles para garantizar la continuidad y calidad en la prestación de los servicios sociales.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

La magnitud de la actividad programada para el 2026 corresponde al 100% equivalente a trescientos setenta y cinco (375) intervenciones en modalidad preventivo o correctivo, se programa su desarrollo a través de las siguientes estrategias:

Implementar una plataforma tecnológica institucional de alcance Distrital, que integrará una aplicación móvil y web dirigida tanto a la ciudadanía como a los funcionarios de la entidad. Esta herramienta permitirá acercar la oferta de servicios sociales a la población mediante funcionalidades como la georreferenciación de unidades operativas, la gestión de solicitudes de mantenimiento, señalización, inventario y ferretería, así como formularios inteligentes para inspección de predios. Esta solución busca fortalecer la atención, mejorar la eficiencia administrativa y optimizar el acceso a los servicios, en línea con los principios de transformación digital y gestión basada en datos.

Intervenir en modalidad de optimización integral de bienes inmuebles, con un enfoque en el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos por los servicios para la óptima atención de la ciudadanía, además del acompañamiento jurídico en todas las etapas precontractuales, contractuales y post contractuales. Estas apuestas buscan asegurar no solo la operatividad continua de los centros y servicios sociales, sino también una gestión eficiente y sostenible de los recursos, procesos y servicios sociales asociados a la infraestructura de la Secretaría Distrital de Integración Social.

La variación en el presupuesto requerido para la vigencia 2026, en relación con los servicios optimización y mantenimiento de la infraestructura de la Secretaría Distrital de Integración Social, representa un incremento del 7,36% equivalente a \$ 3.789.333.427, con respecto a la vigencia 2025, pasando de \$51.464.167.573 a \$55.253.501.000, lo cual obedece a las nuevas necesidades referentes a sentencias judiciales ejecutoriadas, avalúos de nuevas unidades para los servicios



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 142 de 242



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

sociales tanto en predios administrados como los posibles arriendos y/o actuales suministro de ventilación mecánica para las unidades operativas Simón Bolívar, CDC Tibabuyes, María Goretti, Lourdes y El Camino, regulación de acometidas, suministro de combustible para las plantas eléctricas que funcionan en algunas unidades,

Asimismo, con el fin de cumplir con la programación de las intervenciones a realizar en la vigencia 2026, aumentan 7 cupos de recurso humano, donde 6 corresponden a técnicos que fortalecerán el equipo de adecuaciones y mantenimiento, para la atención a las unidades operativas y 1 ingeniero estructural quien realizará la evaluación de las unidades operativas de reforzamiento estructural.

Por último, esta actividad tiene vigencias futuras aprobadas para 2026, por valor de \$33.974.085.000, que corresponden al 34% del total del presupuesto programado; así:

Tabla No. 56 Vigencias Futuras aprobadas Actividad 1

PROCESOS	2026
Arriendos	\$ 7.493.408.202
Optimización - Interventoría	\$ 3.480.677.348
Optimización infraestructura	\$ 23.000.000.000
TOTAL	\$ 33.974.085.550

Fuente: Subdirección de Plantas Físicas

2.10.2. Objetivo específico No. 2: Incrementar la cobertura de la infraestructura física destinada a mejorar las condiciones de la población en vulnerabilidad y que son susceptibles al restablecimiento de los derechos sociales.

a) Actividad asociada No. 2: Adelantar el 100 por ciento de las etapas requeridas para ampliar la oferta de infraestructura para la prestación de los servicios sociales con estándares de calidad

A través de esta actividad se adelantan las acciones necesarias para optimizar la gestión y ejecución de los proyectos de infraestructura a cargo de la Subdirección de Plantas Físicas de la Secretaría Distrital de Integración Social con el objetivo de atender las necesidades de la población vulnerable mediante la construcción de nuevos centros comunitarios o la ampliación de los existentes.

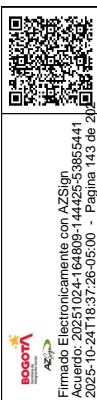
A corte 30 de septiembre se presenta un avance del 60% de cumplimiento de la actividad frente a la programación de la vigencia 2025.

A continuación, se relaciona las intervenciones realizadas en cada unidad operativa:

Logros alcanzados

El principal logro corresponde al avance físico del 99.71 % en la construcción del Centro de Desarrollo Comunitario Tibabuyes, ubicado en la localidad de Suba, de acuerdo con el informe de interventoría del 27 de septiembre de 2025.

Estos avances se traducen en la construcción de una infraestructura adecuada, segura y funcional, diseñada para garantizar el bienestar de la ciudadanía, con espacios dignos y accesibles para la atención de poblaciones priorizadas.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 143 de 219



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Se programa la entrega de la obra para el último trimestre de la vigencia 2025, lo que permitirá que 1.660 personas de la localidad se beneficien directamente con los servicios que ofrecerá el CDC Tibabuyes, distribuidos de la siguiente manera:

- 200 niños y niñas en el jardín infantil.
- 100 niños, niñas y adolescentes con discapacidad.
- 100 adultos con discapacidad en el Centro Integrarte.
- Teatro con capacidad para 500 usuarios día.
- Comedor comunitario para 300 usuarios día.
- Subdirección Local con atención a 60 personas día.
- Centro de formación con capacidad para 400 usuarios.

Por otra parte, durante este periodo, se avanzó en acciones clave como la búsqueda de predios, actividades de alistamiento, estructuración de procesos para la adjudicación de contratos de obra e interventoría, elaboración de documentos técnicos, para asegurar el alcance de la meta. Este avance representa un paso firme en el fortalecimiento de la infraestructura social del Distrito, promoviendo entornos protectores, accesibles y de calidad para el desarrollo comunitario.

Adicionalmente, en el marco de esta actividad se encuentran en curso dos procesos contractuales estratégicos para el proyecto "La Casona de la Candelaria": el proceso de obra SDIS-LP-003-2025, con un valor estimado de \$6.105 millones, y el proceso de interventoría SDIS-CMA-002-2025, por un valor de \$995 millones, ambos publicados en la plataforma SECOP II.

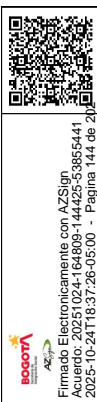
Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

En cuanto a la actividad 2 para la vigencia 2026 se tiene una magnitud programada del 100%, equivalente a la ejecución de 2 obras nuevas. Sin embargo, considerando la asignación actual de recursos y los tiempos necesarios para la adecuada implementación de dichas obras, se estima que no será posible cumplir con esta meta en los plazos establecidos.

La variación en el presupuesto requerido para la vigencia 2026, en relación con los servicios de obra e interventoría a través del cual se desarrollan actividades tales como; proceso de contratación, ejecución y seguimiento de estudios y diseños, actualización de estudios y diseños, obra nueva e interventoría de la infraestructura de la Secretaría Distrital de Integración Social, representa una disminución del 66,18% equivalente a \$-12.110.076.427, con respecto a la vigencia 2025, pasando de \$18.299.325.427 a \$6.189.249.000. Esta disminución obedece, a una buena parte, a que no se llevará a cabo la apertura de 2 obras nuevas, las cuales se mencionan a continuación:

- Obra nueva Centro social de vivienda transitoria-unidad habitacional por valor de \$21.651.000.000
- Obra nueva Centro sociosanitario Bosa por valor de \$13.800.000.000
- Interventoría Centro sociosanitario Bosa por valor de \$1.200.000.000
- Interventoría Centro social de vivienda transitoria-unidad habitacional por valor de \$1.700.000.000

Por otra parte, se cuenta con una apropiación de \$2.143.482.000 destinada a la carga urbanística de los planes parciales de Bosa 37 y Lago de Torca.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

En este aspecto, es importante señalar que para la actividad No. 2 se tienen vigencias futuras aprobadas para 2026 por \$3.429.340.000, que corresponden al 3% del total del presupuesto programado; así:

Tabla No. 57 Vigencias Futuras aprobadas Actividad 2

PROCESOS	2026
INTERVENTORIA OBRA LA CASONA	\$ 508.785.050
OBRA LA CASONA	\$ 2.920.555.000
TOTAL	\$ 3.429.340.050

Fuente: Subdirección de Plantas Físicas

2.10.3. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla No 58. Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto 7945 Fortalecimiento de la infraestructura de los servicios sociales en Bogotá D.C

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
7945	Fortalecimiento de la infraestructura de los servicios sociales en Bogotá D.C	1	Diseñar y ejecutar el 100 por ciento del Plan de Intervenciones en Infraestructuras para las diferentes unidades operativas que soportan la prestación de los servicios sociales.	47	Porcentaje	\$55.253.501.000	7,36%
		2	Adelantar el 100 por ciento de las etapas requeridas para ampliar la oferta de infraestructura para la prestación de los servicios sociales con estándares de calidad.	29	Porcentaje	\$6.189.249.000	-66,18%
TOTAL PROYECTO						\$61.442.750.000	

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa-Subdirección de Plantas Físicas

Tabla No 59. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión – Proyecto 7945 Fortalecimiento de la infraestructura de los servicios sociales en Bogotá D.C

Actividad	Adquisición	Modalidad Contratación	Cantidad Contratos	Valor programado
1	Adecuación ganchos de anclaje	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 983.576.000
	Adquisición mobiliaria	PRESTACIÓN DE SERVICIOS - CONTRATACIÓN DIRECTA	1	\$ 250.000.000
	ARL	ARRENDAMIENTO	1	\$ 132.693.000
	Arriendos	MÍNIMA CUANTÍA	163	\$ 15.740.524.000



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Actividad	Adquisición	Modalidad Contratación	Cantidad Contratos	Valor programado
	Avalúos	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 100.000.000
	Calderas	SUMINISTRO	2	\$ 1.400.000.000
	Combustible	OBRA	1	\$ 179.795.000
	Conexión servicios públicos	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	2	\$ 700.000.000
	Inspección Ascensores	SUMINISTRO	1	\$ 18.000.000
	Insumos químicos	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 81.479.000
	Mantenimiento equipos ascensores	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	2	\$ 246.378.000
	Mantenimiento equipos plantas eléctricas	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 160.000.000
	Mantenimiento hidroneumático	SUMINISTRO	1	\$ 800.000.000
	Materiales de construcción	SUMINISTRO	1	\$ 2.550.000.000
	Muestras Laboratorios	SUMINISTRO	1	\$ 98.521.000
	Optimización - Interventoría	INTERVENTORIA	1	\$ 3.480.677.000
	Optimización infraestructura	OBRA	2	\$ 23.000.000.000
	Pago resolución licencias	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 81.391.000
	Pago sentencia judicial	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 445.419.000
	Recurso Humano	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	186	\$ 4.075.048.000
	Señalización	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 400.000.000
	Tala	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	\$ 80.000.000
	Ventilación	PRESTACIÓN DE SERVICIOS - CONTRATACIÓN DIRECTA	1	\$ 250.000.000
2	Interventoría obra La Casona	INTERVENTORÍA	1	\$ 508.785.000
	Obra La Casona	OBRA	1	\$ 2.920.555.000
	Pago pasivo	INTERVENTORÍA	1	\$ 131.779.000
	Recurso Humano	CONTRATACION DIRECTA - MINUTA PERSONA NATURAL	16	\$ 484.648.000
	Cargas Urbanísticas	CONVENIO INTERADMINISTRATIVO	1	\$ 2.143.482.000
Total general			394	\$ 61.442.750.00

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa-Subdirección de Plantas Físicas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 05 BOGOTÁ CONFÍA EN SU GOBIERNO

2.11. PROYECTO DE INVERSIÓN 7943 “FORTALECIMIENTO TÉCNICO DE LA POLÍTICA SOCIAL Y DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SDIS EN BOGOTÁ D.C.”

Presupuesto asignado: \$4.205.457.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión “Fortalecimiento técnico de la política social y de la calidad en la prestación



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 146 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

de los servicios de la SDIS en Bogotá D.C.”, cuyo objetivo general es “Fortalecer técnicamente la política social y la gestión de la calidad en la prestación de los servicios sociales de forma efectiva y eficiente.”, tiene como fin lograr el objetivo “Implementar el 100% de los servicios de soporte misional a la operación del sector Integración Social”, dentro de la estrategia “Bogotá confía en su gobierno”, y el programa “Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable”.

El proyecto de inversión se ha planteado a través de la siguiente descripción técnica:

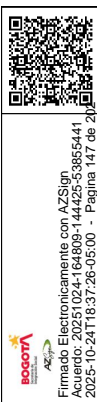
Con la implementación de la estrategia de fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión efectiva de la política social y la gestión de la calidad en la prestación de los servicios sociales a cargo de la SDIS, se busca aportar lineamientos y herramientas técnicas a las dependencias misionales, complementado con asistencia técnica periódica, para mejorar el liderazgo y gestión institucional en todas las fases del ciclo de vida de las políticas públicas e implementación de los enfoques de abordaje. Además, este proceso incluirá orientaciones para favorecer mejores dinámicas de funcionamiento de las instancias de participación y coordinación asociadas a las políticas públicas que lidera la SDIS, destacando el impulso del Consejo Distrital de Política Social como la segunda instancia más importante en la ciudad para gobernar las políticas públicas sociales en articulación con el Plan de Desarrollo Distrital.

De otra parte, la Subsecretaría Técnica a través de esta alternativa de solución, contribuirá con una apuesta estratégica de transformación institucional en materia de incremento de la calidad en toda la oferta institucional, mediante el diseño e implementación de un modelo institucional para la gestión de la calidad, que abarca la construcción y actualización de lineamientos técnicos para que todos los servicios cuenten al final del cuatrienio, con referentes de calidad adoptados e implementados. Este legado para la entidad y la ciudad incluye el desarrollo y puesta en marcha de diversos mecanismos para la medición del nivel de cumplimiento de los referentes de calidad a través de acciones de verificación o de inspección y vigilancia.

Finalmente, la estrategia de fortalecimiento de la capacidad institucional comprende un componente transversal de ampliación del relacionamiento externo con actores públicos y privados del orden distrital, nacional e internacional, con el fin de lograr ofertas complementarias para las políticas públicas y para los servicios sociales, permitiendo incrementar la eficiencia y efectividad en el cumplimiento de la misión de la Entidad.

En cuanto al análisis costo beneficio del proyecto 7943, durante la vigencia 2025 se evidenciaron tres (3) tipos de beneficios en la ejecución del proyecto:

- Cualificación del talento humano de la SDIS a nivel distrital y local, en el ciclo de vida de las políticas públicas y sus enfoques de abordaje, con el fin de fortalecer de las capacidades técnicas de las dependencias de la SDIS a nivel distrital y local en el ciclo de vida de las políticas públicas, es decir, en las fases: preparatoria, viabilidad, diagnóstico, formulación, implementación, seguimiento y evaluación, desde sus enfoques de abordaje (poblacional, diferencial, territorial y de género) para la ejecución articulada y efectiva de las políticas públicas a cargo de la SDIS.
- Fortalecimiento técnico del talento humano de la SDIS a nivel distrital y local, para la implementación de un modelo de gestión de la calidad en la prestación de los servicios sociales, en lo relacionado con el diseño, prestación, seguimiento y verificación, con el propósito de aportar en la transformación de los servicios desde la perspectiva de la mejora continua, la actualización de la documentación, definición y adopción de referentes de





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

calidad, la verificación del cumplimiento de los requisitos, el análisis de los resultados y la gestión para el cierre de las brechas identificadas

- Fortalecimiento técnico de las capacidades del talento humano de la SDIS a nivel distrital y local para la articulación con actores externos que permitan gestionar alianzas estratégicas para complementar la oferta institucional

Realizando una valoración acumulada de estos beneficios y para los aspectos mencionados previamente, se estima que monetariamente ascienden a \$22.011.384.960, detallados así:

Tabla 60. Beneficios proyecto 7943 vigencia 2025

Beneficio	Cantidad (personas)	Valor unitario	Programación presupuestal
Cualificación del talento humano de la SDIS a nivel distrital y local, en el ciclo de vida de las políticas públicas y sus enfoques de abordaje.	558	\$7.776.000	\$4.339.008.000
Cualificación del talento humano de la SDIS a nivel distrital y local, en el ciclo de vida de las políticas públicas y sus enfoques de abordaje.	2205	\$7.879.680	\$17.374.694.400
Fortalecimiento técnico de las capacidades del talento humano de la SDIS a nivel distrital y local para la articulación con actores externos que permitan gestionar alianzas estratégicas para complementar la oferta institucional	322	\$924.480	\$297.682.560
Total beneficio acumulado			\$ 22.011.384.960

Fuente: Formato de formulación proyecto 7943 según metodología general ajustada, formulación de proyectos de inversión Bogotá Camina Segura 2024 – 2027.

Este beneficio es superior a los costos del proyecto de inversión que para 2025 fue de \$3.976.824.000

De conformidad con lo anterior, para la vigencia 2026 el proyecto de inversión 7943 programa recursos para temas estratégicos de acuerdo con las necesidades identificadas para el cumplimiento del objetivo del proyecto, de la siguiente manera:

- Fortalecimiento de los equipos de trabajo de enfoques transversales de abordaje diferencial étnico, para el cumplimiento de los compromisos en las políticas públicas distritales de carácter étnico.
- Fortalecimiento del equipo de trabajo que implementa el modelo de gestión de la calidad de los servicios sociales, acorde con los procesos de transformación de los servicios, normalización documental, acompañamiento en el cierre de brechas de calidad de los servicios y seguimiento a los servicios sociales.
- Fortalecimiento del equipo de trabajo que desarrolla las actividades de inspección, vigilancia y verificación de las condiciones de calidades transversales y específicas de los servicios y las instituciones de competencia de la Secretaría.
- Fortalecimiento del equipo de trabajo que apoya la gestión de alianzas con actores públicos, privados y cooperantes para complementar la oferta institucional.

En caso de no autorizarse el monto de los recursos solicitados para la vigencia 2026 por parte del proyecto 7943, se identifica como riesgo el no poder suscribir los contratos de prestación de servicios



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 148 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

necesarios para el cumplimiento a las actividades programadas en el proyecto de inversión, relacionadas con el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de políticas públicas, servicios sociales, enfoques transversales y alianzas interinstitucionales.

Asimismo, se pone en riesgo la continuidad en la implementación de la apuesta del modelo de gestión de la calidad de los servicios sociales, incluyendo el desarrollo de las funciones de inspección, vigilancia y verificación de las condiciones de calidad de los servicios e instituciones de competencia de la Secretaría Distrital de Integración Social; toda vez que no sería posible la suscripción de los contratos de prestación de servicios que apoyan estas actividades.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:

2.11.1. Objetivo específico No. 1: Implementar un modelo institucional para la gestión de la calidad en la prestación de los servicios

a) Actividad asociada No. 2: Prestar asistencia técnica al 100 % de los servicios de la SDIS en la implementación de sus referentes de calidad.

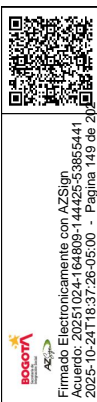
En el periodo de enero a septiembre de 2025 la actividad 2, presenta un avance del 72,5%, en relación con el 40% programado para la vigencia, periodo en el que se han realizado acciones específicas correspondientes a la prestación de asistencia técnica a los servicios de la SDIS en la implementación de sus referentes de calidad. De este modo, se ha realizado la actualización del Portafolio de servicios, modalidades, estrategias y transferencias de la Secretaría Distrital de Integración Social a su versión 18, consolidándose una oferta compuesta por 45 servicios, 11 modalidades, 1 estrategia y 7 transferencias dirigidas a la población pobre y vulnerable de la ciudad, con un enfoque poblacional por ciclo vital (primera infancia, infancia, adolescencia, juventud, adultez y vejez) y diferencial (ciudadanos habitantes de calle, discapacidad, familias, población LGTBI), en el marco de las apuestas estratégicas consignadas en el Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”.

Asimismo, se ha implementado el modelo de gestión de la calidad de la oferta social institucional, en el cual se definen mecanismos de acompañamiento a lo largo del ciclo de vida de la oferta institucional (transformación, ingreso, prestación, seguimiento, egreso y verificación de la calidad), con el propósito de promover la mejora continua de los servicios sociales institucionales y brindar mejores condiciones en la atención a los grupos poblacionales con mayor vulnerabilidad de la ciudad.

Para el desarrollo de esta actividad durante el cuatrienio el proyecto pretende alcanzar el 100% de las asistencias. Para la vigencia 2026, se tiene una magnitud programada del 70%, por lo que se programan \$679.848.000 para la contratación del recurso humano que presta asistencia técnica a las distintas dependencias adscritas a la subsecretaría técnica.

En este sentido, con el propósito de alcanzar el porcentaje de avance programado y las apuestas estratégicas de la entidad, en la vigencia 2026 se continuará fortalecimiento la asistencia técnica a las dependencias de la Secretaría Distrital de Integración Social para la implementación del modelo de gestión de calidad de la oferta institucional, para lo cual se solicita alcanzar los siguientes logros:

- Finalización del proceso de transformación integral de la oferta de la Secretaría Distrital de Integración Social, que consolide un modelo de atención centrado en la reducción de las





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

formas extremas de exclusión, la promoción de la inclusión social y productiva y de la movilidad social, con enfoque territorial y diferencial. Esta transformación permitirá avanzar en la implementación de oferta pertinente, articulada y accesible, logrando mayor impacto social y eficiencia en el uso de los recursos públicos.

- Finalización de la actualización de los lineamientos conceptuales, metodológicos y operativos de la oferta institucional, a través de la elaboración y aprobación de la totalidad de los Manuales de los servicios, modalidades, estrategias y transferencias de la Secretaría Distrital de Integración Social, con el fin de fortalecer la calidad y eficiencia en la prestación de la oferta institucional
- Fortalecimiento de los mecanismos para realizar seguimiento a la prestación de la oferta institucional, a través de la verificación de las categorías, criterios y restricciones establecidas en las fichas técnicas de los servicios, modalidades, estrategias y transferencias, promoviendo una atención oportuna y eficiente, en pro de asegurar el acceso efectivo de la población a la oferta institucional.
- Fortalecimiento de la cultura de la calidad de la oferta institucional a través de la finalización de los planes de trabajo para el cierre de brechas de calidad evidenciadas en 2025, la segunda verificación del avance de las condiciones transversales y específicas de calidad en todos los servicios, modalidades, estrategias y transferencias, y de manera complementaria, la realización de una encuesta de percepción de la satisfacción de las personas participantes de la oferta institucional, lo cual contribuirá a la mejora continua de los servicios.

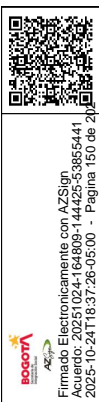
b) Actividad asociada No. 3: Verificar la calidad en el 100 % de los servicios de la SDIS con referentes definidos.

La Subsecretaría Técnica durante los tres primeros trimestres del 2025 participó y acompañó la estructuración del Sistema Distrital para la Atención Integral a la Primera Infancia, definido como una meta conjunta entre la Secretaría Distrital de Integración Social y la Secretaría Distrital de Educación en el marco del Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”, con el fin de unificar las condiciones de calidad, el fortalecimiento y cualificación de la oferta y los mecanismos de inspección, vigilancia y control de las instituciones públicas y privadas que prestan el servicio de Atención Integral a la Primera Infancia. Asimismo, se lideró los procesos de inspección, vigilancia y verificación de condiciones a la calidad de los servicios de la Secretaría y de las instituciones o establecimientos de naturaleza pública o privada que prestan servicios de competencia de la SDIS. Estas acciones han permitido evaluar el cumplimiento de los lineamientos normativos y mejorar de manera continua la atención brindada. De este modo, a corte septiembre 2025 la actividad tiene un porcentaje de avance del 62,5%, frente a una programación del 80% para esta vigencia.

Es de mencionar que, a la fecha, se evidencian logros en términos de la Inspección y Vigilancia dado que se adelantaron novecientos setenta y un (971) Visitas de Inspección a Instituciones que prestan el Servicio de Educación Inicial desde el enfoque de Atención Integral a la Primera Infancia – AIPI.-

De enero a septiembre de 2025, se programaron un total de trescientos noventa y seis (396) visitas de Verificación de Condiciones a Instituciones Públicas y Privadas que prestan el servicio de Protección y Atención Integral a las Personas Mayores en el Distrito Capital, de las cuales sesenta y tres (63) visitas se realizaron de manera conjunta con la Secretaría Distrital de Salud (SDS), con lo cual se logró un avance del 62,5% frente a la magnitud programada para la vigencia.

En relación con lo anterior, se evidenciaron importantes avances en la consolidación de un sistema de monitoreo técnico riguroso. No obstante, los resultados reflejan una marcada heterogeneidad en



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 150 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

los niveles de cumplimiento entre instituciones públicas y privadas, con rezagos recurrentes en componentes críticos como talento humano, ambientes adecuados y seguros, y proceso pedagógico.

Para la vigencia 2026, se tiene programada una magnitud del 100% para el cumplimiento de las acciones de verificación de la calidad de los servicios que ofrece la SDIS, por lo que para ello se requiere \$2.273.433.000, compuesto por recurso humano, a través de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

Es por esto por lo que, para la vigencia 2026 se tienen proyectados los siguientes logros:

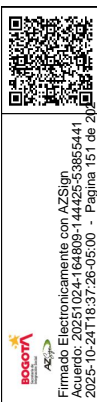
- Participar en la estructuración, reglamentación y puesta en marcha del Sistema Distrital de Atención Integral a la Primera Infancia, el cual tendrá como propósito la coordinación intersectorial entre las entidades, instancias y actores responsables de la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas, estrategias, programas y servicios dirigidos a la primera infancia, asegurando una atención integral, oportuna y de calidad que garantice el desarrollo integral de las niñas y los niños menores de seis (6) años en el Distrito Capital.
- Contribuir en la estructuración, reglamentación y puesta en marcha del modelo unificado de aseguramiento a la calidad, como un mecanismo unificado de inspección, vigilancia y control de la oferta de educación inicial en el marco de la atención integral, articulado con las competencias de las entidades responsables para garantizar un único esquema distrital en esta materia.
- Aportar en la consolidación de un esquema que defina las condiciones de calidad para la educación inicial en el marco de la atención integral, garantizando condiciones que promuevan seguridad, bienestar, desarrollo y aprendizaje de las niñas y los niños en primera infancia.
- Fortalecer el ejercicio de inspección y vigilancia de competencia de la Subsecretaría Técnica de la SDIS, a través de sus procesos y procedimientos de inscripción, registro, certificación y visitas que requieren las personas naturales y jurídicas, públicas y privadas, que presten o deseen prestar el servicio de Educación inicial desde el enfoque de Atención Integral a la Primera Infancia (AIPI) en el Distrito Capital.

2.11.2. Objetivo específico No. 2: Fortalecer el liderazgo de la política social en articulación con los actores internos y externos

a) Actividad asociada No. 1: Fortalecer 100% de las instancias de política social y de las políticas públicas que lidera la SDIS, en las fases de su ciclo de vida y sus enfoques de abordaje.

Para el periodo de enero a septiembre de 2025 la actividad presenta un avance del 37,5% en relación con lo programado (40%), avance que se muestra en las acciones orientadas al fortalecimiento de las instancias de política social y de las políticas públicas lideradas por la Secretaría Distrital de Integración Social, se desarrollaron las siguientes acciones:

- Orientación en la implementación y gestión de siete (7) políticas públicas poblacionales del Distrito Capital: Primera infancia, infancia y adolescencia, Juventud, Adultez, Envejecimiento y Vejez, Familias, Discapacidad y Fenómeno de Habitabilidad en Calle, con el fin de lograr



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 151 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

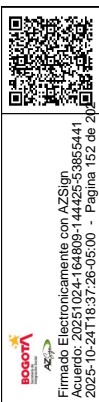
transformaciones en materia de garantía de derechos para los diversos grupos poblacionales sujeto de atención de las políticas públicas.

- Asistencia en lineamientos técnicos para la realización de la primera sesión del Consejo Distrital de Política Social (CDPS), durante el primer semestre. En esta sesión se presentó el programa "Tu Ingreso, Tu Casa", las recomendaciones de consejeras y consejeros de la sociedad civil al programa, así como la respuesta a las mismas, el plan de trabajo y la agenda anual del consejo.
- Orientación en la implementación del enfoque de abordaje diferencial étnico (indígenas, afrocolombiano, raizal, palenquero y Rrom) y de paz (población víctima del conflicto armado, reintegrados y reincorporados), a través de la atención en los servicios sociales de la Secretaría, para la garantía de los derechos de estas poblaciones en el marco de los compromisos consignados en las políticas públicas.
- Acompañamiento y asistencia técnica para el desarrollo de los compromisos de la Secretaría de Integración Social en las políticas públicas con los pueblos indígena, gitano, raizal y comunidades afro y palenquera para garantizar la participación de estos en la implementación de los productos de política pública concertados.
- 5 fortalecimientos técnicos para dependencias de la entidad en los temas de víctimas del conflicto armado, política de paz y avances en la implementación de los productos de políticas públicas étnicas.

Para la vigencia 2026, se tiene una programación de la magnitud del 70%, para el cumplimiento de esta magnitud se cuenta con una asignación presupuestal de \$688.546.000 para la contratación del recurso humano que presta asistencia técnica a las distintas dependencias adscritas a la subsecretaría técnica.

En relación con lo anterior, el recurso solicitado para la vigencia 2026, tiene como propósito:

- Lograr la implementación de estrategia de fortalecimiento del enfoque diferencial al interior de la Secretaría Distrital de Integración Social, a través de jornadas de fortalecimiento técnico.
- Gestionar el cumplimiento de las 24 metas de la entidad, establecidas en el Plan de Acción Distrital para la atención Integral a Víctimas del conflicto armado 2024-2027.
- Gestionar la implementación de los 71 productos de políticas públicas étnicas que son responsabilidad de la SDIS para las comunidades afro, raizales y palenqueras, así como también, para los pueblos indígenas y gitanos.
- Fortalecimiento de la secretaría técnica del CDPS, en donde se incluye la articulación intersectorial, el seguimiento a compromisos y participación efectiva de los consejeros y consejeras de la sociedad civil a través de la gobernanza social.
- Acompañamiento técnico a las Políticas Públicas, mediante el cual se brinda asistencia técnica al 100% de las políticas públicas a cargo de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), con especial énfasis en aquellas que se encuentran en proceso de formulación, hasta su aprobación por el CONPES Distrital.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 152 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.11.3. Objetivo específico No. 3: Articular alianzas estratégicas con actores externos que complementen la gestión institucional

a) Actividad asociada No. 4: Implementar 1 Estrategia(s) institucional de articulación con actores públicos y privados a nivel distrital, nacional e internacional, para complementar los servicios de la SDIS.

Con la implementación de la estrategia institucional de articulación con actores públicos y privados a nivel distrital, nacional e internacional, con la que se busca unir los esfuerzos, capacidades y recursos humanos, operativos y tecnológicos, se establece un proceso transversal para el emprendimiento y la empleabilidad, con el objetivo de medir la situación en que las personas superan la pobreza monetaria, y al tiempo acumulan ciertos atributos que les van a permitir tomar trayectorias sostenibles en sus ingresos. La estrategia, tiene la vocación explícita de ser una herramienta de orientación y articulación de actores públicos y no gubernamentales que persiguen el objetivo de la inclusión productiva.

En este sentido, durante los primeros tres trimestres del 2025 se avanzó en la definición y aprobación de la estrategia de Inclusión social y productiva de la entidad, también en la definición de la transformación de los servicios CDC, CADIS, Casa de la Sabiduría y Casa LGBTI, adicionalmente, se han generado las siguientes alianzas:

- Alianzas con actores Públicos:

Secretaría Distrital de Salud
Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

- Alianzas con actores de Cooperación Internacional

World Visión
Municipio de Sao Paulo de Brasil
Banco Mundial
Fundación Cadena Internacional
Organización Internacional del Trabajo – OIT
Children Change Colombia

- Alianzas con actores públicos

Colpensiones
IDARTES
Secretaría Distrital de Salud
Instituto Técnico Central
Programa Casa Libertad- secretaria de Seguridad, Convivencia y Justicia
SENA
Consejería TIC

En virtud de lo anterior, se estableció para la vigencia 2025, una magnitud de 0,45; con un avance a corte septiembre del 75%. Para el año 2026, se tiene una magnitud programada de 0,80 para la implementación de la estrategia, con una asignación presupuestal de \$563.630.000.

En este sentido, en el marco de las apuestas estratégicas para el 2026 se espera lograr:

Alianzas de cooperación:



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 153 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- 6 alianzas de cooperación formalizadas o con plan de trabajo
- 5 misiones de cooperación sur implementadas
- 2 postulaciones de cooperación internacional técnica o financiera

Inclusión productiva:

- Transformación del servicio CDC completo y documentado como ancla de la estrategia de Inclusión Productiva.
- Rutas de empleo y emprendimiento implementadas en subdirecciones de Juventud, Vejez, Adultez, Persona con Discapacidad, LGBTI.
- Posicionamiento de la estrategia de Inclusión Productiva: Bogotá Ciudad de las Oportunidades

2.11.4. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla 61 Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto 7943

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
7943	Fortalecimiento técnico de la política social y de la calidad en la prestación de los servicios de la SDIS en Bogotá D.C.	1	Fortalecer 100 % de las instancias de política social y de las políticas públicas que lidera la SDIS, en las fases de su ciclo de vida y sus enfoques de abordaje.	70%	Porcentaje	\$688.546.000	3%
		2	Prestar asistencia técnica al 100% de los servicios de la SDIS en la implementación de sus referentes de calidad	70%	Porcentaje	\$ 679.848.000	-9%
		3	Verificar la calidad en el 100 % de los servicios de la SDIS con referentes definidos	100%	Porcentaje	\$2.273.433.000	18%
		4	Implementar 1 Estrategia(s) institucional de articulación con actores públicos y privados a nivel distrital, nacional e internacional, para complementar los servicios de la SDIS.	0,80	Número	\$563.630.000	-11%
TOTAL DEL PROYECTO						\$4.205.457.000	6%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Fuente: Subsecretaría Técnica PAA 2026

Tabla 62 Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión- Proyecto 7943

ADQUISICIÓN	MODALIDAD	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
Recurso Humano	Prestación De Servicios De Apoyo A La Gestión	3	\$ 34.772.000
	Prestación De Servicios Profesionales	52	\$ 4.070.685.000
Total General		55	\$ 4.205.457.000

Fuente: Subsecretaría Técnica PAA 2026

2.12. PROYECTO DE INVERSIÓN 7946 “FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN PÚBLICA INSTITUCIONAL EN BOGOTÁ D.C.”

Presupuesto asignado: \$561.983.828.000

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 - 2027 “Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión 7946 “Fortalecimiento de la Gestión Pública Institucional en Bogotá”, cuyo objetivo general es “Optimizar la implementación de la gestión institucional para garantizar la eficiencia, oportunidad y transparencia en la prestación de los servicios sociales ofertados a la ciudadanía de Bogotá”, tiene como fin lograr el objetivo “Fortalecer el seguimiento de la prestación de los servicios de apoyo transversal de la Entidad”, dentro de la estrategia 5. “Bogotá confía en su gobierno”, y el Programa 33. “Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable”.

El proyecto de inversión se ha planteado a través de la siguiente descripción técnica:

Este proyecto orienta sus acciones para ofrecer los servicios de soporte logístico, administrativo y técnico en la gestión institucional, así como realizar actividades para fortalecer la capacidad institucional de dar respuesta a la ciudadanía en cumplimiento de las políticas públicas de atención a la ciudadanía y transparencia con el fin de garantizar la prestación de los servicios en las diferentes unidades operativas ubicadas en las veinte (20) localidades de Bogotá, D.C. Adicionalmente, busca fortalecer la capacidad institucional para brindar una atención efectiva a la ciudadanía, en cumplimiento de las políticas públicas distritales de transparencia, integridad y servicio, lo que implica implementar estrategias que promuevan una gestión eficiente, oportuna y transparente, alineada con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y con las normativas vigentes como la Ley 1712 de 2014 y la Resolución MinTIC 1519 de 2020.

El proyecto contempla acciones específicas en las siguientes áreas:

- Gestión del talento humano
- Gestión documental
- Gestión ambiental
- Gestión de los servicios de apoyo logístico transversal.
- Transparencia y atención a la ciudadanía
- Modernización institucional

Análisis riesgo presupuestal:

En relación con el riesgo presupuestal, el proyecto no recibió el monto inicialmente solicitado en el anteproyecto de presupuesto, resultando en una reducción del 5,4% en la cuota asignada. Con este presupuesto, el proyecto podrá garantizar la cobertura de los servicios recurrentes; sin embargo, los



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 155 de 210





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

recursos destinados para el servicio de preparación y manipulación de alimentos solo garantizará el servicio hasta el mes de noviembre del 2026 y el servicio de transporte hasta la segunda semana del mes de noviembre del 2026.

Adicionalmente, respecto al servicio de vigilancia, aunque se cuenta con vigencias futuras aprobadas para el año 2026, estas no cubren la totalidad de la necesidad de la vigencia debido a los efectos de la Ley 2466 de 2025, “Por medio de la cual se modifica parcialmente normas laborales y se adopta una Reforma Laboral para el trabajo decente y digno en Colombia”. Esta normativa introdujo cambios en la franja laboral y en la regulación del trabajo ordinario y extraordinario, entre otros aspectos. En consecuencia, la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada expidió la Resolución 20251000059517CS del 8 de agosto de 2025, “Por la cual se actualiza la tarifa mínima regulada de los servicios de vigilancia y seguridad privada”, lo que genera un incremento en los costos del servicio y la necesidad de gestionar recursos adicionales para garantizar su continuidad durante toda la vigencia, dado que con los recursos programados únicamente se alcanzaría a cubrir el servicio hasta la tercera semana del mes de noviembre de 2026.

Esta necesidad de recursos adicionales será abordada mediante estrategias de optimización y gestión presupuestal que implementará la Dirección de Gestión Corporativa al interior del proyecto. Es importante señalar que, en caso de que la entidad requiera prestar servicios adicionales a los recurrentes, el proyecto no contará con la disponibilidad presupuestal necesaria para atender dicha demanda.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:

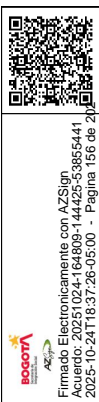
2.12.1. Objetivo específico No. 1: Fortalecer el seguimiento de la prestación de los servicios de apoyo transversal de la Entidad.

a) Actividad asociada No. 1: Implementar el 100 % de las soluciones en materia de servicios de apoyo transversal para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad.

En esta actividad se evidencia la ejecución integral de acciones, contratos y estrategias logísticas que garantizan la prestación continua, eficiente y con calidad de los servicios de apoyo transversal, tales como aseo, vigilancia, cafetería, transporte, papelería, archivo, mensajería, entre otros.

Su propósito es asegurar que todas las unidades operativas y administrativas de la Entidad cuenten con los recursos y servicios necesarios para su funcionamiento, de forma oportuna y ajustada a los estándares institucionales. Con esta actividad se busca fortalecer la capacidad operativa de la Secretaría Distrital de Integración Social, beneficiando tanto al personal interno como a la población usuaria de los servicios sociales.

A corte 30 de septiembre del 2025 se han obtenido los siguientes logros y avances en materia de servicios de apoyo:



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 156 de 210

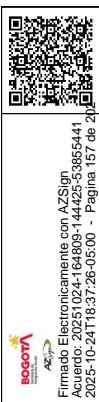


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Cobertura total de servicios de apoyo logístico transversal a través de la implementación del 100% de las soluciones de los servicios logísticos para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas en los 440 equipamientos ubicados en las 20 localidades de Bogotá, D.C., garantizando servicios de aseo y cafetería, manipulación de alimentos, vigilancia, transporte, mantenimiento, suministro de elementos de papelería, pago de servicios públicos y fotocopiado. Atención del 100% de las solicitudes de mantenimientos preventivos y correctivos de los bienes muebles de propiedad de la Secretaría Distrital de Integración Social, contribuyendo a la operación funcional de las unidades operativas.
- Se logró fortalecer la gestión documental en cumplimiento de la Ley 594 de 2000 - Ley General de Archivos, a través de la culminación del inventario documental en estado natural de registros del acervo documental en custodia en el archivo central de la entidad, lo que ha contribuido en la prestación oportuna del servicio de consulta y préstamo de expedientes.
- Se ha avanzado en el levantamiento del inventario en estado natural de los fondos documentales acumulados que custodia el archivo central, con la finalidad de contar con el insumo que permita la elaboración de las tablas de valoración documental TVD.
- Con la convalidación de las Tablas de Retención Documental por parte del Consejo Distrital de Archivos CDA para el periodo institucional 2007-2014, se ha elaborado, publicado y socializado el cronograma de transferencias documentales primarias para 2025, que incluye las dependencias de la entidad que han identificado en sus archivos de gestión, documentos pertenecientes al periodo 2007-2014 que son objeto de transferencia primaria, lo que contribuye a la descongestión parcial de los archivos de gestión. Se ha adelantado el seguimiento al cumplimiento de la función archivística al 100% de las dependencias programadas para la vigencia 2024 y se ha avanzado en estas visitas para la vigencia 2025, con el fin de gestionar las mejores prácticas en materia de gestión documental, de tal forma que se garantice la debida producción, organización y administración de la información de archivo producida por la entidad.
- Se ha gestionado la recepción y distribución de las comunicaciones oficiales recibidas y externas, a los diferentes destinatarios, garantizando la gestión de los requerimientos de la ciudadanía y los usuarios de los servicios que presta la entidad. Permitiendo con esta gestión que los usuarios de la entidad conozcan las decisiones y pronunciamientos, conforme a cada tipo de requerimiento.
- Se han realizado 671 visitas de intervención ambiental a las diferentes unidades operativas y administrativas propias y tercerizadas de la entidad, ubicadas en las veinte (20) localidades de Bogotá D.C, buscando así fortalecer la gestión ambiental institucional a través de la adopción de lineamientos ambientales y cumplimiento normativo aplicable, lo cual ha permitido la implementación, seguimiento y control de planes, programas y estrategias que conlleva a la prevención de la contaminación, mitigación y disminución de impactos nocivos al ambiente, en las actividades asociadas al desarrollo misional y a la identificación, valoración y control de los riesgos ambientales para la Entidad. Asimismo, se han desarrollado veintidós (22) asistencias técnicas a las Huertas Urbanas que se tienen en diferentes unidades operativas, con el fin de generar potencialidad de producción y sostenibilidad de las mismas.
- Se contó con el recurso humano idóneo, que permitió el correcto funcionamiento de los servicios transversales requeridos por la entidad.
- Supervisión y control efectivo de los contratos que apoyan la prestación de los servicios transversales en las 440 unidades operativas distribuidas en las 20 localidades de Bogotá, donde se materializan los servicios misionales y de apoyo prestados por la Secretaría





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

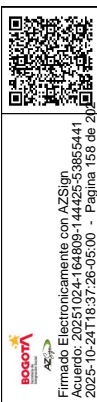
Distrital de Integración Social, a corte 30 de septiembre los servicios que tienen seguimiento son:

- Servicio de vigilancia que actualmente cuenta con 618 servicios instalados correspondientes a 1.594 guardas, Aseo y cafetería cuenta con 2020 operarios, que efectúan labores de aseo, servicio de cafetería y ejecución de mantenimientos y soporte básico a la infraestructura.
- Manipulación de alimentos y lavandería a través de 832 operarios de manipulación y 41 operarios de lavandería en 382 unidades operativas.
- Se presta mensualmente el servicio de transporte de aproximadamente 139 rutas de buses, 89 rutas de vehículos tipo van y 42 camionetas disponibles para la atención misional institucional, como lo es el abordaje territorial en la localidad de Sumapaz. Por los contratos de transporte, se atienden a demanda los servicios de taxi para la atención, especialmente, de las comisarias de familia y transporte de carga para las actividades que requieren traslado de bienes. Adicionalmente en promedio se atienden mensualmente 1.250 servicios de taxi y 53 servicios de carga.
- Mantenimientos preventivos y correctivos de los bienes muebles del inventario de la entidad o de aquellos componentes que hacen parte de la infraestructura de las unidades operativas. A través de los contratos asociados a los procesos de mantenimiento se realizan actividades de poda y jardinería, fumigación, lavado de tanques, mantenimiento y certificación de ascensores, equipos electrodomésticos, gasodomésticos y plantas eléctricas, entre otros.
- Fotocopiado que atiende 70 puntos de operación ubicados conforme a la necesidad institucional.
- Suministro de papelería, la entrega de elementos se da de acuerdo con las necesidades administrativas originadas por el funcionamiento de la entidad. De igual forma se supervisa la entrega del suministro de cajas, carpetas y ganchos para los procesos archivísticos institucionales.
- Cajas menores y el pago de los servicios públicos de las Subdirecciones locales y sus unidades operativas.
- Intervención ambiental a las unidades operativas propias y tercerizadas activas de la SDIS, con el fin de verificar el cumplimiento normativo y la implementación de la gestión ambiental bajo lineamientos ambientales institucionales la atención de los servicios. Hacen parte de las contrataciones asociadas a la actividad, la compra de contenedores para el manejo de residuos, disposición final de residuos peligrosos y el suministro de elementos para el cuidado de huertas.

Lo anterior representa con corte al 30 de septiembre del 2025 un avance del 71.9% de cumplimiento de la actividad programada para la vigencia 2025 la cual está programada en un 100%

La magnitud de la actividad programada para el 2026 corresponde al 100% de soluciones en materia de servicios de apoyo transversal y se programa su desarrollo a través de las siguientes estrategias:

- Garantizar la continuidad en la prestación de servicios como vigilancia, aseo y cafetería, lavandería y preparación de alimentos, transporte, mantenimientos, fotocopiado, servicios públicos y el suministro de elementos de papelería en cada una de las unidades operativas de la Secretaría Distrital de Integración Social.
- Expedición de la resolución para la constitución de las 29 cajas menores de la Entidad para cubrir los gastos imprevistos, urgentes, imprescindibles, inaplazables, necesarios para el buen funcionamiento de las unidades operativas. Para la vigencia 2026 se traslada los recursos de la caja menor del “Centro de Protección Renacer” a la caja menor del Centro



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 158 de 210



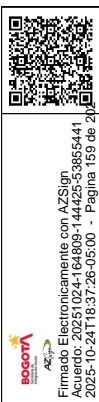
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Único de Recepción de Niños y Niñas (CURNN) dado que el “Centro de Protección Renacer” será traslado al CURNN.

- Continuar con el levantamiento del inventario en estado natural de la documentación relacionada con fondos documentales acumulados y custodiados en el archivo central de la Entidad, con la finalidad de contar con el insumo que permita la elaboración de las Tablas de Valoración Documental TVD.
- Continuar con la implementación de los instrumentos de planeación, seguimiento y control de la función archivística, conforme a los lineamientos establecidos por el Archivo General de la Nación y el Archivo Distrital de Bogotá.
- Garantizar la debida custodia del acervo documental de la entidad, cumpliendo con las especificaciones y demás disposiciones del ente regulador - Archivo General de la Nación.
- Mantener en el Sistema Interno de Gestión Documental y Archivo el recurso humano idóneo y cualificado en temas de gestión documental, que permitan cumplir con los siguientes retos:
 - Convalidación de las Tablas de Retención Documental de la entidad para los periodos 2014-2017: 2017-2021: 2021-2022; 2022-2023 y 2023.
 - Elaborar las Tablas de Valoración Documental de la entidad y gestionar el proceso de evaluación y convalidación ante el Consejo Distrital de Archivos CDA.
 - Contar con los inventarios documentales de la totalidad del acervo documental de la entidad que se custodia en el Archivo Central.
 - Contar con los instrumentos archivísticos actualizados de conformidad con lo establecido en el Decreto 1080 de 2015 y el Acuerdo 001 de 2024.
 - Identificar y organizar la totalidad de los documentos y expedientes relacionados con Derechos Humanos.
 - Realizar el inventario en estado natural de los fondos documentales acumulados que se identifiquen tanto en el Archivo Central como en las demás áreas y unidades operativas de la Secretaría.
- Realizar la transferencia de conocimientos a las dependencias de la Secretaría en el nivel central, las subdirecciones locales y comisarias, que permitan la debida organización, conservación y preservación del acervo documental de la entidad.
- Dar cumplimiento de las actividades relacionadas con planes de mejoramiento de la entidad.
- Implementar los planes y programas que se vayan desarrollando de conformidad con lo establecido en el Programa de Gestión Documental PGD y en el Plan Institucional de Archivos.
- Adelantar en las unidades operativas activas de la SDIS, la medición del nivel de implementación de los lineamientos ambientales, bajo la estructura de intervención ambiental institucional.
- Proyectar y dar inicio con la implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental – PIGA.
- Realizar la adquisición de insumos, elementos y equipos para el mantenimiento de las huertas urbanas, así como a los elementos eco urbanos (jardines verticales, muros y techos verdes, huertas urbanas) existentes en la entidad, con el fin de aumentar su potencialidad de producción y sostenibilidad.
- Contratar el servicio de recolección, transporte, almacenamiento, aprovechamiento, tratamiento y/o disposición final de los residuos peligrosos (Respel) y de manejo diferenciado con el fin de garantizar el cumplimiento normativo ambiental vigente.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 159 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

La variación en el presupuesto requerido para la vigencia 2026, en relación con los servicios de apoyo transversal (logísticos, documentales y ambientales) a cargo de la Secretaría Distrital de Integración Social, representa un incremento del 15,8 % con respecto a la vigencia 2025, pasando de \$220.250.725.309 a \$254.999.596.000. Este aumento obedece, principalmente, a la estimación de apertura de cinco (5) nuevas Comisarías de Familia durante 2025, de las cuales tres (3) requerirán infraestructura nueva. La nueva cobertura implica un incremento en los costos asociados a los servicios logísticos necesarios para su operación, lo cual se refleja en el presupuesto para 2026. Por otra parte, teniendo en cuenta que los contratos para la prestación de los servicios de vigilancia y aseo y cafetería se suscribirán durante la vigencia en curso con recursos de vigencias futuras, para 2026 se programaron los recursos necesarios para garantizar la prestación de los servicios durante doce meses, ya que no se tiene prevista la constitución de reservas que apalanquen los servicios durante los primeros meses del año. En este aspecto, es importante señalar que el contrato de vigilancia tiene vigencias futuras aprobadas para 2026 por \$102.682.987.594, que corresponden al 37% del total del presupuesto programado en la actividad.

Adicionalmente en el rubro de mantenimiento hay un aumento en el presupuesto requerido para el año 2026, que obedece principalmente al vencimiento de las garantías técnicas de equipos y al aumento de la periodicidad de mantenimientos preventivos programados a las diferentes máquinas de tipo gasodomésticos, lavandería industrial y doméstica, gimnasia, confección y electrodomésticos con el fin de garantizar la continuidad de su funcionamiento mediante el cuidado continuo de los equipos y sus componentes. Para la vigencia 2026 se proyecta una ejecución del 100% en la magnitud de la actividad 1 dado que es una actividad constante que busca el cumplimiento de las soluciones en materia de servicios de apoyo transversal para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad.

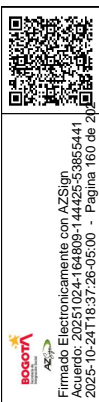
2.12.2. Objetivo específico No. 2: Aumentar el cumplimiento de los planes de acción derivados de la normatividad en materia de gestión institucional.

a) Actividad asociada No. 2: Adelantar el 100% de las acciones necesarias que permitan avanzar en la implementación del plan de acción de la política pública distrital de la gestión integral del talento humano.

Esta Actividad está orientada a adelantar el 100 % de las acciones requeridas para avanzar en la implementación del plan de acción de la política pública distrital de gestión integral del talento humano. En este marco, se han ejecutado de manera integral contratos, estrategias y acciones que permiten garantizar la disponibilidad de personal competente e idóneo para el adecuado desarrollo de los procesos transversales de la entidad. Asimismo, se han desarrollado las actividades correspondientes al Programa de Bienestar Social e Incentivos, en concordancia con la normatividad vigente, la viabilidad presupuestal y el cronograma establecido. Esta actividad también ha promovido procesos de fortalecimiento de habilidades y competencias del talento humano, con el fin de consolidar entornos laborales colaborativos, mejorar el desempeño institucional y contribuir al logro de los objetivos estratégicos de la SDIS.

A corte 30 de septiembre del 2025 la actividad presenta una ejecución física del 74,9%, el cuál corresponde al 100% planeado en el periodo, y se obtuvieron los siguientes logros:

Disponer de los servicios personales suficientes, competentes e idóneos, para el correcto funcionamiento de los procesos transversales requeridos por la entidad





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Durante lo corrido del año 2025, se logró un avance significativo en el fortalecimiento organizacional de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), al disponer de personal de apoyo, profesional y especializado dedicado exclusivamente a la ejecución de las funciones transversales de la entidad. Esta acción estratégica permitió consolidar el soporte técnico y operativo requerido por las distintas áreas y unidades operativas.

Dada esta disposición de talento humano, se logró asegurar la continuidad, eficiencia y calidad en el desarrollo de los procesos internos, contribuyendo directamente al adecuado funcionamiento institucional y al cumplimiento oportuno de los objetivos estratégicos de la SDIS.

Para el 2026, la apuesta principal es seguir contando con las personas dedicadas a la realización de las funciones transversales, asegurando así que los procesos y actividades a cargo de las diferentes áreas (Despacho, Oficina de Control Interno, Oficina Asesoría Jurídica, Oficina de Asuntos Disciplinarios, Subdirección de Contratación, Subdirección Administrativa y Financiera, Dirección de Gestión Corporativa y la Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano) garantizarán el normal funcionamiento y calidad en la prestación de los servicios de ésta. Asimismo, avanzar hacia un modelo de gestión más eficiente, articulado y orientado al cumplimiento de sus funciones misionales, asegurando la atención oportuna y de calidad a la población beneficiaria.

Para la vigencia 2026 se proyecta una reducción del 16,9% en la asignación de recursos correspondientes al componente de Recurso Humano, respecto al presupuesto aprobado para la vigencia 2025. Esta variación se explica principalmente por la disminución en el periodo de ejecución de los contratos de prestación de servicios, los cuales se programan para ocho (8) meses, mientras que en la vigencia anterior fueron financiados por once (11) meses. Pese a la reducción en los recursos, las contrataciones previstas mantienen su orientación hacia el fortalecimiento de los equipos de trabajo de la entidad, el cumplimiento de las metas institucionales y el mejoramiento continuo de la gestión interna, en concordancia con los objetivos misionales y las directrices de optimización del gasto público.

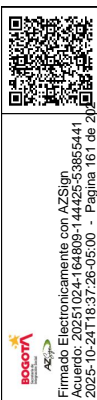
Por otro lado, se solicita la inclusión de \$119.003.457 en el anteproyecto presupuestal para la vigencia 2026, correspondientes al proceso judicial identificado con el número 2021-00056, en el cual la entidad tiene una contingencia activa clasificada con nivel de riesgo alto y un posible resultado favorable a la parte demandante.

Dado que no existe fallo definitivo y considerando la cuantía en disputa, es necesario apropiar los recursos preventivamente con el fin de atender un posible fallo adverso que obligue al pago del monto reclamado.

Tabla No. 63 - Presupuesto Recurso Humano y Sentencia Judicial – Proyecto 7946

CONCEPTO ABREVIADO	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
Recurso Humano	\$20.196.847.610	\$ 18.641.516.000	-7,7%
Pago Sentencia judicial	\$0	\$119.004.000	100%
Total	\$20.196.847.610	\$18.760.520.000	-7,1%

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Para el 2026 se tiene previsto alcanzar el 100% en la implementación de las actividades que buscan disponer de los servicios personales suficientes, competentes e idóneos, para el correcto funcionamiento de los procesos transversales requeridos por la entidad.

Ejecutar las actividades descrita en el Programa de Bienestar Social e Incentivos, acorde a la normatividad legal vigente, la viabilidad presupuestal y el cronograma propuesto para tal fin

Durante lo corrido del año 2025, se han desarrollado acciones y actividades encaminadas a impactar la calidad de vida laboral, familiar y social, de los servidores y servidoras públicas de la Secretaría Distrital de Integración Social, a partir de las necesidades y expectativas identificadas en el ejercicio de recolección de información de los “Grupos Focales” por dependencias y, en observancia con el cumplimiento de la normatividad legal vigente. Los principales logros son:

- Conmemoración “Día del Servidor y la Servidora Pública en la Secretaría Distrital de Integración Social.
- Actividad institucional denominada: "LA SDIS TIENE TALENTO 2025"
- Encuentro formativo y lúdico de experiencias, aprendizajes e interacción entre los funcionarios y sus parejas.
- Generación de espacios de esparcimiento y aventura en las instalaciones de la "Granja Extrema de Villeta Cundinamarca" para servidores y servidoras públicas de las Comisarias de Familia.
- Actividad lúdica y formativa para servidores y servidoras públicas de las 16 Subdirecciones Locales, para minimizar el riesgo psicosocial y fortalecer las relaciones y la convivencia laboral.
- Encuentro de Solteras y Solteros.

Apuestas estratégicas para la vigencia 2026:

- Continuar diseñando acciones para la construcción de un marco de bienestar que promueva espacios de integración laboral y familiar, y que, a su vez, impacten positivamente en la calidad de vida de los servidores y servidoras públicas, incentivando una percepción de bienestar y satisfacción de sus necesidades, que se reflejen en la productividad, la prestación de los servicios sociales y el clima laboral.
- Implementar buenas prácticas que generen equilibrio entre la vida laboral y familiar de las servidoras y los servidores públicos; consolidando un clima laboral fomentando la diversidad y la inclusión en las servidoras y los servidores públicos la cultura organizacional y el sentido de pertenencia de las servidoras y los servidores públicos.

Las necesidades para la vigencia 2026 asociadas al bienestar social e incentivos, presenta una variación de un año a otro del –10,30%:

Tabla No. 64 - Bienestar e Incentivos – Proyecto 7946

CONCEPTO ABREVIADO	CODIGO RUBRO	RUBRO	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
Bienestar e incentivos	O232020200883118	Servicios de gestión y administración empresarial (oficina central)	\$ 2.115.333.600	\$0	-100%
Bienestar e incentivos	O23202020080383113	Servicios de consultoría en administración del recurso humano	\$ 0	\$ 1.491.140.000	100%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

CONCEPTO ABREVIADO	CODIGO RUBRO	RUBRO	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
Bienestar e incentivos	O23202020080585961	Servicios de organización y asistencia de convenciones	\$0	\$ 406.223.000	100%
Total			\$ 2.115.333.600	\$ 1.897.363.000	-10,30%

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa – Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

Para el 2026 se tiene previsto alcanzar el 100% en la ejecución de las actividades descrita en el Programa de Bienestar Social e Incentivos, acorde a la normatividad legal vigente, la viabilidad presupuestal y el cronograma propuesto para tal fin.

Desarrollar las habilidades y competencias de los servidores de la SDIS, con el propósito de promover un ambiente de trabajo colaborativo, aumentar la productividad y alcanzar los objetivos estratégicos institucionales

• **CAPACITACIONES**

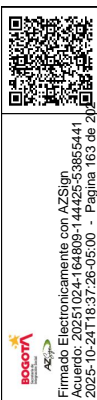
En lo corrido del 2025, se avanzó con la construcción, revisión y adopción del Plan Institucional de Capacitación, así mismo, en el marco de su implementación se han realizado acciones en pro del desarrollo de las habilidades y competencias de los servidores de la SDIS, con el propósito de promover un ambiente de trabajo colaborativo, aumentar la productividad y alcanzar los objetivos estratégicos institucionales a través de actividades y acciones programadas en el Plan de Capacitación para el periodo de seguimiento, como fueron:

- Cursos de Lengua de Señas Colombiano y gestión de las emociones y Manejo del Estrés
- Capacitación en coaching y liderazgo y herramientas para presentaciones efectivas mediadas con IA.
- Curso de Excel: básico, intermedio y avanzado.

Se cuenta con un Plan de Formación y Capacitación que permite de manera articulada y sistemática fortalecer la cualificación del Talento Humano para un mejor desempeño de sus funciones y un mejor servicio en la SDIS.

Apuestas estratégicas para la vigencia 2026:

- Avanzar en la renovación del personal que presta el servicio a la ciudadanía, con el fin de garantizar la calidad de los servicios.
- Continuar con el cumplimiento de las capacitaciones a los servidores y servidoras en todas las unidades operativas, en prevención del acoso laboral y sexual laboral, y demás formas de discriminación, en aras de continuar generando entornos que favorezcan el clima laboral.
- Promover un ambiente de trabajo colaborativo mediante el desarrollo de las habilidades y competencias de los servidores y disponiendo actividades de bienestar social e incentivos.
- Continuar dando cumplimiento a los Acuerdos Laborales firmados entre la Administración y la Organizaciones Sindicales y que deben cumplir los contenidos legales del Decreto 0243 del 29 de febrero de 2024 del Ministerio del Trabajo, para lo cual se requiere destinar recursos que permita cumplir con acciones formativas en el marco de la educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y el fortalecimiento de competencias comportamentales a todos los equipos de trabajo de las diferentes dependencias.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 163 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Garantizar el fortalecimiento de las Comisarías de Familia y los nuevos cargos, mediante recursos que permitan:
 - Realizar las Inducciones, reinucciones y fortalecimiento de competencias técnicas, de gestión y comportamentales a través del Plan institucional de Capacitación.

Las necesidades para la vigencia 2026 asociadas a la capacitación de servidores, presenta una variación de un año a otro del –68,92%:

Tabla No. 65 - Presupuesto Capacitación Servidores – Proyecto 7946

CONCEPTO ABREVIADO	CODIGO RUBRO	RUBRO	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
Capacitación servidores	O232020200883118	Servicios de gestión y administración empresarial (oficina central)	\$ 446.452.400	\$0	-100%
Capacitación servidores	O23202020090292913	Servicios de educación para la formación y el trabajo	\$0	\$ 138.759.000	100%
Total			\$ 446.452.400	\$ 138.759.000	-68,9%

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa – Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

• **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La Entidad ha avanzado en la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, según los estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019, el decreto 1072 de 2015 y la ley 1562 de 2012, medidas de prevención para garantizar la salud física, mental y emocional de los colaboradores,

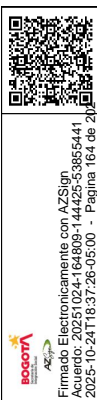
En lo corrido de 2025, se logró motivar e incrementar la participación de los servidores, servidoras y contratistas, en el proceso de la mejora continua en la implementación y ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, por medio, de actividades de sensibilización y formación sobre temas de autocuidado, planes de emergencia y seguridad industrial y hábitos de vida saludable, cuidados de la salud, entre otras. Hacer seguimiento a las condiciones de salud de todos los servidores de la entidad.

Asimismo, se brindó atención y capacitación en primeros auxilios, seguimiento a condiciones de salud y se emitieron recomendaciones médico-laborales para garantizar condiciones de trabajo. Se promovió la educación en salud mediante capacitaciones y jornadas de promoción y prevención.

Se adelantaron acciones orientadas al bienestar emocional y psicosocial, mediante intervenciones individuales, talleres grupales y actividades en el marco del programa de promoción de la salud mental.

Finalmente, se realizaron intervenciones para la prevención de enfermedades musculoesqueléticas, incluyendo pausas activas, seguimientos individuales, actividades de formación, inspecciones a puestos de trabajo y entrega de elementos ergonómicos.

Apuestas estratégicas para la vigencia 2026:





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Garantizar la salud y las condiciones laborales de los funcionarios de planta, contratistas y terceros, implementando las actividades programadas en el marco del Sistema de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, que se realizan en todas las unidades operativas que de acuerdo con la Resolución Interna 1256 de 2017 son responsabilidad de talento humano.
- Dar continuidad a los diferentes programas y planes para los servidores públicos y garantizar la prevención de accidentes y enfermedades laborales y cualquier situación que impacte sobre su salud física, mental y emocional.
- Garantizar la implementación de los programas de seguridad y salud en el trabajo en la entidad a través de sus componentes: medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, psicosocial y osteomuscular.
- Revisar la adecuación de los puestos de trabajo de los funcionarios, con la asesoría de la ARL y/o las recomendaciones que emitan los profesionales y aquellos que deriven de sus recomendaciones y/o restricciones medico ocupacionales.
- Dar cumplimiento a los Acuerdos Laborales firmados entre la Administración y la Organizaciones Sindicales en lo concerniente a la seguridad y salud en el trabajo.

Las necesidades para la vigencia 2026 asociadas al desarrollo de habilidad y seguridad y salud en el trabajo, presenta una variación de un año a otro del 109,70%, dicho aumento obedece a la inclusión de:

(i) la aplicación de la batería de riesgo psicosocial para los servidores públicos y contratistas, estrategia que consiste en aplicar pruebas y/o encuestas en el entorno laboral para identificar factores que pueden afectar la salud mental y emocional de los trabajadores.

(ii) actividades de intervención de acuerdo con los resultados obtenidos en la aplicación de la batería de riesgo psicosocial, y(iii) la adquisición de elementos ergonómicos con el fin de intervenir las condiciones desfavorables en los puestos de trabajo que pueden ocasionar enfermedades musculoesqueléticas por exposición al riesgo biomecánico del talento humano de la SDIS.

Tabla No. 66 - Presupuesto Seguridad y Salud en el Trabajo – Proyecto 7946

CONCEPTO ABREVIADO	CODIGO RUBRO	RUBRO	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
Seguridad y salud en el trabajo (Contrato Compensar)	O232020200883118	Servicios de gestión y administración empresarial (oficina central)	\$0	\$ 61.223.000	100,00%
Elementos de protección personal	O232020200662475	Otro comercio al por menor de artículos de perfumería, artículos cosméticos y jabones de tocador no realizados en establecimientos	\$ 57.873.000	\$ 59.696.000	3,15%
Elementos ergonómicos	O2320101004010102	Muebles del tipo utilizado en la oficina	\$0	\$ 86.000.000	100,00%
Mobiliario	O2320101004010102	Muebles del tipo utilizado en la oficina	\$ 50.000.000	\$ 51.575.000	3,15%
Pausas activas	O23201010040103	Artículos de deporte	\$ 30.298.676	\$ 31.253.000	3,15%
Total			\$138.171.676	\$289.747.00	109,7%

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa – Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ARL PASANTES

Dado lo establecido en la Directiva 007 de 2021, “*Directrices para la implementación de la Política de Dignificación de Prácticas Laborales en entidades y organismos públicos de Bogotá, en cumplimiento del Acuerdo Distrital 805 de 2021*”, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. y Departamento Administrativo del Servicio Civil, específicamente en el numeral 1.5.7 de 2021, donde se establece que las entidades deben garantizar la afiliación y pago de la ARL, de los estudiantes en práctica, salvo acuerdo con la institución educativa, y que debe “suscribir una póliza de responsabilidad civil por las afectaciones que las acciones u omisiones generen a terceros, según la reglamentación establecida para cada sector, por cada practicante”, la Secretaría Distrital de Integración Social incluye en el anteproyecto de presupuesto de inversión recursos para respaldar el pago del ARL destinado a los estudiantes que realicen práctica en la entidad en el año 2026.

Se tiene previsto que en 2026 la cobertura sea de 180 estudiantes por semestre, es decir 360 durante la vigencia, los cuales estarán entre 3 y 4 meses apoyando las diferentes actividades de la Secretaría:

Tabla No. 67 - Presupuesto ARL Pasantes– Proyecto 7946

CONCEPTO ABREVIADO	CODIGO RUBRO	RUBRO	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
ARL Pasantes	O231010200501	Aportes generales al sistema de riesgos laborales públicos	\$15.600.000	\$18.248.000	16,97%
TOTAL			\$15.600.000	\$18.248.000	16,97%

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa – Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

El incremento esta dado por la proyección del Salario Mensual (el cuál es base para calcular los riesgos I y IV del ARL) para 2026 en un 3,15%, y adicionalmente, en aras de tener una mayor cobertura en las actividades de la entidad se espera contar con entre 8 y 10 estudiantes más en comparación con 2025, ampliando el alcance para la siguiente vigencia.

Para el 2026 se tiene previsto alcanzar el 100% en la implementación de las actividades que buscan desarrollar las habilidades y competencias de los servidores de la SDIS, con el propósito de promover un ambiente de trabajo colaborativo, aumentar la productividad y alcanzar los objetivos estratégicos institucionales.

Financiar los empleos requeridos en la planta de personal de la SDIS garantizando el pago de los factores salariales y prestacionales

En el marco de la Política de Talento Humano, en lo corrido del 2025, se gestionó la liquidación de la nómina, pagos de seguridad social y aportes parafiscales de los servidores públicos de la Secretaría Distrital de Integración Social, de manera oportuna, conforme a los parámetros establecidos en la normatividad vigente. Con la liquidación de la nómina y prestaciones sociales, se dio cumplimiento a las obligaciones que se generaron por la ocupación de los empleos de la planta de personal recurrente de la SDIS financiada con recursos de inversión, así como los empleos de la planta del equipo comisarial, tales como el pago mensual de los salarios, prestaciones sociales y aportes a la seguridad social y parafiscales.

Para la vigencia 2026, se financiarán 2.602 cargos de la planta con recursos de inversión, los cuales están distribuidos en más de 450 unidades operativas de la entidad que se mantienen en promedio



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 166 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

prestando los servicios sociales, en 20 localidades y en el nivel central, estos cargos están categorizados en un manual de funciones por perfiles.

Como apuestas estratégicas del 2026 para la meta se propone:

- Contar con el talento humano idóneo y suficiente para garantizar el normal funcionamiento de la Entidad, y cumplir con las metas y objetivos misionales.
- Para el año 2026, se proyectan recursos para el pago de la totalidad de los servidores públicos vinculados **(2.602 cargos)** de la planta de inversión, con el fin de garantizar el pago de salarios, prestaciones sociales, seguridad social y parafiscales, que se causen durante la vigencia.
- Proyectar los recursos para dar cumplimiento progresivo de la Ley 2126 del 2021 “Por la cual se regula la creación, conformación y funcionamiento de las comisarías de familia, se establece el órgano rector y se dictan otras disposiciones”

La nómina para la vigencia 2026 incluye 2.602 servidores públicos actuales asociados a la planta de personal de la Entidad financiada con recursos de inversión, así como 55 empleos nuevos proyectados en cumplimiento de la Ley 2126 de 2021, durante 6 meses. Dado lo anterior, el presupuesto requerido para implementar las principales apuestas en la gestión del talento humano para el 2025, es el siguiente:

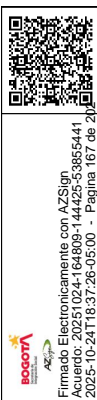
Tabla No. 68 - Presupuesto Nómina – Proyecto 7946

CONCEPTO ABREVIADO	CONCEPTO ABREVIADO	No. CARGOS	PRESUPUESTO 30/09/2025	PRESUPUESTO 2026	Var%
NÓMINA INVERSION	Planta Recurrente Comisarías 2024 y 2025	2.602	\$246.318.961.166	\$278.628.001.000	13,12%
	Planta Fortalecimiento Comisarías 2026	55	\$0	\$5.463.311.000	100,00%
TOTAL		2.657	\$246.318.961.166	\$284.091.312.000	15,33%

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa – Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

Como consecuencia de lo antes mencionado a continuación se detallan las variaciones más representativas:

- Se contempla la financiación de 2.602 empleos de los niveles profesional, técnico y asistencial que conforman la planta actual de personal de la SDIS, que se financia por gastos de inversión, los 2.602 están compuestos por 2.029 cargos que venían hasta 2023, más 504 cargos nuevos incorporados en 2024 y otros 69 en 2025, estos dos últimos en el marco del fortalecimiento de las comisarías de familia.
- El costo de la vigencia completa (12 meses) para los 2.602 es por valor \$278.628.001.000.
- Este valor se obtuvo de la proyección del costo de la nómina actual aplicando un incremento equivalente al Índice de Precios al Consumidor (IPC) estimado al cierre del año 2025, más 1,9



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 167 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

puntos porcentuales, en concordancia con los compromisos establecidos en el Acuerdo Colectivo Laboral Territorial 2024-2025 y los resultados de la negociación salarial nacional del sector público.

- Los 69 cargos que se crearon en 2025 fueron contemplados por 6 meses, por lo que, al contemplarlos en 2026 por la vigencia completa, hace que la variación sea mayor.
- Para el cumplimiento de la Ley 2126 de 2021 *“Por la cual se regula la creación, conformación y funcionamiento de las comisarias de familia, se establece el órgano rector y se dictan otras disposiciones”*, se proyecta la ampliación de la planta de personal en 55 empleos adicionales conforme a los perfiles y requisitos exigidos para 6 meses, lo cual generaría un costo adicional estimado por valor de \$5.463.311.000.

Para el 2026 se tiene previsto alcanzar el 100% en la gestión para financiar los empleos requeridos en la planta de personal de la SDIS garantizando el pago de los factores salariales y prestacionales.

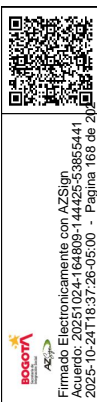
Para la actividad 2, la variación en el presupuesto requerido para la vigencia 2026, en relación con las acciones necesarias que permitan avanzar en la implementación del plan de acción de la política pública distrital de la gestión integral del talento humano a cargo de la Secretaría Distrital de Integración Social, representa un incremento del 13,6% con respecto a la vigencia 2025, pasando de \$268.712.824.027 a \$305.225.949.000. Este aumento está presentado principalmente por la promoción y aseguramiento de la salud y seguridad laboral mediante la implementación de actividades dirigidas a garantizar la prevención de accidentes y enfermedades laborales, así mismo, la adecuación ergonómica de los puestos de trabajo, en línea con las recomendaciones médicas y normativas vigentes. Adicionalmente, se incluye una apropiación preventiva de \$119.003.457 para atender una contingencia judicial con riesgo alto, y un incremento en la nómina que contempla la continuidad y creación de cargos conforme a la Ley 2126 de 2021.

2.12.3. Objetivo específico No. 3: Fortalecer las acciones requeridas para dar cumplimiento a los lineamientos Distritales de Transparencia y Servicio a la Ciudadanía

a) Actividad asociada No. 3: Implementar el 100% del plan de actividades de modernización institucional para la definición de los nuevos esquemas de operación.

En el marco del proyecto de inversión 7946, se reconoce que la garantía de servicios sociales de calidad debe estar acompañada por una gestión institucional transparente, íntegra y orientada a la ciudadanía. Por ello, una de las líneas estratégicas del proyecto se centra en fortalecer los mecanismos de transparencia, el acceso a la información y la atención oportuna y eficiente a los ciudadanos por lo anterior se formula la actividad No. 3 la cual se desarrolla a través de los siguientes componentes:

- ✓ Implementar el sistema de administración de riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo (SARLAFT), como una estrategia clave para garantizar la transparencia, el cumplimiento normativo y la prevención de estos delitos, incluyendo por supuesto, los delitos contra la administración pública.
- ✓ Fortalecer el Servicio Integral de Atención a la Ciudadanía (SIAC)



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 168 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- ✓ Diseñar e implementar herramientas de seguimiento que garanticen el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 sobre Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como de la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción.

Lo anterior con el fin de contribuir a la lucha contra la corrupción y la promoción de la cultura de transparencia.

A corte 30 de septiembre de 2025 los logros obtenidos son:

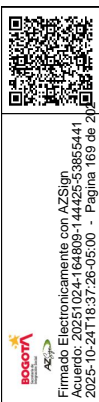
La actividad 3 presenta un avance del 65,55% con respecto a lo programado, lo cual equivale al 100% de cumplimiento en la ejecución, a través de la implementación de las acciones del Servicio Integral de Atención a la Ciudadanía – SIAC, el diseño e implementación del SARLAFT y avances y cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 y la política pública de transparencia. Los principales logros por tema son:

SERVICIO INTEGRAL DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA – SIAC:

- Se han gestionado un total de 48.552 peticiones con una tendencia de mejora, en la gestión oportuna, representada en un 99.92% y una reducción de casos extemporáneos representada en un 0.08%, esto ha sido posible gracias al acompañamiento permanente del equipo, a través de mesas de trabajo, generación de alertas y soporte técnico continuo.
- Se fortaleció la atención presencial a través de 21 puntos SIAC, 4 Supercades y 5 ferias distritales, alcanzando 178.280 atenciones.
- Se aplicaron 3337 encuestas de percepción y satisfacción ciudadana en el canal presencial, evidenciando un nivel de satisfacción del 98%.
- Se han realizado 26 jornadas de fortalecimiento, con una participación de 796 servidores y contratistas, las cuales están orientadas al fortalecimiento del servicio a la ciudadanía, con el propósito de consolidar una cultura institucional basada en principios de dignidad, respeto, efectividad, confiabilidad y calidad en la atención.
- Se realizó la actualización del procedimiento de Trámite de Peticiones PCD-ATC-003, oficializado mediante Circular 032 de 2025, con la incorporación de nuevos lineamientos para la mejora del trámite y la calidad de las respuestas ciudadanas.
- Se han realizado 14 jornadas de socialización del procedimiento, con una participación de 777 servidores y contratistas responsables del trámite y elaboración de respuestas.
- Se ha garantizado cobertura operativa en el 100% de los puntos SIAC, incluyendo atención continua y con relevos durante jornadas de fortalecimiento y hora de almuerzo.
- Se han generado insumos desde las subdirecciones para fortalecer el repositorio de información institucional (SharePoint SIAC), permitiendo respuestas más claras y actualizadas.
- Se avanza en el proceso de fortalecimiento en accesibilidad, incluyendo evaluación de condiciones físicas de los puntos y cualificación proyectada en lengua de señas.
- Se han gestionado recursos técnicos y humanos para sostener la cobertura de los puntos SIAC y la atención en ferias distritales, y se continúa el proceso de articulación con entidades aliadas.

TRANSPARENCIA

- Durante el primer semestre de 2025, se adelantó un ciclo de sesiones de Fortalecimiento del conocimiento de la Ley 1712 de 2014 y la política de Transparencia, Integridad y no Tolerancia a la Corrupción, dirigidas a funcionarios y colaboradores de las subdirecciones locales de la Secretaría Distrital de Integración Social. Estos espacios han sido concebidos como escenarios





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

clave para fortalecer la apropiación institucional de los principios y obligaciones que establece la Ley de Transparencia, así como para facilitar la comprensión práctica de su aplicación en la gestión pública territorial.

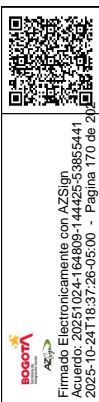
- Se consolidaron acciones de comunicación y difusión orientadas a visibilizar la estrategia institucional de transparencia, mediante la producción y divulgación de contenidos gráficos y audiovisuales accesibles y atractivos. Estas acciones incluyeron campañas informativas, publicaciones en medios digitales y tradicionales, así como la organización de eventos participativos que promovieron el acceso a la información y el fortalecimiento del vínculo con la ciudadanía. La adaptación de los mensajes a distintos públicos permitió una comunicación más clara, oportuna y efectiva, contribuyendo al fortalecimiento de la confianza institucional y al fomento de una cultura de transparencia dentro y fuera de la entidad.
- Se avanzó en la creación de una caja de herramientas pedagógicas enfocada en promover la participación con incidencia, el cuidado de lo público y el ejercicio de la ciudadanía desde la infancia. Se consolidaron planes de trabajo con jardines infantiles, se diseñaron materiales pedagógicos y fichas metodológicas, y se realizaron jornadas de formación con maestras, madres, padres y cuidadores, consolidando así la apropiación del enfoque de transparencia en los entornos formativos.
- Se han ejecutado 65 acciones orientadas a cumplir el 100% de los productos establecidos para la implementación de la Política Pública de Transparencia en la entidad. Estas acciones estuvieron enfocadas en promover la transparencia, la integridad, el control social y el cuidado de lo público, fortaleciendo una cultura institucional ética y participativa. En su desarrollo, se logró la participación activa de aproximadamente 590 personas, entre servidores públicos y colaboradores de la entidad.

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS, FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO Y FINANCIAMIENTO DE LA PROLIFERACIÓN DE ARMAS DE DESTRUCCIÓN MASIVA - SARLAFT-FP

- En el proceso de implementación del Sistema de administración del riesgo de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva (SARLAFT-FP), se han logrado avances significativos en lo corrido del año 2025. Entre los principales resultados se destaca el ajuste del 100 % de los procedimientos contractuales críticos, la adopción de cuatro formatos estratégicos (incluyendo certificación SARLAFT-FP y listas de chequeo), y el desarrollo de jornadas de capacitación con más de 90 asistentes, fortaleciendo la cultura de prevención y cumplimiento. Asimismo, se elaboró un diagnóstico institucional obteniendo como resultado una segmentación acorde con el nivel de riesgo y se aprobó la Política de Administración del Riesgo de la entidad, incluyendo los temas de prevención del riesgo LA/FT/FP.
- Actualmente, la implementación activa del sistema exige la integración transversal del SARLAFT-FP en el ciclo contractual, con énfasis en la debida diligencia, el conocimiento de las contrapartes y la activación de mecanismos de control según el nivel de riesgo identificado.

Como resultado de estas acciones, al corte 30 de septiembre de 2025 se reportan un avance del 65,5 con respecto al 100% programado para la vigencia.

La magnitud de la actividad programada para el 2026 corresponde al 100% y se programa su desarrollo a través de las siguientes estrategias:





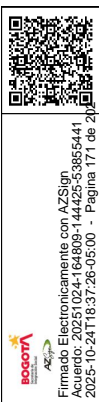
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Brindar atención oportuna y de calidad a la población beneficiaria de los servicios sociales de la entidad y la ciudadanía en general, a través de los diferentes canales de atención como lo son presencial, telefónico y virtual, este último compuesto por video llamada, buzón de integración social y buzón SINPROC.
- Garantizar el derecho de acceso a la información, de manera permanente en el portal web institucional.
- Rediseñar e implementar un modelo de operación multicanal con criterios de accesibilidad, inclusión y territorialización, que optimice la atención a la ciudadanía y fortalezca la relación Estado-ciudadanía.
- Adecuar progresivamente la infraestructura física de los canales presenciales de atención de la SDIS, conforme a los estándares de accesibilidad universal establecidos en la NTC 6047:2013, para garantizar un servicio inclusivo y digno para todas las personas.
- Implementar sistemas de información robustos, interoperables y seguros que permitan el registro, seguimiento y análisis de las interacciones con la ciudadanía, asegurando la calidad, oportunidad y consistencia de los datos en todos los canales de atención.
- **Mejorar la oportunidad y calidad en la gestión de peticiones ciudadanas**, mediante el fortalecimiento del conocimiento del procedimiento institucional PCD-ATC-003, la cualificación continua de los equipos responsables de la respuesta, y la reducción de los incumplimientos frente a los criterios de calidad, especialmente en “calidez” y “manejo del sistema”.
- Continuar fortaleciendo la apropiación conceptual de la Ley 1712 de 2014 y la Política de Transparencia entre funcionarios y colaboradores, mediante la implementación sostenida de estrategias pedagógicas dinámicas que faciliten su comprensión y aplicación en el ejercicio institucional.
- Avanzar en el cumplimiento progresivo de los estándares de accesibilidad digital, incorporando desde el diseño del nuevo portal institucional los criterios establecidos por las normas WCAG, mediante la articulación de capacidades técnicas internas y externas que garanticen un sitio web accesible, inclusivo y centrado en las necesidades de la ciudadanía.
- Fortalecer y ampliar los espacios de articulación interinstitucional con entidades como IDIPRON y organizaciones aliadas, promoviendo el intercambio de experiencias, la alineación de criterios y el desarrollo de estrategias colaborativas que fortalezcan la gestión institucional en materia de transparencia.
- Culminar la implementación SARLAFT-FP con énfasis en el ejercicio de la debida diligencia y su actualización con base al diagnóstico, efectuar la gestión del riesgo asociado al LA/FT/FP con un enfoque basado en riesgos permitiendo la mejora continua del sistema, capacitar al 100 % del equipo con responsabilidades en contratación, articular el SARLAFT-FP con lo establecido en el PTEP y formalización del esquema de gobernanza con sus roles y responsabilidades.
- Contar con un proveedor de listas vinculantes y restrictivas es fundamental para fortalecer el ejercicio de debida diligencia en todas las etapas del proceso contractual, permitiendo verificar nuestra contrapartes naturales y jurídicas con mayor exposición al riesgo LA/FT/FP en la SDIS. Esta herramienta se integrará con un enfoque basado en riesgos y acorde lo expresado en Ley 2195 de 2022 y los estándares del GAFI, entre otros.

Para la vigencia 2026, se proyecta una reducción del 10% pasando de \$1.845.192.360 a \$1.658.283.000 en la asignación de recursos destinados al componente de Talento Humano, en comparación con el presupuesto aprobado para la vigencia 2025. La reducción presupuestal obedece fundamentalmente a la proyección de los contratos de prestación de servicios a 8 meses para el desarrollo y ejecución de las actividades que se prestan desde el SIAC, la implementación del SARLAFT y el seguimiento y cumplimiento de la Ley 1712 de 2014.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.12.4. Objetivo específico No. 4: Modernizar el proceso de contratación para agilizar la operación de los servicios de la SDIS.

a) Actividad asociada No. 4: Adelantar el 100% del plan de actividades de modernización institucional para la definición de los nuevos esquemas de operación.

En el marco del proyecto de inversión 7946, el fortalecimiento institucional se constituye como una estrategia clave para garantizar la prestación eficiente, oportuna y de calidad de los servicios sociales o procesos que ofrece la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS). En este sentido, esta actividad se orienta a rediseñar los procesos de contratación, entendidos como un pilar fundamental para dinamizar la operación institucional y avanzar en la implementación de nuevos esquemas que respondan con mayor efectividad a las necesidades reales de la población, por lo anterior contempla el diseño, estructuración y definición técnica de tres iniciativas estratégicas priorizadas, este esfuerzo de modernización no solo permitirá optimizar recursos y ampliar la cobertura, sino también mejorar la calidad y pertinencia de los servicios, al contar con una arquitectura institucional más clara, ágil y alineada con los desafíos sociales del Distrito. Para la vigencia 2025 se tiene previsto financiar 3 de los 5 rediseños programados, que equivalen al 54% del avance, lo que significa un acumulado del 64% de avance hacia finales del 2025. Los entregables se tienen programados para el mes de diciembre.

A corte 30 de septiembre se ha logrado:

Avanzar en el diseño y estructuración de las necesidades técnicas de las iniciativas estratégicas para el rediseño de esquemas de operación de los servicios sociales, como parte de este proceso, se elaboraron los documentos técnicos requeridos para los sondeos de mercado y se continúa gestionando la definición de las rutas de contratación más adecuadas, con el fin de garantizar así las condiciones técnicas y administrativas necesarias para contratar y ejecutar los rediseños en el segundo semestre de 2025.

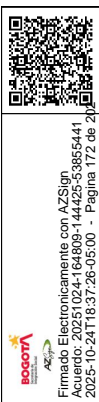
Apuestas estratégicas para la vigencia 2026:

Se continuará con la modernización de los servicios mediante la estructuración de las necesidades técnicas y los procesos precontractuales y contractuales para el desarrollo de las 2 iniciativas de rediseño priorizadas por la entidad.

La magnitud de la actividad programada para la vigencia 2026 corresponde al 100% y su ejecución se desarrollará a través de las siguientes acciones:

- ✓ Determinación de rediseños institucionales, con base en los análisis realizados, se establecerán dos rediseños institucionales orientados a transformar los esquemas de operación de los servicios sociales, asegurando mayor eficiencia, pertinencia y cobertura.
- ✓ Contratación, en 2026, la entidad documentará jurídica, técnica y financieramente dos rediseños institucionales definidos, mediante la selección de consultorías especializadas. Esta acción garantizará la viabilidad e implementación de los nuevos modelos operativos, en el marco del proceso de modernización institucional.

La variación en el presupuesto requerido para la vigencia 2026, en relación con la actividad 4 representa una reducción del 97% con respecto a la vigencia 2025, pasando de \$3.000.000.000 a \$100.000.000. Para 2026 se incluye la definición de dos rediseños institucionales que transformen los esquemas operativos de los servicios sociales para mejorar eficiencia y cobertura, así como la



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 172 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

contratación de consultorías especializadas que garanticen la viabilidad jurídica, técnica y financiera de dichos rediseños, asegurando así la implementación efectiva dentro del proceso de modernización institucional.

2.12.5. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla No. 69 - Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto 7946 “Fortalecimiento De La Gestión Pública Institucional En Bogotá”

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
7946	Fortalecimiento de la Gestión Publica Institucional en Bogotá D.C.	1	Implementar el 100 por ciento de las soluciones en materia de servicios de apoyo transversal para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad.	100	%	\$254.999.596.000	15,8%
		2	Adelantar el 100 por ciento de las acciones necesarias que permitan avanzar en la implementación del plan de acción de la política pública distrital de la gestión integral del talento humano.	100	%	\$305.225.949.000	13,6%
		3	Implementar el 100 por ciento de las acciones para fortalecer la transparencia y atención a la ciudadanía.	100	%	\$1.658.283.000	-10%
		4	Adelantar el 100 por ciento del plan de actividades de modernización institucional para la definición de los nuevos esquemas de operación	100	%	\$100.000.000	-97%
TOTAL, PROYECTO						\$561.983.828.000	13,8%

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa

La variación presupuestal registrada corresponde al 13,8% en relación con el presupuesto vigente al 30 de septiembre de 2025. Esta variación obedece principalmente al vencimiento de las garantías técnicas de suministros de equipos, al aumento en la periodicidad de mantenimientos preventivos, a la apertura de nuevas unidades operativas y al incremento de servicios en algunas unidades operativas ya existentes. Adicionalmente, durante el primer semestre del 2025, varios contratos se ejecutaron con recursos de reservas presupuestales, lo que permitió asegurar la continuidad de los



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 173 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

servicios sin necesidad de comprometer los recursos apropiados para la vigencia actual dado que, de acuerdo con la apropiación inicial, no se contaba con la totalidad del presupuesto para garantizar el servicio durante toda la vigencia.

**Tabla No 70. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión - Proyecto 7946
“Fortalecimiento De La Gestión Pública Institucional En Bogotá”**

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
01	ARL	Actos Administrativos Entidad	1	\$ 41.275.000
	Aseo y cafetería	Selección Abreviada Por Procedimientos De Adquisición En Bolsas De Productos	3	\$ 58.363.831.000
	Caja Menor	Actos Administrativos Entidad	29	\$ 1.000.000.000
	Elementos de aseo personal	Selección Abreviada Por Procedimientos De Adquisición En Bolsas De Productos	1	\$ 52.311.000
	Elementos de papelería	Selección Abreviada Por Subasta Inversa	1	\$ 2.480.000.000
	Fotocopias	Selección Abreviada Por Subasta Inversa	1	\$ 300.000.000
	Huertas urbanas	Mínima Cuantía	1	\$ 87.004.000
	Mantenimiento equipos gimnasia	Mínima Cuantía	1	\$ 146.834.000
	Mantenimiento equipos industriales y domésticos	Licitación Pública	1	\$ 2.361.378.000
	Mantenimiento equipos medición y peso	Mínima Cuantía	1	\$ 165.036.000
	Mantenimiento extintores	Mínima Cuantía	1	\$ 121.372.000
	Mantenimiento máquinas de confección	Selección Abreviada Por Contratación De Menor Cuantía.	1	\$ 142.284.000
	Mensajería y correspondencia	Contratos Interadministrativos	1	\$ 644.494.000
	Preparación y de manipulación alimentos	Licitación Pública	2	\$ 35.810.882.000
	Recurso Humano	Prestación De Servicios De Apoyo A La Gestión	45	\$ 1.212.602.280
	Recurso Humano	Prestación De Servicios Profesionales	71	\$ 3.617.507.720
	Residuos peligrosos	Mínima Cuantía	1	\$ 34.000.000



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 174 de 219



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN	MODALIDAD CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
	Servicio público Acueducto y alcantarillado	Actos Administrativos Entidad	1	\$ 2.770.423.000
	Servicio público aseo	Actos Administrativos Entidad	1	\$ 541.659.000
	Servicio público Energía	Actos Administrativos Entidad	1	\$ 1.458.943.000
	Transporte	Selección Abreviada Por Procedimientos De Adquisición En Bolsas De Productos	5	\$ 40.964.771.000
	Vigilancia	Licitación Pública	5	\$ 102.682.989.000
02	ARL	Actos Administrativos Entidad	1	\$ 18.248.000
	Bienestar e incentivos	Prestación De Servicios	1	\$ 2.097.345.000
	Elementos de protección personal	Selección Abreviada Por Subasta Inversa	1	\$ 59.696.000
	Elementos ergonómicos	Selección Abreviada Por Subasta Inversa	1	\$ 86.000.000
	Mobiliario	Selección Abreviada Por Subasta Inversa	1	\$ 51.575.000
	Nómina	Actos Administrativos Entidad	1	\$ 284.091.312.000
	Operador Logístico	Licitación Pública	1	\$ 30.000.000
	Pago sentencia judicial	Prestación De Servicios	1	\$ 119.004.000
	Pausas activas	Mínima Cuantía	1	\$ 31.253.000
	Recurso Humano	Prestación De Servicios De Apoyo A La Gestión	48	\$ 1.526.621.660
	Recurso Humano	Prestación De Servicios Profesionales	286	\$ 17.114.894.340
03	Recurso Humano	Prestación De Servicios De Apoyo A La Gestión	38	\$ 943.767.452
	Recurso Humano	Prestación De Servicios Profesionales	13	\$ 714.515.548
04	Servicios de Consultoría	Prestación De Servicios	1	\$ 100.000.000
TOTAL				\$ 561.983.828.000

Fuente: Dirección de Gestión Corporativa

2.13. PROYECTO DE INVERSIÓN 7955 “GENERACIÓN DE LA INFORMACIÓN. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL EN BOGOTÁ D.C”

Presupuesto asignado: \$158.994.294.000



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

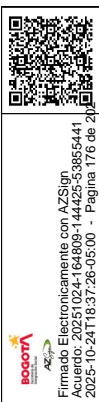
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2027 “BOGOTA CAMINA SEGURA”, se formuló el proyecto de Inversión 7955 “Generación de la información, gestión del conocimiento y la innovación para la transformación social en Bogotá D.C.”, cuyo objetivo general es “Fortalecer la gestión de la información dentro de los procesos de toma de decisiones, la gestión del conocimiento y la innovación para la implementación de las apuestas de transformación social en Bogotá.”, tiene como fin lograr el objetivo estratégico 5 “Bogotá Confía en su Gobierno”, dentro del programa 35 “Bogotá ciudad inteligente”.

Para la vigencia 2026 el proyecto de inversión 7955 programa recursos para temas estratégicos, de acuerdo con las necesidades planteadas por las diferentes dependencias de la Secretaría Distrital de Integración Social, de la siguiente manera:

- Ampliar la capacidad de almacenamiento de la información institucional generada por la Entidad, dado que actualmente se cuenta con 100 TB de capacidad, con una ocupación del 90 %.
- Mantener la ampliación de cobertura del servicio de conectividad, de las unidades operativas de la Secretaría Distrital de Integración Social, con el objetivo de mejorar la capacidad, velocidad, seguridad y tráfico de datos, mediante la provisión de canales con anchos de banda acordes con las necesidades de cada unidad operativa.
- Adquirir equipos de infraestructura tecnológica que permitan afrontar las necesidades crecientes de procesamiento, almacenamiento, seguridad y memoria de la información de la Entidad.
- Adquirir licencias y suscripciones anuales de productos Microsoft, que soportan las herramientas de colaboración, productividad y trabajo remoto.
- Contratar el servicio de alquiler de impresoras con sus respectivos consumibles, para atender las necesidades de impresión de documentos de las unidades operativas de la Entidad.
- Renovar el licenciamiento y soporte técnico de la solución de análisis y detección de vulnerabilidades basada en inteligencia artificial, con el fin de asegurar su continuidad operativa, mantener la visibilidad sobre riesgos de seguridad y contar con acompañamiento especializado en incidentes y actualizaciones.
- Adquirir licencias Red Hat Enterprise Linux for Virtual Datacenters que garanticen estabilidad, soporte y seguridad para las máquinas virtuales desplegadas en tres (3) hosts físicos, permitiendo operar entornos virtuales ilimitados de forma segura y confiable.
- Contratar un servicio integral de Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) para el monitoreo continuo, correlación de eventos, gestión de alertas y atención de incidentes, fortaleciendo la capacidad institucional de respuesta ante amenazas digitales.
- Contratar un servicio de custodia de medios magnéticos que garantice transporte seguro, almacenamiento adecuado, trazabilidad, rotación conforme a la política de retención, y disponibilidad ante requerimientos operativos o incidentes.
- Contratar un servicio para diagnóstico técnico y mantenimiento correctivo de las Unidades de Potencia Ininterrumpida (UPS), incluyendo suministro e instalación de repuestos que garanticen su funcionamiento continuo.
- Contratar servicios de mantenimiento evolutivo, soporte técnico y desarrollo de nuevas funcionalidades sobre la plataforma Microsoft Business Apps, asegurando su estabilidad, evolución funcional y alineación con las necesidades misionales y de apoyo de la SDIS.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 176 de 219



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Adicionalmente, el proyecto de inversión 7955 desarrolla actividades estratégicas para la consolidación de la información generada por los servicios sociales prestados por la Secretaría Distrital de Integración Social, la cual permite, por una parte, responder a las consultas de organismos de control y a los requerimientos ciudadanos, y por otra, facilitar la toma de decisiones por parte de los líderes de los procesos misionales, enfocados en la atención a poblaciones vulnerables del Distrito Capital. En este contexto, se hace necesario garantizar la continuidad operativa, la estabilidad técnica y la evolución funcional de la plataforma Microsoft Business Apps, mediante la prestación de servicios de mantenimiento evolutivo, soporte técnico especializado y el desarrollo de nuevas funcionalidades que respondan a las necesidades cambiantes de los procesos misionales y de apoyo. Lo anterior contribuye directamente a optimizar la gestión institucional y asegurar el aprovechamiento de las inversiones tecnológicas previas.

Los objetivos específicos del proyecto en mención son:

2.13.1. Objetivo específico No. 1: Actualizar y fortalecer la infraestructura tecnológica y los sistemas de información de la entidad para la implementación de iniciativas de transformación digital e innovación pública.

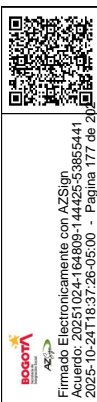
a) Actividad asociada No. 1: Implementar 4 soluciones tecnológicas para contar con información accesible, confiable y oportuna.

Con corte a septiembre 2025, la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), a través de la Subdirección de Investigación e Información, ha logrado avances significativos en el mantenimiento y modernización de su infraestructura tecnológica, alcanzando un 50% de ejecución física y un 67,8% de ejecución presupuestal. Las acciones implementadas permitieron reducir la obsolescencia tecnológica, mejorar la atención a los usuarios a través de la mesa de servicio, renovar componentes críticos de ciberseguridad e incorporar criterios de escalabilidad, compatibilidad e interoperabilidad tecnológica. Asimismo, se avanzó en la implementación de estrategias de análisis de datos y modernización documental que fortalecerán la gestión interna de la Entidad.

Los logros alcanzados en este periodo evidencian una clara alineación con los objetivos estratégicos institucionales, al mejorar la continuidad operativa, la seguridad de la información y la eficiencia de los servicios. Se destacan acciones como la migración de bases de datos misionales hacia plataformas escalables, la consolidación de esquemas de soporte técnico 7x24, la expansión progresiva de la red institucional con conectividad garantizada en zonas críticas, y la adopción de soluciones iCloud con respaldo y monitoreo permanente. Estas medidas, además de asegurar la estabilidad de las plataformas misionales, optimizan el aprovechamiento de los recursos existentes y promueven una cultura de mejora continua.

La renovación tecnológica de la entidad ha avanzado significativamente, con etapas claras de implementación y ajustes que aseguran la modernización de la infraestructura. En este sentido, durante la vigencia 2025, la Subdirección de Investigación mediante la implementación de una Fábrica de Datos ha transformado la operación de la Entidad, optimizando la gestión de las Personas Únicas Atendidas (PUA). Este sistema elimina procesos manuales que antes consumían semanas y generaban inconsistencias, permitiendo una asignación de recursos más eficiente y precisa.

Asimismo, la automatización de listas especializadas (discapacidad, comedores y bonos) asegura



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 177 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

una asignación de recursos precisa y oportuna, minimizando errores y reduciendo tiempos de respuesta. Paralelamente, la Fábrica de Datos crea un Ecosistema de Datos Unificado y Confiable con fuentes maestras certificadas, garantizando la trazabilidad e integridad de la información. Esto permite mejorar la Atención al Ciudadano con datos en tiempo real, aumentando la eficiencia operativa y la confianza en la entrega de servicios a la población vulnerable de Bogotá.

Los beneficios obtenidos impactan positivamente en la sostenibilidad tecnológica, la resiliencia institucional y el cumplimiento normativo. La reducción de vulnerabilidades, el fortalecimiento de la ciberseguridad, la continuidad del licenciamiento crítico (Bitdefender y Microsoft), y la modernización de redes y sistemas de respaldo consolidan un entorno confiable para la prestación de los servicios sociales. La gestión eficiente del ciclo de vida de los activos tecnológicos y la adopción de buenas prácticas en transformación digital permiten proyectar una administración pública más eficiente, segura y centrada en la ciudadanía, en concordancia con los lineamientos de gobierno digital y políticas públicas vigentes.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica: Garantizar la disponibilidad, continuidad y seguridad de los recursos tecnológicos requeridos para el desarrollo de las funciones misionales y administrativas de la Entidad. Acciones previstas:

- **Adquisición de servicios de impresión:** Contratación del servicio de alquiler de impresoras y suministro de consumibles para los equipos de impresión propiedad de la SDIS.
- **Mantenimiento de equipos de cómputo y periféricos:** Contratación de una bolsa de repuestos para atender requerimientos de mantenimiento correctivo y preventivo, repotenciación y adquisición de periféricos, asegurando la operatividad de las unidades funcionales.
- **Renovación de licenciamiento y soporte de infraestructura crítica:** Incluye equipos de red, almacenamiento, backup, copias de seguridad y seguridad perimetral, con el fin de prevenir fallos e intrusiones.
- **Garantía de conectividad institucional:** Contratación de servicios de conectividad con anchos de banda adecuados y servicios complementarios para las sedes operativas.

Seguridad de la Información: Garantizar y salvaguardar la información de los datos que reposan en la Entidad y que son el insumo para llevar a cabo las diferentes acciones misionales de la SDIS, para lo cual se busca fortalecer las condiciones de seguridad informática y mitigar los riesgos de ciberataques, a través de:

- **Contratar la prestación del servicio especializado de centro de operaciones de seguridad (SOC)** para la detección, monitoreo, gestión de alertas y respuesta a incidentes de ciberseguridad en la infraestructura tecnológica de la Secretaría Distrital de Integración Social.
- **Contratar el servicio de custodia externa, transporte y administración de medios magnéticos** para la conservación, rotación y disponibilidad segura de los respaldos institucionales de la Secretaría Distrital de Integración Social.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 178 de 219



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Renovar el licenciamiento y servicios de soporte de la solución de análisis y detección de vulnerabilidades basada en inteligencia artificial implementada en la infraestructura tecnológica de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Gestión de Software y Licenciamiento: Asegurar la continuidad operativa de los sistemas de información mediante la renovación y adquisición de licencias y servicios de soporte técnico. Componentes incluidos:

- Licenciamiento de plataformas críticas: ORACLE, Microsoft, Adobe Creative, STATA, ARCGIS, Red Hat Enterprise Linux.
- Sistemas de gestión institucional:
 - ERP SEVEN (gestión administrativa, financiera, contable y contractual).
 - HCM KACTUS (gestión del talento humano).
 - AZ Digital (gestión documental).
 - ARANDA (mesa de ayuda).
- Licencias de seguridad: antivirus y soporte especializado Microsoft Unified.
- Licencias de productividad y automatización:
 - Microsoft Dynamics Field Services
 - Power Apps Premium
 - Power Pages
 - Power Automate

Reducción de Obsolescencia Tecnológica: Modernizar el parque tecnológico institucional para garantizar la eficiencia, seguridad y sostenibilidad de los servicios digitales. Acciones clave:

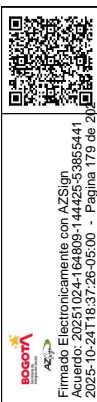
- Adquisición de solución integral de respaldo de información para el centro de datos principal.
- Renovación de equipos activos de red y herramientas de monitoreo.
- Compra de equipos de infraestructura para garantizar la disponibilidad, integridad y confidencialidad de la información, incluyendo:
 - Equipos de protección eléctrica y control ambiental.
 - Equipos de comunicaciones y seguridad informática.

Modernización de Sistemas de Información y Servicios Digitales: Optimizar el desarrollo, mantenimiento y operación de los sistemas de información institucionales mediante modelos flexibles y escalables. Acciones previstas:

- Adquisición de créditos de nube pública (Microsoft Azure y Oracle): Para modernizar el modelo de desarrollo de aplicaciones y optimizar el consumo de recursos tecnológicos.

Fortalecimiento del soporte técnico interno: Contratación de servicios de Mesa de Ayuda en modalidad outsourcing, con atención de primer nivel (telefónica y remota) y segundo nivel (soporte en sitio) en el Nivel Central y sedes locales.

El proyecto de inversión 7955 “Generación de la información, gestión del conocimiento y la innovación para la transformación social en Bogotá D.C.”, busca reducir la brecha digital que





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

enfrentan los hogares en condición de pobreza y vulnerabilidad. En este marco se implementa el proyecto “Aquí hay señal”, orientado a garantizar el acceso gratuito a Internet fijo cubriendo hasta 97.695 hogares de estratos 1 y 2, clasificados en los grupos SISBÉN A1 a C9, que presentan mayores barreras de conectividad, priorizando por criterios poblacionales, territoriales y de inclusión productiva, así como hogares con niños, estudiantes, personas con discapacidad, cuidadores y jóvenes vinculados a programas de inserción laboral.

Internet Social: Se busca reducir la brecha digital que enfrentan los hogares en condición de pobreza y vulnerabilidad. En este marco se implementa el proyecto “Aquí hay señal”, orientado a garantizar el acceso gratuito a Internet fijo cubriendo hasta 97.695 hogares de estratos 1 y 2, clasificados en los grupos SISBÉN A1 a C9, que presentan mayores barreras de conectividad, priorizando por criterios poblacionales, territoriales y de inclusión productiva, así como hogares con niños, estudiantes, personas con discapacidad, cuidadores y jóvenes vinculados a programas de inserción laboral.

Reconociendo que el acceso a conectividad por sí solo no cierra la brecha digital, en el marco del convenio interadministrativo con ETB, se contempla una plataforma educativa de navegación gratuita y la entrega de hasta 9.700 computadores a familias priorizadas, con el fin de fortalecer el acceso a herramientas digitales y promover su uso pedagógico, social y productivo.

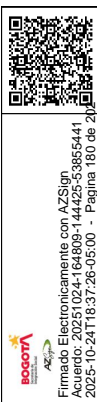
En Bogotá, aunque la cobertura de Internet es alta frente a otras ciudades del país, todavía el 15% de la población no dispone de este servicio, siendo la falta de recursos económicos la principal causa. Además, la distribución de la conectividad refleja el mismo patrón de la pobreza: mientras en localidades como Usaquén, Chapinero y Teusaquillo la cobertura supera el 90%, en las más pobres no alcanza el 75%. Estas limitaciones restringen el acceso de los hogares a la educación, el empleo, la salud, los trámites y la participación ciudadana, comprometiendo su bienestar y profundizando las desigualdades.

Alineados con el Plan Distrital de Desarrollo, apostamos por reducir el gasto en ciudad de los hogares pobres y vulnerables, entendido como el gasto recurrente en vivienda, transporte y servicios públicos. “Aquí hay señal” responde a este propósito al proporcionar conectividad gratuita, reduciendo cargas económicas y desbloqueando oportunidades educativas, laborales y de desarrollo personal.

Con ello, el proyecto contribuye a cerrar brechas sociales y económicas, al tiempo que posiciona a Bogotá como la capital con mayor penetración de Internet en el país y como un referente en inclusión digital. Para materializar este propósito, se requieren recursos que garanticen la implementación y sostenibilidad del proyecto, asegurando que miles de hogares se conecten y accedan efectivamente a nuevas oportunidades de desarrollo.

Para el logro de la actividad programada, se solicitan recursos por valor de \$148.258.422.000 para la vigencia 2026. La variación presupuestal es del 187,47%; ésta se presenta teniendo en cuenta que los recursos asignados para el año 2025 fueron establecidos para un plazo de ejecución de 10 meses, en el caso de los contratos de prestación de servicios. A diferencia de ello, en la vigencia 2026 el plazo de ejecución previsto para cubrir las necesidades del proyecto de inversión está dado para 8 meses. Aunado a lo anterior la suscripción de un convenio interadministrativo con apropiación de vigencias futuras (2026 y 2027), por valor de \$120.006.121.700 y 36.493.878.300, respectivamente.

Adicionalmente, el incremento también se ve impactado por la necesidad de dar continuidad a soluciones tecnológicas, de infraestructura y de servicios, que aportan al cumplimiento de la meta del Plan de Desarrollo en relación con la disminución de la obsolescencia tecnológica de la Entidad. Este aspecto demanda nuevos recursos financieros, tanto por la implantación de nuevas tecnologías, como por la volatilidad del dólar, en algunos casos.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 180 de 200



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

El cumplimiento de esta actividad se logra mediante la suscripción de cincuenta y tres (53) contratos de prestación de servicios profesionales y veintiún (21) contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión (talento humano). Asimismo, se contempla la suscripción de veinticuatro (25) contratos con personas jurídicas, y un (1) convenio interadministrativo que garantizarán la implementación de una (1) solución tecnológica, con el fin de contar con información accesible, confiable y oportuna.

La actividad N.º 1 tiene una magnitud programada para la vigencia 2026 consistente en implementar una (1) solución tecnológica, misma magnitud programada para la presente vigencia, la cual cuenta con un avance del 50% al 30 de septiembre de 2025. Para la vigencia 2026, se mantiene la programación de implementar una (1) solución tecnológica.

2.13.2. Objetivo específico No 2: Fortalecer la planeación e implementación de los servicios sociales mediante acciones de relacionamiento con la ciudadanía.

a) Actividad asociada No. 2: Realizar 45 espacios de contacto con la ciudadanía.

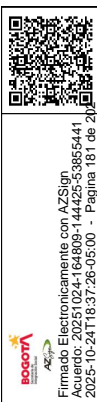
Formulación e implementación del Plan Institucional de Participación Ciudadana (PIPC): Se formuló, aprobó y presentó el PIPC en los meses de enero y febrero de 2025, conforme al calendario institucional, definiendo los lineamientos estratégicos para las acciones de participación durante la vigencia. El plan consolidó una hoja de ruta para la planificación y ejecución de espacios de interlocución con la ciudadanía, promoviendo los principios de transparencia, control social y corresponsabilidad ciudadana.

Fortalecimiento de los mecanismos de participación e interacción territorial: La implementación del PIPC permitió robustecer los canales de diálogo con la comunidad, asegurando una gestión pública más incluyente, participativa y alineada con las dinámicas y necesidades del territorio.

Ejecución de acciones de incidencia y control social: Se llevaron a cabo diversos ejercicios participativos que promovieron la incidencia ciudadana en la gestión pública, entre los que se destacan:

- Seguimientos participativos a las políticas públicas de Juventud y Familias.
- Acompañamiento técnico a los Grupos Impulsa.
- Realización de asambleas ciudadanas con personas habitantes de calle.
- Evaluación participativa del componente “Bien-estar Alimentario” en comedores comunitarios.
- Diálogos sociales con población LGBTI, personas con discapacidad y personas cuidadoras.
- Aplicación de la encuesta de percepción y satisfacción en los puntos de atención SIAC.
- Ejecución de la jornada informativa “Infórmate”.
- Desarrollo del proceso participativo “Transformaciones Rurales Integrales” en las localidades de Ciudad Bolívar y Usme.
- Mesas de trabajo con grupos étnicos en el marco de la entrega de apoyos alimentarios y productos de política pública para el pueblo indígena, comunidades negras, pueblo raizal y pueblo palenquero.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

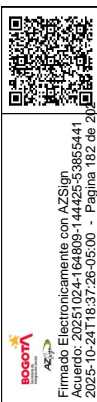
FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Consolidar la participación ciudadana como eje transversal de la gestión institucional: Fortalecer el Plan Institucional de Participación Ciudadana (PIPC) como instrumento estratégico que articule la planeación participativa con la gestión sectorial, garantizando procesos de diálogo sostenido y corresponsabilidad con la ciudadanía en todos los niveles territoriales.
- Ampliar y diversificar los escenarios de interlocución ciudadana con enfoque diferencial y territorial: Diseñar e implementar metodologías participativas innovadoras que respondan a las dinámicas de poblaciones específicas (habitantes de calle, juventudes, personas cuidadoras, LGBTI, rurales, entre otras), asegurando su incidencia real en los ciclos de planeación, ejecución y evaluación de políticas públicas.
- Potenciar el control social como mecanismo de veeduría activa y mejoramiento institucional: Fortalecer las capacidades ciudadanas para el seguimiento a planes, programas y proyectos mediante herramientas de formación, acceso a información estratégica y acompañamiento técnico, garantizando procesos de evaluación participativa en servicios y componentes clave como el Bien-estar Alimentario y la política pública de cuidado.
- Optimizar los sistemas de información y percepción ciudadana: Ampliar el alcance y cobertura de herramientas como las encuestas de percepción y satisfacción en los puntos SIAC, para incorporar sus resultados en los procesos de toma de decisiones, priorización de acciones y mejora continua del servicio.
- Impulsar procesos de transformación territorial con enfoque participativo: Profundizar en iniciativas como “Transformaciones Rurales Integrales” en localidades priorizadas, consolidando una metodología replicable de intervención participativa rural que articule los componentes sociales, productivos, culturales y ambientales.
- Fortalecer la visibilidad de la gestión participativa y su articulación interinstitucional: Mejorar los mecanismos de divulgación, seguimiento y retroalimentación de los procesos participativos en el portal institucional y otros medios, garantizando transparencia y trazabilidad, así como la articulación con entidades del Distrito en el marco del Sistema Distrital de Participación.

Para la vigencia 2026 se solicitan recursos por \$220.308.000, con una variación presupuestal del menos quince punto ochenta por ciento (-15,80%), frente al año 2025. Esta variación obedece al ajuste en el periodo de ejecución: mientras que en 2025 los recursos se proyectaron para 10 meses, en 2026 cubrirán 8 meses de operación.

La actividad contempla la suscripción de tres (3) contratos de prestación de servicios profesionales, orientados al diseño y seguimiento de la estrategia de generación de catorce (14) espacios de contacto con la ciudadanía, con el objetivo de fortalecer la prestación de servicios sociales.

Para 2025, la magnitud programada corresponde a dieciséis (16) espacios de contacto, de los cuales se han ejecutado quince (15) al corte de 30 de septiembre, representando un avance del 94 %. Para 2026, se proyecta la realización de catorce (14) espacios adicionales, en concordancia con los objetivos del proyecto de inversión.



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 182 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.13.3. Objetivo específico No. 3: Garantizar las apuestas de transformación social e implementar estrategias de gestión del conocimiento social en Bogotá.

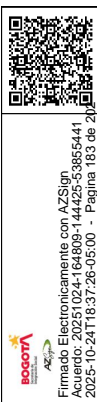
a) Actividad asociada No. 3: Asesorar técnicamente al 100% de las dependencias de la Entidad en la formulación y seguimiento de las políticas públicas, planes, programas, proyectos y gasto público.

Esta actividad consiste en el acompañamiento técnico a las dependencias de la Entidad en la formulación y seguimiento de las políticas públicas y los instrumentos de planeación (planes, programas y proyectos). Este acompañamiento se realiza en observancia de las políticas de gestión y desempeño de “Planeación Institucional”, “Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público” y “Seguimiento y evaluación del desempeño institucional”.

En el marco del Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura”, la Secretaría Distrital de Integración Social ha acompañado a la totalidad de sus áreas en la formulación y seguimiento de sus proyectos de inversión, en los componentes de gasto público y avance de magnitudes; en la asesoría técnica para la formulación, ajuste, reporte y seguimiento de los planes de acción de las políticas públicas; así como en la asesoría metodológica para la formulación y modificaciones a los planes de mejoramiento de la Entidad, con el fin de aportar al cumplimiento de los objetivos institucionales y de las metas del Plan Distrital de Desarrollo.

Los logros alcanzados son:

- Revisión, validación y seguimiento estratégico a planes de acción: Se adelantó la revisión técnica, retroalimentación y validación de los planes de acción correspondientes a las políticas públicas lideradas y con participación de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), garantizando la trazabilidad de indicadores, ejecución presupuestal, asignación de responsables, identificación de avances y dificultades, e incorporación de los enfoques de género, poblacional-diferencial, territorial y de derechos humanos.
- Seguimiento correspondiente al cuarto trimestre de 2024 y primer trimestre de 2025 a los planes de acción de las siete políticas públicas lideradas por la Entidad y de las 28 en las que participa, tales como: Mujeres, LGBTI, Ruralidad, Seguridad Alimentaria y Pueblos Étnicos, entre otras.
- Acompañamiento técnico-normativo e institucional a la gestión de políticas públicas: Se brindó asistencia técnica mediante la elaboración de matrices para el reporte financiero 2024, conforme a los Planes de Desarrollo Distrital 2020–2024 y 2024–2028.
- Se proyectaron solicitudes de concepto jurídico orientadas al ajuste normativo de las políticas públicas de Discapacidad y Adultez.
- Se gestionaron ajustes formales a los planes de acción de las políticas de Infancia y Adolescencia, y Discapacidad; así mismo, se evaluaron técnicamente propuestas de modificación en las políticas de Juventud, Actividades Sexuales Pagadas, Mujeres, LGBTI y Transparencia, para su presentación ante el Comité Sectorial de Integración Social.



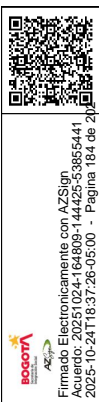


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Evaluación, formulación y gestión del ciclo de política pública: Se elaboró el cronograma de formulación de políticas con vigencia hasta 2025, y se estructuró el documento diagnóstico ("estado del arte") con insumos y recomendaciones derivadas de ejercicios evaluativos.
- Se formuló el documento técnico de evaluación de la Política Pública de Adultez y se apoyó la construcción de la línea estratégica frente al abuso sexual infantil.
- Se dio respuesta oportuna al informe consolidado de evaluaciones requerido por la Secretaría Distrital de Planeación (SDP) para su presentación ante el Concejo de Bogotá.
- Fortalecimiento del seguimiento participativo territorial: Se actualizó y socializó el documento metodológico de seguimiento participativo a las políticas públicas de Familias y Juventud, e implementó una estrategia de convocatoria territorial que logró participación incidente en 9 de las 10 localidades priorizadas.
- Atención a requerimientos institucionales y control político: Se dio respuesta integral y oportuna a los requerimientos del área de control político de la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico, cumpliendo con las obligaciones ante entes de control y vigilancia.
- Se atendieron observaciones relacionadas con políticas específicas como Mujeres y Actividades Sexuales Pagadas, así como el reporte financiero étnico 2024.
- Actualización de medios institucionales y visibilidad de la política pública: Se actualizaron los micrositios web de las políticas públicas lideradas (incluida la Política de Adultez), así como la información general en el portal institucional, fortaleciendo la transparencia, la consulta pública y la gestión del conocimiento.
- Emisión de las cartas de alerta y recomendaciones correspondientes a los 13 proyectos de inversión que implementa la Entidad. Estos documentos contienen los resultados del avance físico y presupuestal del periodo comprendido entre enero y agosto.
- Consolidación de los informes de los trazadores presupuestales liderados por la SDIS, correspondientes al primer semestre de 2025, los cuales son:
 - Trazador Presupuestal para Población con Discapacidad (TPPD)
 - Trazador Presupuestal para la Primera Infancia, Infancia y Adolescencia (TPPIA)
 - Trazador Presupuestal de Juventud (TPJ)
- Seguimiento a la ejecución presupuestal de la entidad de recursos de funcionamiento y de inversión, a través de la generación de los reportes mensuales de ejecución de recursos de vigencia (Certificados de disponibilidad presupuestal, Certificados de registro presupuestal) y reserva presupuestal en los sistemas ERP SEVEN de la Secretaría y BOGDATA de la Secretaría Distrital de Hacienda. A corte 30 de septiembre de 2025 (acumulado enero - septiembre), se contó con un avance en la ejecución presupuestal en compromisos del 77,3%.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

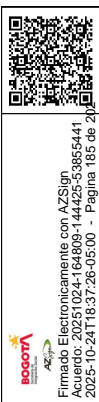
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Asesoría metodológica a las dependencias de la Secretaría que lo han requerido, tanto en la formulación como en la modificación de planes de mejoramiento derivados de auditorías internas o externas que fueron informados, lo cual permitió evaluar y dar el visto bueno metodológico o negar las solicitudes de modificación realizadas, así como realizar su respectivo reporte a la Oficina de Control Interno, conforme al procedimiento vigente.
- Actualización del tablero de control del proyecto de inversión 7955 “Generación de la información, gestión del conocimiento y la innovación para la transformación social en Bogotá”.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

- Consolidar la planeación estratégica y el seguimiento integral mediante el fortalecimiento de los procesos de revisión, validación y trazabilidad de los planes de acción liderados o con participación de la Entidad. Para ello, se desarrollarán herramientas técnicas que garanticen la articulación con las metas de desarrollo distrital, el análisis prospectivo y el monitoreo de enfoques diferenciales.
- Potenciar la asistencia técnica y normativa para la actualización y ajuste de los marcos de política pública, especialmente de aquellas con vigencia vencida o en proceso de revisión, asegurando su alineación con el Plan Distrital de Desarrollo 2024-2028 y la normativa vigente. Finalmente, se impulsará la evaluación y renovación del ciclo de políticas públicas con enfoque basado en evidencia, a través de procesos de evaluación técnica, formulación de nuevas líneas estratégicas y elaboración de diagnósticos situacionales, cronogramas y documentos técnicos que respalden su validación interinstitucional.
- Ampliar y diversificar los mecanismos de seguimiento participativo y territorial: Diseñar e implementar estrategias metodológicas y pedagógicas que fortalezcan el ejercicio de seguimiento participativo de las políticas públicas, con énfasis en la inclusión territorial, el diálogo social y la participación incidente de actores comunitarios y organizaciones sociales.
- Garantizar el cumplimiento de compromisos institucionales y de control político: Consolidar un sistema de respuesta integral a requerimientos de control político y técnico, asegurando la calidad, oportunidad y coherencia en la atención de observaciones, informes financieros y reportes ante organismos de vigilancia y control.
- Optimizar la visibilidad institucional y el acceso a la información pública: Actualizar y mejorar los canales digitales de información (micrositios web y portal institucional), promoviendo la transparencia, el acceso público al seguimiento de políticas y la gestión del conocimiento como herramienta de transformación social.
- Fortalecer la gestión técnica y el seguimiento estratégico de los proyectos de inversión de la Secretaría Distrital de Integración Social, mediante la implementación de mecanismos de monitoreo oportuno, emisión de alertas preventivas y formulación de recomendaciones técnicas orientadas a garantizar el cumplimiento de metas, la coherencia con el Plan Distrital de Desarrollo y la eficiencia en la ejecución de los recursos.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Fortalecer la gestión de los planes de mejoramiento institucional derivados de auditorías internas y externas, garantizando el cumplimiento oportuno y efectivo de los compromisos adquiridos. Para ello, se consolidará un sistema de seguimiento y evaluación que permita monitorear el avance de las acciones correctivas y preventivas, identificar riesgos de reincidencia y generar informes de control que sirvan como insumo para la toma de decisiones estratégicas y la mejora continua de los procesos misionales y de apoyo de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Para el desarrollo de la actividad programada, se solicitan recursos por valor de \$4.029.068.000 para la vigencia 2026. La variación presupuestal frente a la vigencia anterior es del menos dieciséis punto setenta y nueve por ciento (-16,79 %), la cual se explica principalmente porque los recursos asignados en 2025 fueron proyectados para un período de ejecución de 10 meses, mientras que en 2026 se contemplan para un período de 8 meses, a fin de garantizar la atención continua de las necesidades del proyecto de inversión durante casi la totalidad del año.

El cumplimiento de esta actividad se prevé mediante la suscripción de cuarenta y nueve (49) contratos de prestación de servicios profesionales (talento humano) y dos (2) contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión, los cuales permitirán brindar acompañamiento técnico a la totalidad de las dependencias de la Secretaría Distrital de Integración Social, en la formulación y seguimiento de políticas públicas, planes, programas, proyectos y ejecución del gasto público.

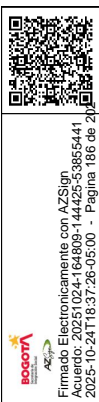
La actividad N.º 3, consistente en asesorar técnicamente al 100% de las dependencias de la Entidad en la formulación y seguimiento de sus políticas públicas, planes, programas, proyectos y gasto público, presenta una magnitud programada del 100% para la vigencia 2025, con un avance del 100% a corte 30 de septiembre de 2025. Para la vigencia 2026, se mantiene la programación al 100% en el cumplimiento de esta actividad.

b) Actividad asociada No. 4. Implementar 15 productos de gestión del conocimiento para el fortalecimiento de las capacidades institucionales.

En el marco de esta actividad, se proyecta el diseño e implementación de una estrategia integral de gestión del conocimiento y la información, articulada con las políticas institucionales de “Gestión del Conocimiento e Innovación” y “Gestión de la Información Estadística”. Dicha estrategia tiene como propósito fortalecer las capacidades institucionales para la generación, sistematización, análisis y uso del conocimiento, orientado a la mejora continua de los servicios sociales dirigidos a la población en condición de vulnerabilidad, así como a la promoción de procesos de innovación institucional.

Adicionalmente, se contempla el desarrollo de acciones para promover la apropiación del conocimiento estratégico mediante herramientas interactivas de fácil acceso, dirigidas a diversos grupos de interés. Estas herramientas estarán orientadas a identificar y analizar los efectos de la prestación de los servicios sociales sobre los participantes, sus familias y entornos, abordando tanto componentes técnicos como, en algunos casos, operativos, asociados a la implementación de dichos servicios.

La construcción de estas herramientas implicará la ejecución de ejercicios de recolección de información primaria y secundaria, tanto cuantitativa como cualitativa, permitiendo la validación cruzada de los hallazgos y el fortalecimiento del análisis institucional de resultados.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

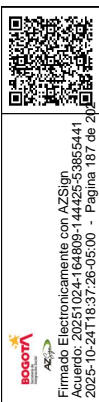
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Para la vigencia 2026, se proyecta la construcción de cuatro (4) productos estratégicos en el marco de la implementación de la estrategia de gestión del conocimiento y la información. Esta estrategia permitirá consolidar un sistema institucional de conocimiento que facilite la generación, producción, difusión, uso, apropiación y análisis de información estratégica por parte de funcionarios y contratistas, contribuyendo a una toma de decisiones informada en la implementación de servicios sociales, modalidades, estrategias y transferencias monetarias no condicionadas, conforme a lo establecido en la Resolución 218 de 2023, que regula los principios y reglas aplicables a los servicios sociales de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Los logros alcanzados en lo corrido de la vigencia 2025 son:

- Desarrollo de batería de indicadores territoriales: Se diseñó y estructuró una batería de indicadores con cobertura en las 20 localidades del Distrito Capital, como insumo técnico para una herramienta interactiva orientada a la visualización y análisis de variables clave relacionadas con las condiciones de vida de la población y las atenciones brindadas por la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).
- Base técnica para fichas diagnósticas locales: La herramienta interactiva desarrollada constituye el fundamento para la elaboración de las 20 fichas diagnóstico locales, facilitando el análisis territorial y la toma de decisiones basadas en evidencia.
- Inclusión de zonas rurales en el análisis territorial: Se avanzó en la incorporación de información sobre zonas rurales en la batería de indicadores, utilizando como fuente la Encuesta Multipropósito, con el objetivo de complementar los diagnósticos locales y garantizar una visión integral del territorio.
- Consolidación de diagnósticos locales: Se estructuraron los 20 diagnósticos locales integrando la información cuantitativa y cualitativa obtenida a través de la batería de indicadores, fortaleciendo la capacidad analítica de la entidad.
- Disponibilidad pública de diagnósticos: Los diagnósticos locales se encuentran en proceso de publicación en el sitio web institucional, como herramienta de consulta para usuarios internos y externos, promoviendo la transparencia y el acceso a la información estratégica.
- Elaboración de documento técnico sobre la Política Pública de Adultez (PPA): Se desarrolló un documento técnico que sistematiza los principales hallazgos de la evaluación institucional de la PPA realizada en 2017, como insumo para la revisión normativa.
- Sustento técnico para la derogación del Decreto 544 de 2011: El documento técnico respalda la propuesta de derogación del Decreto 544 de 2011, argumentando la existencia de una oferta consolidada y diversificada de servicios distritales para la población adulta, lo cual hace innecesaria la permanencia de una política específica que podría generar duplicidad de esfuerzos institucionales.
- Actualización del Concepto Técnico de la PPA: Se avanzó en la revisión y actualización del documento Concepto Técnico de la Política Pública de y para la Adultez, con el propósito de evaluar su pertinencia en el marco del ecosistema actual de políticas públicas dirigidas a la población adulta del Distrito.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Producción de boletín analítico sobre habitabilidad de calle: Se construyó un boletín técnico que analiza los factores que inciden en el uso de los servicios de habitabilidad de calle, basado en los hallazgos del Censo de Habitantes de Calle. Este producto constituye una herramienta estratégica para la toma de decisiones informadas en el ámbito institucional.
- Construcción del registro de cuidadores como base para implementar la ventanilla única de inscripción y caracterización de personas cuidadoras en la ciudad.
- Censo de unidades operativas: desde la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico (DADE) se brindó apoyo técnico y metodológico en el último trimestre de 2024 y primer trimestre del 2025 para la estructuración del Censo de Unidades Operativas. Como parte de este proceso, se consolidaron las preguntas que conformarán el formulario de la primera fase del levantamiento de información, asegurando la coherencia y pertinencia de los datos a recopilar. Esta labor permitió establecer un marco metodológico robusto para garantizar la calidad y utilidad de la información que servirá de base para la toma de decisiones estratégicas. En el marco del censo, se brindó apoyo en el diseño y consolidación de la plataforma destinada al uso de la información recopilada durante el levantamiento. Esta herramienta permitirá a la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico mantener actualizada la información relacionada con las sedes y unidades operativas de la entidad. Para el segundo trimestre de la vigencia se inició el levantamiento de información en campo, y con corte al mes de septiembre se han censado un total de 534 unidades operativas y 451 sedes.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

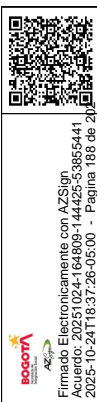
• **Fortalecimiento del sistema de información territorial:**

Se consolidará la herramienta interactiva de indicadores locales como un sistema integral de información territorial de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS). Se prevé la incorporación de nuevas variables socioeconómicas, demográficas y de gestión institucional, así como la integración de fuentes de datos externas (como la Encuesta Multipropósito y registros administrativos de otras entidades distritales), para optimizar la lectura territorial y mejorar la capacidad predictiva en el análisis de necesidades sociales. Asimismo, se desarrollarán funcionalidades analíticas avanzadas que faciliten la generación automática de reportes y la actualización permanente de la información, contribuyendo al fortalecimiento de la planeación basada en evidencia.

• **Profundización del análisis territorial mediante fichas diagnósticas:**

Se continuará con la actualización y mantenimiento de las fichas diagnóstico-locales como instrumentos técnicos dinámicos de planificación territorial. Estas fichas integrarán datos actualizados provenientes del sistema de información territorial y de los procesos de caracterización social, permitiendo análisis comparativos entre localidades y la identificación de brechas y prioridades. Además, se implementarán metodologías de análisis multivariado y de visualización geoespacial que fortalezcan la toma de decisiones estratégicas y la focalización de las intervenciones sociales en el territorio, incluyendo las zonas rurales.

• **Gestión del conocimiento para la toma de decisiones normativas:**



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24T18:37:26-05:00 - Página 188 de 219



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Se dará continuidad al proceso de revisión técnica y normativa de la Política Pública de Adultez (PPA), con el objetivo de contar con una propuesta integral de ajuste o actualización que responda al contexto actual de la ciudad y a las transformaciones en la oferta institucional. Este proceso incluirá la validación interinstitucional de los insumos técnicos, la revisión de lineamientos de política y la formulación de un nuevo marco orientador para la atención a la población adulta, promoviendo la coherencia con el ecosistema distrital de políticas públicas y evitando duplicidad normativa.

• **Producción de conocimiento estratégico sobre poblaciones específicas:**

Se fortalecerá la generación de boletines analíticos y estudios técnicos sobre temáticas sociales prioritarias, ampliando el alcance a poblaciones y problemáticas específicas como personas cuidadoras, población adulta mayor, habitantes de calle y familias en situación de vulnerabilidad. Estos productos estarán orientados a sustentar la formulación de lineamientos institucionales y políticas basadas en evidencia, así como a alimentar los espacios de planeación sectorial e intersectorial con información estratégica de alto valor para la gestión pública.

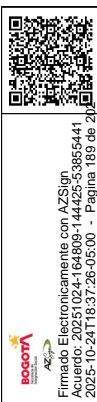
• **Consolidación del Censo de Unidades Operativas y su sistema de información:**

Como parte del fortalecimiento de la gestión institucional, se completará la segunda fase del Censo de Unidades Operativas, garantizando la cobertura total de sedes y servicios de la SDIS. Paralelamente, se pondrá en funcionamiento la plataforma tecnológica para el almacenamiento, consulta y análisis de la información censal, la cual se integrará con los sistemas misionales de la entidad. Este instrumento permitirá optimizar la gestión de infraestructura, personal y servicios, contribuyendo a la eficiencia operativa y la planificación estratégica territorial.

Para el logro de la actividad programada, se solicitan recursos por valor de \$1.757.680.000 para la vigencia 2026, generando una variación presupuestal del menos ocho puntos veintinueve por ciento (-8,29%). Esta variación se debe a que los recursos para el año 2026 están programados para un plazo de ejecución de 11 meses, a diferencia de la vigencia 2025, en la cual el presupuesto cubría un periodo de ejecución de 8 meses. Adicionalmente, durante la vigencia 2025 se fortaleció el equipo de gestión del conocimiento con cinco (5) nuevos cupos, los cuales, para la vigencia 2026, están presupuestados para la anualidad completa, es de aclarar que los cinco (5) cupos nuevos no incrementaron los cupos aprobados, sino que fueron cupos que se redistribuyeron de las actividades del proyecto de inversión.

El cumplimiento de esta actividad se logra a través de la suscripción de diecinueve (19) contratos de prestación de servicios profesionales y un (1) contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión (talento humano), los cuales contribuirán a la implementación de la estrategia de gestión del conocimiento y la información de la Entidad.

La actividad N.º4 tiene una magnitud programada para la vigencia 2025 de cuatro (4) productos de gestión del conocimiento, con un avance, a corte 30 de septiembre de 2025, de dos (2) productos, equivalentes al 50%. Para la vigencia 2026, se mantiene la programación de cuatro (4) productos de gestión del conocimiento.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

2.13.4. Objetivo específico No. 4: Reducir las barreras en la focalización y priorización de potenciales participantes de los servicios sociales de la Secretaría Distrital de Integración Social.

a) Actividad asociada No. 5: Implementar 15 acuerdos de intercambio de información con terceros para la ampliación de fuentes de información.

En consideración a las nuevas apuestas del Plan distrital de desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura” y el cumplimiento de las funciones de la Secretaría Distrital de Integración Social se requiere al interior de la Entidad y de las diferentes entidades del Distrito y de la Nación, la transferencia y/o intercambio de información entre la SDIS y terceros que permitan adoptar mejores decisiones, así como mejorar los niveles de eficacia, eficiencia, economía y celeridad de los servicios sociales y cumplimiento de los objetivos y apuestas institucionales que contribuyan a la reducción de la pobreza de manera sostenible en la ciudad de Bogotá.

Los logros alcanzados durante la vigencia 2025 son:

- Fortalecimiento de la implementación y seguimiento de acuerdos de intercambio de información: Se avanzó en el cumplimiento de la meta mediante el seguimiento al uso y efectividad de los acuerdos de intercambio de información con entidades externas, con el propósito de robustecer las fuentes de información, mejorar la focalización de los servicios sociales y fortalecer la gestión institucional.
- Recepción y aprovechamiento de información estratégica en el marco de siete acuerdos en lo corrido de este plan de desarrollo: Se recibió y analizó información actualizada proveniente de acuerdos vigentes con las siguientes entidades: IDIPRON e IDARTES, suscritos en 2024 y de la Secretaría de Planeación, Transmilenio, Bancamía, MOVII y la adhesión al convenio interadministrativo suscrito por la Alcaldía Mayor con la Registraduría Nacional del Estado Civil, el cual permitirá acceder a información del Archivo Nacional de Identificación – ANI, suscritos en 2025. Estos intercambios permitieron mejorar el análisis territorial, optimizar la cobertura y orientar de manera más eficiente la asignación de recursos hacia poblaciones en mayor situación de pobreza y vulnerabilidad.
- Gestión de nuevos acuerdos con entidades estratégicas: Se iniciaron y avanzaron gestiones para la suscripción de nuevos acuerdos de intercambio de información con la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia, la Secretaría de la Mujer (acuerdo adicional para información sobre violencias), el ICBF, Atenea y la Fiscalía General de la Nación. Estas alianzas buscan ampliar el universo de datos estratégicos necesarios para una atención integral, oportuna y eficiente.
- Ampliación del alcance técnico y operativo de los acuerdos existentes: Se destaca la suscripción de un nuevo anexo técnico con la Secretaría de Planeación que permite identificar hogares en pobreza extrema con mayor precisión.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 190 de 210





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Implementación de nuevos acuerdos: Implementar cuatro acuerdos de intercambio de información que faciliten el proceso de depuración listados para focalización y priorización de la población objeto de atención por parte de la entidad.
- Monitoreo de la ejecución de acuerdos de intercambio de información con terceros: Realizar el seguimiento sistemático a la implementación de los acuerdos de intercambio de información vigentes, con el propósito de ampliar las fuentes de información disponibles. Este seguimiento incluirá la verificación de cumplimiento de compromisos, cronogramas y resultados esperados.
- Gestionar el uso efectivo de la información intercambiada: Gestionar la apropiación, análisis y aplicación de los datos obtenidos a través de los acuerdos de intercambio, para que los resultados sean incorporados en los procesos institucionales de toma de decisiones, planeación estratégica y mejora continua.

Para el cumplimiento de la actividad programada, se solicitan recursos por valor de \$365.731.000 para la vigencia 2026, lo que representa una variación presupuestal del menos doce puntos cincuenta y cinco por ciento (-12,55 %). Esta variación obedece a que los recursos para la vigencia 2026 están programados para un periodo de ejecución de 11 meses, en contraste con la vigencia 2025, en la cual el presupuesto cubría un periodo de 8 meses.

El cumplimiento de esta actividad se logrará mediante la suscripción de tres (3) contratos de prestación de servicios profesionales (talento humano), quienes brindarán el acompañamiento técnico necesario para la implementación de cuatro (4) acuerdos de intercambio de información con terceros, proyectados para la vigencia 2026.

La actividad N.º 5 tiene una magnitud programada para la vigencia 2025 de cinco (5) acuerdos de intercambio de información con terceros, con un avance a 30 de septiembre de 2025 de cinco (5) acuerdos, equivalentes al 100%. Para la vigencia 2026, se contempla una programación de cuatro (4) acuerdos en esta misma línea de acción.

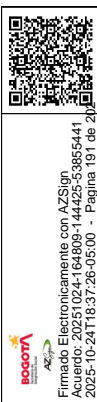
b) Actividad asociada No. 6. Consolidar el 100% del procedimiento de focalización en la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico.

La actividad tiene como objetivo consolidar el 100% del procedimiento de focalización en la Dirección de análisis y diseño estratégico, para que sea consistente con las dinámicas sociales de la ciudad, recogidas en las Apuestas estratégicas 2026 del Plan Distrital de Desarrollo y la Estrategia Territorial Integral Social que viene siendo implementada por la Entidad.

Los logros alcanzados durante la vigencia 2025 son:

Se elaboró el informe de implementación del procedimiento, que documenta el acompañamiento a las áreas técnicas en:

- El establecimiento de parámetros para la priorización de potenciales beneficiarios.
- La construcción de índices de focalización.
- El análisis de conteos de personas focalizadas por servicio social.
- El seguimiento a estados en el sistema SIRBE y atención a alertas del D.A.S.C. y del I.C.B.F.
- La consolidación de fuentes de información y criterios generales.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- El seguimiento a la calidad del dato.
- El acompañamiento en el proceso de transformación de los servicios sociales durante 2024.

Diseño e implementación de instrumento de evaluación del procedimiento:

- Se desarrolló, ajustó y aplicó una encuesta institucional para evaluar la implementación del procedimiento PCD-PE-016.
- El formulario, diseñado en marzo y finalizado en abril, fue implementado en Microsoft Forms y distribuido en mayo a todas las áreas técnicas.
- Su objetivo fue recoger retroalimentación de los equipos responsables de los servicios sociales para identificar oportunidades de mejora en el acceso, comprensión y difusión del procedimiento.

Generación continua de reportes de priorización por servicio: con corte a septiembre, se generaron y entregaron de manera oportuna los reportes de personas priorizadas a los proyectos de inversión correspondientes a los siguientes servicios:

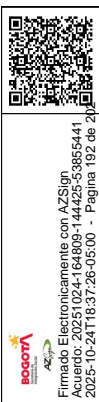
- Apoyos Económicos para Persona Mayor
- Comedores Comunitarios
- Compromiso por una Alimentación Incluyente
- Comunidad de Cuidado
- Jóvenes con Oportunidades

Transferencias a Personas con Discapacidad: Estos reportes fueron remitidos mediante memorando a las áreas responsables, facilitando la focalización efectiva de la atención social.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

- Adaptación documental y procedimental al nuevo sistema integrado: Estandarizar y actualizar todos los documentos, flujos y procedimientos asociados al proceso de focalización, con el fin de garantizar su compatibilidad e integración con el nuevo aplicativo unificado que articula el sistema de focalización y el SIRBE WEB.
- Automatización de tareas operativas del proceso de focalización: Implementar soluciones tecnológicas que permitan automatizar el mayor número posible de actividades rutinarias y operativas del proceso de focalización, en concordancia con la disponibilidad tecnológica, presupuestal y los lineamientos institucionales. Esto permitirá redirigir el talento humano hacia funciones estratégicas, como el rediseño y fortalecimiento de las estrategias de focalización.
- Optimización de procedimientos mediante automatización y simplificación: Rediseñar y automatizar los procedimientos ejecutados por el equipo de focalización, con el objetivo de mejorar los tiempos de respuesta, aumentar la eficiencia operativa y optimizar el procesamiento de la información requerida a nivel institucional.

Para el cumplimiento de la magnitud programada, se solicitan recursos por valor de \$151.774.000 para la vigencia 2026, lo que representa una variación presupuestal del menos veinticuatro puntos cuarenta y dos por ciento (-24,42%), esta variación se explica por el hecho de que los recursos



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-5385441
2025-10-24 11:37:26-05:00 - Página 192 de 210



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

asignados para 2026 corresponden a un plazo de ejecución de 11 meses, mientras que en la vigencia 2025 el presupuesto fue programado para un periodo de 8 meses.

El cumplimiento de esta actividad se materializa mediante la suscripción de dos (2) contratos de prestación de servicios profesionales (talento humano), que apoyarán la consolidación del 100% del procedimiento de focalización en la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico. Cabe resaltar que este número de cupos corresponde al mismo que fue contratado durante la vigencia 2025.

Las tareas correspondientes a la actividad N.º 6 del proyecto de inversión 7955 se desarrollarán a nivel distrital. Esta actividad tiene una magnitud programada del 100 % para la vigencia 2025, con un avance del 100% al 30 de septiembre de 2025, y mantiene su programación del 100% para la vigencia 2026, en relación con la consolidación del procedimiento de focalización de la Dirección.

2.13.5. Objetivo específico No. 5: Posicionar los resultados y la gestión realizada por la Secretaría Distrital de Integración Social a nivel distrital.

a) Actividad asociada No. 7: Implementar el 100% de la política de comunicación institucional en la Secretaría Distrital de Integración Social.

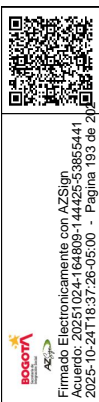
Esta actividad busca construir, diseñar e implementar la política de comunicaciones institucional para generar un mayor impacto y posicionamiento de las acciones y programas misionales con enfoque diferencial de los diferentes servicios sociales que presta la SDIS a los ciudadanos y en especial aquellos en situación de pobreza.

En el marco del Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá camina segura” la Secretaría Distrital de Integración Social ha divulgado por medio de los canales institucionales y a través del *free press* las acciones y programas misionales con enfoque diferencial de los servicios sociales que presta la Entidad. Esto con el fin de aportar en el cumplimiento de los objetivos institucionales y de las metas del Plan Distrital de Desarrollo.

La construcción e implementación de la Política de comunicación institucional permite gestionar apropiadamente las comunicaciones estratégicas a nivel interno con los colaboradores de la entidad, así como a nivel externo con los grupos de interés, grupos de valor y ciudadanía en general, buscando comunicar los avances de la gestión institucional, fomentar la participación ciudadana, fortalecer el ejercicio de transparencia y divulgar la oferta institucional a disposición de los interesados.

En la vigencia 2025 en la actividad 7 del proyecto se ha avanzado en el desarrollo de las siguientes apuestas en materia de implementación de la política de comunicación institucional.

- Formulación del Plan de Comunicaciones 2025 con base en los objetivos y líneas de acción contenidos en la Política Institucional de Comunicaciones, estableciéndose 14 indicadores calificables y cuantificables, los cuales cuentan con el respectivo seguimiento y reporte trimestral por medio del formato FOR-CE-001 “Seguimiento indicadores del plan estratégico de comunicaciones”.
- Creación y posicionamiento del canal de WhatsApp, mediante el cual la ciudadanía obtiene información específica novedades de apoyos económicos, entrega de bonos canjeables por alimentos, eventos, apertura de servicios y apertura de convocatorias.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

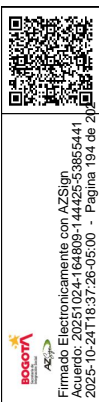
FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

- Creación y posicionamiento del canal interno de WhatsApp, mediante el cual se informa a servidores y colaboradores sobre las actividades e información de interés al interior de la entidad.
- Elaboración de piezas comunicativas en el marco del desarrollo y despliegue de sinergias y campañas distritales ha contribuido al fortalecimiento de la imagen institucional a nivel distrital y en medios de comunicación masivos. Estas acciones generan productos comunicacionales cuyo impacto es monitoreado de manera sistemática.

Las apuestas estratégicas para la vigencia 2026 son:

- Atender oportuna y eficazmente a las solicitudes de comunicaciones, publicación de la información en los canales institucionales y del botón de transparencia que da cumplimiento a la Ley 1712 de 2014.
- Realizar el seguimiento a las apariciones de la Secretaría en los medios de comunicación, posicionando los informes de monitoreo como un instrumento para la toma de decisiones e insumo al interior de la entidad para la gestión misma de la misionalidad.
- Desarrollar campañas de comunicación estratégica con el fin de posicionarnos como un referente distrital en temas comunicativos.
- Se prevé la contratación de los servicios de un operador logístico para la organización y desarrollo de los eventos y actividades que se requieran en el marco de los planes, programas, proyectos y actividades de la Secretaría Distrital de Integración Social al cual se le hará seguimiento sistemático en su ejecución en el marco de los eventos macro de la entidad y de acuerdo con las necesidades planteadas por las áreas de acuerdo con la siguiente distribución.
- Fortalecer los procesos de socialización de los lineamientos y protocolos de comunicaciones realizando acompañamiento y seguimiento a las direcciones y subdirecciones técnicas y subdirecciones locales y a las diferentes dependencias de orden interno.
- Atender y dar respuesta oportuna al 100% de las interacciones básicas allegadas por medio de las cuentas institucionales de redes sociales.
- Consolidación en la articulación entre el (SIAC) Servicio Integral de Atención a la Ciudadanía para el manejo de las interacciones básicas y peticiones ciudadanas lo cual permite dar trazabilidad a cada petición ciudadana en particular emitiendo datos cuantificables y estadísticas institucionales.
- Visibilizar ante los medios de comunicación la materialización y entrega de obras que dan cumplimiento a los hitos y apuestas institucionales.

Para el desarrollo de la actividad programada, se solicitan recursos por valor de \$4.211.311.000 para la vigencia 2026, lo que representa una variación presupuestal del 19,59%. Esta variación obedece al incremento de requerimientos asociados a la implementación de la política de comunicación institucional, particularmente en lo relacionado con el fortalecimiento de estrategias de divulgación,





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

posicionamiento y gestión de la información en los diferentes canales de comunicación interna y externa de la Secretaría Distrital de Integración Social.

De igual forma se están programando recursos adicionales desde la Subdirección para la Vejez por valor de \$1.061.674.000.000 con el propósito de adelantar la suscripción del contrato de operación logística y por especialidad del gasto se ejecutarán desde el proyecto 7955 y con la supervisión de la Oficina Asesora de Comunicaciones.

En conjunto, estos ajustes presupuestales reflejan la necesidad de fortalecer las capacidades operativas y técnicas requeridas para ampliar el alcance, efectividad y cobertura de las estrategias de comunicación institucional, en coherencia con los objetivos del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura” y las demandas de las áreas misionales orientadas a la atención de poblaciones en situación de vulnerabilidad.

El cumplimiento de esta actividad se logrará mediante la suscripción de veintiún (21) contratos de prestación de servicios profesionales y dos (2) contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión (talento humano), manteniéndose el mismo número de cupos contratados en la vigencia 2025. Asimismo, se contempla la suscripción de un (1) contrato con proveedor para operación logística, el cual aportará a la implementación de la política de comunicaciones de la Secretaría Distrital de Integración Social.

La actividad N.º 7 presenta una magnitud programada del 100% para la vigencia 2025, con un avance del 100% al 30 de septiembre de 2025, y mantiene una programación del 100% para la vigencia 2026, en relación con la consolidación del procedimiento de focalización de la Dirección.

2.13.6. Presupuesto solicitado para la vigencia 2026

Tabla 71. Resumen del anteproyecto de Gastos de Inversión- Proyecto 7955

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
7955	Fortalecimiento de la gestión de la información y el conocimiento con enfoque participativo y territorial de la Secretaría Distrital de Integración	1	Implementar soluciones tecnológicas para contar información accesible, confiable y oportuna. 4	1	Número	\$ 148.258.422.000	187,45%
		2	Realizar espacios de contacto con la ciudadanía 45	14	Número	\$ 220.308.000	-15,80%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

No. Proyecto	Nombre proyecto	No. Actividad	Descripción actividad	Magnitud 2026	Unidad de medida	Valor 2026 (\$)	% variación \$ respecto 2025
	Social en Bogotá	3	Asesorar técnicamente al 100% de las dependencias de la Entidad en la formulación y seguimiento de las políticas públicas, planes, programas, proyectos y gasto público.	100%	Porcentaje	\$ 4.029.068.000	-16,79%
		4	Implementar 15 productos de gestión del conocimiento para el fortalecimiento de las capacidades institucionales.	4	Número	\$ 1.757.680.000	-8,29%
		5	Implementar 15 acuerdos de intercambio de información con terceros para la ampliación de fuentes de información., proyectos y gasto público	4	Número	\$ 365.731.000	-12,55%
		6	Consolidar el 100% del procedimiento de focalización en la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico	100%	Porcentaje	\$ 151.774.000	-24,42%
		7	Implementar el 100% de la política de comunicación institucional en la Secretaría Distrital de Integración Social	100%	Porcentaje	\$ 4.211.311.000	19,59%
TOTAL, PROYECTO						\$ 158.994.294.000	153,44%

Tabla 72. Resumen adquisición y contratación proyecto de Inversión- Proyecto 7955

ADQUISICIÓN	MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
Alquiler impresoras	Selección abreviada por catálogo derivados de la celebración de acuerdos marco de precios	1	\$ 500.000.000
Bases de datos	Selección abreviada por catálogo derivados de la celebración de acuerdos marco de precios	1	\$ 569.865.000



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

ADQUISICIÓN	MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	CANTIDAD CONTRATOS	VALOR PROGRAMADO
Bolsa de repuestos	Mínima cuantía	1	\$ 75.595.000
Centro Operaciones de seguridad (SOC)	Licitación pública	1	\$ 800.000.000
Conectividad	Selección abreviada por subasta inversa	2	\$6.640.532.300
Internet Social	Convenio interadministrativo	1	\$120.006.121.700
Consumibles de impresión	Selección abreviada por subasta inversa	1	\$ 550.000.000
Custodia medios magnéticos	Mínima cuantía	1	\$ 30.000.000
Licencias Adobe	Mínima cuantía	1	\$ 160.710.000
Licencias Argis	Selección abreviada por catálogo derivados de la celebración de acuerdos marco de precios	1	\$ 421.560.000
Licencias Microsoft	Selección abreviada por catálogo derivados de la celebración de acuerdos marco de precios	1	\$ 6.320.155.000
Licencias Redhat	Mínima cuantía	1	\$ 35.000.000
Licencias STATA	Por inexistencia de pluralidad de oferentes	1	\$ 100.344.000
Licencias Unified	Por inexistencia de pluralidad de oferentes	1	\$ 660.725.000
Licencias vulnerabilidades	Selección abreviada por subasta inversa	1	\$ 474.490.000
Mantenimiento Aires	Mínima cuantía	1	\$150.000.000
Mantenimiento equipos UPS	Mínima cuantía	1	\$ 50.000.000
Microsoft business APP	Selección abreviada por subasta inversa	1	\$ 637.905.000
Redes y Cableado estructurado	Selección abreviada por subasta inversa	1	\$1.000.000.000
Servicio nube pública	Selección abreviada por catálogo derivados de la celebración de acuerdos marco de precios	2	\$ 1.000.761.000
Soporte ERP	Por inexistencia de pluralidad de oferentes	1	\$ 1.174.963.000
Soporte y mantenimiento Aranda	Por inexistencia de pluralidad de oferentes	1	\$ 394.630.100
Soporte y mantenimiento AZ Digital	Por inexistencia de pluralidad de oferentes	1	\$ 788.117.900
Soporte y mantenimiento infraestructura	Selección abreviada por subasta inversa	1	\$ 1.033.559.000
Operador Logístico	Licitación pública	2	\$ 3.019.574.000
Recurso Humano	Prestación de servicios de apoyo a la gestión	26	\$953.304.546
Recurso Humano	Prestación de servicios profesionales	153	\$11.446.381.454
TOTAL PROGRAMADO			\$158.994.294.000

Fuente: Dirección de Análisis y Diseño Estratégico- Subdirección de Investigación e Información-Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización-Oficina Asesora de Comunicaciones.

3. CONSOLIDADO ANTEPROYECTO 2026

El presupuesto de inversión de la Secretaría Distrital de Integración Social corresponde a un total de **\$2.260.071.340.000** y estará distribuido de la siguiente forma en 2026:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

Tabla 73. Distribución del presupuesto funcionamiento e inversión 2026- Secretaría Distrital de Integración Social

Código Proyecto	Nombre proyecto de inversión	Valor 2025 (\$)	Valor 2026 (\$)	% de variación
Gastos de Funcionamiento		\$ 61.276.696.000	\$ 62.079.284.000	1,3%
Inversión		\$ 2.303.215.097.554	\$ 2.454.592.056.000	-4,6%
7937	Generación de oportunidades para la inclusión social y productiva de las personas mayores en Bogotá D.C.	\$ 188.138.284.832	\$ 202.060.505.000	7,4%
7938	Implementación de Transferencias monetarias para hogares en condición de pobreza o vulnerabilidad en Bogotá D.C.	\$ 681.493.098.788	\$ 617.829.282.000	-9,3%
7939	Desarrollo de capacidades para las gestantes niñas niños adolescentes y sus familias que promuevan su desarrollo integral en Bogotá D.C.	\$ 327.782.167.314	\$ 354.027.377.000	8,0%
7940	Implementación de estrategias de inclusión Social y productiva para la población joven en situación de pobreza y vulnerabilidad en Bogotá D.C.	\$ 17.308.245.000	\$ 15.769.440.000	-8,9%
7942	Fortalecimiento de las Comisarías de Familia para el mejoramiento en el acceso a la justicia de víctimas de violencias por razones de género y otras violencias en el contexto familiar en Bogotá D.C.	\$ 7.861.033.975	\$ 9.737.063.000	23,9%
7943	Fortalecimiento técnico de la política social y de la calidad en la prestación de los servicios de la SDIS en Bogotá D.C.	\$ 3.976.824.000	\$ 4.205.457.000	5,7%
7945	Fortalecimiento de la infraestructura de los servicios sociales en Bogotá	\$ 69.763.493.000	\$ 61.442.750.000	-11,9%
7946	Fortalecimiento de la Gestión Pública Institucional en Bogotá D.C.	\$ 493.808.741.696	\$ 561.983.828.000	13,8%
7947	Fortalecimiento de la gestión territorial para la promoción de la gobernanza inclusión y movilidad social en los territorios urbanos y rurales de Bogotá D.C.	\$ 14.680.450.000	\$ 14.118.558.000	-3,8%
7948	Desarrollo del abordaje integral del fenómeno de habitabilidad en calle, como una forma de exclusión extrema en Bogotá	\$ 94.625.873.000	\$ 87.604.382.000	-7,4%
7953	Generación del bien-estar alimentario y nutricional en Bogotá	\$ 255.207.540.134	\$ 255.854.096.000	-6,3%
7955	Generación de la información, gestión del conocimiento y la innovación para la transformación social en Bogotá	\$ 39.234.620.600	\$ 158.994.294.000	305,2%
8047	Generación de respuestas integradoras para la Inclusión social y productiva, y la prevención de todas las formas de violencia y discriminación en Bogotá D.C.	\$ 109.334.725.215	\$ 110.965.024.000	1,5%
TOTAL ANTEPROYECTO		\$ 2.364.491.793.554	\$ 2.516.671.340.000	-4,4%

Fuente: Secretaría Distrital de Integración Social-Cálculos Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización a corte 30 de septiembre



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-PE-037 V2 Memo I2024032787 – 08/11/2024

4. PASIVOS EXIGIBLES

Los pasivos identificados corresponden a compromisos contractuales y obligaciones derivadas de la ejecución de los proyectos misionales y de apoyo institucional, los cuales garantizan la continuidad de la atención a la población beneficiaria y el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Distrital y en el Marco de Gasto de Mediano Plazo del sector Integración Social.

El gasto se considera técnicamente necesario, en tanto responde a compromisos adquiridos dentro del marco de la normatividad vigente y de los procesos de planeación, contratación y ejecución presupuestal de la entidad. Su registro y programación permiten asegurar la disponibilidad de recursos en la vigencia siguiente, evitando rezagos en la ejecución y garantizando la sostenibilidad operativa y administrativa de los programas institucionales.

En cumplimiento de lo anterior, **se remite la relación detallada de la programación de los pasivos exigibles por proyecto**, diligenciada en el formato **Anexo 8 “Pasivos Exigibles – Destinación Específica”**, en la cual se especifican las obligaciones identificadas, su fuente de financiación y la proyección de recursos requeridos para su atención en la vigencia 2026.

Tabla. 74 Distribución recursos pasivos exigibles

Proyecto	Fuente de financiación	programado
7937 - Generación de oportunidades para la inclusión social y productiva de las personas mayores en Bogotá D.C	1-601-I012 PAS-Stampilla propersonas mayores	\$ 30.055.000
	1-601-I037 PAS-Crédito	\$ 6.000
	1-603-I010 PAS-REAF-Stampilla propersonas mayores	\$ 369.939.000
7945 - Fortalecimiento de la infraestructura de los servicios sociales en Bogotá	1-601-I037 PAS-Crédito	\$ 131.779.000
Total programado		\$ 531.779.000

Cordialmente,

Documento firmado electrónicamente de acuerdo con la ley 527 de 1999 y el Decreto 2364 2012

ROBERTO ANGULO SALAZAR

Secretario Distrital de Integración Social

Aprobó: Lina María Sánchez Romero - Subsecretaria de Gestión Institucional
Juliana Sánchez Calderón - Subsecretaria Técnica
Iván Osejo Villamil - Director de Análisis y Diseño Estratégico

Revisó: Elizabeth Soler Yaya - Subdirectora de Diseño, Evaluación y Sistematización
Cindy Tatiana Arenas Guzmán - Profesional Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización
Leidy Cruz Moreno- Profesional Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización

Consolidó: Marly Solangy López Reyes - Profesional Subdirección Diseño, Evaluación y Sistematización

REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

20241108_for_pe_037_v2_justificac_08102025

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441

Creación: 2025-10-24 16:48:09

Estado: Finalizado

Finalización: 2025-10-24 18:37:17



Escanee el código
para verificación

Revisión: Revisó

Elizabeth Soler Yaya

1070324701

esoler@sdis.gov.co

Subdirectora de Diseño, Evaluación y Sistematización
Secretaría Distrital de Integración Social

Revisión: Revisó

Cindy Tatiana Arenas Guzmán

1014228650

ctarenas@sdis.gov.co

Contratista Profesional
SDIS

Revisión: Revisó

Leidy Cruz

53073076

lcruz@sdis.gov.co

Contratista
Subdirección de Diseño Evaluación y Sistematización

Elaboración: Consolidó

Marly Solangy López Reyes

1010184788

mlopezr@sdis.gov.co

Contratista
DADE - SDES



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 18:37:26-05:00 - Página 200 de 200

REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

20241108_for_pe_037_v2_justificac_08102025

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441

Creación: 2025-10-24 16:48:09

Estado: Finalizado

Finalización: 2025-10-24 18:37:17



Escanee el código
para verificación

Firma: Firmó

Roberto Angulo Salazar
80060611
rangulo@sdis.gov.co
Secretario de Despacho
Secretaría Distrital de Integración Social

Aprobación: Aprobó

Lina María Sánchez Romero
64696062
lsanchezr@sdis.gov.co
Subsecretaria de Gestión Institucional
Secretaría Distrital de Integración Social

Aprobación: Aprobó

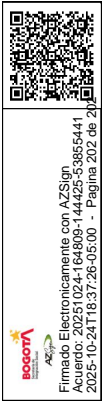
Beatriz Juliana Sánchez Calderón
52355110
jusanchez@sdis.gov.co
Subsecretaria Técnica
Secretaría de Integración Social (e)


Aprobación: Aprobó

Ivan Osejo Villamil
79723119
iosejov@sdis.gov.co
Director
SDIS - Dirección de Análisis y Diseño Estratégico



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441
2025-10-24 18:37:26-05:00 - Página 201 de 201



REPORTE DE TRAZABILIDAD			 Escanee el código para verificación
20241108_for_pe_037_v2_justificac_08102025			
SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL gestionado por: azsign.com.co			
Id Acuerdo: 20251024-164809-144425-53855441		Creación: 2025-10-24 16:48:09	
Estado: Finalizado		Finalización: 2025-10-24 18:37:17	
TRAMITE	PARTICIPANTE	ESTADO	ENVIO, LECTURA Y RESPUESTA
Elaboración	Marly Solangy López Reyes mlopezr@sdis.gov.co Contratista DADE - SDES	Aprobado	Env.: 2025-10-24 16:48:24 Lec.: 2025-10-24 17:02:01 Res.: 2025-10-24 17:02:06 IP Res.: 191.95.53.180
Revisión	Leidy Cruz lcruz@sdgis.gov.co Contratista Subdirección de Diseño Evaluación y Sistematizació	Aprobado	Env.: 2025-10-24 17:02:07 Lec.: 2025-10-24 17:04:54 Res.: 2025-10-24 17:04:58 IP Res.: 181.32.212.183
Revisión	Cindy Tatiana Arenas Guzmán ctarenas@sdis.gov.co Contratista Profesional SDIS	Aprobado	Env.: 2025-10-24 17:04:58 Lec.: 2025-10-24 17:24:31 Res.: 2025-10-24 17:24:40 IP Res.: 45.192.8.2
Revisión	Elizabeth Soler Yaya esoler@sdis.gov.co Subdirectora de Diseño, Evaluación y Sistematizaci Secretaría Distrital de Integración Social	Aprobado	Env.: 2025-10-24 17:24:40 Lec.: 2025-10-24 17:28:02 Res.: 2025-10-24 17:28:06 IP Res.: 45.192.8.2
Aprobación	Ivan Osejo Villamil iosejov@sdis.gov.co Director SDIS - Dirección de Análisis y Diseño Estratégico	Aprobado	Env.: 2025-10-24 17:28:06 Lec.: 2025-10-24 17:51:31 Res.: 2025-10-24 17:51:34 IP Res.: 172.225.250.114
Aprobación	Beatriz Juliana Sanchez Calderon jusanchez@sdis.gov.co Subsecretaria Técnica Secretaría de Integración Social (e)	Aprobado	Env.: 2025-10-24 17:51:34 Lec.: 2025-10-24 18:19:54 Res.: 2025-10-24 18:20:01 IP Res.: 45.192.8.2
Aprobación	Lina María Sánchez Romero lsanchezr@sdis.gov.co Subsecretaria de Gestión Institucional Secretaría Distrital de Integración Social	Aprobado	Env.: 2025-10-24 18:20:02 Lec.: 2025-10-24 18:27:56 Res.: 2025-10-24 18:28:13 IP Res.: 45.192.8.2
Firma	Roberto Angulo Salazar rangulo@sdis.gov.co Secretario de Despacho Secretaría Distrital de Integración Social	Aprobado	Env.: 2025-10-24 18:28:13 Lec.: 2025-10-24 18:37:10 Res.: 2025-10-24 18:37:17 IP Res.: 45.192.8.2